

# Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente

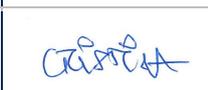
Health, Safety and Environment Annual Report

2024-2025



# Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente 2024-2025

	Nombre	Firma	Fecha
<b>Realizado</b> (Equipo Sustainability-HS&E)			
Executive Director, Global Sustainability <i>Comité Sostenibilidad</i>	César Hernández		21/02/2025

<b>Revisado</b> (por orden alfabético del 1º apellido)			
Chief Industrial Operations Officer <i>Comité Sostenibilidad y Comité Dirección</i>	Eloi Crespo		21/02/2025
Senior Director, Investor Relations <i>Comité Sostenibilidad</i>	Pablo Divasson		21/02/2025
Chief Legal Officer & General Counsel <i>Comité Sostenibilidad y Comité Dirección</i>	Isabel Cristina Gomes		27/02/2025
VP, Reg. Affairs & Patient Safety <i>Comité Sostenibilidad</i>	Xavier Llauradó		03/03/2025
Executive Director, Corporate Finance & GSS <i>Comité Sostenibilidad</i>	Cristina Ponce		04/03/2025
Associate Director, Global Sustainability <i>Comité Sostenibilidad</i>	Cristina Raventós		04/03/2025
Executive Director, Corporate Comms <i>Comité Sostenibilidad</i>	René Rust		09/03/2025
Executive Director, Global Procurement <i>Comité Sostenibilidad</i>	Aurelie Scolan		17/03/25

<b>Aprobado</b>			
Chief People & Culture Officer <i>Comité Sostenibilidad y Comité Dirección</i>	Esteve Conesa		18/03/2025

<b>Fecha Emisión:</b> 18/03/2025	<b>Nº páginas:</b> 240
<b>Fecha Efectividad:</b> 01/01/2025	<b>Copia no controlada</b>



La información contenida en el presente documento es CONFIDENCIAL, siendo para uso exclusivo de su destinatario. Si usted lee este documento y no es el destinatario, el empleado o el agente responsable de entregar el documento al destinatario, o ha recibido este documento por error, le informamos que está totalmente prohibida cualquier divulgación, distribución o reproducción, y le rogamos nos devuelva el documento original. Gracias

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

## ÍNDICE

<b>0. EXECUTIVE SUMMARY</b> .....	<b>11</b>
<b>0.1. Sustainability</b> .....	<b>12</b>
0.1.0. Act4Impact - 2030 Sustainability Strategy .....	12
0.1.1. Sustainability Dashboard.....	14
0.1.2. Assessments and ratings in Sustainability and ESG.....	15
<b>0.2. HSE management system</b> .....	<b>17</b>
0.2.1. Why we have a HSE management system.....	17
0.2.2. Why we have a certified integrated HSE management system.....	18
<b>0.3. HSE inspections and audits 2024</b> .....	<b>19</b>
0.3.1. HSE Inspections.....	19
0.3.2. HSE Audits and certifications .....	20
<b>0.4. HSE objectives 2024</b> .....	<b>22</b>
0.4.1. Common health, safety and environment .....	22
0.4.2. Health and Safety.....	23
0.4.3. Environment.....	24
0.4.4. Energy .....	24
<b>0.5. HSE activity indicators 2024</b> .....	<b>25</b>
<b>0.6. HSE performance indicators 2024</b> .....	<b>28</b>
<b>0.7. HSE objectives 2025</b> .....	<b>32</b>
0.7.1. Common health, safety and environment .....	32
0.7.2. Health and Safety.....	33
0.7.3. Environment.....	34
0.7.4. Energy .....	34
<b>1. OBJETIVO</b> .....	<b>38</b>
<b>2. ALCANCE</b> .....	<b>39</b>
<b>3. REFERENCIAS</b> .....	<b>40</b>
<b>4. DESARROLLO</b> .....	<b>41</b>
<b>4.1. Revisión 2024</b> .....	<b>44</b>
4.1.0. Sostenibilidad.....	45
4.1.0.1. Hitos en 2024.....	45

4.1.0.2.	Sustainability Dashboard: objetivos de sostenibilidad .....	48
4.1.0.3.	Evaluaciones y ratings en Sostenibilidad y ESG .....	50
4.1.1.	Estructura organizativa.....	52
4.1.1.1.	Comité Corporativo de Sostenibilidad .....	52
4.1.1.2.	Grupos Operativos de Prevención y Medio Ambiente (GOPMA).....	52
4.1.1.3.	Área de Sostenibilidad .....	53
4.1.1.4.	Roles de Seguridad y/o Medio Ambiente.....	54
4.1.2.	Sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente .....	56
4.1.2.1.	Política, Manual, procedimientos e instrucciones .....	56
4.1.2.2.	Auditoría externa del sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente	61
4.1.3.	Gestión de riesgos laborales, aspectos ambientales y usos energéticos .....	62
4.1.3.1.	Requisitos legales y evaluación de su cumplimiento .....	62
4.1.3.2.	Control de cambios significativos .....	63
4.1.3.3.	Autorizaciones y licencias ambientales .....	65
4.1.3.4.	Evaluación de riesgos laborales.....	68
4.1.3.5.	Evaluación de aspectos ambientales .....	72
4.1.3.6.	Gestión de la seguridad de procesos en plantas químicas.....	75
4.1.3.7.	Revisión energética.....	75
4.1.3.8.	Programa de movilidad sostenible .....	76
4.1.3.9.	Sistemas de información .....	77
4.1.3.10.	Riesgos y oportunidades en prevención y medio ambiente.....	81
4.1.4.	Objetivos, metas y programas.....	86
4.1.5.	Formación, información y comunicación.....	90
4.1.5.1.	Formación.....	90
4.1.5.2.	Comunicación .....	102
4.1.6.	Participación y consulta de los trabajadores.....	128
4.1.7.	Control de proveedores.....	130
4.1.7.1.	Compras sostenibles.....	130
4.1.7.2.	Control de proveedores de obras y servicios.....	134
4.1.8.	Medicina del trabajo y promoción de la salud.....	137
4.1.8.1.	Consultas y asistencias médicas.....	137
4.1.8.2.	Exámenes médicos.....	137
4.1.8.3.	Programa de bienestar de Almirall .....	138

4.1.8.4.	Evaluación de la calidad de los servicios médicos .....	142
4.1.9.	Incidentes, no-conformidades, acciones correctivas y de mejora .....	143
4.1.9.1.	Incidentes y no-conformidades.....	143
4.1.9.2.	Acciones correctivas y acciones de mejora .....	152
4.1.10.	Gestión de mercancías peligrosas .....	156
4.1.10.1.	Transporte de mercancías peligrosas .....	156
4.1.10.2.	Sustancias catalogadas .....	157
4.1.10.3.	Fichas de Datos de Seguridad .....	157
4.1.11.	Medidas de emergencia .....	159
4.1.12.	Auditoría y evaluación del desempeño .....	161
4.1.12.1.	Auditoría interna.....	161
4.1.12.2.	Evaluación del desempeño .....	161
4.1.13.	Desempeño en prevención, medio ambiente y energías .....	165
4.1.13.1.	Desempeño en prevención de riesgos laborales.....	165
4.1.13.2.	Desempeño en gestión ambiental .....	172
4.1.13.3.	Desempeño en gestión de la energía.....	194
4.1.14.	Seguimiento y control de las actuaciones.....	195
4.1.14.1.	Reuniones de seguimiento y control.....	195
4.1.14.2.	Informes de seguimiento y control.....	195
4.1.14.3.	Otras herramientas de seguimiento y control. Indicadores .....	199
4.1.15.	Participación en asociaciones .....	201
4.1.16.	Conclusiones de la Revisión por la Dirección .....	202
<b>4.2.</b>	<b>Programa 2025 .....</b>	<b>206</b>
4.2.0.	Sostenibilidad.....	207
4.2.0.1.	Estrategia de Sostenibilidad 2030 .....	207
4.2.1.	Estructura organizativa.....	209
4.2.2.	Sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente .....	211
4.2.2.1.	Sistema de gestión de la documentación .....	211
4.2.2.2.	Auditoría del sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente .....	211
4.2.3.	Gestión de riesgos laborales, aspectos ambientales y usos energéticos .....	212
4.2.3.1.	Requisitos legales y evaluación de su cumplimiento .....	212
4.2.3.2.	Control de cambios significativos .....	212
4.2.3.3.	Autorizaciones/ Licencias Ambientales .....	212
4.2.3.4.	Evaluación de riesgos laborales.....	215

4.2.3.5.	Evaluación de aspectos ambientales .....	217
4.2.3.6.	Gestión de la seguridad de procesos en plantas químicas .....	217
4.2.3.7.	Revisión energética.....	218
4.2.3.8.	Movilidad sostenible .....	218
4.2.3.9.	Sistemas de información .....	218
4.2.3.10.	Control proveedores en portal de Compras.....	219
4.2.4.	Objetivos, metas y programas .....	220
4.2.5.	Formación, información y comunicación.....	223
4.2.5.1.	Formación .....	223
4.2.5.2.	Comunicación .....	227
4.2.6.	Participación y consulta de los trabajadores.....	229
4.2.7.	Control de proveedores.....	230
4.2.7.1.	Sustainable Procurement .....	230
4.2.7.2.	Control de proveedores de obras y servicios.....	230
4.2.8.	Medicina del trabajo y promoción de la salud .....	231
4.2.9.	Incidentes, no-conformidades, acciones correctivas y de mejora .....	233
4.2.10.	Gestión de mercancías peligrosas .....	234
4.2.11.	Medidas de emergencia .....	235
4.2.11.1.	Planes de Autoprotección .....	235
4.2.12.	Auditoría y evaluación del desempeño .....	236
4.2.12.1.	Auditoría interna.....	236
4.2.12.2.	Evaluación del desempeño .....	236
4.2.13.	Desempeño en prevención, medio ambiente y energías .....	238
4.2.14.	Seguimiento y control de las actuaciones.....	239
4.2.15.	Participación en asociaciones .....	240

# Executive Summary

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

## 0. EXECUTIVE SUMMARY



The aim of this HSE Annual Report 2024-2025 is:

- to provide information about the HSE performance in Almirall in 2024,
- to plan objectives and goals for the HSE continuous improvement in 2025.

This is an **Executive Summary** of a detailed 240 pages report, as a:

- **required document** by ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 and ISO 50001:2018 international standards,
- **communication and decision tool** for Almirall's top management.

This report also constitutes the memory and programming of activities required by **Real Decreto 39/1997**, of January 17, which approves the Regulation of Prevention Services.

The **contents** of this Executive Summary are divided into the following sections:

0. Sustainability.
1. HSE management system
2. HSE inspections and audits 2024.
3. HSE objectives 2024.
4. HSE activity indicators 2024.
5. HSE performance indicators 2025.
6. HSE objectives 2025.

The following color code will be used:

Common HSE
Environment
Health & Safety
Energy

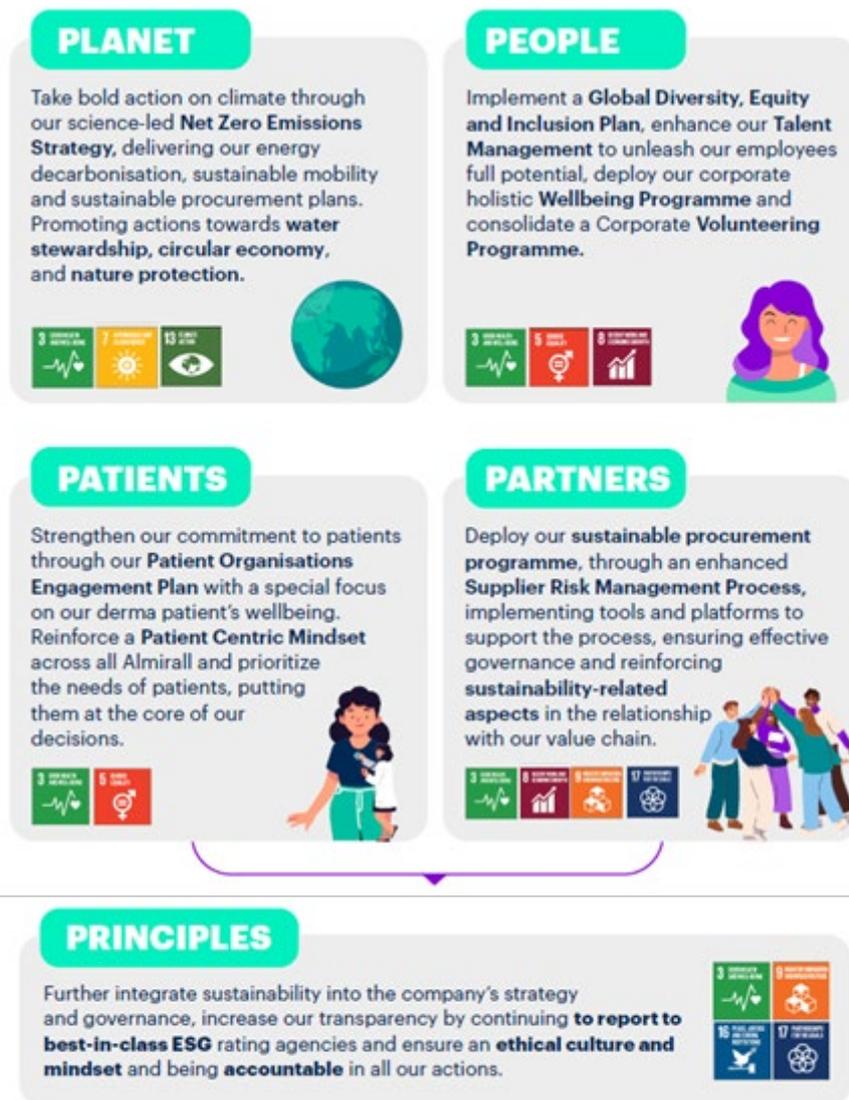
### Legend results

-  **Excellent results**
-  **Positive results**
-  **Regular results**
-  **Negative results**

## 0.1. Sustainability

### 0.1.0. ACT4IMPACT - 2030 SUSTAINABILITY STRATEGY

Almirall has a **new Sustainability strategy for 2030**, named **Act4Impact**, an evolution of the previous one, which positions itself as a strategic pillar to achieve our ambition of becoming the greatest company in medical dermatology ever and contributing to bringing our Purpose to life. The strategy, validated by the Audit Committee and approved by the Board of Directors in November 2023, is structured through four top-level strategic pillars – **Planet, People, Patients**, and **Partners** – and a fifth transversal pillar – **Principles** – that governs our way of acting in all areas of the company, as shown below.



In 2024, Almirall has driven the development and implementation of this **Sustainability strategy**, which is structured through the abovementioned pillars and which at a high level includes the **main initiatives** as shown below:

### Planet

- 1) Consolidate the **“Net Zero emissions”** strategy, which includes the decarbonization plan, the sustainable mobility program, the supplier engagement program, and the decarbonization of the logistics chain.
- 2) Define the strategy for the efficient **use and management of water**, including setting reduction targets, consolidating the water efficiency program, and protocols for action in case of drought, as well as the strategic approach regarding the presence of pharmaceuticals in the environment.
- 3) Optimize and minimize the **use of materials and waste**, develop a “Zero Waste to Landfill” strategy, and consolidate and extend the sustainable packaging program.
- 4) Identify and implement local and global actions to minimize the **impact on nature and biodiversity**.

### People

- 1) Define a strategy for **diversity, equity, and inclusion**, expanding and updating existing initiatives, including all types of diversities.
- 2) Consolidate the holistic approach to **occupational health and safety** through a physical and emotional **well-being** program for our employees.
- 3) Increase the visibility of **social actions** by establishing a corporate framework. Define and implement a global **corporate volunteering** policy with local adaptation to the group's subsidiaries.
- 4) Improve and enrich the **Talent Management** Program to unlock the full potential of employees.

### Patients

- 1) Strengthen the commitment to patients through our **Patient Organizations Engagement Plan**, with a special focus on the well-being of people with skin diseases.
- 2) Continue to advance in reinforcing a **patient-centered mindset** throughout the company, prioritizing their needs and placing them at the center of our decisions.

### Partners

- 1) Consolidate and continue improving our **sustainable purchasing** program, implementing processes and tools that ensure effective governance, and that ensure respect for internationally recognized human and labor rights, the environment, and business responsibility, reinforcing sustainability aspects throughout the value chain.
- 2) Continue the deployment of the **supplier risk management** model, providing teams with greater knowledge and skills.

### Principles

- 1) Include **sustainability criteria in the variable remuneration** of the Management Board, senior leadership, and other employee groups with direct management of sustainability issues.
- 2) Consolidate **governance** in sustainability matters.

- 3) Develop a methodology and a **Double Materiality** analysis to identify the material topics to be reported under the applicable regulations in the annual sustainability report, with a special focus on **impacts, risks, and opportunities** throughout the value chain.
- 4) Strengthen the knowledge of all employees on the subjects included in the **Code of Ethics** and the existence of **whistleblowing channels**, extending them to all stakeholders.
- 5) Develop an **internal and external** communication plan that improves transparency about Almirall's sustainability strategy and actions, increasing the trust of our stakeholders and complying with all applicable regulations.
- 6) Continue reporting in annual **sustainability assessments** (CDP, Sustainalytics, Ecovadis, CDP, etc.), maintaining or improving the scores and ratings obtained.

The Sustainability Strategy constitutes the **general strategic framework** for the development of specific policies and plans in matters of **health, safety and wellbeing, environmental management, and energy management**, the areas covered by this annual report.

Our 2030 Sustainability Strategy, and its areas of work and initiatives, continue to be aligned with the **Sustainable Development Goals (SDGs)** of the United Nations 2030 Agenda, thus confirming the commitment acquired through Almirall's adherence to the United Nations Global Compact in 2022.

### 0.1.1. SUSTAINABILITY DASHBOARD

The initiatives that are part of this strategy will be key to fulfilling the commitments made through an updated **Sustainability Dashboard** approved by the Board of Directors in June 2024, whose achievement is **linked to the variable remuneration** of all members of Almirall's Management Board and the Company's senior leadership, as detailed below:

● Exceeds target ● Meets target ● Does not meet target

			Real 2022	Real 2023	Real 2024	Target 2024	Target 2025	Target 2030	Target 2050
<b>PLANET</b>	Net Zero Ambition	PLA1 % carbon footprint reduction S1+S2	-9%	10%	16% <span style="color: blue;">●</span>	≥ 10%	≥ 12%	≥ 50%	≥ 90%
		PLA2 % carbon footprint reduction S3	11%	4%	13% <span style="color: blue;">●</span>	≥ 4%	≥ 8%	≥ 28%	≥ 90%
		PLA3 Net Zero Emissions	-	-	-	-	-	-	100%
<b>PEOPLE</b>	Wellbeing, occupational H&S	PE01 % accidents incidence rate	7‰	7.7‰	4.4‰ <span style="color: blue;">●</span>	≤ 8‰		≤ 7‰	
		PE02 # hours of training per employee	15	33	36.3 <span style="color: blue;">●</span>	≥ 33	≥ 35	≥ 45	
	Talent Management	PE03 % turnover	12%	10.1%	8.9% <span style="color: blue;">●</span>	≤ 10%		≤ 10%	
		PE04 eSat	75	77	79 <span style="color: blue;">●</span>	≥ 78		≥ 81	
	Diversity, Equity and Inclusion	PE05 % women in senior leadership	36%	40%	41% <span style="color: blue;">●</span>	≥ 40%		45-55%	
		PE06 % gender pay gap	-2.9%	-2.5%	-2.7% <span style="color: red;">●</span>	+/-2.5%		+/-2%	

● Exceeds target 
 ● Meets target 
 ● Does not meet target

			Real 2022	Real 2023	Real 2024	Target 2024	Target 2025	Target 2030	
PATIENTS	Patients impact	PAT1	# Patients impacted with our strategic derma portfolio (x 1.000)	-	-	TBC <span style="color: grey;">○</span>	≥ 731	≥ 992	≥ 1848
PARTNERS	Sustainable Procurement	PAR1	% spend with ESG audited suppliers	58%	59%	62% <span style="color: green;">●</span>	≥ 62%	≥ 64%	≥ 75%
		PAR2	% spend with suppliers accepting Code of Conduct	41%	54%	61% <span style="color: blue;">●</span>	≥ 57%	≥ 60%	≥ 75%
		PAR3	% emissions with suppliers with a carbon scorecard	-	53%	57% <span style="color: blue;">●</span>	≥ 55%	≥ 58%	≥ 69%
PRINCIPLES	Board Diversity	PRI1	% independent Board Directors	67%	67%	80% <span style="color: blue;">●</span>	≥ 50%		
		PRI2	% women in the Board of Directors	33%	33%	40% <span style="color: green;">●</span>	≥ 40%		
	Sustainability in governance	PRI3	% employees trained on sustainability	-	-	-	-	≥ 40%	100%
		Ethical Behaviour	PRI4	% employees trained on Code of Ethics	85%	93%	97% <span style="color: blue;">●</span>	≥ 95%	100%

**PLA1:** % reduction in carbon footprint scopes 1 and 2: % reduction in carbon footprint in scopes 1 and 2 vs. 2019 baseline.  
**PLA2:** % reduction in carbon footprint scope 3: % reduction in carbon footprint in scope 3 vs. 2019 baseline.  
**PLA3:** Net Zero Emissions: % carbon footprint neutrality.  
**PEO1:** % incidence rate of occupational accidents: number of occupational accidents with leave in labore, per thousand workers.  
**PEO2:** # training hours per employee: annual number of training hours vs. annual average number of employees.  
**PEO3:** % turnover: % annual number of exits vs. annual average number of employees.  
**PEO4:** eSAT: % score in the annual culture pulse survey.  
**PEO5:** % women in senior leadership: % number of women in grade 11+ (at year-end) vs. total number of women and men in grade 11+ (at year-end).  
**PEO6:** % reduction in gender pay gap: weighted average by country considering the distribution of Equal grades and the weighted average of employees by country.  
**PAT1:** Thousands of patients treated with our strategic dermatological portfolio in one year (in 2024: Ebglyss, Ilumetri, Klisyri, and Wynzora).  
**PAR1:** % spend with ESG-audited suppliers: % spend with suppliers for whom we have ESG audit results.  
**PAR2:** % spend with suppliers who have accepted the Code of Conduct: % spend with suppliers who have accepted Almirall's Supplier Code of Conduct.  
**PAR3:** % emissions with suppliers having a carbon scorecard: % greenhouse gas emissions from suppliers with a valid carbon scorecard in Ecovadis impacting our Scope 3 carbon footprint, Cat 1 & 2.  
 The expenditure referred to in the PAR KPIs is managed by the Global Procurement and External Sites Operations teams.  
**PRI1:** % independent directors on the Board of Directors: % number of independent directors on the Board of Directors vs. total number of members.  
**PRI2:** % women on the Board of Directors: % number of women on the Board of Directors vs. total number of members.  
**PRI3:** % employees trained in Sustainability: % of Almirall employees trained in year n-1 + % of Almirall employees trained in year n.  
**PRI4:** % employees trained in the Code of Ethics: % of Almirall employees trained in year n-1 + % of Almirall employees trained in year n.

The Sustainability Dashboard **will be reviewed periodically to ensure its relevance.** The first review, after its approval, will be carried out in the first half of 2026.

## 0.1.2. ASSESSMENTS AND RATINGS IN SUSTAINABILITY AND ESG



In 2024, Almirall received the results of the **Sustainability and ESG evaluation conducted by EcoVadis**, obtaining a **score of 87/100**, which represents an improvement of more than 4% compared to the previous year, maintaining the **Platinum Medal**. Since 2019, we have improved our score by more than 43%, demonstrating continuous improvement. Compared to the 2023 results, where Almirall obtained an overall score of 84/100, in 2024 there has been considerable improvement in the areas of "Sustainable Procurement" and "Ethics." It is noteworthy that Almirall is in the Top 1% of companies evaluated by EcoVadis globally.



Additionally, in 2024, Almirall's overall ESG management and performance have been evaluated and rated by other ESG rating agencies and entities. For example, **Sustainalytics conducted an evaluation of Almirall's environmental, social, and governance dimensions**, awarding an **ESG Risk Rating of 16.3**, within the **Low-Risk category**. This result slightly improves on the 2023 score, positioning Almirall in the Top 4% of companies in the "Pharmaceuticals" sector rated by Sustainalytics.



Almirall has been included in the **IBEX ESG index** since its creation in October 2023, along with 46 other listed companies, and has remained in the first update carried out by **BME** in September 2024.



As an exercise in transparency, since 2014, Almirall has reported its environmental performance in **climate change** to **CDP**. In 2022 and 2023, Almirall achieved an **A- Leadership level rating**. As of the date of this report, the rating for 2024 is not yet available. Among the dimensions assessed by CDP for the final rating, Almirall's management in "Targets" and "Scope 1, 2, and 3 emissions management" stand out at the Leadership level, and the dimension with the most opportunity for improvement is "Emissions reduction initiatives," which is expected to improve as all actions of the roadmap towards net zero emissions are developed and implemented. In terms of **Water Security**, Almirall received a **B Management level rating** in its first year of evaluation (2023).

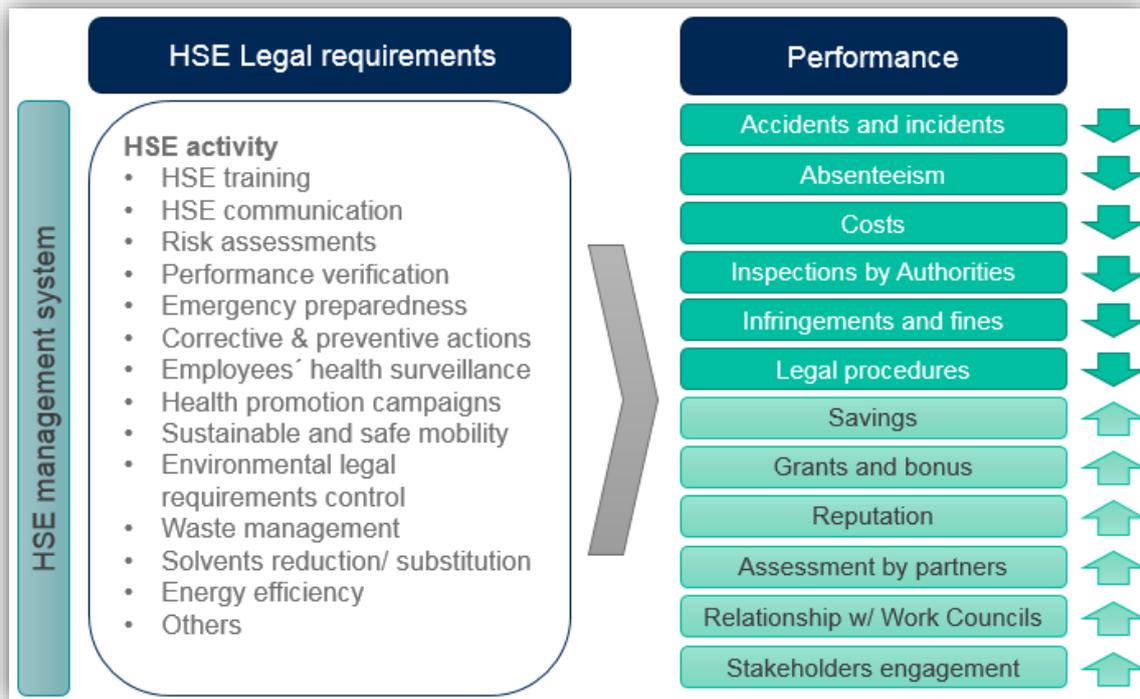


Apart from these global ESG ratings, this document details other specific ratings in concrete aspects of ESG, such as the **ISO 14001:2015 environmental management certification**, the **ISO 50001:2018 energy management certification**, the **ISO 45001:2018 occupational health and safety management certification**, the 'Top Employer' certification, etc.

See section 4.1.0.3 for more information on Ecovadis, Sustainalytics and CDP.

## 0.2. HSE management system

### 0.2.1. WHY WE HAVE A HSE MANAGEMENT SYSTEM



## 0.2.2. WHY WE HAVE A CERTIFIED INTEGRATED HSE MANAGEMENT SYSTEM



**HSE integrated Management system**  
(just one system for 3 regulation frames)



Having a unique integrated system is **much more efficient compared to other companies** that have separate systems and certificates (greater resources with triplicate teams, triplicate audits, triplicate costs, etc.)

### Why to have a certified system

1. It is **mandatory** for Occupational Health and Safety and having ISO 45001 certification is totally synergistic.
2. Overcoming OHSAS 18001/ ISO 45001 audits has allowed us to obtain **bonus for low accident rate** (450,000 euros between 2009 and 2018)
3. Having ISO 14001 certification allows Almirall to **reduce the number of legal inspections** on the Environmental/ Permits in Chemical Plants and **helps to comply with the broad environmental regulations** in all sites.
4. ISO 50001:2018: It is the continuous improvement framework that has boosted in Almirall the energy efficiency master plan, with **relevant savings in energy consumption**.
5. Currently, in our industry, having the ISO certifications of our management system is not an added value that differentiates us, but a **starting base that all companies have**.
6. Any assessment regarding **Sustainability | ESG** requires having the ISO certifications, as a starting point for other aspects of added value.

### 0.3. HSE inspections and audits 2024

#### 0.3.1. HSE INSPECTIONS

**50** communications & controls  
Environment Authorities

*(+ 9 % vs. 2023)*

**0** infringements

*(0 in 2023)*

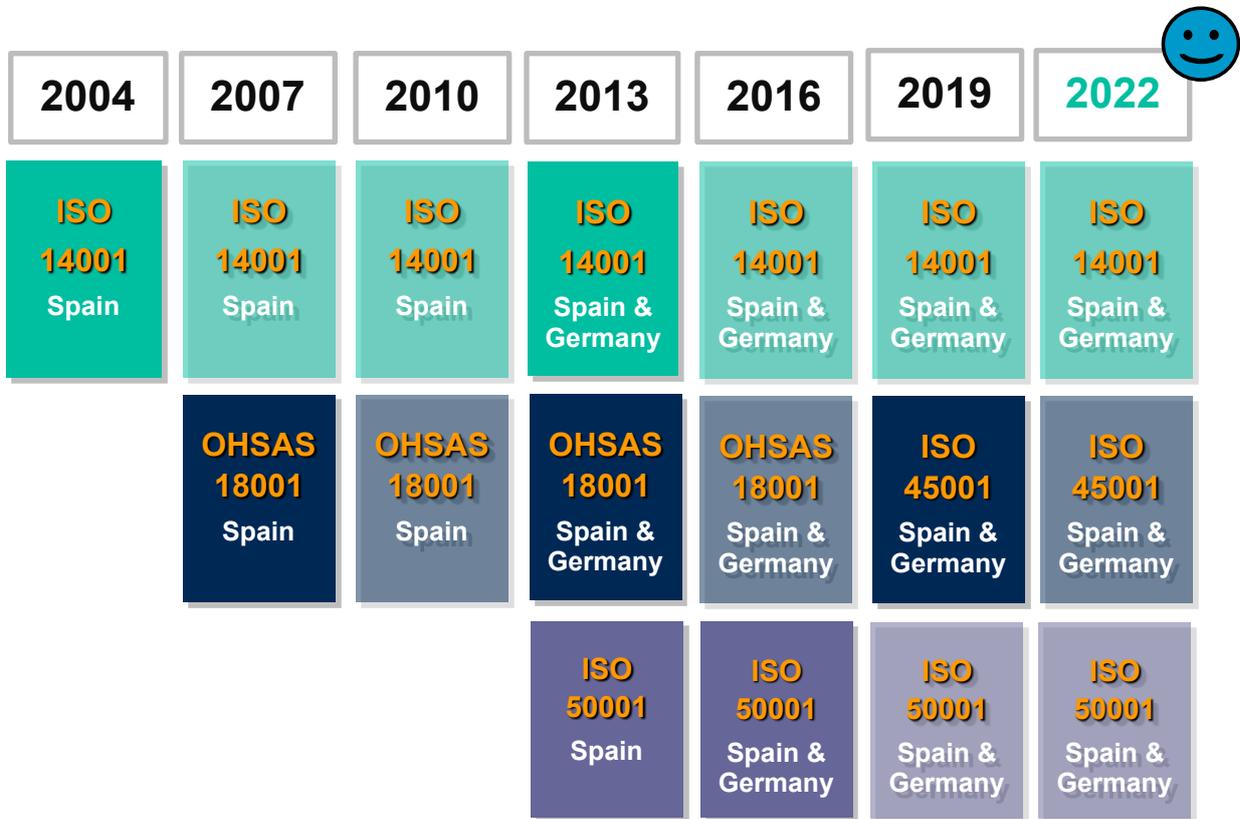
**1** action by  
Labour Authorities

*(0 in 2023)*

**An appealed proposal  
for a €2,451 sanction**

*(0 in 2023)*

## 0.3.2. HSE AUDITS AND CERTIFICATIONS



2004	2007	2010	2013	2016	2019	2022
ISO 14001 Spain	ISO 14001 Spain	ISO 14001 Spain	ISO 14001 Spain & Germany	ISO 14001 Spain & Germany	ISO 14001 Spain & Germany	ISO 14001 Spain & Germany
	OHSAS 18001 Spain	OHSAS 18001 Spain	OHSAS 18001 Spain & Germany	OHSAS 18001 Spain & Germany	ISO 45001 Spain & Germany	ISO 45001 Spain & Germany
			ISO 50001 Spain	ISO 50001 Spain & Germany	ISO 50001 Spain & Germany	ISO 50001 Spain & Germany

Between every triennial re-certification audit, annual follow-up audits are held, with positive results. **This applies to the second annual follow-up audit held in 2024, after the re-certification audit in 2022**, in which Almirall successfully passed the certification audit of TÜV Rheinland on our integrated management system for occupational health and safety, the environment and energies, in accordance with international standards ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 and ISO 50001:2018, respectively, in all its operating centers in Spain and Reinbek site in Germany. German offices and market company were transferred outside Reinbek facilities in 2024 and are not included in the management system scope.



Management System  
 ISO 14001:2015  
 ISO 45001:2018  
 ISO 50001:2018  
 www.tuv.com  
 ID 9105039307



## 0.4. HSE objectives 2024

### 0.4.1. COMMON HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT

<p>Common Health, Safety and Environment</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keep good Sustainalytics' ESG Risk Rating (2023: 17.2 – Low Risk) and good Ecovadis ESG score (2023: 84/100, Platinum Medal).</li> <li>General achievement of 2024 targets aligned w/ 2025-2030 ESG Dashboard.</li> </ul>	
	HSE performance KPIs.	
	2030 Sustainability strategy deployment.	
	Double materiality assessment update based on the guidelines established in ESRS 1 and 2, with the objective of identifying the Impacts, Risks and Opportunities (IROs) relevant to the company and its stakeholders.	
	Sustainable Procurement Programme deployment.	
	Implement roadmap for the adaptation to new Corporate Sustainability Reporting Dir. (CSRD).	

**0.4.2. HEALTH AND SAFETY**

<b>Health and Safety</b>	Employees' wellbeing programme new edition deployment (YouFeelWell).	
	Psychosocial risks assessment action plan deployment.	
	Implement the second phase of the HSE improvement plan in Chemical Plants.	
	Maintain a high level of participation in medical check-ups and health promotion campaigns.	
	Reorganisation of the Health and Safety team.	

**0.4.3. ENVIRONMENT**

<b>Environment</b>	Net Zero decarbonization plan deployment.	
	Keep good CDP reporting for Climate and Water ratings for 2024.	
	Maintain and review Environmental Permits (AA) in chemical plants according to new regulation.	
	Management of the alarm state due to drought in Spain.	
	Relaunch of the Sustainable packaging initiative.	
	Define strategy regarding to the zero waste to landfill goal.	
	Ensure quarterly environmental data: waste, water and data for carbon footprint.	

**0.4.4. ENERGY**

<b>Energy</b>	Energy efficiency site plans (Spain+Germany).	
---------------	---	---

## 0.5. HSE activity indicators 2024



**481 HSE legal rules**  
applicable and annually assessed



**4,252 HSE training hours**

1,562 attendees



**162 HSE tutelary Information processes**



**6 sites with specific Emergency Plan**

1,311 employees covered  
8 emergency drills



**75 improvement proposals and non conformities**





**83 performance checking actions**  
(self-inspections, internal audits, management visits...)



**66 minor incidents, all investigated**



**330 corrective and preventive actions**



**522 controls on wastewaters**



**4,289.8 t managed waste**  
54% recoverable





**188 H&S risks assessments**



**1,225 medical checkups**  
**7,778 queries at in-plant Medical Services**  
**91% satisfaction in last survey**



**8 H&S Committees**  
**32 meetings**  
**1,709 employees represented**



**432 validated HSE suppliers**  
**3,732 accredited workers**

**YOU** *feel* **WELL**



**Challenge**  
**560 participants, 50 teams**  
**148,000 almirometers**

## 0.6. HSE performance indicators 2024

### Almirall Spain

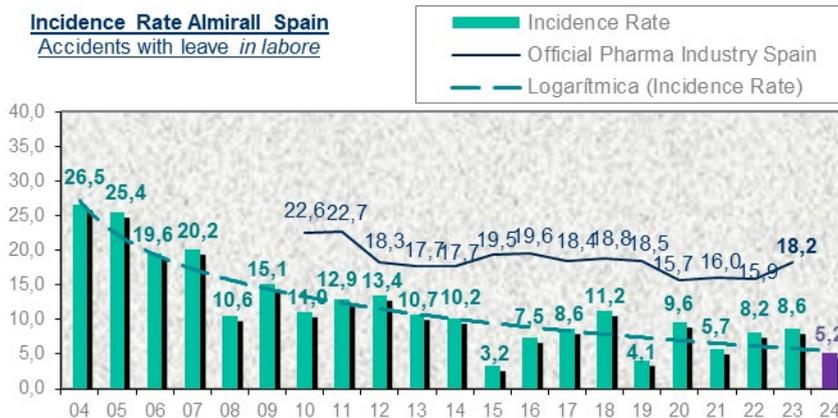


**7 accidents *in labore* with leave**

**Very low incidence rate**  
 (5.2 accidents per 1,000 employees)  
**-40% below 2023**  
 (-71% below Official Pharma rate)

- 5 in Pharma SAB
- 1 in Chemical Sites
- 1 in Commercial
  
- 0 in HQ
- 0 in R&D SFE

**Incidence Rate Almirall Spain**  
*Accidents with leave in labore*



$$R_t = \frac{\text{Num. accidents}}{\text{Num. employees}} * 10^3$$

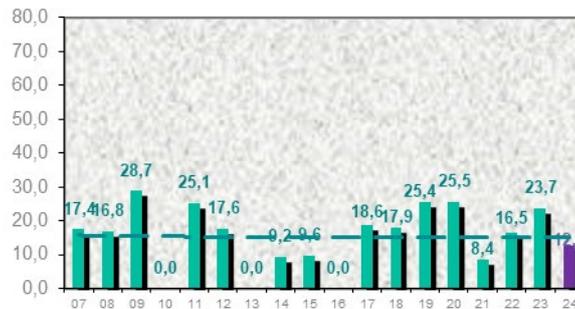
## Reinbek



**2 accidents *in labore* with leave**

**Low incidence rate  
(12.8 accidents per 1,000 employees)  
-46% below 2023**

Pharma Site Reinbek



$$R_I = \frac{\text{Num. accidents}}{\text{Num. employees}} * 10^3$$

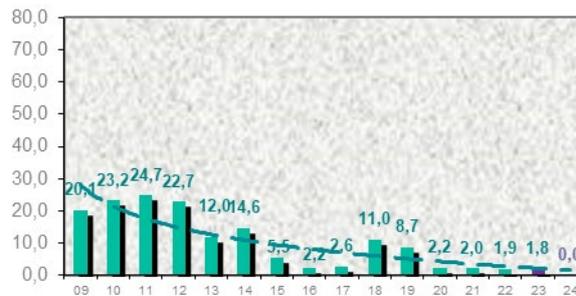
## Affiliates



**0 accidents *in labore* with leave**

**Lowest incidence rate ever  
(0 accidents per 1,000 employees)  
-100% below 2023**

Affiliates



$$R_i = \frac{\text{Num. accidents}}{\text{Num. employees}} * 10^3$$

### 0 accidents in all Affiliates:

- Austria
- Belgium & The Netherlands
- Czech Republic & Slovakia
- France
- Germany
- Italy
- Mendrisio
- Nordics
- Poland
- Portugal
- UK – Ireland
- US
- Switzerland



## Atmospheric emissions

All Authorities' controls  
below legal limits



A-



## Wastewater

All Authorities controls  
below legal limits



## Waste generation: ratios vs. 20-2022

-73% Chemical Plant SCE  
-52% Reinbek  
-27% Pharma SAB  
-19% Headquarters  
**+5%** R&D SFE  
**+120%** Chemical Plant SAB



## Soils

Both chemical plants  
free of contamination

## 0.7. HSE objectives 2025

### 0.7.1. COMMON HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT

<p>Common Health, Safety and Environment</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keep good Sustainalytics' ESG Risk Rating (2024: 16.3 – Low Risk) and good Ecovadis Sustainability score (2023: 87/100, Platinum Medal).</li> <li>General achievement of 2025 targets aligned w/ 2025-2030 Sustainability Dashboard</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
	HSE performance KPIs.	<input type="checkbox"/>
	2030 Sustainability strategy deployment.	<input type="checkbox"/>
	Successful first Sustainability Report emission for 2024.	<input type="checkbox"/>
	Sustainable Procurement Programme deployment.	<input type="checkbox"/>
	Sustainable Mobility plan deployment.	<input type="checkbox"/>

**0.7.2. HEALTH AND SAFETY**

<b>Health and Safety</b>	New Health, Safety & Wellbeing roadmap deployment.	<input type="checkbox"/>
	Psychosocial risks assessments action plan implementation.	<input type="checkbox"/>
	Implementation of the third phase of the HSE improvement plan in Chemical Plants.	<input type="checkbox"/>
	Maintain a high level of participation in medical check-ups and health promotion campaigns.	<input type="checkbox"/>
	Define standardization initiatives across operational sites	<input type="checkbox"/>

**0.7.3. ENVIRONMENT**

Environ- ment	Net Zero decarbonization plan deployment.	<input type="checkbox"/>
	Keep good CDP reporting for Climate and Water ratings for 2024.	<input type="checkbox"/>
	Environmental Legal requirements (PPQQ, Pharma SAB and R&D Sant Feliu)	<input type="checkbox"/>
	Water stewardship plan deployment.	<input type="checkbox"/>
	Sustainable packaging program deployment. Implementation of PPWR	<input type="checkbox"/>
	Zero waste to landfill analysis.	<input type="checkbox"/>
	New quarterly environmental reporting.	<input type="checkbox"/>

**0.7.4. ENERGY**

Energy	Energy efficiency site plans (Spain+Germany).	<input type="checkbox"/>
--------	---	--------------------------

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

# **Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente 2024-2025**

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

## 1. OBJETIVO



El objetivo de este informe es recoger **la revisión del sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente en Almirall durante el año 2024, así como establecer la planificación de objetivos y metas** para la mejora continua de la seguridad y salud y de la gestión ambiental, incluido el desempeño energético, **durante el año 2025.**

La planificación para 2025 se establece tomando como base la revisión de 2024, así como las directrices contenidas en la **2030 Sustainability Strategy**, y en los **Planes Estratégicos de People & Culture y de Industrial Operations.**

Este documento también constituye la memoria y programación de actividades requerida por el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el **Reglamento de los Servicios de Prevención.**

## 2. ALCANCE



Quedan comprendidas bajo el alcance de este informe **todas las actuaciones** realizadas en Almirall en materia de prevención y medio ambiente, incluida la **gestión energética**, durante el año 2024, así como aquellas programadas para el año 2025.

### 3. REFERENCIAS



#### a) Referencias normativas

- ISO 45001:2018. *Occupational health and safety management systems.*
- ISO 14001:2015. *Environmental management systems.*
- ISO 50001:2018. *Energy management systems.*
- Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

#### b) Referencias internas

- *Sustainability Strategy, Sustainability Programme, Sustainability Dashboard.*
- “Política de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente”.
- “Política Corporativa de Sostenibilidad”.
- GOV-0000016, “Manual de Prevención y Medio Ambiente”.
- PRC-0002290, “Revisión por la Dirección del sistema de Prevención y Medio Ambiente”.
- Informe Anual de Eficiencia Energética 2024.

## 4. DESARROLLO

En este apartado se desarrollan los dos principales bloques del presente informe:

a) **Revisión 2024.**

b) **Programa 2025.**

Para cada uno de esos dos grandes bloques **se desarrollan los siguientes aspectos:**



- Sostenibilidad.
- Estructura organizativa.
- Sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente.
- Gestión de riesgos laborales, aspectos ambientales y usos energéticos.
- Objetivos, metas y programas.
- Formación, información y comunicación.
- Participación y consulta de los trabajadores.
- Control de proveedores.
- Medicina del trabajo y promoción de la salud.
- Incidentes, no-conformidades, acciones correctivas y acciones de mejora.
- Gestión de mercancías peligrosas.
- Medidas de emergencia.
- Auditoría interna y evaluación del desempeño.
- Desempeño en prevención, medio ambiente y energías.
- Seguimiento y control de las actuaciones.
- Participación en asociaciones.

# Revisión 2024

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

#### 4.1. Revisión 2024

En este apartado se recoge la **revisión del sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente, incluida la gestión energética, de Almirall durante el año 2024.**

En el desarrollo de este apartado, la revisión del sistema de gestión incluye consideraciones sobre:

- a) El estado de las acciones de las revisiones por la dirección previas.
- b) Los cambios en las cuestiones externas e internas que sean pertinentes al sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente, incluyendo:
  - 1) las necesidades y expectativas de las partes interesadas;
  - 2) los requisitos legales y otros requisitos;
  - 3) los riesgos laborales, aspectos ambientales significativos, y usos significativos de la energía;
  - 4) los riesgos y oportunidades.
- c) El grado en el que se han cumplido la política de prevención y medio ambiente y los objetivos en prevención y medio ambiente.
- d) La información sobre el desempeño en prevención y medio ambiente, incluidas las tendencias relativas a:
  - 1) los incidentes, no conformidades, acciones correctivas y mejora continua;
  - 2) los resultados de seguimiento y medición;
  - 3) los resultados de la evaluación del cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos;
  - 4) los resultados de las auditorías;
  - 5) la consulta y la participación de los trabajadores;
  - 6) los riesgos y oportunidades;
- e) La adecuación de los recursos para mantener un sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente eficaz.
- f) Las comunicaciones pertinentes de las partes interesadas, incluidas las quejas.
- g) Las oportunidades de mejora continua.

En el último subapartado, 4.1.16, se indican las principales conclusiones que se derivan de la Revisión por la Dirección del sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente, incluida la gestión de la energía.

## 4.1.0. SOSTENIBILIDAD

### 4.1.0.1. Hitos en 2024

Almirall cuenta con una **nueva estrategia de Sostenibilidad a 2030**, denominada **Act4Impact**, evolución de la anterior, que se posiciona como un pilar estratégico para alcanzar nuestra ambición de convertirnos en la mejor compañía en dermatología médica y contribuir a dar vida a nuestro *Purpose*.

La estrategia, validada por la Comisión de Auditoría y aprobada por el Consejo de Administración en noviembre de 2023, se estructura a través de cuatro pilares estratégicos de primer nivel – **Planeta, Personas, Pacientes y Partners** – y un quinto pilar transversal – **Principios** – que rige nuestra manera de actuar en todas las áreas de la compañía, tal como se muestra a continuación.



Figura 1. Pilares estratégicos de primer nivel.

En 2024, Almirall ha impulsado el desarrollo e implementación de esta **estrategia de Sostenibilidad** que se estructura a través de los citados pilares y que recogen a alto nivel las **principales iniciativas** tal como se muestra a continuación:

## Planeta

- (1) Consolidar la estrategia “**Net Zero emissions**” que incluye el plan de descarbonización, el programa de movilidad sostenible, el programa de *engagement* de proveedores y la descarbonización de la cadena logística.
- (2) Definir la estrategia en materia de **uso y gestión eficiente del agua**, incluyendo la definición de objetivos de reducción, la consolidación del programa de eficiencia de agua y los protocolos de actuación en caso de sequía, así como el enfoque estratégico por lo que respecta a la presencia de productos farmacéuticos en el medio ambiente.
- (3) La optimización y minimización del **uso de materiales y residuos**, el desarrollo de una estrategia de “Cero residuos al Vertedero” y la consolidación y extensión del programa de *packaging* sostenible.
- (4) La identificación e implementación de acciones locales y globales para minimizar el **impacto en la naturaleza y la biodiversidad**.

## Personas

- (1) Definir una estrategia en materia de **diversidad, equidad e inclusión**, que amplie y actualice las iniciativas existentes, incluyendo todo tipo de diversidades.
- (2) Consolidar el enfoque holístico de la **seguridad y salud laboral**, a través de un programa de **bienestar** físico y emocional de los trabajadores.
- (3) Acrecentar la visibilidad de las **acciones sociales**, estableciendo un marco corporativo. Definir e implementar una política de **voluntariado corporativo** global con adaptación local a las filiales del grupo.
- (4) Mejorar y enriquecer el Programa de **Gestión del Talento** para liberar todo el potencial de las personas trabajadoras.

## Pacientes

- (1) Reforzar el compromiso con los y las pacientes a través de nuestro Plan de **Compromiso con las Asociaciones de Pacientes**, con especial foco en el bienestar de las personas con enfermedades de la piel.
- (2) Seguir avanzando en reforzar una **mentalidad centrada en los pacientes** en toda la compañía, priorizando sus necesidades y colocándolos en el centro de nuestras decisiones.

## Partners

- (1) Consolidar y seguir mejorando nuestro **programa de compras sostenibles**, implementando procesos y herramientas que garanticen una gobernanza eficaz, y que aseguren el respeto por los derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente, el medio ambiente y la responsabilidad en los negocios, reforzando los aspectos relacionados con la sostenibilidad en toda la cadena de valor.
- (2) Proseguir con el despliegue del modelo de **gestión de riesgos de proveedores** dotando a los equipos de mayor conocimiento y competencias.

## Principios

- (1) Incluir **criterios de sostenibilidad en la remuneración variable** del Comité de Dirección, el *senior leadership* y otros grupos de empleados con gestión directa en temas de sostenibilidad.
- (2) Consolidar la **gobernanza** en materia de sostenibilidad
- (3) Elaborar una metodología y un análisis de **Doble Materialidad** para identificar los temas materiales a reportar bajo la normativa aplicable en el informe de sostenibilidad anual, con especial foco en los **impactos, riesgos y oportunidades** en toda la cadena de valor.
- (4) Reforzar el conocimiento de todas las personas trabajadoras en las materias incluidas en el **Código Ético** y la existencia de los **canales de denuncia**, extendiéndolos a todos los grupos de interés.
- (5) Elaborar un **plan de comunicación interno y externo** que mejore la transparencia sobre la estrategia y las acciones en materia de sostenibilidad en Almirall, aumentando la confianza de nuestros grupos de interés y cumpliendo con toda la normativa que resulte de aplicación.
- (6) Seguir reportando en las **evaluaciones anuales en materia de sostenibilidad** (Sustainalytics, Ecovadis, CDP, etc.) manteniendo o mejorando las puntuaciones y *scorings* obtenidos.

Las iniciativas que forman parte de esta estrategia serán clave para cumplir con los compromisos adquiridos a través del nuevo "**Sustainability Dashboard**" aprobado por el Consejo de Administración en julio de 2024.

A cierre del ejercicio 2024, las actividades previstas están teniendo un progreso adecuado, entre las que destacan las siguientes:

- Definición y aprobación del **nuevo dashboard** de objetivos en materia de sostenibilidad a 2030.
- Vinculación de la **remuneración variable** de nuestro Comité de Dirección y *senior leadership* a objetivos en materia de sostenibilidad.
- Lanzamiento y **comunicación** a nivel externo e interno de la nueva estrategia Act4Impact.
- Ejecución del **análisis de Doble Materialidad** y elaboración del **nuevo informe de sostenibilidad** de conformidad con la nueva Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés).
- Aprobación de **nuevas políticas en materia de sostenibilidad, salud y seguridad laboral y medioambiente**.
- Aprobación de una **nueva versión del Código Ético y del Código de Conducta de Proveedores** de Almirall.
- Progresiva consecución de nuestros **objetivos en materia de descarbonización**, incluyendo la aprobación del "**Masterplan de Energía**", que identifica las áreas clave de inversión para los próximos años, y que busca abordar las energías renovables en

todas las unidades de negocio, incluyendo la compra de energía verde con Garantía de Origen y el fomento de la energía renovable autogenerada.

- Aprobación y progresiva implementación en nuestros colectivos “Benefit” y “red de ventas” de las **políticas de movilidad sostenible** para la electrificación de nuestra flota de vehículos.
- Fijación de objetivos en materia de **reducción de consumo de agua**.
- Lanzamiento de un nuevo programa de **coaching para el talento** identificado como *high potential* dentro de la compañía.
- Aprobación de un **nuevo roadmap en materia de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2030**
- Consolidación de nuestro **programa de bienestar corporativo "YouFeelWell"**.
- Consolidación de nuestro **Programa de Compras Sostenibles** que incluye la entrada de Almirall como sponsor del **programa Energize** para facilitar el acceso a energía renovable por parte de nuestros proveedores, entre otros.

La estrategia de sostenibilidad constituye, por tanto, el marco estratégico general para el desarrollo de las políticas y planes específicos en materia de seguridad y salud, gestión ambiental, y gestión energética, ámbitos objeto del presente informe anual.

#### 4.1.0.2. Sustainability Dashboard: objetivos de sostenibilidad

De igual manera que el periodo previo 2021-2023, la nueva Estrategia de Sostenibilidad a 2030, y sus áreas de trabajo e iniciativas, están alineadas con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030** de Naciones Unidas, confirmando así el compromiso adquirido a través de la adhesión de Almirall al **Pacto Mundial de Naciones Unidas** en 2022.

Si bien el negocio de Almirall impacta en los 17 **ODS** en mayor o menor medida, hemos priorizado aquellos en los que nuestra contribución es más significativa y en los que **Almirall** tiene mayor capacidad de impacto y acción, según se detalla a continuación, en cada uno de los pilares de nuestra estrategia:

- **Planeta:** Salud y bienestar, Energía asequible y no contaminante, Acción por el clima.
- **Personas, Pacientes y Partners:** Salud y bienestar, Igualdad de género, Trabajo decente y crecimiento económico.
- **Principios:** Salud y bienestar, Reducción de las desigualdades, Trabajo decente y crecimiento económico, Paz, justicia e instituciones sólidas, Alianzas para lograr los objetivos.

## MISIÓN DE ALMIRALL

## ODS PRIORITARIOS



## ODS IMPLÍCITOS



Figura 2. ODS relacionados con la Estrategia de Sostenibilidad a 2030 – Act4Impact.

Las iniciativas que forman parte de esta estrategia serán clave para cumplir con los compromisos adquiridos a través de un **Sustainability Dashboard** actualizado y aprobado por el Consejo de Administración en junio de 2024<sup>1</sup>, cuya consecución está vinculada a la retribución variable de todos los miembros del Comité de Dirección de Almirall y el *senior leadership* de la Compañía (ver Figura 3).

● Exceeds target ● Meets target ● Does not meet target

			Real 2022	Real 2023	Real 2024	Target 2024	Target 2025	Target 2030	Target 2050
<b>PLANET</b>	Net Zero Ambition	PLA1 % carbon footprint reduction S1+S2	-9%	10%	16% ●	≥ 10%	≥ 12%	≥ 50%	≥ 90%
		PLA2 % carbon footprint reduction S3	11%	4%	13% ●	≥ 4%	≥ 8%	≥ 28%	≥ 90%
		PLA3 Net Zero Emissions	-	-	-	-	-	-	100%
<b>PEOPLE</b>	Wellbeing, occupational H&S	PE01 % accidents incidence rate	7‰	7.7‰	4.4‰ ●	≤ 8‰		≤ 7‰	
		PE02 # hours of training per employee	15	33	36.3 ●	≥ 33	≥ 35	≥ 45	
	Talent Management	PE03 % turnover	12%	10.1%	8.9% ●	≤ 10%		≤ 10%	
		PE04 eSat	75	77	79 ●	≥ 78		≥ 81	
	Diversity, Equity and Inclusion	PE05 % women in senior leadership	36%	40%	41% ●	≥ 40%		45-55%	
		PE06 % gender pay gap	-2.9%	-2.5%	-2.7% ●	+/-2.5%		+/-2%	

<sup>1</sup> El *Sustainability Dashboard* se revisará de manera periódica para asegurar su relevancia. La primera revisión, tras su aprobación, será llevada a cabo en el primer semestre de 2026.

● Exceeds target ● Meets target ● Does not meet target

			Real 2022	Real 2023	Real 2024	Target 2024	Target 2025	Target 2030	
<b>PATIENTS</b>	<b>Patients impact</b>	PAT1	# Patients impacted with our strategic derma portfolio (x 1.000)	-	-	TBC ○	≥ 731	≥ 992	≥ 1848
<b>PARTNERS</b>	<b>Sustainable Procurement</b>	PAR1	% spend with ESG audited suppliers	58%	59%	62% ●	≥ 62%	≥ 64%	≥ 75%
		PAR2	% spend with suppliers accepting Code of Conduct	41%	54%	61% ●	≥ 57%	≥ 60%	≥ 75%
		PAR3	% emissions with suppliers with a carbon scorecard	-	53%	57% ●	≥ 55%	≥ 58%	≥ 69%
<b>PRINCIPLES</b>	<b>Board Diversity</b>	PRI1	% independent Board Directors	67%	67%	80% ●	≥ 50%		
		PRI2	% women in the Board of Directors	33%	33%	40% ●	≥ 40%		
	<b>Sustainability in governance</b>	PRI3	% employees trained on sustainability	-	-	-	-	≥ 40%	100%
		PRI4	% employees trained on Code of Ethics	85%	93%	97% ●	≥ 95%	100%	

- PLA1:** % reducción huella carbono alcances 1 y 2: % reducción huella carbono en alcances 1 y 2 vs base 2019.
- PLA2:** % reducción huella carbono alcance 3: % reducción huella carbono en alcance 3 vs base 2019.
- PEO1:** % índice incidencia accidentes laborales: número de accidentes in labore con baja, por cada mil trabajadores.
- PEO2:** # horas de formación por empleado: número anual de horas de formación vs número medio anual de trabajadores.
- PEO3:** % rotación: % número anual de salidas vs número medio anual de trabajadores.
- PEO4:** eSAT: % puntuación en el pulse de cultura anual
- PEO5:** % mujeres en senior leadership: % número de mujeres en grado 11+ (a final de año) vs número total de mujeres y hombres en grado 11+ (a final de año).
- PEO6:** % reducción brecha salarial de género: media ponderada por país teniendo en cuenta la distribución de grados de *Equal* y la media ponderada de trabajadores por país.
- PAT1:** Miles de pacientes tratados por nuestro porfolio estratégico dermatológico en un año (en 2024: Ebglyss, Ilumetri, Klisyri y Wyzora)
- PAR1:** % gasto con proveedores auditados en ESG: % gasto con proveedores de los que tenemos resultados en las auditorías ESG.
- PAR2:** % gasto con proveedores que han aceptado el Código de Conducta: % gasto con proveedores que han aceptado el Código de Conducta de proveedores de Almirall.
- PAR3:** % emisiones con proveedores que cuenten con un carbon scorecard: % emisiones de gases de efecto invernadero de proveedores con un carbon scorecard válido en Ecovadis impactando en nuestra huella de carbono de Alcance 3, Cat 1 & 2
- El gasto referido en los KPIs PAR se refiere al gestionado por los equipos de *Global Procurement* y *External Sites Operations*
- PRI1:** % consejeros independientes en el Consejo de Administración: % número de consejeros independientes en el Consejo de Administración vs número total de miembros.
- PRI2:** % mujeres en el Consejo de Administración: % número de mujeres en el Consejo de Administración vs número total de miembros.
- PRI3:** % trabajadores formados en Sostenibilidad: % de trabajadores de Almirall formados en el año n-1 + % de trabajadores de Almirall formados en el año n.
- PRI4:** % trabajadores formados en el Código Ético: % de trabajadores de Almirall formados en el año n-1 + % de trabajadores de Almirall formados en el año n.

Figura 3. Sustainability Dashboard

### 4.1.0.3. Evaluaciones y ratings en Sostenibilidad y ESG

En 2024 Almirall ha recibido los resultados de la evaluación de Sostenibilidad y ESG realizada por **EcoVadis**<sup>2</sup>, habiendo obtenido una **puntuación de 87/100**, lo que supone una mejora de más del 4% respecto al año anterior, manteniendo la **Medalla Platino**. Desde 2019, hemos mejorado nuestra puntuación en más de un 43%, demostrando una mejora continua. Respecto a los resultados de 2023, en los que Almirall obtuvo una puntuación global de 84/100, en 2024 se ha mejorado considerablemente en las áreas de “Compras Sostenibles” y “Ética”. Cabe destacar que Almirall se encuentra en el Top 1% de las empresas evaluadas por Ecovadis a nivel global.

Asimismo, en 2024, la gestión y desempeño global en ESG de Almirall ha sido evaluada y

<sup>2</sup> **EcoVadis** es un proveedor universal de ratings en Sostenibilidad y ESG, habiendo evaluado a más de 90 mil empresas, de más de 200 sectores de actividad y en más de 175 países.

calificada por parte de otras agencias y entidades de calificación en ESG. Por ejemplo, **Sustainalytics**<sup>3</sup> realizó una evaluación de las dimensiones ambiental, social y de gobernanza de Almirall, otorgando un **ESG Risk Rating de 16,3**, dentro de la categoría de Riesgo Bajo. Este resultado mejora ligeramente el obtenido en 2023 posicionando a Almirall en el Top 4% de compañías del sector de actividad “Pharmaceuticals” mejor valoradas por Sustainalytics.



Almirall está incluido en el índice **IBEX ESG**<sup>4</sup> desde su creación, en octubre de 2023 junto con otras 46 empresas cotizadas y ha permanecido en la primera actualización realizada por BME en septiembre de 2024.

Como un ejercicio de transparencia, desde 2014, Almirall reporta a **CDP**<sup>5</sup> su desempeño ambiental en **cambio climático**. En 2022 y 2023, Almirall consiguió la calificación **nivel A-de Leadership**. A la fecha del presente informe aún no se dispone de la calificación para el año 2024. De las dimensiones valoradas por CDP para la calificación final destacan en el nivel de *Leadership* la gestión de Almirall en “Objetivos”, y “Gestión de emisiones de alcance 1,2 y 3” y la dimensión con más oportunidad de mejora es la de “Iniciativas de reducción de emisiones” de la que se espera mejora a medida que se vayan desarrollando e implementado todas acciones de la hoja de ruta hacia las cero emisiones netas. En materia de **Seguridad Hídrica** Almirall obtuvo una calificación de **B de Management** en su primer año de evaluación (2023)

Aparte de estas calificaciones globales en ESG, en este documento se detallan otras calificaciones específicas en aspectos concretos de la ESG, por ejemplo, la certificación **ISO 14001:2015** de gestión ambiental, la certificación **ISO 50001:2018** de gestión energética, la certificación **ISO 45001:2018** de gestión de la seguridad y salud laboral, la certificación **Top Employer**, etc.

<sup>3</sup> **Sustainalytics**, una empresa de Morningstar, proporciona investigación analítica de alta calidad en materia ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG), así como calificaciones y datos para inversores institucionales y empresas. Los *dashboard* ESG de Sustainalytics proporcionan información detallada en riesgos ambientales, sociales y éticos en 172 países, habiendo evaluado más de 20.000 empresas a nivel mundial

<sup>4</sup> El índice **IBEX ESG** se creó por parte de Bolsas y Mercados Españoles (BME) con el objetivo de proporcionar información independiente al mercado sobre el desempeño de las empresas en aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Este índice selecciona sus componentes según ciertos criterios de sostenibilidad y está ponderado por capitalización ajustada por el *free float*.

<sup>5</sup> **CDP** es una organización internacional sin ánimo de lucro que gestiona un sistema global de divulgación ambiental. Las empresas y ciudades informan a CDP sobre sus impactos ambientales, lo que ayuda a medir y gestionar estos impactos. CDP evalúa a través de un formulario el desempeño en cambio climático y lo clasifica en 4 niveles, desde el más básico de Disclosure D hasta el nivel máximo de Leadership A. Asimismo también se desglosa en dos subniveles cada nivel indicando con un “-“ la categoría inferior.

#### 4.1.1. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

##### 4.1.1.1. Comité Corporativo de Sostenibilidad



En junio de 2020, el Comité de Seguridad y Medio Ambiente fue sustituido por el **Comité Corporativo de ESG**, renombrado en 2024 como Comité Corporativo de Sostenibilidad, cuya misión, responsabilidades y encuadre organizativo están recogidos en la nueva **Política de Gobierno Corporativo**, aprobada en julio de 2024.

En materia de prevención y medio ambiente, la **misión del Comité Corporativo de Sostenibilidad**, que reporta al Comité de Dirección, es la siguiente:

- Gestión y liderazgo de los objetivos de sostenibilidad, planes de acción, programas, proyectos relevantes e iniciativas relacionadas con la estrategia de Sostenibilidad aprobada por el Consejo de Administración.
- Actuar como nexo de unión entre las áreas de negocio y la corporación y los órganos de gobierno de la compañía, proponiendo la Estrategia de Sostenibilidad al Consejo de Administración, así como transmitiendo la aprobación de propuestas y resultados al resto de la compañía.

El Presidente del Comité Corporativo de Sostenibilidad es el *Chief People & Culture Officer*, el Secretario, el *Global Sustainability Executive Director*, y cuenta con Directores de las diferentes áreas de Almirall, siendo parte de ellos también algunos miembros del Comité de Dirección.

##### 4.1.1.2. Grupos Operativos de Prevención y Medio Ambiente (GOPMA<sup>6</sup>)



Tanto en España como en Alemania, hay constituidos en diferentes ámbitos un **Grupo Operativo de Prevención y Medio Ambiente (GOPMA)**, comité ejecutivo dirigido por el **Director responsable** del ámbito afectado, con responsabilidad en todas las cuestiones de prevención y medio ambiente.

Los GOPMA cuentan con el apoyo del equipo corporativo de Prevención y Medio Ambiente.

A fecha 31 de diciembre de 2024, hay constituidos y se reúnen regularmente los siguientes GOPMA:

- GOPMA Planta Farma Sant Andreu (desde feb-11).
- GOPMA Plantas Químicas (desde may-11).
- GOPMA Planta Farma Reinbek (desde sep-11).

---

<sup>6</sup> GOPMA, en inglés **HSEOG: Health, Safety and Environment Operational Group**.

- GOPMA Centros I+D España (desde mar-12).

#### 4.1.1.3. Área de Sostenibilidad

Con *reporting* al *Global Sustainability Executive Director*, y éste al *Chief People & Culture Officer* (miembro del Comité de Dirección), los **equipos del área de Sostenibilidad** realizan **actividades propias y de asesoramiento y apoyo al conjunto de la organización** en materia de:

- Gestión de la prevención de riesgos laborales.
- Gestión ambiental.
- Gestión energética.
- Sostenibilidad.
- *Facility Management* corporativo.

En la Figura 4 se muestra la composición del área de Sostenibilidad a diciembre de 2024, donde se visualizan los siguientes cambios producidos en 2024, con relación a la situación existente a diciembre de 2023:

- Incorporación de Rula Jelelaty, *Administrative Assistant del área*.
- Salida voluntaria de Almirall de Francina Rodríguez, *Global H&S Specialist*, e incorporación de Albert Raventós, *Global Health and Safety Associate Director*.
- Incorporación de Albert Ayala, *R&D Facility Management Manager*.

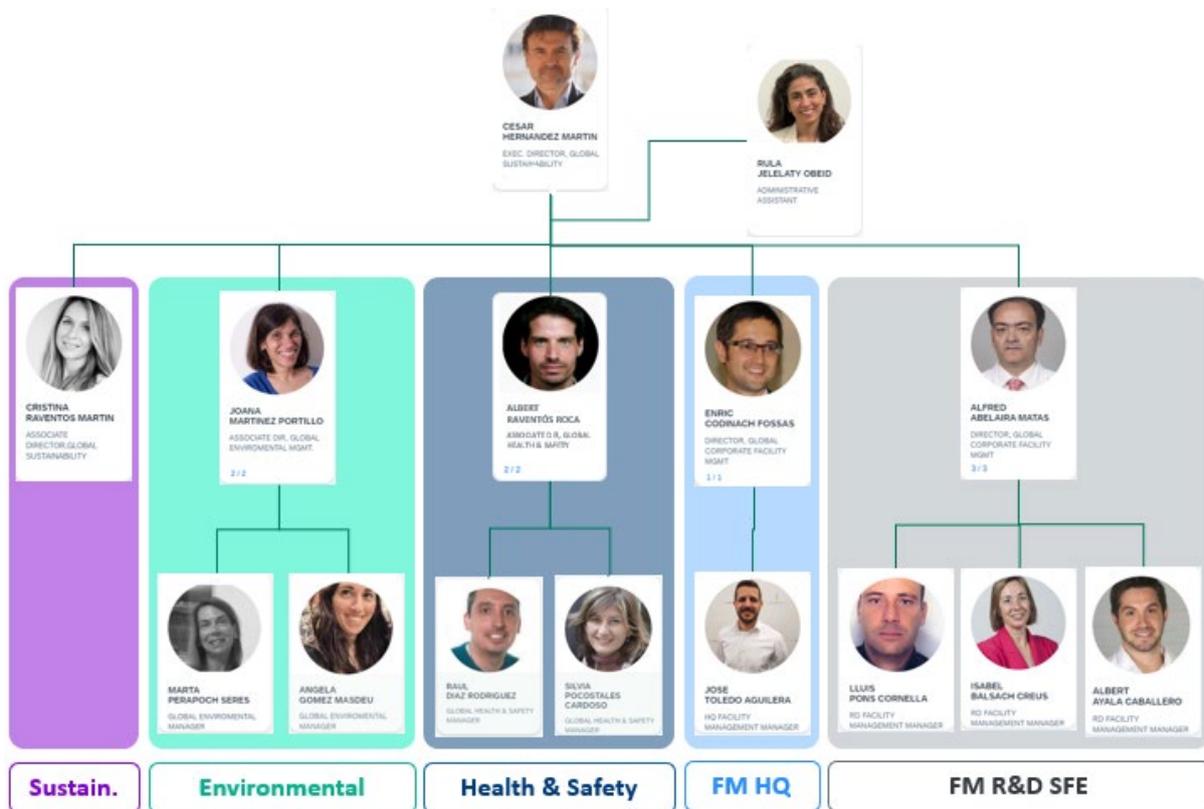


Figura 4. Organigrama del área de Sostenibilidad en diciembre de 2024.

#### 4.1.1.4. Roles de Seguridad y/o Medio Ambiente

Las funciones de los Equipos de Prevención y de Medio Ambiente son complementadas en las áreas, centros y/o departamentos con la asistencia de colaboradores con dedicación parcial en aspectos de prevención y/o medio ambiente. En función del país, área, centro, etc., el rol de estos colaboradores puede recibir diferentes nombres (Rol de Seguridad y/o Medio Ambiente, *HSE Manager*, *HSE Officer*, etc.).

En la Intranet corporativa de Almirall, **sphere**, en el apartado *Content Map – Información corporativa – Prevención y Medio Ambiente – Organización Prevención y Medio Ambiente*, se mantiene actualizada la relación de Roles de Seguridad y/o Medio Ambiente (ver Figuras 5 y 6).

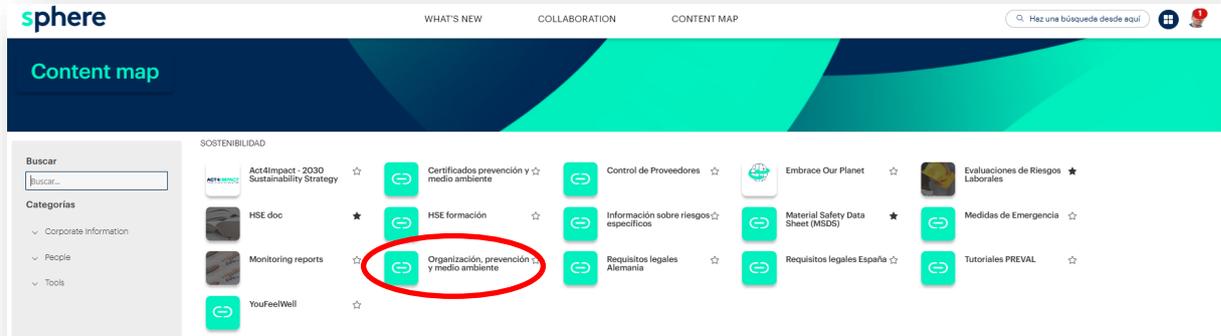


Figura 5. Organización prevención y medio ambiente en **sphere**.

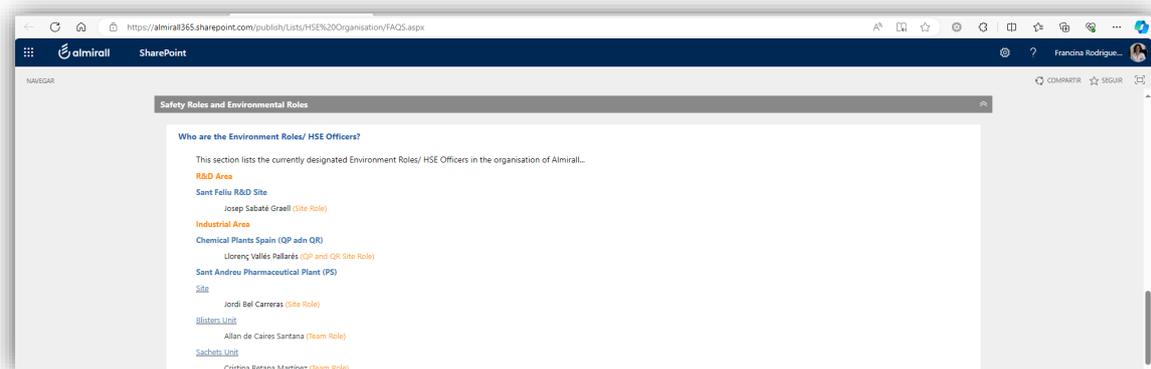


Figura 6. Organización prevención y medio ambiente en **sphere**.

## 4.1.2. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN Y DEL MEDIO AMBIENTE

### 4.1.2.1. Política, Manual, procedimientos e instrucciones



Bajo el marco de los estándares internacionales ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018, a fecha 31/12/24 el sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente de Almirall, incluida la gestión energética, se estructura documentalmente a través del **Manual de Prevención y Medio Ambiente**, el cual recoge la política de seguridad, salud laboral y medio ambiente de la organización de Almirall (actualizada en octubre de 2024) y se desarrolla a través de **procedimientos generales** y éstos, a su vez, en **instrucciones técnicas**. Todo ello bajo el ciclo de mejora continua que establecen los mencionados estándares.

En 2024 todos los documentos del sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente, se gestionan de forma integrada en el **sistema corporativo de gestión electrónica de la documentación e-DMS/ FirstDoc**. A fecha 31/12/2024, en sistema eDMS existían un **total de 394 documentos en status effective** del sistema de gestión de la prevención y medio ambiente, incluyendo eficiencia energética. Así mismo, para facilitar su acceso y lectura por parte de todos los trabajadores, todos los documentos del sistema son accesibles a través de la Intranet corporativa de Almirall, **sphere**, en el apartado *Content Map – Sostenibilidad – HSE Doc* (ver Figura 7).

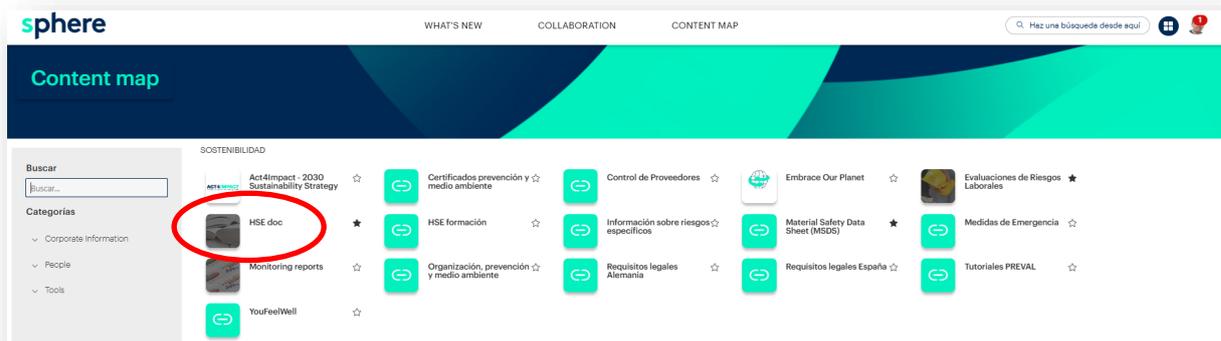
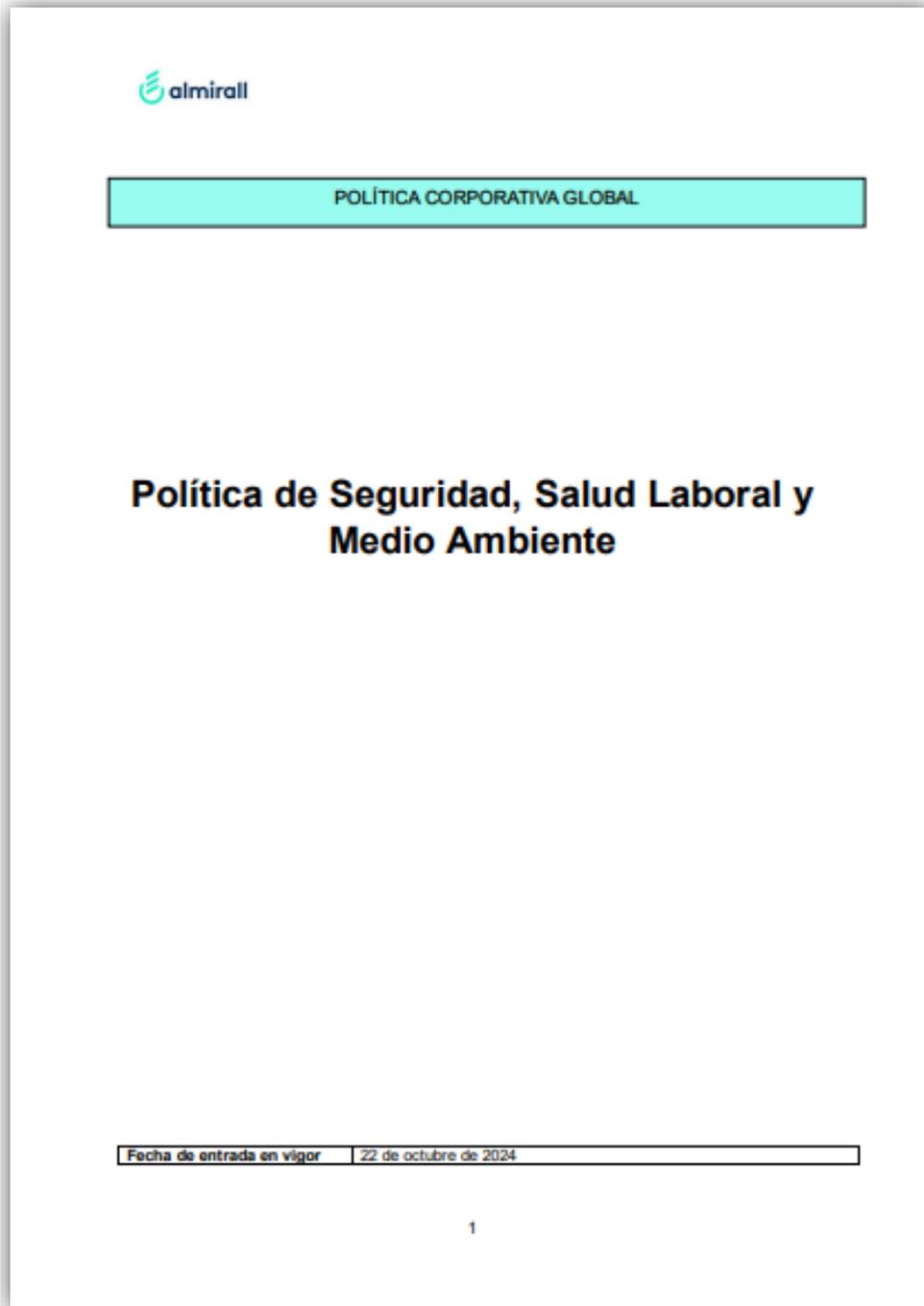


Figura 7. Políticas, procedimientos y manuales en **sphere**.

En octubre de 2024 se ha revisado, actualizado y aprobado por el Comité de Dirección una nueva versión de la **Política Corporativa Global de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente** (ver Figura 8). La anterior versión de esta política era de diciembre de 2020.



**Figura 8.1.** Política Corporativa Global de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente, aprobada por el Comité de Dirección de Almirall.

**Contenido**

Sección 1	Propósito	Página 2
Sección 2	Alcance	Página 2
Sección 3	Compromisos HSE de Almirall	Página 2
Sección 4	Roles y responsabilidades	Página 3
Sección 5	Gobernanza	Página 4

**1. Propósito**

El propósito de la presente política (la "Política") es establecer las directrices y objetivos generales de Almirall y de todas las entidades legales de su grupo de sociedades (conjuntamente, "Almirall") en materia de Seguridad, Salud laboral y Medio Ambiente ("HSE"), en línea con las normativa legal y reglamentarias aplicables en cada momento, y aquellos requisitos que voluntariamente adopte la compañía, a los efectos de prevenir adecuadamente los riesgos de seguridad y salud en el trabajo y promover la protección del medioambiente en nuestras actividades cotidianas, como objetivo prioritario y estratégico de Almirall.

**2. Alcance**

Esta Política aplica a Almirall, tal y como se define en el apartado anterior, y a sus personas trabajadoras. En el caso de que un tercero externo sea contratado por Almirall, deberá cumplir con esta política en la medida en que le resulte de aplicación.

**3. Compromisos de Almirall en materia de HSE**

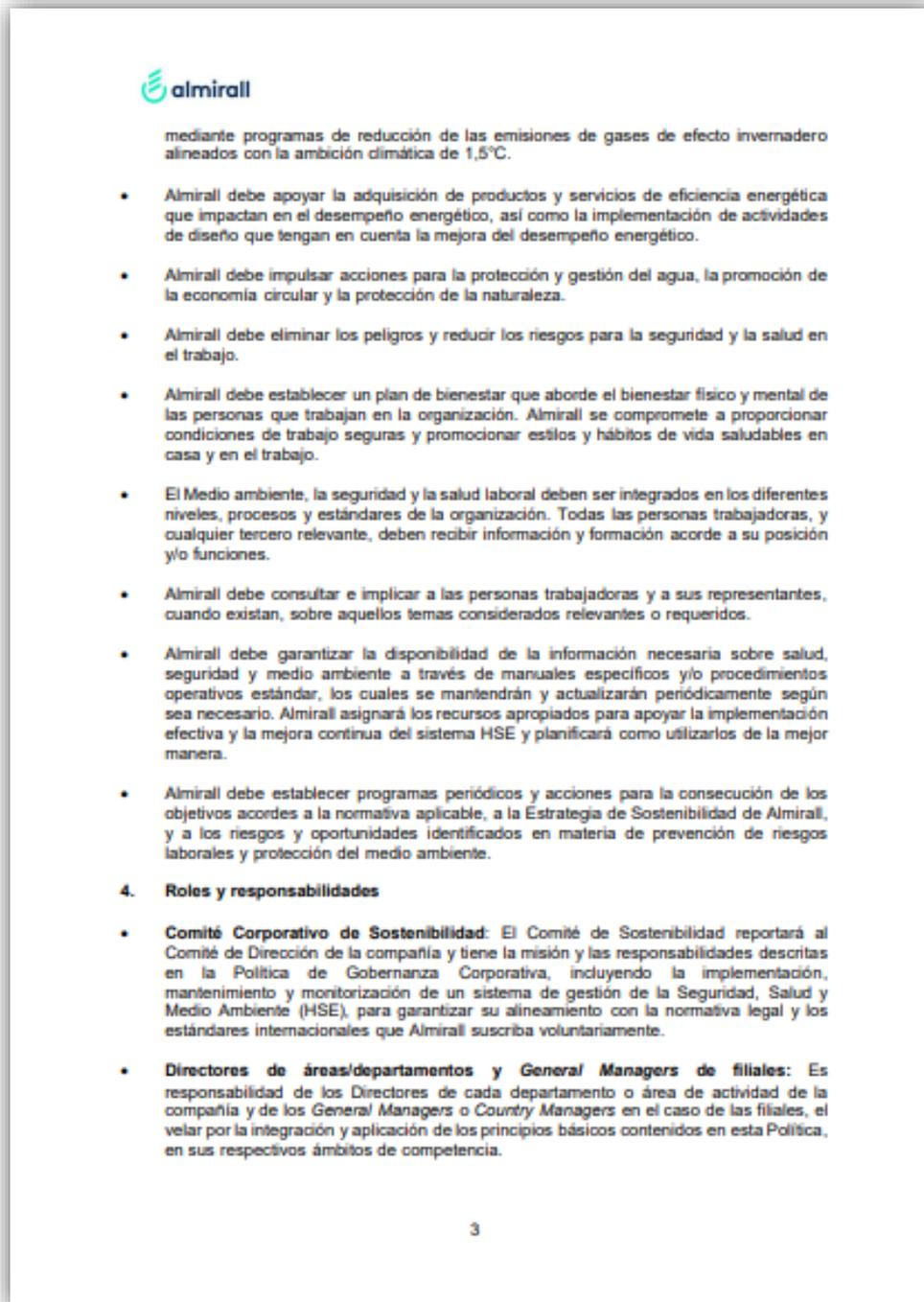
En el ejercicio de su actividad como compañía biofarmacéutica, orientada a la consecución de los objetivos que derivan de su estrategia, Almirall basa sus actuaciones en el firme compromiso de actuar en todos los ámbitos con estricta sujeción a la legalidad y al marco normativo aplicable previniendo adecuadamente los riesgos laborales y promoviendo la protección del medio ambiente.

Dentro del compromiso de Almirall con la sostenibilidad, uno de los objetivos prioritarios y estratégicos que impulsan la actividad cotidiana de Almirall es la seguridad y salud laboral, y la protección del medio ambiente, incluido un mejor desempeño energético.

Para ello, Almirall ha establecido los siguientes aspectos como compromisos específicos en el área de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente (HSE):

- Almirall debe asegurar una gestión efectiva de la seguridad, salud laboral y bienestar de las personas trabajadoras, así como la protección del medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación, potenciando su integración en la actividad diaria de Almirall.
- Almirall debe proporcionar a la organización sistemas de gestión ambiental, seguridad y salud laboral, esforzándose en mejorar de manera continua su desempeño, cumpliendo los requisitos legales aplicables y otros requisitos que Almirall suscriba voluntariamente.
- Almirall debe promover la gestión eficiente y sostenible de los recursos, el uso de energías renovables, estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático,

**Figura 8.2.** Política Corporativa Global de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente, aprobada por el Comité de Dirección de Almirall.



**Figura 8.3.** Política Corporativa Global de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente, aprobada por el Comité de Dirección de Almirall.



- **Todas las personas trabajadoras:** La prevención de riesgos laborales y la protección del medio ambiente es responsabilidad de todas las personas trabajadoras de Almirall y de los terceros que actúan por cuenta o en beneficio de Almirall.

#### 5. Gobernanza

Sponsor de la Política Corporativa:	Chief People & Culture Officer
Titular de la política corporativa:	Executive Director, Global Sustainability
Versión:	5
Fecha efectiva:	22/10/2024

Todas las personas trabajadoras están obligadas a informar de cualquier sospecha de infracción de esta Política de acuerdo con el Código Ético de Almirall y otras directrices internas. Las presuntas infracciones pueden ser reportadas a su manager directo, al departamento de People & Culture, a su representante local de Compliance o representación Legal, o a través del canal [SpeakUp!](#)

**Figura 8.4.** Política Corporativa Global de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente, aprobada por el Comité de Dirección de Almirall.

### 4.1.2.2. Auditoría externa del sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente

En 2024, Almirall superó con éxito la **segunda auditoría anual de seguimiento** de certificación de **TÜV Rheinland** (periodo trianual: 2022-2024) sobre nuestro sistema integrado de gestión de la seguridad y salud laboral, del medio ambiente y de las energías, de acuerdo con las normas internacionales ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018, respectivamente, en todos sus centros operativos en España y la planta de Reinbek (Alemania).



Figura 9. Logo de los Certificados ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001.



Figura 10. Certificados Ley 31/1995, ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001.

La segunda auditoría externa de seguimiento se llevó a cabo en octubre de 2024, se gestionó de manera mixta (presencial y en remoto) correspondiendo a una dedicación de **16,25 jornadas de auditoría** por parte de **4 auditores** y dónde se auditó en régimen multi-site los centros de Almirall España.

Cabe destacar que el proceso de mantenimiento de la certificación en general y esta auditoría de seguimiento combinada en particular, implica un **amplio e importante alcance**, que fue gestionado con éxito por todas las partes implicadas, tanto a nivel corporativo como a nivel local.

## 4.1.3. GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES, ASPECTOS AMBIENTALES Y USOS ENERGÉTICOS

### 4.1.3.1. Requisitos legales y evaluación de su cumplimiento



En 2024 se ha mantenido contratado el **servicio de identificación de los requisitos legales aplicables** a cada uno de los centros de trabajo a la empresa **NOVOTEC CONSULTORES**, a través del sistema **S·A·LE·M**.

En 2024 se ha efectuado la **evaluación anual de cumplimiento de los requisitos aplicables** con este sistema, y **no se han identificado incumplimientos significativos**.

En la Tabla 1 se indica el número de requisitos legales evaluados por centro, indicando entre paréntesis el número de normas/ disposiciones aplicables en cada centro. A 31/12/2024, a nivel agregado, había **342 normas legales de aplicación en Almirall España, y 146 en Almirall Alemania**.

Legal requirements assessed							
Scope	PS	IF	QR	QP	SC	Del. Com.	RB
<b>Requirements (legal rules)</b>	1.998 (274)	1.993 (290)	1.479 (204)	1.715 (231)	1.292 (212)	84 (26)	918 (129)

Tabla 1. Requisitos legales evaluados por Centro en 2024.

Durante el año 2024 **se han publicado o modificado un total de 21 normas legales en España y 11 en Alemania** que aplican a Almirall en materia de prevención y/o medio ambiente, incluyendo eficiencia energética.

Entre estas normas destacan las siguientes, no siendo un listado exhaustivo:

- **REGLAMENTO 2024/573** del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de febrero de 2024, sobre los **gases fluorados de efecto invernadero**, por el que se modifica la Directiva (UE) 2019/1937, y se deroga el Reglamento (UE) n.o 517/2014
- **REGLAMENTO (UE) 2024/590**, de 7 de febrero de 2024 sobre las **sustancias que agotan la capa de ozono**, y por el que se deroga el Reglamento (CE) n.o 1005/2009
- **REGLAMENTO 2024/2865**, de 23 de octubre de 2024, por el que se modifica el Reglamento (CE) n.º 1272/2008 sobre **clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas**.
- **DECRET LLEI 4/2024**, de 16 d'abril, pel qual s'adopten **mesures urgents per pal·liar els efectes de la sequera en l'àmbit del districte de conca fluvial de Catalunya**
- **DECRET 132/2024**, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el **Pla de qualitat de l'aire**, horitzó 2027, el Pla d'acció a curt termini per alts nivells de contaminació de l'aire i les

*determinacions normatives per assolir els objectius de qualitat de l'aire.*

- **REAL DECRETO 1085/2024**, de 22 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de **reutilización del agua** y se modifican diversos reales decretos que regulan la gestión del agua.
- **Directiva 2024/3019**, de 27 de noviembre de 2024, **sobre el tratamiento de aguas residuales urbanas**.
- **REAL DECRETO 355/2024**, de 2 de abril, por el que se aprueba la Instrucción Técnica Complementaria **ITC AEM 1 «Ascensores»**, que regula la puesta en servicio, modificación, mantenimiento e inspección de los ascensores, así como el incremento de la seguridad del parque de ascensores existente.
- **REAL DECRETO 1217/2024**, de 3 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento sobre **instalaciones nucleares y radiactivas**, y otras actividades relacionadas con la **exposición a las radiaciones ionizantes**.

#### 4.1.3.2. Control de cambios significativos



Durante el año 2024 se han llevado a cabo los siguientes **cambios significativos**, sobre los cuales se han tenido en cuenta los aspectos de prevención y medio ambiente aplicables, desde la fase de diseño hasta la entrega de las nuevas instalaciones, pasando por el control de su ejecución:

- **Centro I+D Sant Feliu (IF)**
  - Proyecto *Turner*: zonas alquiladas a 2 nuevos inquilinos.
  - Proyecto *Flexible Work Place*: remodelación del Edificio D.
  - Instalación nueva caldera eléctrica para la generación ACS.
  - Sustitución enfriadora por una nueva con un gas menos contaminante y más eficiente.
- **Planta Farmacéutica Sant Andreu (PS)**
  - Instalación y puesta en marcha de evaporador con objeto de minimizar los residuos de aguas de limpieza gestionados hasta la fecha con gestor externo.
  - Instalación de un nuevo captador de polvo Diosna sin salida a exterior (no foco de emisión).
  - Ampliación Fase II de placas fotovoltaicas.
- **Planta Farmacéutica Reinbek (RB)**
  - Se ha finalizado el proyecto de construcción y puesta en marcha del edificio de fabricación B-15.
  - Se ha puesto en funcionamiento la planta de tratamiento de aguas residuales.

- Se ha iniciado un proyecto de instalación de un sistema de refrigeración central para los edificios 2, 5, 7 y 13.
- **Planta Química Sant Andreu (QR)**
  - Segregación de venteos de proceso y compra e instalación de un nuevo *scrubber* para caracterizar las emisiones de COVs con la finalidad de definir los valores de diseño para la instalación de un sistema de tratamiento para dar cumplimiento a futuros requisitos legales.
  - Instalación contención venteo secador S1.
  - Instalación climatizador almacén principal.
- **Planta Química Sant Celoni (QP)**
  - Ampliación de las placas fotovoltaicas.
  - Segregación venteos proceso y compra de un nuevo oxidador térmico regenerativo eléctrico (RTO, por sus siglas en inglés) y un sistema *Quench & Scrubber* con una capacidad máxima de 4.000 Nm<sup>3</sup>/h para el tratamiento de COVs.
  - Instalación de un Sistema centralizado de agua a presión.
  - Iniciado proyecto para la automatización de la depuradora de aguas residuales.
  - Instalación de caudalímetros para control consumo de agua.
  - Instalación de nueva centrifuga.
  - Finalización proyecto y puesta en funcionamiento de una nueva caldera de vapor, declarado nuevo foco emisor.
  - Finalización del proyecto de construcción nuevo almacén de residuos.
  - Finalización proyecto ampliación garita vigilancia y vestuario masculino.
  - Climatización salas blancas.
- **Sede Central (SC)**
  - *Flexible Work Place (FWP)*. Finalizar remodelación Presidencia, Zona comedor VIP y Planta Baja.
  - Inicio proyecto sustitución de 2 enfriadoras.
  - Eliminación de gas natural en cocina.
  - Inicio proyecto de ampliación en número de puntos de recarga en el parking.
  - Construcción de una cubierta verde encima del comedor y auditorio

### 4.1.3.3. Autorizaciones y licencias ambientales



Durante el año 2024 se han producido los hechos relevantes que se describen en este apartado, en materia de **autorizaciones y licencias Ambientales** en los centros de trabajo de Almirall.

#### 4.1.3.3.1. Planta Química Sant Celoni

En septiembre de 2023 se presentó el informe con los resultados de control de la **calidad del suelo y las aguas subterráneas** de acuerdo con lo establecido en la **Autorización Ambiental** (muestreo y análisis del subsuelo de diferentes áreas para comprobar que estaban libres de contaminación). El resultado fue **conforme, pendiente de resolución**.

En diciembre de 2023 se presentó la documentación adicional requerida por la Administración competente respecto al trámite de la **Modificación Substancial** de la **Autorización Ambiental** (licencia de actividad), incluida la evaluación del vector aire-MTD de acuerdo con la **BREF** de tratamiento de gases residuales **WGC** (límites emisión y emisiones fugitivas). **Pendiente de resolución**.

En abril de 2024 se presentó un **cambio no sustancial** de la Autorización ambiental con objeto de revisar **el vector atmósfera** y dar de alta un nuevo foco emisor debido a la instalación de una nueva caldera. El resultado fue **favorable** después de presentar un recurso para subsanar los errores de la Administración.

En abril de 2024 se presentó **el plan de ahorro de consumo de agua** de acuerdo con las directrices de la Administración competente (ACA), con la finalidad de conseguir minimizar el porcentaje de reducción establecido de acuerdo con la legislación vigente en estado de emergencia (reducción del 25%). En mayo 2024 se obtuvo la **resolución favorable** donde se comunicó que la reducción a aplicar debe ser 5%.

En junio de 2024 se realizaron los **controles atmosféricos** periódicos establecidos en la Autorización Ambiental (medición de la contaminación de las fuentes de emisión). A falta del dictamen, ya que la Entitat Ambiental de Control no realiza pronunciamiento, el resultado de las mediciones atmosféricas fue **favorable**.

En julio de 2024, a raíz de la reunión mantenida con el “Servei de Vigilància i Control de l’Aire” en la sede de la “**Direcció General de Canvi Climàtic i Qualitat Ambiental**,” se presenta la solicitud para que Ranke Química pueda adaptar la condición requerida al bypass del **sistema de tratamiento de COVs** a lo indicado en el Artículo 42 del Decreto 139/2018. Es decir, que se limite el funcionamiento del bypass solo al 5% de funcionamiento **sin límite en el número de paradas** y se **flexibilice el porcentaje de funcionamiento del bypass** desde este momento hasta que entre en funcionamiento el nuevo sistema de tratamiento. Acuerdo verbal, en enero 2025 se recibe **respuesta positiva**. No obstante, el escrito no modifica la Licencia actividad, sólo tiene **carácter informativo** a efectos de evaluar el cumplimiento de las condiciones establecidas en el mismo, además de no flexibilizar el porcentaje de funcionamiento que **no puede sobrepasar el 5%**.

En agosto 2024 se presentó a l’*Agència Catalana de l’Aigua* el informe del **control de la calidad biológica del sistema fluvial** aguas arriba y abajo del punto de vertido de aguas

residuales, realizado durante la primavera de acuerdo con la Autorización Ambiental.

En diciembre 2024 se presentó a l'Agència Catalana de l'Aigua la **Declaración de Uso y Contaminación del Agua (DUCA)**, una obligación de tributación ambiental.

#### 4.1.3.3.2. Planta Química Sant Andreu

En enero de 2024 se realizó el **muestreo y análisis de la calidad del suelo** para comprobar que estaba libre de contaminación. En marzo se presentó el informe de seguimiento y control a "l'Agència de Residus de Catalunya." Los resultados fueron conformes y se recibió una **respuesta favorable** de la Administración competente.

En julio 2024 se obtuvo respuesta a la **solicitud de Cambio No Sustancial** para evaluar impacto del **proceso de fabricación de HPCH** en las condiciones actuales de la Autorización Ambiental y la **regularización de los focos de emisión** debido al traslado de los laboratorios de control de calidad al edificio de desarrollo químico, Asimismo, se regularizó la reapertura del antiguo edificio de Control de Calidad para ubicar en la planta baja un **laboratorio de desarrollo de galénica** y dar de baja los focos de emisión de dicho edificio. El resultado **fue favorable**.

En septiembre 2024 se presentó a la *Oficina de Gestió Ambiental Unificada* un **Cambio No Sustancial** para **regularizar los focos emisión**. Se incorpora de nuevo el foco emisor, campana de soldadura del taller mantenimiento, que por error de la Administración no fue incorporado en la resolución anterior. **Pendiente de resolución**.

En julio de 2024 se realizó el **Control Atmosférico del establecimiento (CAE)**, requisito legal establecido en el Decreto 139/2018 que consiste en la comprobación y verificación, por parte de una entidad de control, de todos condicionantes establecidos para el vector atmósfera en la Autorización Ambiental. El resultado **fue favorable**.

En junio 2024 se presentó a la Autoridad competente toda la documentación requerida respecto los diferentes vectores ambientales, en el marco de la **petición recibida** en julio 2023 por parte de la Dirección General de Qualitat Ambiental de la Generalitat de Catalunya para la **revisión anticipada de la Autorización Ambiental** (licencia de actividad), además de la justificación del cumplimiento a las MTDs para la aplicación del BREF de Tratamiento de Gases Residuales WGC (límites emisión y emisiones fugitivas). **Pendiente de respuesta**.

#### 4.1.3.3.3. Planta Farmacéutica Sant Andreu

En julio 2021 se presenta la solicitud de **renovación del permiso de vertido** de aguas residuales al Ayuntamiento de Sant Andreu de la Barca y a la AMB. En diciembre de 2021 se presentó la información adicional solicitada. En febrero de 2022 la AMB solicitó presentar un cambio no sustancial para regularizar la observación del último control periódico de la licencia ambiental con relación al incremento y tipología de residuos, tras dar respuesta a este requerimiento (marzo 22) la renovación sigue **pendiente de respuesta**.

En marzo de 2022 se presenta un **cambio no sustancial** de licencia ambiental con objeto de:

- **Revisar el vector atmósfera** del establecimiento de acuerdo con el artículo 13 de la Ley 34/2007 de calidad del aire y protección de la atmósfera porque la actividad de Almirall se encuentra clasificada en el grupo B del CAPCA (B 03 01 03 02) debido a la

- suma de las potencias de las calderas.
- Dar de **baja los focos de emisión** asociados a las campanas de laboratorio y del foco de emisión del bombo de recubrimiento Glatt, y **dar de alta el foco de emisión asociado al bombo de recubrimiento IMA**.
- **Regularizar la tipología y la cantidad de residuos** generados en la actividad de acuerdo con el requerimiento de la AMB de febrero de 2022.

En diciembre de 2022 se presenta una adenda a dicho cambio sustancial para incorporar los focos de emisión de la bomba contra incendios y la campana de soldadura del taller detectado como una no conformidad en el Control Atmosférico del Establecimiento (CAE) de diciembre de 2022. **Pendiente de respuesta.**

En diciembre de 2024 se presenta la **renovación de la DUCA** a l'Agència Catalana de l'Aigua (ACA).

#### 4.1.3.3.4. Planta Farmacéutica Reinbek

En 2024 Almirall Reinbek obtuvo el **permiso** para la construcción y operación de un **tanque de almacenamiento de peróxido de hidrógeno** para ser usado en el tratamiento de aguas residuales.

#### 4.1.3.3.5. Centro I+D Sant Feliu

En mayo de 2023 se presenta un **cambio no sustancial** para regularizar los dos focos de emisión de la zona de la ZFEC, un bombo de recubrimiento y otro de extracciones localizadas, **pendiente de resolución.**

En junio de 2024 se presenta un **cambio no sustancial** para actualizar los vectores ambientales, dar de baja el foco emisor a la atmósfera correspondiente al Scrubber 3 así como comunicar a la Administración la adecuación de varios espacios de laboratorios existentes en el establecimiento de Almirall y la cesión de estos espacios a terceros con uso de espacios comunes e instalaciones compartidas. La Administración emitió un informe **desfavorable** en octubre solicitando que se presentara un cambio sustancial.

En diciembre de 2024 se presentó un **cambio sustancial** para unificar las dos Licencias Ambientales y comunicar sobre la adecuación de varios espacios existentes para la actualización de la actividad como Centro de investigación y desarrollo (I+D) y HUB de innovación e investigación biomédica y la cesión de parte de estos espacios a terceros con uso de espacios comunes e instalaciones compartidas. **Pendiente de resolución.**

En diciembre de 2024 se presenta la **renovación de la DUCA** a l'Agència Catalana de l'Aigua (ACA).

## 4.1.3.4. Evaluación de riesgos laborales

### 4.1.3.4.1. Riesgos de seguridad, higiene y ergonomía



En las siguientes tablas, agrupadas como Tabla 2, se relacionan las **188 evaluaciones de riesgos realizadas** en 2024 según tipologías en los diferentes centros de trabajo<sup>7</sup> (un aumento del 21% con relación a las 156 evaluaciones realizadas en 2023):

- Evaluaciones de riesgos de puestos de trabajo (19 evaluaciones).
- Evaluaciones de riesgos de lugares de trabajo (106 evaluaciones).
- Evaluaciones de riesgos de seguridad en el trabajo (27 evaluaciones).
- Evaluaciones de riesgos de higiene industrial (35 evaluaciones).
- Evaluaciones de riesgos de ergonomía (1 evaluaciones).

ene-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo		1			1	1			3	IF: Personal Veterinario; QP: Evaluación de riesgos Psicosociales; QR: Evaluación de riesgos Psicosociales.
Lugares trabajo				24					24	RB: New Office Hamburg workstation risk assessment.
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial			1		1				2	PS: Mediciones de iluminación en planta 0 edif. CC; QP: Mediciones ruido equipo F21 Ranke SCE
Ergonomía		1							1	IF: Evaluación ergonómica Personal Biología "In Vivo"
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	

feb-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo		1							1	IF: Personal Servicios Generales
Lugares trabajo				15					15	RB: New waster water treatment plant; Carrying out the New Office Hamburg workstation risk assessment (14 places)
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial			4						4	PS: Mediciones de iluminación en planta 1 edif. CC, Mediciones de iluminación en planta 2 edif. CC, Mediciones de iluminación en planta 3 edif. CC, Mediciones de iluminación en cámaras frigoríficas
Ergonomía									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	

mar-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo		1							1	IF: Personal Archivo I+D
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo				3	10				13	RB: Risk assessment of four new disinfectant agents. QP: Adecuación RD1215 varios equipos Ranke SCE (10 equipos)
Higiene Industrial	1	2	5		2	1			11	SC: Control CAI en Sede Central. PS: Medición ruido en lab CC inhaladores; Control CAI en Edificio Control Calidad, Edificio Social, Planta Farmacéutica, Edificio SAB Sud; QP: Control CAI en SAB1 y EDI; QR: Control CAI en SCE; IF: Control CAI en Edificio A, B y D
Ergonomía									0	
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	

<sup>7</sup> **SC:** Sede Central; **IF:** Centro I+D Sant Feliu; **PS:** Planta Farma Sant Andreu; **RB:** Planta Farma Reinbek; **QP:** Planta Química Sant Celoni; **QR:** Planta Química Sant Andreu; **RV:** Red de Ventas.

abr-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo			1						1	PS: Evaluación de riesgos Psicosociales
Lugares trabajo				11					11	RB: Risk assessment for mother protection law according to employer's liability insurance association chemical industry - maternity leave risk assessment in sales forces.
Seguridad en el trabajo			6						6	PS: Adecuación RD1215 varios equipos Farma (6 equipos)
Higiene Industrial						1			1	QR: Evaluación de riesgos en la manipulación del cloperastina fendizoato
Ergonomía									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	

may-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo									0	
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial									0	
Ergonomía									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>									

jun-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo				2					2	RB: maternity protection risk assessment QC-F. RB: maternity protection risk assessment communication department commercial.
Lugares trabajo				56					56	RB: psychological risk assessment job interviews of 56 colleagues.
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial			1	1					2	PS: Medición ruido Laboratorio Microbiología RB: Fire protection risk assessment with fire prevention officer for Hamburg office
Ergonomía									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	

jul-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo									0	
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial									0	
Ergonomía									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>									

ago-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo									0	
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial		1							1	IF: Evaluación exposición a agentes biológicos.
Ergonomía									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	

sep-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo				1					1	RB: maternity protection risk assessment PET group leader
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo			3	4					7	PS: Adecuación RD1215 varios equipos Farma (3 equipos) RB: On-site appointment with Expert / Building 15 and processing of the current explosion protection document
Higiene Industrial			3						3	PS: Mediciones de iluminación en planta 1 edif. CC, Mediciones de iluminación en planta 2 edif. CC, Mediciones de iluminación en planta 3 edif. CC;
Ergonomía									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	

oct-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo		1							1	IF: Personal cuidador de animales
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo					1				1	QP: Mediciones conductividad del suelo en planta de producción.
Higiene Industrial		1	4	1	2	1			9	PS: Control CAI en Edificio Control Calidad, Edificio Social, Planta Farmacéutica, Edificio SAB Sud; QP: Control CAI en SAB1 y EDI; QR: Control CAI en SCE; IF: Control CAI en Edificio A y B. RB: Workshop to discuss the results of the psychological stress and strain analysis and derive measures
Ergonomía									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	

nov-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo		1		8					9	IF: Personal laboratorio biología RB: Maternity protection risk assessment Central weighing and filling centre; ID-AL and ID-GA, Zentrale Elektriker und Projekt Engineers and fillign and packaging
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial			1						1	PS: Mediciones de iluminación en laboratorio Microbiología
Ergonomía									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	

dic-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Puestos trabajo									0	
Lugares trabajo									0	
Seguridad en el trabajo									0	
Higiene Industrial			1						1	PS: Mediciones de iluminación en Taller Mecánico
Ergonomía									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	

TOTAL 2024	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total
Puestos trabajo	0	5	1	11	1	1	0	0	19
Lugares trabajo	0	0	0	106	0	0	0	0	106
Seguridad en el trabajo	0	0	9	7	11	0	0	0	27
Higiene Industrial	1	4	20	2	5	3	0	0	35
Ergonomía	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>126</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>188</b>

**Tabla 2.** Occupational Risks Assessment performed in 2024.

Por último, y a fecha 31/12/2024, el Equipo de Prevención cuenta con los siguientes **equipos de medición** para la realización de las evaluaciones de riesgos laborales:

- Instrumento de medición multifunción Testo 435-4 (en proceso de calibración en el momento del cierre de este informe, con fecha de próxima calibración 22/12/2024) con:
  - Sonda multifunción Testo 0632 1535, para la medición de CO<sub>2</sub>, humedad, temperatura y presión absoluta.
  - Sonda de lux Testo 0635 0545, para la medir la intensidad de la luz.
- Sonómetro integrador Casella 400 Series 450/490 (en proceso de calibración en el momento del cierre de este informe, con fecha de próxima calibración 08/01/2025).
- Calibrador acústico Clase 2 (en proceso de calibración en el momento del cierre de este informe, con fecha de próxima calibración 08/01/2025).
- Luxómetro TESTO 540 (con número de serie: 46944384) (en proceso de calibración en el momento del cierre de este informe, con fecha de próxima calibración 15/01/2025).

#### 4.1.3.4.2. Evaluación de riesgos psicosociales

A finales del 2020, se constituyó un **grupo de trabajo** con la participación tanto del Servicio de Prevención como de representantes de las personas trabajadoras de los diferentes Comités de Seguridad y Salud, con el objetivo de valorar las diferentes **metodologías de evaluación de riesgos psicosociales** recomendadas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), para utilizar en las próximas evaluaciones, tal y como ya se ha hecho en años anteriores.

Durante el 2021 y 2022 se llevaron a cabo varias reuniones operativas del grupo de trabajo; acordándose, en el seno de este grupo de trabajo, tanto el calendario como la priorización para la realización de las evaluaciones de riesgos psicosociales en **todos los**

**centros/áreas de Almirall España**, durante el periodo **2022-2024**. Además, se definió que la metodología a usar será **FPSICO (INSST)**.

En el tercer trimestre del 2022 se inició, de acuerdo con el plan acordado, la realización de la evaluación de riesgos psicosociales en el área de la red de ventas de la Filial Comercial de España; siguiendo durante el 2023, con los centros industriales de planta Farmacéutica Sant Andreu de la Barca y plantas Químicas (conjuntamente ambos sites, planta Sant Andreu de la Barca y planta Sant Celoni); además de Sede Central-Mitre. En 2024 se ha iniciado la evaluación de riesgos psicosociales en el Centro de I+D Sant Feliu.

Cabe destacar que, durante 2024, se ha activado una vez el **protocolo corporativo de Acoso Psicológico en el Trabajo** en el centro de I+D Sant Feliu.

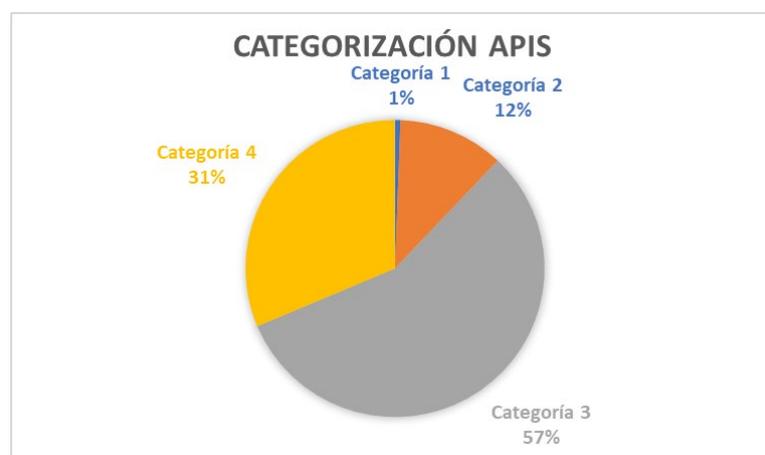
Así mismo, cabe recordar que, de forma complementaria a las evaluaciones sistemáticas indicadas anteriormente, desde los **Servicios Médicos** se realiza una **evaluación continuada de posibles riesgos psicosociales** en las visitas médicas y durante los reconocimientos médicos periódicos.

En cuanto a **Alemania**, se ha realizado la primera fase de la evaluación de riesgos psicosociales. Esta primera fase se ha desarrollado en el centro de Reinbek a inicios de 2024. Con un 62% de participación en la fase cuantitativa y de un 38% en la cualitativa, se obtuvo unos resultados muy positivos que se compartieron al grupo de trabajo y posteriormente a toda la plantilla. Se comunicaron las acciones derivadas de la evaluación, que, a pesar de mostrar un resultado muy bueno en general, identificó un área de mejora para el equipo de soporte administrativo de IT y de carga de trabajo en general.

#### 4.1.3.4.3. Categorización de Principios Activos (APIs)

Desde 2012 existe un **Comité de Categorización de Principios Activos** que se encarga de analizar los datos disponibles de las sustancias y asignarles una categoría siguiendo el procedimiento PRC-0002123 “Prevención de riesgos en el trabajo de principios activos”.

En total hay categorizados 131 APIs asignados a las cuatro categorías definidas (ver Figura 11), de los cuales en 2024 se ha **categorizado 1 nuevo API**.



**Figura 11.** Categorización de APIs, por categorías

### 4.1.3.5. Evaluación de aspectos ambientales



La **significancia de los aspectos ambientales reales** de acuerdo con el correspondiente procedimiento se valora en base a criterios de magnitud, capacidad de control y gravedad de los mismos; la de los aspectos ambientales potenciales, respecto criterios de probabilidad y gravedad; y los aspectos ambientales indirectos con criterio de beneficio ambiental, viabilidad técnico-económica y necesidades y expectativas de partes interesadas.

El **programa de objetivos** de Almirall, desarrollado en el apartado 4.2 de este informe, se elabora teniendo en consideración los aspectos ambientales significativos incluidos en la matriz de riesgos y oportunidades.

En las Tablas 3 a 9 se muestran los datos que indican los **aspectos significativos 2023-2024** para cada centro, y a nivel global.

#### 4.1.3.5.1. Sede Central

Aspectos ambientales reales significativos SC		
	2023	2024
<b>Emisiones atmosféricas</b>		
Fugas gases refrigerantes	Significativo	No Significativo
<b>Consumo de recursos</b>		
Consumo de agua compañía	Significativo	Significativo
Aspectos ambientales potenciales significativos SC		
Emisión de legionela a la atmósfera.		

Tabla 3. Significant environmental aspects in Headquarters site.

#### 4.1.3.5.2. Centro I+D Sant Feliu

Aspectos ambientales reales significativos IF		
	2023	2024
<b>Consumo de recursos</b>		
Consumo de agua pozo y compañía	Significativo	Significativo

Tabla 4. Significant environmental aspects in R&D Sant Feliu.

#### 4.1.3.5.3. Planta Química Sant Celoni

Aspectos ambientales reales significativos QP		
	2023	2024
<b>Consumo de recursos</b>		
Consumo agua de compañía	Significativo	Significativo
Consumo agua de pozo	Significativo	Significativo
<b>Suelos</b>		

Contaminación suelo y aguas subterráneas	Significativo	Significativo
<b>Emisiones atmosféricas</b>		
Fugas gases refrigerantes	Significativo	Significativo
<b>Aspectos ambientales potenciales significativos QP</b>		
Emisión accidental de contaminantes a la atmósfera.		
Emisión de legionela a la atmósfera.		
Contaminación suelo por escape balsas contención (depuradora)		
Contaminación aguas residuales por vertido accidental directo/ aguas conraincendios		

**Tabla 5.** Significant environmental aspects in **Chemical plant Sant Celoni.**

#### 4.1.3.5.4. Planta Química Sant Andreu

<b>Aspectos ambientales reales significativos QR</b>		
	2023	2024
<b>Residuos</b>		
Residuo No Peligroso No Valorizable	Significativo	Significativo
Residuo Peligroso Valorizable	Significativo	Significativo
<b>Consumo de recursos</b>		
Consumo agua de compañía	Significativo	Significativo
<b>Aspectos ambientales potenciales significativos QR</b>		
Emisión accidental de contaminantes a la atmósfera.		
Emisión de legionela a la atmósfera.		

**Tabla 6.** Significant environmental aspects in **Chemical plant Sant Andreu.**

#### 4.1.3.5.5. Planta Farmacéutica Sant Andreu

<b>Aspectos ambientales reales significativos PS</b>		
	2023	2024
<b>Residuos</b>		
Residuo No Peligroso/No Valorizable	Significativo	No Significativo
Consumo agua de pozo	Significativo	Significativo
Consumo agua de compañía	Significativo	Significativo
<b>Aspectos ambientales potenciales significativos PS</b>		
Emisión de contaminantes a la atmósfera por incendio u explosión.		

**Tabla 7.** Significant environmental aspects in **Pharmaceutical plant Sant Andreu.**

#### 4.1.3.5.6. Planta Farmacéutica Reinbek

<b>Aspectos ambientales reales significativos RB</b>		
	2023	2024
<b>Residuos</b>		
Residuo No Peligroso No Valorizable (aguas limpieza)	Significativo	Significativo
Equipos eléctricos y electrónicos desechados.	No Significativo	Significativo

Disolventes halógenos	<b>No Significativo</b>	<b>Significativo</b>
Residuos de madera (palés/otros)	<b>No Significativo</b>	<b>Significativo</b>
<b>Emisiones atmosféricas</b>		
Emisiones producción	<b>Significativo</b>	<b>Significativo</b>
<b>Aspectos ambientales potenciales significativos RB</b>		
Emisión accidental de contaminantes a la atmósfera/ nube tóxica. Contaminación suelos por vaciado depósitos/fisuras fondo tanques. Contaminación aguas residuales por aguas conraincendios en caso de emergencia.		

**Tabla 8.** Significant environmental aspects in **Pharmaceutical plant Reinbek.**

#### 4.1.3.5.7. Aspectos ambientales globales

Aspectos ambientales indirectos significativos		
	Impacto ambiental	Objetivos/Acciones 2024
<b>Ciclo de vida</b>		
Transporte de productos finales (emisiones CO <sub>2</sub> , ruido...)	<b>Contaminación atmosférica. Agotamiento recursos naturales.</b>	<i>Sustainable procurement</i> (ECOVADIS, carbon module). Objetivos SBT y hoja de ruta hacia la descarbonización.
Embalaje del transporte de productos. (residuos de embalaje, palets, retractil..)	<b>Contaminación del suelo.</b>	Se considera de bajo impacto. Se está aplicando la normativa de envases y residuos de envases.
Aspectos derivados del uso de productos y gestión al final vida útil (contaminación aguas, aire...)	<b>Uso inapropiado recursos del agua y suelo. Alteraciones paisaje, fauna y flora.</b>	Evaluación de impacto a través del ERA para cada producto registrado.
Embalaje productos al final vida útil. Sustainable packaging (plastic less/FSC)	<b>Contaminación del suelo.</b>	Reducir cantidades embalaje, teniendo en cuenta requisitos transporte, seguridad y GMPs. Sustainable packaging
Producto diseñado de acuerdo con criterios ambientales. Impacto del producto en los ecosistemas. Ecodiseño	<b>Agotamiento recursos naturales. Contaminación atmosférica. Contaminación de las aguas.</b>	Eliminación de disolventes clorados en procesos fabricación. Procedimiento evaluación impacto APIs en aguas residuales/estudios ecotoxicidad.
<b>Comportamiento ambiental proveedores</b>		
Prácticas proveedores desde punto vista ambiental	<b>Agotamiento recursos naturales. Contaminación atmosférica. Contaminación de las aguas. Calentamiento global</b>	<i>Sustainable procurement</i> (ECOVADIS, carbon module). Objetivos SBT y hoja de ruta hacia la descarbonización.
<b>Comportamiento ambiental contratistas</b>		
Prácticas contratistas desde punto vista ambiental	<b>Agotamiento recursos naturales. Contaminación atmosférica. Contaminación de las aguas.</b>	Homologación HSE proveedores-Ariba <i>Sustainable Procurement</i> (ECOVADIS, carbon module). KPI's y objetivos asociados al programa con Ecovadis.
<b>Comportamiento ambiental trabajadores</b>		
Medio de transporte para desplazamientos.	<b>Agotamiento recursos naturales. Contaminación atmosférica.</b>	Elaborado plan de movilidad Objetivos SBT y hoja de ruta hacia la descarbonización.
<b>Aspectos ambientales directos significativos</b>		
	Impacto ambiental	Objetivos / Acciones
<b>Cambio climático. Emisiones atmosféricas</b>		

Emissiones directas GEI alcance 1 y 2

Calentamiento global

Plan estratégico de cambio climático. Objetivos SBT y hoja de ruta hacia la descarbonización.

**Tabla 9.** Global significant environmental aspects.

#### 4.1.3.6. Gestión de la seguridad de procesos en plantas químicas

En 2024, en seguimiento a la hoja de ruta resultado del ejercicio de GAP-Analysis que tuvo lugar en 2018 y que se inició en 2019 con un enfoque por fases, se ha seguido con la consolidación del proyecto de seguridad de procesos en aplicación de la Fase I, correspondiente a la **ampliación y aseguramiento de los cimientos de la seguridad de procesos de la organización** (cultura preventiva).



Para ello, se ha continuado trabajando el plan de acción de los dos **estudios específicos de peligro y análisis de riesgos (HAZOP)** realizados, correspondientes al proceso operativo de fabricación del Aceclofenaco y de la Ebastina Fumarato C.

De las 24 acciones/recomendaciones surgidas del HAZOP del Aceclofenaco ya se han cerrado 19 de ellas. Respecto al HAZOP de la Ebastina Fumarato C, de las 25 acciones surgidas se han cerrado 6.

#### 4.1.3.7. Revisión energética



Ver la **revisión energética** contenida en **el Informe Anual de Eficiencia Energética 2024**, elaborado por la Técnico de Gestión Energética.



### 4.1.3.8. Programa de movilidad sostenible



El **Programa de Movilidad Sostenible** se desarrolla en 4 pilares básicos, en línea con los objetivos de reducción de emisiones GEI de la compañía:



En 2024 ha sido aprobado el PNT de Movilidad Sostenible que define los criterios y recomendaciones relacionados con la sostenibilidad a incluir en las áreas de gestión de flotas, viajes de negocios, desplazamientos y organización de eventos. Este procedimiento integra las políticas desarrolladas en 2023.

Con relación al primer pilar de “**sustainable fleet management**”, gestión de flota sostenible, en febrero de 2023 se aprobó una nueva política de flota de vehículos de beneficio en España donde se incorporaron los criterios de reducción de emisiones GEI de transición hacia la descarbonización de compañía con una emisión máxima por vehículo de 80 gCO<sub>2</sub>/km, lo que reduce a la mitad el límite anteriormente establecido. Como resultado de esta política, al finalizar 2024 el 73% de la flota de vehículos de beneficio es híbrida o eléctrica, con unas emisiones promedio de 69 g CO<sub>2</sub>/km.

Asimismo, en octubre de 2023 se aprobó una nueva política para la flota comercial en la que se fomenta la transición a vehículos híbridos enchufables, permitiendo únicamente opciones gasolina o híbrido enchufable. La selección de este último tipo va acompañada por un atractivo paquete que incluye la instalación de cargador eléctrico (siempre que sea posible) en el domicilio de la persona trabajadora, así como el reembolso de 5 cargas domésticas semanales. Se estima que con esta electrificación gradual de la flota se puede reducir las emisiones asociadas un 24% en el periodo 2019-2027. Al finalizar el año 2024 el 17% de la flota de vehículos de España es híbrida.

Para el pilar de “**sustainable commuting**”, en 2024 se han mantenido las acciones de promoción de viajes in itinere sostenibles, como la inclusión de los abonos de transporte público en el plan de compensación flexible, la subvención económica a todas las personas trabajadoras en la compra de coche híbrido o eléctrico o el uso gratuito de los cargadores en todos los centros de la compañía.

De acuerdo con el Proyecto de Ley de Movilidad Sostenible (en fase de tramitación parlamentaria todavía a finales de 2024) se deberá elaborar planes de movilidad sostenible al trabajo, negociados con la representación legal de las personas trabajadoras, para aquellos centros que cuenten con una plantilla de 500 o más personas por centro de trabajo o de 250 personas por turno

En el caso de Almirall, esta ley únicamente aplica al centro de Sant Andreu de la Barca, con

más de 250 personas por turno de media. En este sentido, en 2025-26, elaboraremos un plan que contenga medidas concretas que permitan reducir el impacto medioambiental de los traslados hacia y desde el centro de trabajo, así como el impulso del uso del transporte público o compartido, de vehículos eléctricos o bici, o el teletrabajo.

Con relación al pilar **sustainable business travel**, en 2024 se ha revisado la política actual de viajes de negocio resaltando la importancia de tomar decisiones según criterios de máxima sostenibilidad y priorización de reuniones virtuales, en favor del cumplimiento de Almirall con sus compromisos de reducción adquiridos y validados por la iniciativa *Science Based Targets*.

En 2025 está previsto desarrollar la hoja de ruta de reducción de emisiones GEI para los pilares de *sustainable travel* y **sustainable mobility in events**, englobadas bajo la taxonomía de compras categorías *Travel* y *Events and Sponsorships* mediante el desarrollo de políticas, guías e iniciativas que permitan alcanzar los objetivos de descarbonización de Almirall en esta categoría.

#### 4.1.3.9. Sistemas de información

##### 4.1.3.9.1. PREVAL



En 2024, se considera totalmente consolidada la implantación operacional del **sistema PREVAL-TW** para la gestión de los procesos propios en prevención de riesgos y medioambiente, incluida la eficiencia energética, englobando tanto la **notificación de eventos** (incidentes, no conformidades y/u oportunidades de mejora) en entorno SharePoint, así como también **la gestión de eventos y resto de procesos** (control de cambios, auditorías a proveedor y autoinspecciones, y la gestión de acciones correctivas y/o de mejora) en entorno TrackWise.

Paralelamente, y en cuanto a los procesos de asimilación de documentación y de información tutelada, se consolida la operatividad del módulo de Training Manager (TW-TM) para todo el personal, tanto a nivel de Almirall España como en parte de Almirall Alemania (ámbito GxP).

##### 4.1.3.9.2. Control proveedores en portal de Compras



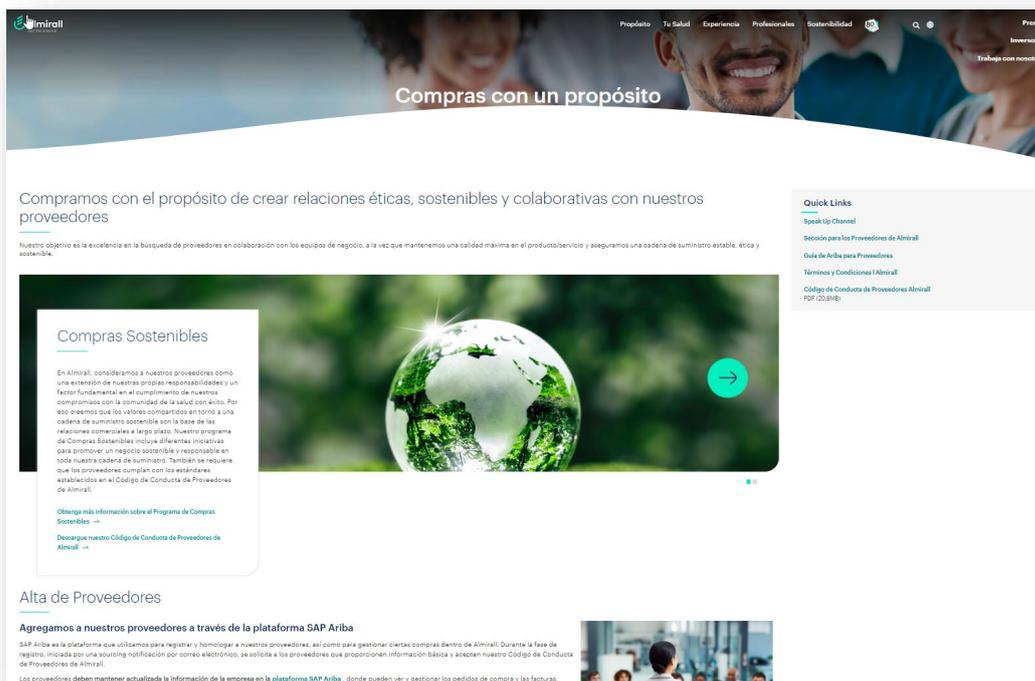
Durante el 2024, se considera consolidada la operativa de los cuestionarios modulares de HSE del **ePortal** (totalmente, en el ámbito de Almirall Spain y, parcialmente, para Almirall Alemania) con el que, por un lado, se unifica el proceso de registro de los proveedores, incluyendo en un único proceso todos los **requerimientos globales y locales de cumplimiento normativo**, entre los que se destacan los requerimientos de homologación en prevención y medioambiente (formulario HSE modular específico) y, por otro lado, es la herramienta on-line donde se mantengan, de forma actualizada, los datos, documentación y certificados específicos de los proveedores de Almirall.

En 2024, se completó la actualización de la **web corporativa** de Almirall (dominios .com y .es) simplificando y mejorando la información que se facilita a los proveedores sobre cómo

homologarse, y también sobre cómo trabaja Almirall a nivel contractual, además de información sobre el programa de compras sostenibles, dando visibilidad a la membresía de Almirall en *PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative)*.

El acceso al portal de Proveedores (**ePortal**) se continúa realizando a través de la página web de Almirall ([www.almirall.es](http://www.almirall.es)), dónde además se puede descargar el **Código de Conducta de Proveedores de Almirall** (ver Figuras 12 a 15), que debe ser aceptado durante la fase de homologación por parte de los proveedores para asegurar su alineamiento y cumplimiento con los estándares de ética, sostenibilidad y derechos humanos allí definidos. Este Código de conducta está disponible en el cuestionario que los proveedores deben cumplimentar durante su registro en ePortal.

El **Código de Conducta de Proveedores** fue objeto de actualización durante el 2023 para alinearlo con los nuevos principios de la *Pharmaceutical Supply Chain Initiative* de la que Almirall es miembro, y está disponible desde febrero de 2024 en la página web corporativa, con el objetivo de reforzar el compromiso del Grupo con la sostenibilidad y comunicar a los proveedores las expectativas en materia de ESG.



**Figura 12.** Vista de la página de bienvenida al ePortal de Almirall ([www.almirall.es](http://www.almirall.es)) (a 31/12/2024).



**Figura 13.** Documento Código de Conducta de los proveedores de Almirall.

Así mismo, de manera complementaria al **ePortal (SLP-Ariba)** para la homologación de proveedores, durante el 2024 se sigue utilizando la aplicación **DAT (Documento Acreditación de Trabajadores)** para la gestión de trabajadores, tanto propios como subcontratados, de los proveedores homologados como HSE y, por lo tanto, de aquellos proveedores que para la realización de los trabajos y/o servicios contratados deben acceder a algunos de los centros físicos de Almirall España y Almirall Alemania, en cumplimiento del requisito de gestión de la Coordinación de Actividades Empresariales (CAE), así como de la norma ISO 45001:2018.

## Alta de Proveedores

### Agregamos a nuestros proveedores a través de la plataforma SAP Ariba

SAP Ariba es la plataforma que utilizamos para registrar y homologar a nuestros proveedores, así como para gestionar ciertas compras dentro de Almirall. Durante la fase de registro, iniciada por una sourcing notificación por correo electrónico, se solicita a los proveedores que proporcionen información básica y acepten nuestro Código de Conducta de Proveedores de Almirall.

Los proveedores deben mantener actualizada la información de la empresa en la [plataforma SAP Ariba](#), donde pueden ver y gestionar los pedidos de compra y las facturas.

Los proveedores no podrán subir la factura hasta que el empleado de Almirall que solicitó los bienes/servicios confirme la recepción de la mercancía o la prestación del servicio.

[Consulte nuestros videotutoriales de Ariba detallando los pasos a seguir para cada proceso](#)



### Sistema de Acreditación de Trabajadores (a través de la auto certificación)

Los servicios desarrollados en las instalaciones de Almirall requieren la acreditación del personal de los proveedores en nuestro Portal de Acreditación de Trabajadores.

El acceso físico a un Centro de Trabajo de Almirall por parte de los proveedores para llevar a cabo servicios requiere que el personal de los proveedores (tanto propio como subcontratados) esté acreditado en el sistema de Documento de Acreditación de Trabajadores (DAT), para garantizar el cumplimiento con el proceso de Coordinación de Actividades Empresariales (gestión de CAE).

Nota: este proceso comienza en la cuenta del Proveedor de Ariba cumplimentando el cuestionario de HSE.

[Acceda aquí a la DAT para certificar a su personal para que preste servicios in situ.](#)

## Términos y Condiciones

### Términos y Condiciones de Compra de Almirall

Esperamos que nuestros proveedores actúen de manera ética y de buena fe, proporcionen servicios y bienes de calidad y cumplan con los compromisos contractuales. En ausencia de un contrato firmado, serán aplicables los Términos y Condiciones de Compra de Almirall.

Durante la relación comercial esperamos que nuestros proveedores cumplan con un conjunto de expectativas detalladas en este apartado. A menos que se haya firmado un acuerdo escrito específico entre el proveedor y Almirall, los Términos y Condiciones de Compra de Almirall serán aplicables al suministro de bienes y/o prestación de servicio.

[Accede aquí a los Términos y Condiciones de Compra de Almirall](#)



**Figura 14.** Vista de la página de bienvenida al ePortal de Almirall ([www.almirall.es](http://www.almirall.es)) (a 31/12/2024) y de enlace al aplicativo DAT.



**Figura 15.** Página de bienvenida al actual aplicativo DAT (a fecha: 31/12/2024).

### 4.1.3.10. Riesgos y oportunidades en prevención y medio ambiente

De acuerdo con la revisión de todo el sistema de gestión integrado en prevención y medio ambiente, en referencia a los estándares de ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018, se han determinado los riesgos y oportunidades de Almirall relacionados con:

- Los aspectos ambientales.
- Los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo.
- Otros riesgos del sistema
- Los aspectos energéticos.
- Los requisitos legales y otros requisitos
- Las necesidades y expectativas de los grupos de interés.
- Las cuestiones internas y externas del contexto de la organización.

La identificación de riesgos y oportunidades está documentada en una matriz DAFO (Debilidades-Amenazas-Fortalezas-Oportunidades) que incluye tanto las acciones realizadas, como las que están en curso o previstas para abordar los riesgos y oportunidades identificados.

En la Tabla 10 se resumen los **riesgos y oportunidades más significativos** identificados.

Norma	Aspecto	Descripción	Riesgo	Oportunidad
ISO 50001	Coste de la energía	<p><b>Escenarios y tender para posible contratación de un PPA offsite de energía renovable (Reinbek)</b></p> <p>El contrato PPA (power purchase agreement) sobre una nueva instalación ofrece la ventaja de que la compra de energía se realiza directamente a través del promotor de la instalación de generación eléctrica. La instalación será construida para el consumo de Almirall y promueve la instalación de energías renovables. Otras ventajas añadidas son que el PPA es que aporta estabilidad de precio a largo plazo a un precio competitivo para un porcentaje del consumo previsto y se garantiza durante este plazo la obtención de GDO's (garantías de origen).</p>		X
ISO 50001 ISO 14001	Coste de la energía	<p><b>El coste de compra de la energía verde se negocia en cada licitación</b></p> <p>Existe la incertidumbre de una subida al alza de compra de este tipo de energía.</p>	X	
ISO 50001 ISO 14001	Uso de energías renovables	<p><b>Instalación y/o ampliación de plantas fotovoltaicas en los centros de Almirall</b></p> <p>Adicionalmente a los beneficios ambientales, la instalación y/o ampliación de las plantas fotovoltaicas on site ofrece la ventaja de fijación de un porcentaje del coste eléctrico. La energía generada no está sujeta a la volatilidad del precio de la energía y se obtiene energía verde con garantía de origen.</p>		X
ISO 50001 ISO 14001	Uso de energías renovables	<p><b>Proyecto descarbonización (eliminación gas natural)</b></p> <p>Implementación del programa para la eliminación del uso del gas natural en las instalaciones de Almirall con objeto</p>	X	X

Norma	Aspecto	Descripción	Riesgo	Oportunidad
		de alcanzar un objetivo de reducción del 50% de emisiones GEI en 2030 y cero emisiones netas en 2050.		
		<b>Fondo Next Gen EU</b>		
ISO 50001 ISO 14001	HSE Performance	El fondo NextGen EU es un fondo anticrisis europeo que moviliza ayudas enfocadas al pacto verde, a promover la digitalización industrial y a impulsar la competitividad industrial. Este fondo ofrece a Almirall una oportunidad de acelerar e impulsar proyectos de eficiencia energética y medioambientales.		X
		<b>Programas de promoción de la salud</b>		
ISO 45001	Cuestiones internas y Partes interesadas	Extender el concepto clásico de la vigilancia de la salud y reconocimientos médicos a una estrategia holística de bienestar de los empleados, definiendo pilares e iniciativas a implementar en la empresa. Esto debe incluir el bienestar físico, emocional, social, profesional y financiero.		X
		<b>Cambio en la clasificación/ consideración de una sustancia o producto químico</b>		
ISO 45001 ISO 14001	Requisitos legales y otros requisitos	Se podría dar la circunstancia que, por imperativo legal y/o por ampliación del conocimiento en los efectos sobre la seguridad y salud de una sustancia o producto químico, sea necesario una nueva clasificación, cambio de proveedor, nuevos requerimientos o consideraciones en el uso y manipulación, u otras restricciones específicas.	X	
		<b>Gestión de la Seguridad de Procesos en las plantas químicas</b>		
ISO 45001 ISO 14001	Cuestiones internas	Ampliar y mejorar el conocimiento en la gestión de los procesos químicos mediante la identificación y evaluación de los riesgos como consecuencia de la desviación de variables operacionales.	X	X
		<b>Economía circular – Plan estratégico 2024-2030</b>		
		<b>(Objetivo medioambiental según Reglamento 2020/852)</b>		
		Riesgos asociados a los requisitos derivados de la nueva normativa de economía circular:		
		Paquete de medidas sobre la economía circular de 2018 de la UE entre los que destacan requisitos derivados de la siguiente normativa:		
ISO 14001	Requisitos legales y otros requisitos	La Ley 7/2022 de residuos y suelos contaminados (impuesto a los plásticos). RD 1055/2022 de envases y residuos de envases (responsabilidad ampliada del productor RAP). PPWR Reglamento 40/2025 de envases y residuos de envases.	X	X
		<b>Gestión del agua – Plan estratégico 2024-2030</b>		
		<b>(Objetivo medioambiental según Reglamento 2020/852)</b>		
ISO 14001	Requisitos legales y otros requisitos y Partes interesadas	La escasez de agua, acelerada por el cambio climático, así como el creciente interés de partes interesadas de la	X	X

Norma	Aspecto	Descripción	Riesgo	Oportunidad
		gestión integral del agua desde su extracción, uso, tratamiento y vertido (parámetros de analíticos de vertido). Entrada en el estado de alarma por sequía en los centros de Almirall ubicados en España.		
<b>APIS en aguas residuales</b>				
		European Union Strategic approach to PiE (2019)		
ISO 14001	Requisitos legales y otros requisitos	La estrategia incluye revisar la normativa de fabricación y suministro de manera que se garantice la sostenibilidad ambiental. Así como mejorar la legislación relativa a los análisis de riesgos ambientales (ERA) de los fármacos que puede implicar cambios en procedimientos de fabricación.  Directiva 2024/3019 sobre el tratamiento de aguas residuales urbanas (RAP), que supondrá costes adicionales a los productos comercializados.	X	
		<b>Biodiversidad – Plan estratégico 2024-2030</b> (Objetivo medioambiental según Reglamento 2020/852)		
ISO 14001	Requisitos legales y otros requisitos y Partes interesadas	La pérdida de biodiversidad empieza a identificarse como un riesgo para las organizaciones que debe evaluarse e integrarse en la gestión y toma de decisiones de las compañías.		X
		<b>Sustainable packaging – Plan estratégico 2024-2030</b>		
ISO 14001	Cuestiones internas y Partes interesadas	La economía circular y en concreto la gestión de envases desde su diseño hasta el fin de vida es un requisito legal y una demanda de la sociedad. Desde Almirall se está desarrollando una línea de trabajo con espíritu de mejora continua y consolidación dentro de la cultura de Almirall.		X
		<b>Plan Estratégico de lucha contra el cambio climático: Identificación y evaluación de los riesgos del cambio climático -</b> (Objetivo medioambiental según Reglamento 2020/852)		
ISO 50001 ISO 14001	Cambio Climático	Riesgos y oportunidades físicos derivados de eventos meteorológicos y cambios en el equilibrio de los ecosistemas que afecten a las instalaciones de Almirall o de sus proveedores o CMO's, y riesgos/oportunidades de transición derivados de la transformación hacia una economía descarbonizada (regulatorios, tecnológicos o cambios de la demanda)	X	X
		<b>Plan Estratégico de lucha contra el cambio climático: estrategia hacia las cero emisiones netas (NetZero) - Plan estratégico 2024-2030</b> (Objetivo medioambiental según Reglamento 2020/852)		
ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Cambio Climático	Asociados a los objetivos de reducción de emisiones GEI de la compañía, science based target, y la hoja de ruta para la consecución de dichos objetivos (aumento de coste, cambios de políticas etc.) Programa Planet.	X	X

Norma	Aspecto	Descripción	Riesgo	Oportunidad
ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Sostenibilidad	<b>Estudio de Impactos Riesgos y Oportunidades</b> Marcado por la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), se deben identificar y evaluar los impactos así como cuantificar los riesgos y oportunidades de aquellos aspectos relevantes en el campo de la sostenibilidad para nuestra cadena de valor (i.e. cambio climático, energía, economía circular, residuos, talento, seguridad y salud, responsabilidad del producto, etc.) Monetización de los riesgos significativos a reportar a partir de 2026.	X	X
ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Cuestiones internas y Partes interesadas. Requisitos legales y otros requisitos Cambio climático	<b>Movilidad</b> R&O asociados al cumplimiento de nuestros objetivos Science-based de reducción de emisiones GEI de flota de vehículos, commuting & business travel, y las implicaciones del nuevo Decreto 132/2024 del Plan de calidad del aire, horizonte 2027 y la futura ley de movilidad sostenible que exigirá contar con un plan de movilidad sostenible.	X	X
ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Control de proveedores	<b>Sustainable procurement</b> Incorporar criterios de evaluación en materia de Sostenibilidad, con especial foco en gestión y reducción de las emisiones GEI, en la homologación de proveedores.	X	X
ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Cuestiones internas	<b>Internalización de procesos</b> Asegurar la incorporación de los necesarios requisitos de seguridad, medioambiente y energía en los diferentes proyectos de internalización de nuevos productos en las plantas industriales, farmacéuticas y químicas.	X	X
ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Cuestiones internas	<b>Programa de refuerzo de la cultura en PPQQ</b> Continuar con las actuaciones orientadas a trabajar las creencias de las personas y la mejora de la seguridad, salud y medio ambiente, con el fin de reducir los comportamientos inseguros, fomentar la comunicación de incidentes y en general, mejorar la integración de la seguridad por parte del personal de la planta.	X	X
ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Cuestiones internas y Partes interesadas	<b>Programa Sharing Facilities Centro I+D Sant Feliu</b> Alquiler de instalaciones de laboratorio y oficinas en el centro de Sant Feliu a empresas externas. Riesgos a nivel de licencia por el impacto ambiental (incluyendo energía) de las nuevas actividades, así como la coordinación de actividades para cumplir con los sistemas de gestión de Almirall donde aplique.	X	
ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Cuestiones internas y Partes interesadas	<b>Nuevas iniciativas vinculadas a la estrategia interna en materia de Sostenibilidad y ESG</b> La Agenda 2030 y los diferentes Objetivos de Desarrollo Sostenible, pueden marcar en esta década la incorporación de nuevos requerimientos, tanto legales como de carácter voluntario. Así mismo, la nueva estrategia interna de Sostenibilidad y ESG marca las líneas principales de actuación en Almirall.	X	X

Norma	Aspecto	Descripción	Riesgo	Oportunidad
ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	HSE performance	<p><b>Gestión de potenciales pandemias y/o situaciones de emergencias</b></p> <p>La gestión de potenciales futuras situaciones de emergencia sanitaria y/o pandemias, exige la necesidad de definir e implementar medidas de protección y prevención, además de mitigación, de posibles impactos sobre las personas y las actividades.</p>	X	
ISO 50001 ISO 14001 ISO 45001	Requisitos legales y otros requisitos	<p><b>Autorización Ambiental Plantas Químicas</b></p> <p>La Administración competente está llevando a cabo la revisión anticipada de las Autorizaciones Ambientales (licencias de Actividad) de PPQQ. Es posible que estas Autorizaciones se aprueben con modificaciones significativas, imponiendo límites más restrictivos a los actuales en todos los vectores ambientales y en el consumo de recursos.</p> <p>En particular, respecto al vector atmósfera, se destaca la publicación del BREF WGC para el tratamiento de gases residuales, que entrará en vigor en diciembre de 2026. Esta normativa implicará cambios en los límites de emisión en las plantas químicas, requiriendo ajustes operativos y/o inversiones.</p>	X	
ISO 45001 ISO14001	Requisitos legales y otros requisitos y Partes Interesadas	<p><b>Microplásticos (REACH)</b></p> <p>La ECHA está pendiente de aprobar una restricción de amplio alcance sobre el uso de microplásticos en productos comercializados en la UE para evitar o reducir su liberación al medio ambiente. Esto implicaría realizar un estudio para ver el alcance que tendría en nuestros productos comerciales.</p>	X	

**Tabla 10.** Riesgos y oportunidades en prevención, medio ambiente y energía.

**4.1.4. OBJETIVOS, METAS Y PROGRAMAS**

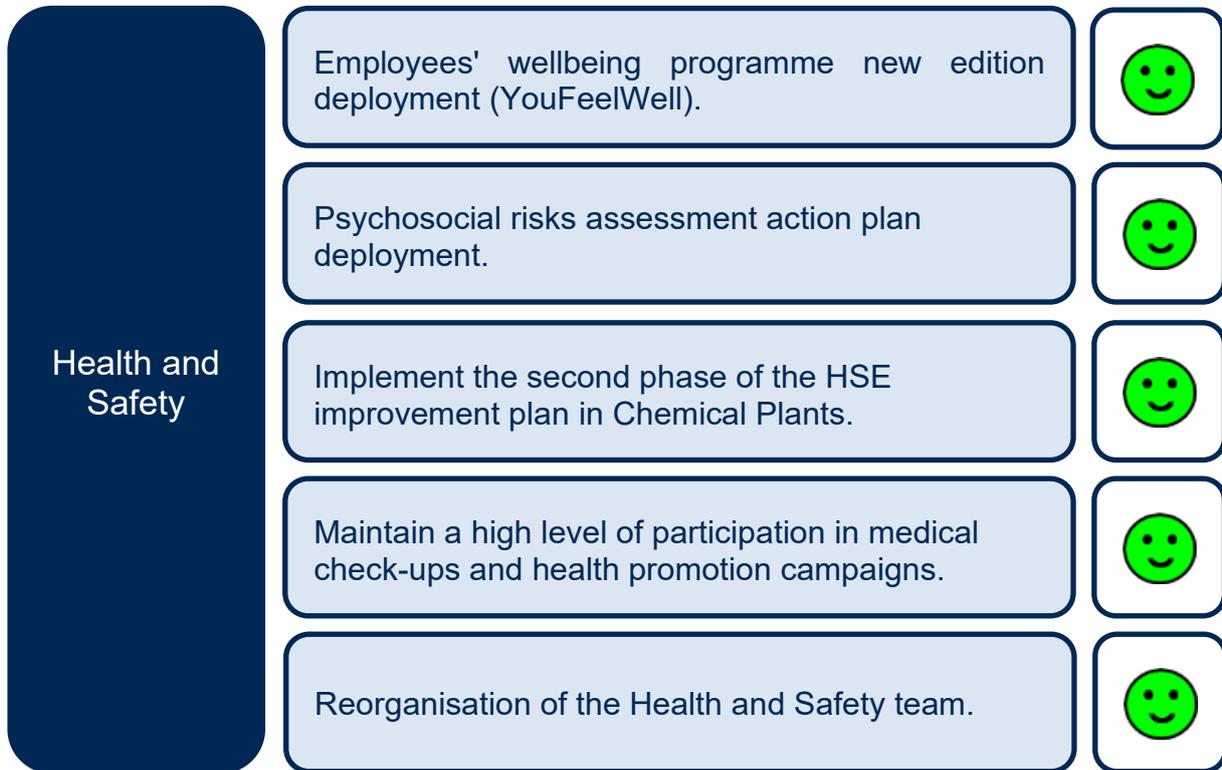


Por un lado, de forma general, el Apartado 4.2 del Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente 2023-2024 incluía el **Programa Anual de Prevención y Medio Ambiente** para Almirall correspondiente al año **2024**, estableciéndose en el mismo los correspondientes planes de acción, objetivos y metas. Su evaluación de cumplimiento se desarrolla en el apartado 4.1. de este informe.

Por otro lado, de forma particular, en las Figuras 16 a 19 se detallan los **objetivos y metas específicas de prevención, de gestión ambiental y de gestión energética establecidos para 2024**, con una valoración gráfica de su nivel de consecución individual.

<p><b>Common Health, Safety and Environment</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keep good Sustainalytics' ESG Risk Rating (2023: 17.2 – Low Risk) and good Ecovadis ESG score (2023: 84/100, Platinum Medal).</li> <li>General achievement of 2024 targets aligned w/ 2025-2030 ESG Dashboard.</li> </ul>	
	HSE performance KPIs.	
	2030 Sustainability strategy deployment.	
	Double materiality assessment update based on the guidelines established in ESRS 1 and 2, with the objective of identifying the Impacts, Risks and Opportunities (IROs) relevant to the company and its stakeholders.	
	Sustainable Procurement Programme deployment.	
	Implement roadmap for the adaptation to new Corporate Sustainability Reporting Dir. (CSRD).	

**Figura 16.** Objetivos comunes de prevención, medio ambiente y energía 2024<sup>8</sup>.



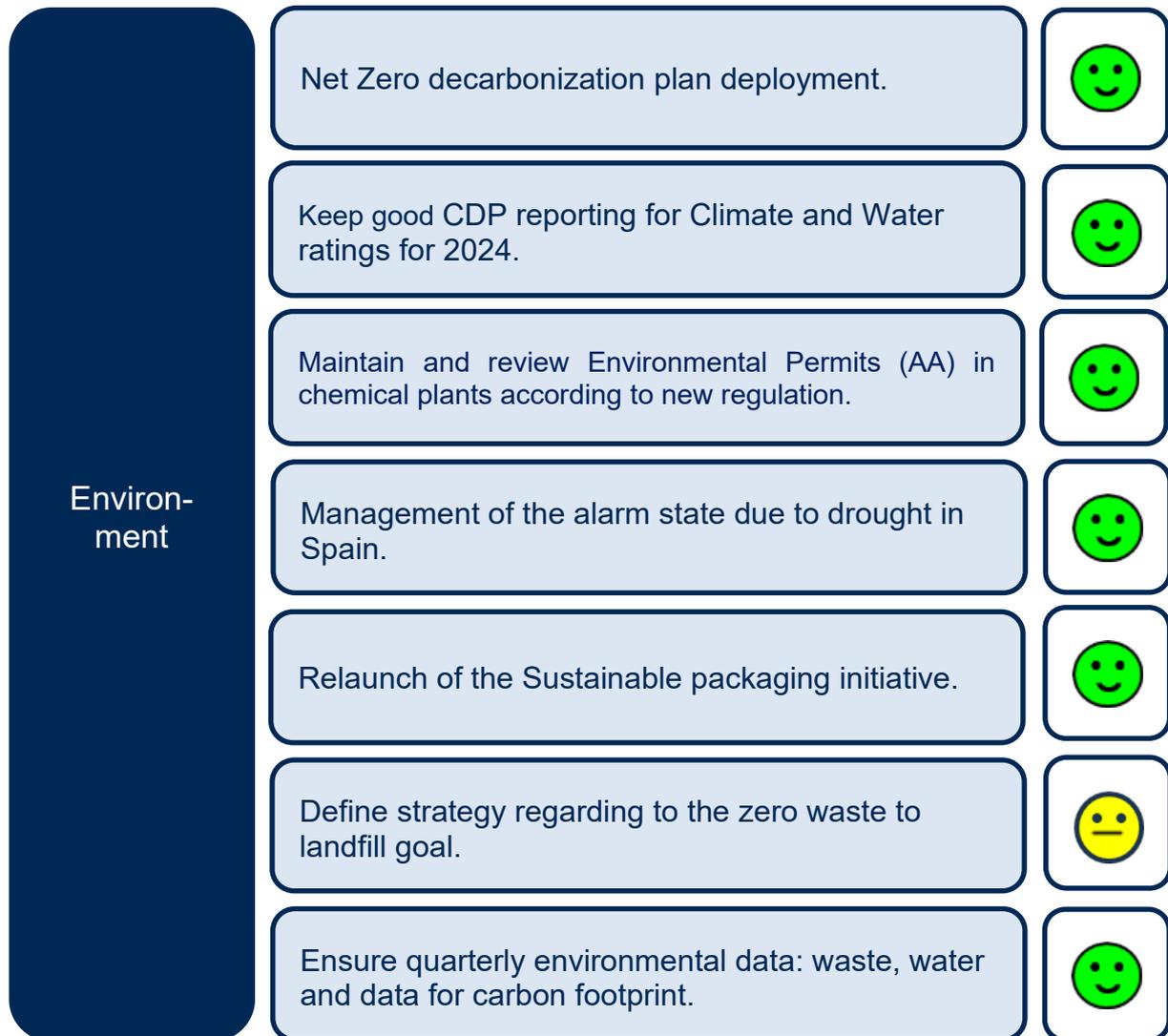
**Figura 17.** Objetivos específicos de seguridad y salud 2024<sup>9</sup>.

<sup>8</sup> - Objetivo "Keep good Sustainability ESG Risk Rating (2023: 17.2 – Low Risk) and good Ecovadis ESG score (2023: 84/100, Platinum Medal). General achievement of 2024 targets aligned w/ 2025-2030 ESG Dashboard": ver apartado 4.1.0.3.

- Objetivo "HSE performance KPIs": ver apartado 4.1.13.
- Objetivo "2030 Sustainability strategy deployment": ver apartado 4.1.0.
- Objetivo "Double materiality assessment update based on the guidelines established in ESRS 1 and 2, with the objective of identifying the Impacts, Risks and Opportunities (IROs) relevant to the company and its stakeholders": ver apartado 4.1.0.
- Objetivo "Sustainable Procurement strategy implementation": ver apartado 4.1.7.
- Objetivo "Implement roadmap for the adaptation to new Corporate Sustainability Reporting Dir. (CSRD)": ver apartado 4.1.0.

<sup>9</sup> - Objetivo "Employees' wellbeing programme new edition deployment (YouFeelWell)": ver apartado 4.1.8.3.

- Objetivo "New psychosocial risks assessment action plan deployment": ver apartado 4.1.3.4.2.
- Objetivo "Implement the second phase of the HSE improvement plan in Chemical Plants": ver apartado 4.1.5.1.3.
- Objetivo "Maintain a high level of participation in medical check-ups and health promotion campaigns": ver apartado 4.1.8.2.



**Figura 18.** Objetivos específicos de medio ambiente 2024<sup>10</sup>.

<sup>10</sup> - Objetivo “Net Zero decarbonization plan deployment”: ver apartado 4.1.13.2.1.  
 - Objetivo “Keep good CDP reporting for Climate and Water ratings for 2024”: ver apartado 4.1.13.2.1.3.  
 - Objetivo “Maintain and review Environmental Permits (AA) in chemical plants according to new regulation”: ver apartado 4.1.3.3.  
 - Objetivo “Management of the alarm state due to drought in Spain”: ver apartado 4.1.13.2.6.  
 - Objetivo “Relaunch of the Sustainable packaging initiative”: ver apartado 4.1.13.2.3.3.  
 - Objetivo “Define strategy regarding to the zero waste to landfill goal”: ver apartado 4.1.13.1.14  
 - Objetivo “Ensure quarterly environmental data: waste, water and data for carbon footprint”: ver apartado 4.1.1.13.2.7

Energy

Energy efficiency site plans (Spain+Germany).

**Figura 19.** Objetivos específicos de energía 2024<sup>11</sup>.

<sup>11</sup> - Objetivo "Energy efficiency site plans (Spain+Germany)": ver apartado 4.1.13.3., e Informe Anual de Eficiencia Energética 2024.



Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum n.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
SC	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	12	120	12	0
	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	14	28	14	0
	Formación Mantenimiento y Nuevas Instalaciones en zonas ATEX	Seguridad	P	TÜV Rheinland	Facility Management	1	4	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	2	20	2	0
	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	2	1	0
	Formación Emergencias. Función CC	Emergencias	P	S.Pocostales	Personal recepción	2	2	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	6	60	6	0
	Formación Emergencias. Función Equipo Intervención	Emergencias	P	S.Pocostales	Personal ESI Veolia	2	2	1	0
	Optimiza tu Mente: Neurociencia y los Secretos del Bienestar	Wellbeing	E	Omlines	Varios	53	53	2	849
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	3	30	3	0
	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	2	1	0
	Formación teórico-práctic Jedis de Emergencia y Equipo de Intervención	Emergencias	P	Emerfoc	Jefe de emergencia, Jefe de Intervención y equipo de	8	32	2	1.020
	Formación Emergencias. Función CC	Emergencias	P	S.Pocostales	Personal recepción	1	1	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	9	90	9	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	2	20	2	0
	Cambio climático para el equipo de compras.	Medio Ambiente Net Zero	P	Anthesis	Global Procurement/ESO	23	106	1	11.200
	Net Zero in Action: Almirall's Commitment and Roadmap	Medio ambiente Net Zero	E	Eloi Crespo	Toda la compañía	474	355,5	1	0
	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	2	4	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	3	30	3	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	7	70	7	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	3	30	3	0
	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	2	1	0
	Formación teórico-práctica Jefes de Emergencia y Equipo de Intervención	Emergencias	P	EMERFOC	Jl	1	4	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	3	30	3	0	
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	5	50	5	0	
<b>Totales 2024</b>						<b>639</b>	<b>1.148</b>	<b>85</b>	<b>13.069</b>
<b>Totales 2023</b>						405	1.280	178	8.437
<b>% 24 / 23</b>						58%	-10%	-52%	55%

**Tabla 11.** Formación en prevención y medio ambiente 2024 – Sede Central.

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum n.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
IF	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	6	12	6	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	2	20	2	0
	Formación Gestión de Emergencias: Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia	Emergencias	E	R. Díaz	Varios	18	18	2	0
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de evacuación Centrient	3	3	1	0
	Formación Mantenimiento y Nuevas Instalaciones en zonas ATEX	Seguridad	P	TÜV Rheinland	Facility Management	3	12	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	4	40	4	0
	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	2	1	0
	Ergonomía para personal de laboratorio de biología	Puesto de trabajo	P	SGS	Personal laboratorio biología	23	34,5	3	960
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio biología	2	20	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	4	40	4	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio físico-químico	1	10	1	0
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de evacuación	2	2	1	0
	Optimiza tu Mente: Neurociencia y los Secretos del Bienestar	Wellbeing	E	Omlines	Varios	36	36	2	849
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	2	20	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio biología	1	10	1	0
	Reciclaje Trabajos con riesgos especiales	Seguridad	P	R.Díaz	Varios	4	4	1	0
	Formación teórico-práctica Jefes de Emergencia y Equipo de Intervención	Emergencias	P	Emerfoc	Jefe de emergencia, Jefe de Intervención y equipo de	23	92	2	1.020
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	5	50	5	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio biología	3	30	3	0
	Reciclaje Primeros auxilios	Emergencias	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	1	5	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio biología	1	10	1	0
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de Intervención	1	1	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	3	30	3	0
	Formación Bioseguridad personal externo	Seguridad	P	CSB	Varios	17	17	2	0
	Reciclaje Primeros auxilios	Emergencias	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	1	5	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	1	0
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Centro de Control	1	1	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio biología	1	10	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	1	0	
Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de Evacuación	1	1	1	0	
Taller Primeros Auxilios	Wellbeing	P	SSMM	Varios	11	16,5	1	0	
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	3	30	3	0	

Tabla 12 (1 de 2). Formación en prevención y medio ambiente 2024 – Centro I+D Sant Feliu.

Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	3	30	3	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio biología	1	10	1	0
<b>Totales 2024</b>					<b>192</b>	<b>662</b>	<b>68</b>	<b>2.829</b>
<b>Totales 2023</b>					252	764	80	6.869
<b>% 24 / 23</b>					<b>-24%</b>	<b>-13%</b>	<b>-15%</b>	<b>-59%</b>

**Tabla 12 (2 de 2). Formación en prevención y medio ambiente 2024 – Centro I+D Sant Feliu.**

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum n.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
PS	Formación Inicial HSE	HSE	P	J.Martínez/S. Pocostales	Personal producción nueva incorporación	3	3	1	0
	Formación Coordinación Emergencias	Emergencias	P	Contrafoc	Jefes de Emergencia + Jefes Intervención	14	56	2	1.710
	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	8	16	8	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Laboratorio Físico-Químico	1	10	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	2	20	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Lab. Microbiología	1	10	1	0
	Formación Inicial HSE	HSE	P	J.Martínez/S. Pocostales	Personal producción nueva incorporación	8	8	1	0
	Formación Mantenimiento y Nuevas Instalaciones en zonas ATEX	Seguridad	P	TÜV Rheinland	Facility Management	6	24	1	775
	Formación Inicial HSE	HSE	P	À.Gómez/S. Pocostales	Personal producción nueva incorporación	6	6	1	0
	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	2	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	1	0
	Formación Inicial HSE	HSE	P	À.Gómez/S. Pocostales	Personal producción nueva incorporación	5	5	1	0
	Formación teórico-práctica. Equipo de evacuación y confinamiento	Emergencias	P	EMERFOC	Personal EAE	62	124	6	3.100
	Formación Equipos de Protección Individual. Equipos motorizados	Higiene	P	3M/S.Pocostales	Personal producción, laboratorios	33	16,5	2	0
	Optimiza tu Mente: Neurociencia y los Secretos del Bienestar	Wellbeing	E	Omlines	Varios	48	48	3	849
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal reetiquetaje	1	12	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Operador Maquinista	1	12	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	2	20	2	0
	Formación Inicial HSE	HSE	P	À.Gómez/S. Pocostales	Personal laboratorio nueva incorporación	7	7	1	0
	Formación Trabajos en solitario. ATURVITE	Seguridad	P	Aturvite/S.Pocostales	Varios (prueba piloto)	39	39	2	0
	Formación Funciones Rol de Seguridad	Seguridad	P	S.Pocostales	Roles de seguridad	2	2	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Laboratorio Físico-Químico	2	20	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Técnico Mantenimiento	1	12	1	0
	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	2	1	0
	Formación Inicial HSE	HSE	P	J.Martínez/S. Pocostales	Personal producción nueva incorporación	4	4	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	1	0	
Formación inicial Equipo Emergencias	Emergencias	P	S.Pocostales	Nueva designación JE, JI, Coordinador EAE	3	3	1	0	

**Tabla 13 (1 de 2). Formación en prevención y medio ambiente 2024 – Planta Farmacéutica Sant Andreu.**

Reciclaje Primeros auxilios	Emergencias	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	3	3	1	0
Formación Inicial HSE	HSE	P	A.Gomez/S. Pocostales	Personal producción nueva incorporación	4	4	1	0
Microplásticos – Restricciones REACH	REACH	P	Prevencontrol	Varios	8	16	1	2.370
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	2	20	2	0
Formación Inicial HSE	HSE	P	A.Gomez/S. Pocostales	Personal producción nueva incorporación	2	2	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Operador Maquinista	1	12	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal reetiquetaje	1	12	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Laboratorio Físico-Químico	1	10	1	0
Formación Funciones Rol de Seguridad	Seguridad	P	S.Pocostales	Roles de seguridad centro	1	1,5	1	0
Reciclaje Primeros auxilios	Emergencias	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	5	25	2	960
Formación Inicial HSE	HSE	P	A.Gomez/S. Pocostales	Personal producción nueva incorporación	6	2	1	0
Formación inicial Equipo Emergencias	Emergencias	P	S.Pocostales	Nueva designación equipos de emergencia	7	7	3	0
Formación teórico-práctica Jefes de Emergencia y Equipo de Intervención	Emergencias	P	EMERFOC	JE, JI, EI	7	28	2	1.020
Formación ADR. Residuos SAB	MMPP	P	S.Pocostales	Personal Residuos	2	4	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	1	0
Formación PRL. Nivel Básico	Seguridad	E	QuironPrevencion	Rol seguridad	1	50	1	277
Formación teórico-práctica Jefes de Emergencia y Equipo de Intervención	Emergencias	P	EMERFOC	JE, JI, EI	15	60	2	2.040
Formación Inicial HSE	HSE	P	A.Gomez/S. Pocostales	Personal laboratorio nueva incorporación	2	2	1	0
Formación inicial Primeros Auxilios	Emergencias	P	Creu Roja	EPA	2	20	1	960
Formación Trabajos en solitario. ATURVITE	Seguridad	P	Aturvite	Vigilantes	5	5	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Tren Lavado Paletas y Kits	1	10	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Interface	1	12	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Lab. Microbiología	1	10	1	0
Formación Trabajos en solitario. ATURVITE	Seguridad	P	S.Pocostales/J. M.Mur	Usuarios varios	33	33	2	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	10	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Operador Maquinista	1	12	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal reetiquetaje	1	12	1	0
<b>Totales 2024</b>					<b>380</b>	<b>914</b>	<b>83</b>	<b>14.061</b>
<b>Totales 2023</b>					636	2.297	194	24.332
<b>% 24 / 23</b>					<b>-40%</b>	<b>-60%</b>	<b>-57%</b>	<b>-42%</b>

**Tabla 13 (2 de 2). Formación en prevención y medio ambiente 2024 – Planta Farmacéutica Sant Andreu.**

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum n.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
RB+HI	Training: BG RCI - Gesund am Arbeitsplatz	training for safety engineers and safety representatives	P	employer's liability insurance association	safety representative	1	16	1	0
	employer's liability insurance association chemical industry basis course for new safety representative	basis course for safety representative	P	liability insurance a	safety representative	1	16	1	0
	employer's liability insurance association chemical industry basis course for new safety representative	basis course for safety representative	P	employer's liability insurance association	safety representative	1	16	1	0
	employer's liability insurance association chemical industry basis courseaddictive substances	training for safety engineers and safety representatives	P	liability insurance a	work council representative	1	16	1	0
	Atex training basics and legislation	Atex training basics and legislation	P	TÜV Rheinland	technichen; filling maschine supervisor, engineers, supervisors	12	96	1	2.200
	occupational operating instruction training for work equipment non-/adjustable desk using	instruction and practical instruction safeyt training at the adjustable desk	P	safety engineer	employees/ users and supervisor HH	16	16	2	170
	Trackwise Training Manager training	basis training for safety representative	P	Trackwise Training Manager expert	safety representative/ HSE technician	1	1,5	1	0
	employer's liability insurance association chemical industry (BG RCI) course introduction to the conflict management	training for safety engineers and safety representatives	P	employer's liability insurance association	work council representative	1	16	1	0
	Respirex Supplied-Air Hood Respirators by Helmet bei instruction training	instruction and practical instruction safeyt training at the adjustable desk	P	maintenance and repair company	Employees/ users	10	5	1	0
	training with the handling of the spillage kits	environmental training	P	Denios	Employees/ users	3	6	1	1.300
	occupational operating instruction training for work equipment non-/adjustable desk using	instruction and practical instruction safeyt training at the adjustable desk	P	safety engineer	employees/ users and supervisor HH	4	4	1	170
	Hazardous substance measurements at the workplace - Carrying out the measurement according to TRGS 402	instruction and practical training	P	employer's liability insurance association and Institute for Hazardous Substances Research of the Employers' Liability Insurance Association	training for safety engineers	1	24	24	0
	training with the handling of the spillage kits	environmental training	P	Denios	Employees/ users	13	2	26	1.300
	first aid training	theoretical and practical	P	DRK	first aider	9	81	1	0
	Safety Training fire prevention part (training and drill)	theoretical and practical	P	fire prevention officer	Employees	16	16	2	268
Fire and explosion hazards	theoretical and practical	P	employer's liability insurance association and Institute for Hazardous Substances Research of the Employers' Liability Insurance Association	training for safety engineers	1	16	1	0	
fire protection and evacuation assistants instruction	theoretical and practical	P	fire prevention officer	fire protection and evacuation assistants	8	28	1	675	

**Tabla 14 (1 de 2). Formación en prevención y medio ambiente 2024 – Planta Farmacéutica Reinbek + Oficinas Hamburgo.**

Occupational safety training for usage of full protection respirators masks through the supplier and manufacturer repeating	safety training	P	Dräger	Employees/ users	6	12	1	867
Occupational safety training for usage of full protection respirators masks through the supplier and manufacturer repeating	safety training	P	Dräger	Employees/ users	8	16	1	867
occupational safety and environmental Initial instruction/ training	safety training	P	supervisors (Director, leader, etc.) / occupational safety engineer	New Employees	3	6	1	0
Safety Training fire prevention part (training and drill)	theoretical and practical	P	fire prevention officer	Employees	10	10	2	268
Safety Training fire prevention part (training and drill)	theoretical and practical	P	fire prevention officer	Employees	12	12	2	268
Occupational safety training for usage of full protection respirators masks through the supplier and manufacturer repeating	safety training	P	Dräger	Employees/ users	8	32	1	867
Occupational safety training for usage of full protection respirators masks through the supplier and manufacturer repeating	safety training	P	Dräger	Employees/ users	8	16	1	867
first aid training	DRK	P	DRK	first aider	10	90	1	0
fire protection and evacuation assistants instruction	theoretical and practical	P	fire prevention officer	fire protection and evacuation assistants	8	28	1	675
fire protection and evacuation assistants instruction	theoretical and practical	P	fire prevention officer	fire protection and evacuation assistants	11	38,5	1	675
<b>Totales 2024</b>					<b>197</b>	<b>684</b>	<b>81</b>	<b>12.111</b>
<b>Totales 2023</b>					423	988	91	16.875
<b>% 24 / 23</b>					<b>-53%</b>	<b>-31%</b>	<b>-11%</b>	<b>-28%</b>

**Tabla 14 (2 de 2). Formación en prevención y medio ambiente 2024 – Planta Farmacéutica Reinbek + Oficinas Hamburgo.**

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum n.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
QR	Formación Coordinación Emergencias	Emergencias	P	Contrafoc	Jefes de Emergencia + Jefes Intervención	4	16	2	1.710
	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	1	2	1	0
	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio desarrollo químico	2	20	2	0
	Optimiza tu Mente: Neurociencia y los Secretos del Bienestar	Wellbeing	E	Omlines	Varios	3	3	2	849
	Reciclaje Primeros auxilios	Emergencias	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	3	15	1	600
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de Intervención	2	2	1	0
	Formación teórico-práctica Jefes de Emergencia y Equipo de Intervención	Emergencias	P	EMERFOC	JE, JI, EI	14	56	2	1.020
	Formación ADR.	MMPP	P	S.Pocostales	Personal Polivalente Almacén	1	2	1	0
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Jefe de Emergencias	1	1	1	0

**Tabla 15 (1 de 2). Formación en prevención y medio ambiente 2024 – Planta Química Sant Andreu.**

Formación teórico-práctica Jefes de Emergencia y Equipo de Intervención	Emergencias	P	EMERFOC	EI	1	4	1	0
Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de Intervención	1	1	1	0
Formación inicial Primeros Auxilios	Emergencias	P	Creu Roja	EPA	1	10	1	0
Formación ADR. Residuos Ranke SAB	MMPP	P	R. Díaz	Personal Operario EDAR	1	1,5	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Operario EDAR	1	12	1	0
<b>Totales 2024</b>					<b>36</b>	<b>146</b>	<b>18</b>	<b>4.179</b>
<b>Totales 2023</b>					<b>92</b>	<b>219</b>	<b>26</b>	<b>8.659</b>
<b>% 24 / 23</b>					<b>-61%</b>	<b>-33%</b>	<b>-31%</b>	<b>-52%</b>

**Tabla 15 (2 de 2). Formación en prevención y medio ambiente 2024 – Planta Química Sant Andreu.**

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum n.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
QP	Formación inicial consignas de emergencias PAU Ranke SCE	Emergencia	P	R. Díaz	Equipo Primeros Auxilios	1	1	1	0
	PRL en trabajo a distancia	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal oficinas	2	4	2	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Operador Plantta Química	1	16	1	0
	Formación ADR. Residuos SCE	MMPP	P	S.Pocostales/R. Díaz	Op. Residuos	1	2	1	0
	Formación Mantenimiento y Nuevas Instalaciones en zonas ATEX	Seguridad	P	TÜV Rheinland	Facility Management	2	8	1	0
	Optimiza tu Mente: Neurociencia y los Secretos del Bienestar	Wellbeing	E	Omlines	Varios	1	1	1	849
	Capacitación para el desempeño de funciones de nivel básico	Prevención	E	Quiironprevención	Delegado de prevención	1	50	1	276
	Reciclaje Primeros auxilios	Emergencias	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	6	30	2	960
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Oficinas	1	10	1	0
	Reciclaje Primeros auxilios	Emergencias	P	Creu Roja	Equipo Primeros Auxilios	1	5	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Operador Plantta Química	1	16	1	0
	Formación teórico-práctic Jedes de Emergencia y Equipo de Intervención	Emergencias	P	Emerfoc	Jefe de emergencia, Jefe de Intervención y equipo de	13	52	2	2.040
	Capacitación para el desempeño de funciones de nivel básico	Prevención	E	Quiironprevención	Recurso Preventivo	2	100	2	537
	Reciclaje procedimiento Trabajos con Riesgo Especial	Seguridad	P	R. Díaz	Varios	10	7,5	3	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Operador EDAR	1	12	1	0
	Reciclaje procedimiento Trabajos con Riesgo Especial	Seguridad	P	R. Díaz	Varios	7	5,25	1	0
	Formación teórico-práctic Jedes de Emergencia y Equipo de Intervención	Emergencias	P	Emerfoc	Jefe de emergencia, Jefe de Intervención y equipo de	8	32	1	1.020
	Formación inicial equipos de emergencia. Plan de emergencias	Emergencias	P	R. Díaz	Equipo de Intervención	2	2	2	0
	Formación ADR. Residuos Ranke SCE	MMPP	P	R. Díaz	Personal Operario EDAR	1	1,5	1	0
	Formación ADR. Almacén	MMPP	P	R. Díaz	Personal Almacen-Pesadas-Cisternas	1	1,5	1	0
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal laboratorio físico-químico	1	10	1	0	
Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Oficinas	1	10	1	0	
<b>Totales 2024</b>						<b>65</b>	<b>377</b>	<b>29</b>	<b>5.682</b>
<b>Totales 2023</b>						<b>180</b>	<b>444</b>	<b>41</b>	<b>10.855</b>
<b>% 24 / 23</b>						<b>-64%</b>	<b>-15%</b>	<b>-29%</b>	<b>-48%</b>

**Tabla 16. Formación en prevención y medio ambiente 2024 – Planta Química Sant Celoni.**

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum.n.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
RV	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	Interna	Nuevas incorporaciones	2	2	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	1	12	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	1	12	1	0
	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	R. Díaz	Nuevas incorporaciones	2	2	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	2	24	2	0
	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	R.Díaz	Nuevas incorporaciones	9	9	2	0
	Optimiza tu Mente: Neurociencia y los Secretos del Bienestar	Wellbeing	E	Omlines	Varios	5	5	1	849
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	3	36	3	0
	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	R.Díaz	Nuevas incorporaciones	4	4	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	4	48	4	0
	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	R.Díaz	Nuevas incorporaciones	5	5	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	4	48	4	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	6	72	6	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	1	12	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	1	10	1	0
	Formación inicial en PRL (Personal Ventas)	Puesto de trabajo	E	R.Díaz	Nuevas incorporaciones	2	12	1	0
	Itinerario formativo online	Puesto de trabajo	E	BDN	Personal Ventas	1	10	1	0
	<b>Totales 2024</b>						<b>53</b>	<b>323</b>	<b>32</b>
<b>Totales 2023</b>						<b>48</b>	<b>288</b>	<b>40</b>	<b>240</b>
<b>% 24 / 23</b>						<b>10%</b>	<b>12%</b>	<b>-20%</b>	<b>-20%</b>

**Tabla 17.** Formación en prevención y medio ambiente 2024 – Red Comercial España.

	Nº alum.n.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
<b>TOTALES 2024</b>	<b>1.562</b>	<b>4.252</b>	<b>396</b>	<b>52.779</b>
<b>TOTALES 2023</b>	<b>2.035</b>	<b>6.279</b>	<b>650</b>	<b>76.267</b>
<b>% 24 / 23</b>	<b>-23%</b>	<b>-32%</b>	<b>-39%</b>	<b>-31%</b>

Ctro.	Acción formativa	Tipología	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum.n.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
-------	------------------	-----------	------	----------	-----------	------------	-------------	----------	-----------

**Tabla 18.** Formación en prevención y medio ambiente 2024 – Agregado centros.



dirección de plantas químicas desarrolló un plan de 30 acciones con una consecución del 96% de dicho plan.

El *Health & Safety team* definió una serie de KPIs para realizar un seguimiento del plan de acción de plantas químicas que presentaba periódicamente a Chief Industrial Operations Officer, Chef P&C Officer, Executive Director Chemical Operations, Senior Director P&C and Executive Director Global Sustainability.

Los KPIs que se definieron fueron los siguientes:



- *Accidentability.*
- *HSE Efficiency System.*
- Resultados de auditoría de seguimiento interna y externa de seguridad y medio ambiente.
- Reuniones bimestrales de seguimiento del plan de acción entre la Dirección de Plantas Químicas y H&S Team.
- Autoinspecciones en las plantas químicas por parte de *Health & Safety and Environment teams.*
- Evaluación de la cultura preventiva en Plantas Químicas.

Respecto a la **Evaluación de la Cultura Preventiva en Plantas Químicas**, se colaboró con nuestro *partner* Prevencontrol y se utilizó la metodología *Hearts & Minds*.

La metodología de análisis se hace a través de una triangulación que permite conocer el nivel de madurez de la organización en materia de Seguridad y Salud. Se explora a través de herramientas cuantitativas (encuesta) y cualitativas (entrevistas clave) el grado de conocimiento y concienciación en cultura preventiva.

La evaluación realizada muestra **una mejora en la cultura de seguridad de las Plantas Químicas respecto al 2023**. Ranke Química se posiciona en un nivel Calculadora dentro de la Escalera de Cultura Preventiva, evidenciando avances hacia Proactivo gracias a los esfuerzos de los últimos años.



Figura 22. Resultado de la Evaluación de Cultura Preventiva de Ranke Química

## Programa formativo en gestión de conflictos y Coaching

La Dirección de Plantas Químicas ha realizado durante el 2024 un plan formativo en gestión de conflictos y Coaching.

Este programa consistía en 5 sesiones Coaching individualizadas centradas en la gestión de conflictos y 2 sesiones de formación grupales.

En las sesiones de formación sobre gestión de conflicto se trabajaron los siguientes puntos:

- La gestión de conflictos.
- Comunicación relacional.
- Técnicas de negociación.
- Conflictos interpersonales.

## Creación de unas Golden Rules de seguridad y medio ambiente para Plantas Químicas

Para la creación de las Golden Rules de seguridad y medio ambiente se creó un grupo de trabajo con representación de diferentes roles de las Plantas Químicas.

Este grupo trabajó identificó situaciones concretas de riesgo grave que se puedan dar en las instalaciones de Ranke Química y en base a esto plantear posibles líneas rojas.

Con esta información se preparó un cuestionario que se lanzó a todas las personas trabajadoras de plantas químicas para valorar y preparar un ranking con las más importantes. Como resultado de este proceso se obtuvieron **12 Golden Rules**.



Figura 23. Golden Rules de Plantas Químicas

## 4.1.5.2. Comunicación

En 2024 se ha actualizado la **Estrategia de Comunicación en Sostenibilidad**, desarrollada en colaboración de los equipos de Sostenibilidad y de Comunicación Corporativa, bajo el paraguas de la Estrategia Corporativa de Comunicación.

En la Figura 24 se resumen los principales objetivos y propósito de la Estrategia de Comunicación en Sostenibilidad. Así mismo, en la Figura 25 se ilustran las principales partes interesadas y audiencias.

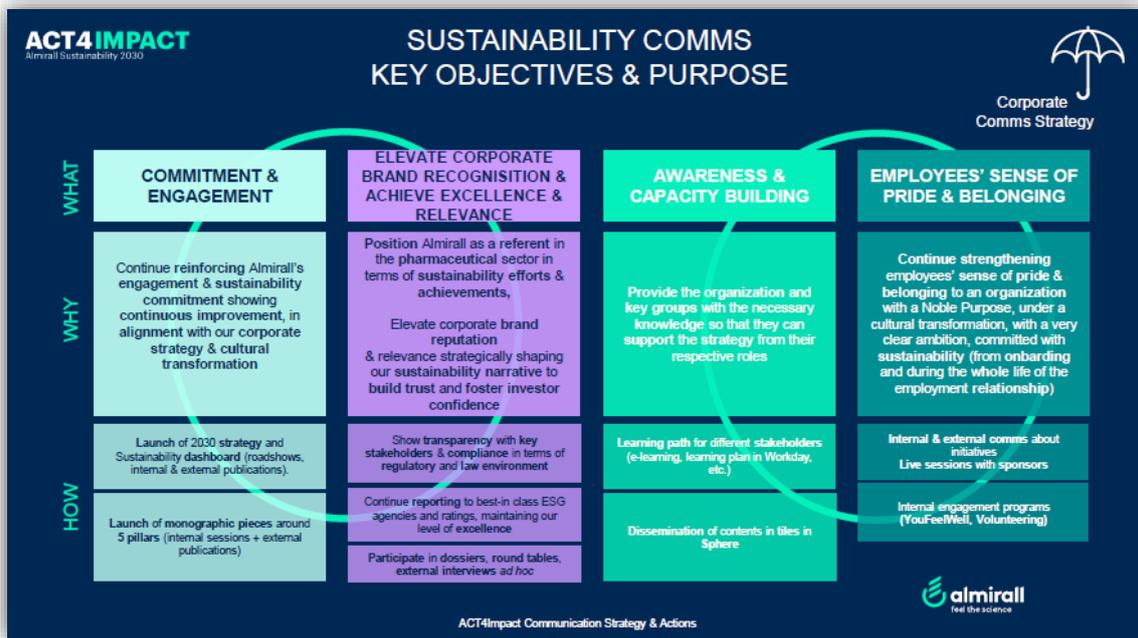


Figura 24. Estrategia de Comunicación en Sostenibilidad.



**Figura 25.** Partes interesadas y audiencias.

#### 4.1.5.2.1. Comunicación externa

##### 4.1.5.2.1.1. Web corporativa de Almirall

En la **página web corporativa** de Almirall (ver Figuras 26 a 29) se mantienen actualizados los principios de la **Política de Sostenibilidad** y la **Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente** de Almirall, para la información del público en general.

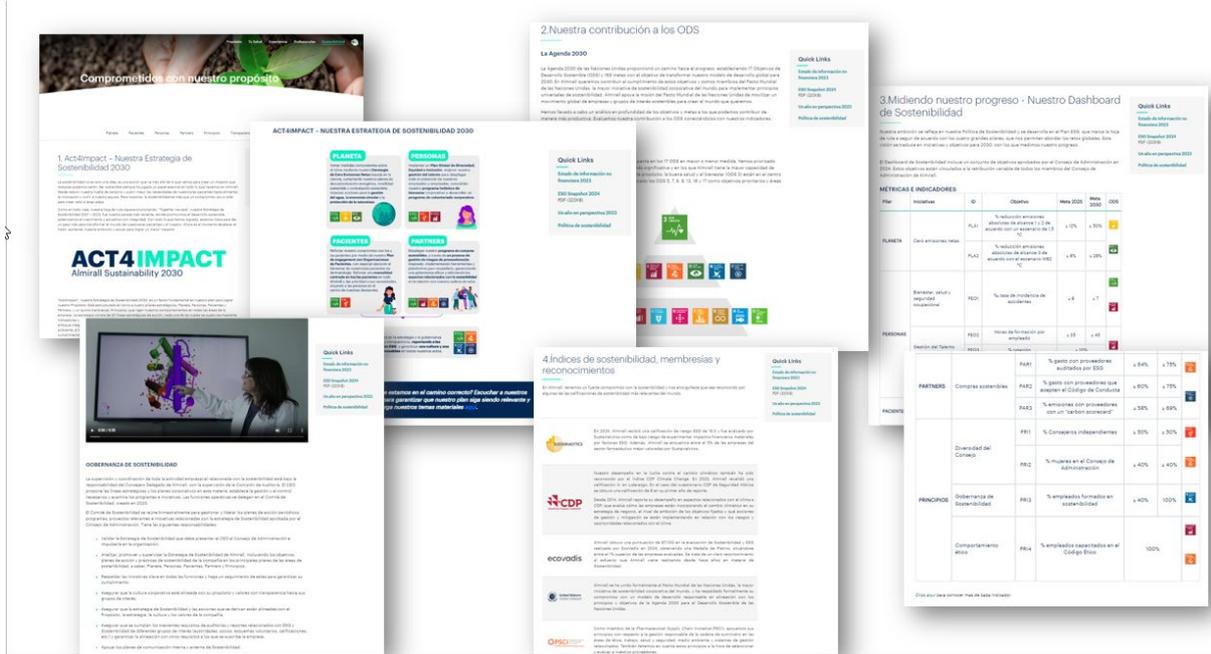


Figura 26. Apartado de Sostenibilidad de Almirall en [www.almirall.es](http://www.almirall.es) (1 de 2).

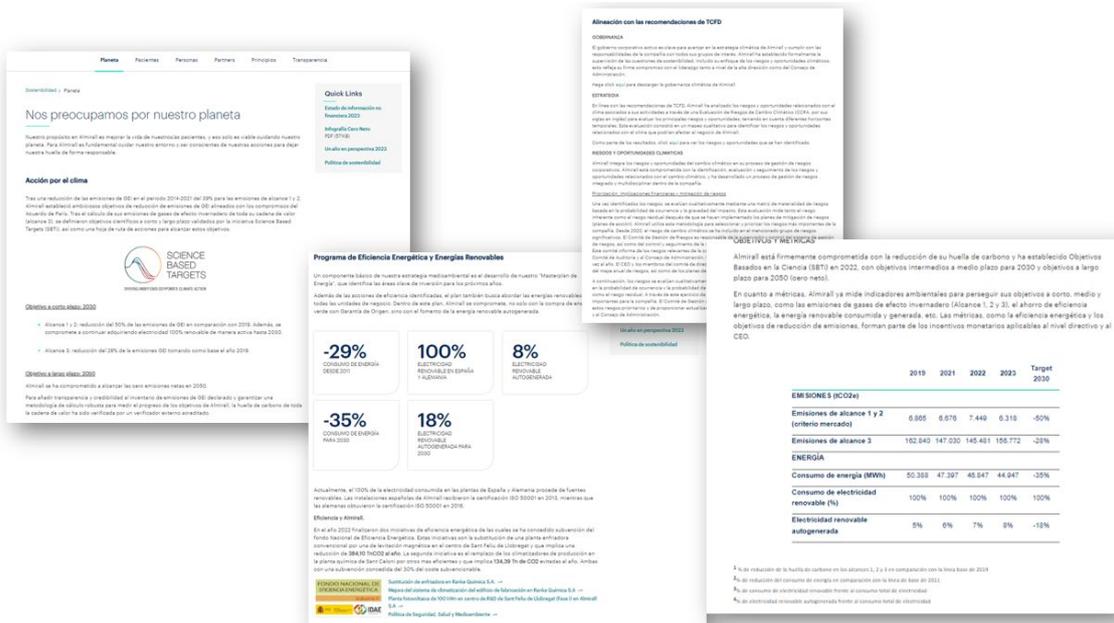


Figura 27. Apartado de Compromiso de Almirall y Medio Ambiente y Energía en [www.almirall.es](http://www.almirall.es) (2 de 2).

## Nos cuidamos mutuamente

Nuestros clientes se basan en nuestro deseo de cuidar. Estamos dedicados a nuestros pacientes y a las verdaderas necesidades de nuestra fuerza laboral. Su bienestar está firmemente situado en el corazón de nuestro negocio. Nuestra cultura de trabajo se va continuamente reforzando por nuestro Propósito. Este enfoque es parte integral de nuestro éxito. Nuestros empleados están en el centro de nuestra estrategia y queremos liberar su potencial, proporcionando un lugar de trabajo seguro y saludable, escuchándolos y empatizando con ellos, valorando la diversidad y la experiencia y ayudándonos mutuamente a tener éxito.

### Salud y bienestar en el lugar de trabajo

Nuestro objetivo es promover un entorno positivo, afectuoso y saludable en el lugar de trabajo, para permitir que nuestra gente libere su potencial y tenga éxito.

Nuestro Programa de Bienestar está en el corazón de nuestro negocio, sustentando todo lo que hacemos para apoyar el bienestar y la salud de nuestras empleadas. Los objetivos del programa son:

- Involucrarse con las personas trabajadoras para fortalecer su salud y bienestar y promover buenos hábitos (físicos, nutricionales y emocionales) en su día a día.
- Proporcionar a nuestras personas otra forma de contribuir a nuestro Propósito, donando la cantidad total de dinero generado a través de nuestra actividad física a organizaciones sin fines de lucro.

### YouFeelWell: Nuestro programa de bienestar corporativo

Ayudamos a nuestras personas a ser la mejor versión de sí mismas liberando todo su potencial y empoderándolas para que disfruten de un equilibrio saludable, seguro y de alta calidad entre el trabajo y la vida personal.

Queremos promover un entorno positivo en nuestros lugares de trabajo, apoyar el bienestar físico, mental, social y financiero de las personas, así como ayudarles a cumplir su propósito individual.



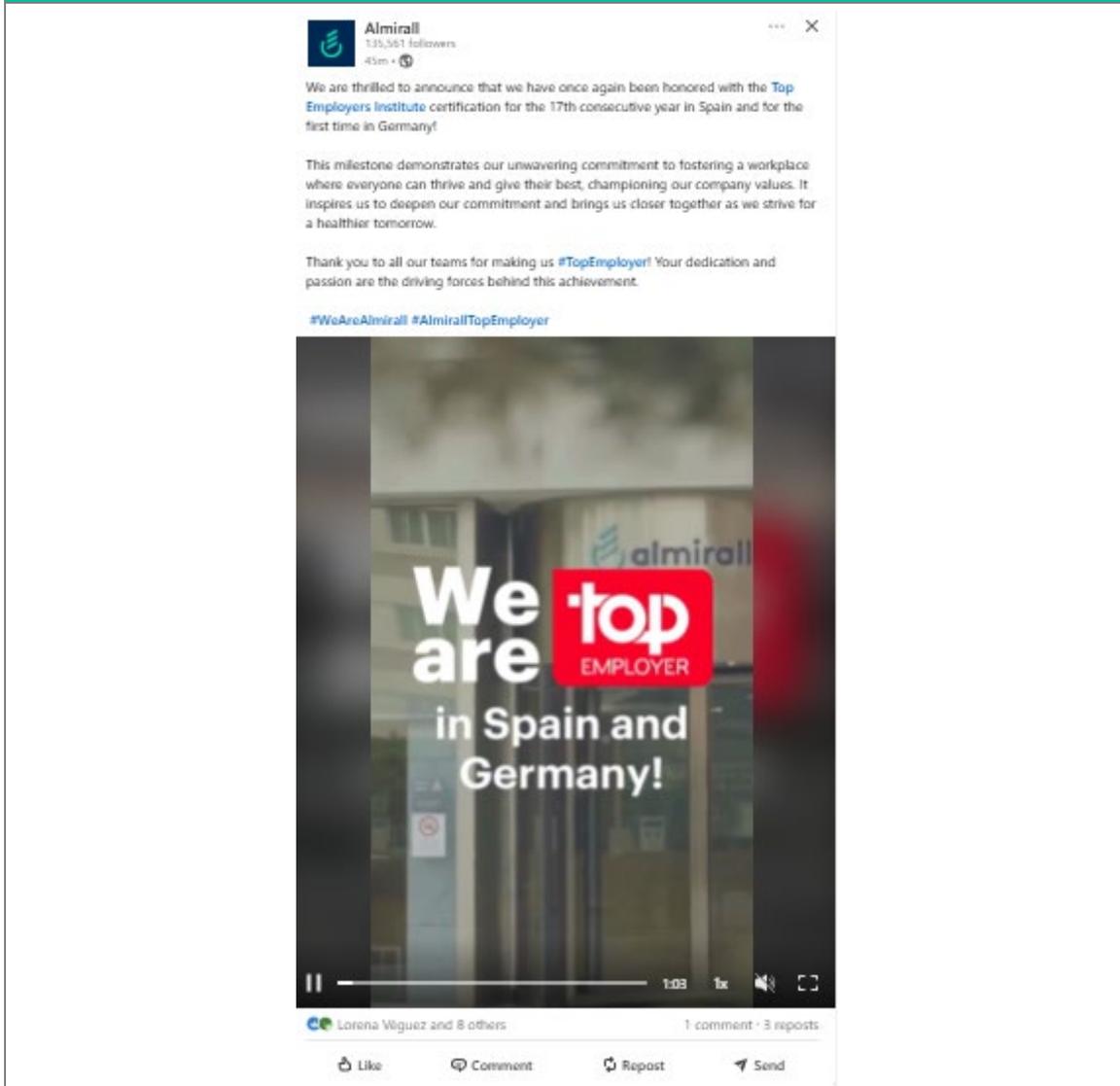
Figura 28. Apartado de Seguridad, salud y bienestar en [www.almirall.es](http://www.almirall.es) (1 de 1).

### 4.1.5.2.1.2. Política de Seguridad, Salud Laboral y Medio Ambiente en [www.almirall.com](http://www.almirall.com)

Nuestra política de seguridad, salud y medio ambiente está disponible tanto en español como en inglés en la página web corporativa de Almirall.



## Comunicaciones en LinkedIn con relación a temas de sostenibilidad, seguridad, salud, bienestar, medio ambiente y eficiencia energética



**Almirall**  
135,561 followers  
45m · 🌐

We are thrilled to announce that we have once again been honored with the **Top Employers Institute** certification for the 17th consecutive year in Spain and for the first time in Germany!

This milestone demonstrates our unwavering commitment to fostering a workplace where everyone can thrive and give their best, championing our company values. It inspires us to deepen our commitment and brings us closer together as we strive for a healthier tomorrow.

Thank you to all our teams for making us **#TopEmployer!** Your dedication and passion are the driving forces behind this achievement.

[#WeAreAlmirall](#) [#AlmirallTopEmployer](#)

**We are top EMPLOYER in Spain and Germany!**

1:03 1x 🔊 🗄

🌐 Lorena Wiguez and 8 others 1 comment · 3 reposts

👍 Like    💬 Comment    🔄 Repost    ➦ Send

**Almirall**  
133,856 followers  
2d • Edited •

¡Hemos sido finalistas Oro en los Premios Mitsubishi Electric Europe BV 3 Diamantes! Este reconocimiento refleja nuestro compromiso tanto con la eficiencia energética como con la innovación.

Con la incorporación de recuperación de calor, tecnología puntera y un diseño ecológico en las renovaciones de la climatización de nuestra sede central en Barcelona, no solo estamos eliminando nuestra huella de carbono, sino que también estamos haciendo realidad nuestra visión de un futuro más sostenible.

Muchas gracias a todos los que lo hicieron posible.

[#Premios3Diamantes](#) [#Act4impact](#) [#Sostenibilidad](#)

Show translation




 Isabel Gomes and 28 others 2 reposts

**Almirall**  
133,856 followers  
3d •

Commute to work with us this [#WorldSustainableTransportDay!](#)

Ever wondered how your daily commute could help save the planet? Small changes like cycling, carpooling or using public transport can make a big impact on reducing emissions and contributing to a healthier planet. ❤️

Join [Martina Navarro](#), Product Manager at Almirall, in making a difference.

[#SustainableTransport](#) [#GreenMobility](#) [#WeAreAlmirall](#)



 Estrella Garcia and 109 others 2 comments · 4 reposts



**Almirall**  
131,989 followers  
5d · 🌐

Corporate responsibility, integrity, and transparency are core elements of our operations and are non-negotiable in how we conduct business at every level.

We have celebrated Compliance & Ethics Week by releasing an updated Code of Ethics, enhancing awareness and training on ethics and integrity, and inviting all employees to participate in engaging activities!

Take a look at the importance of our ethical culture and the role each of us plays in upholding these standards through a Q&A with [Isabel Gomes](#), our Chief Legal Officer & General Counsel.

Let's live our Code of Ethics every day and recognize the importance of our ethical standards in creating long-term value for our company!

[#WeAreAlmirall](#) [#ComplianceAndEthicsWeek](#)



**Compliance and Ethics Week**  
A Q&A with [Isabel Gomes](#), our Chief Legal Officer & General Counsel.

→

 Ester Guku and 44 others

8 reposts



**Almirall**  
131,989 followers  
6d · 🌐

Together, we can make a difference! At this year's [#YouFeelWell](#) Challenge Awards, nearly 50 winners joined [Carlos Gallardo](#), our President & CEO, and [Esteve Conesa](#), our Chief People & Culture Officer, in Hamburg and Barcelona to celebrate Almirall's purpose and values.

Under our [#Act4Impact](#) sustainability strategy, we're expanding wellbeing—physically, mentally, and socially, and this challenge is an example of this commitment, fostering a culture of solidarity, healthy routines, and self-improvement among our employees. Thanks to them, we ran, walked, cycled, and swam over 168.000 km and raised money to support [#AADA](#), [#EFA](#) and [#EUROPSO](#).

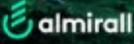
A heartfelt thank you to all participants, organizers, and employees for making this challenge and event a success!

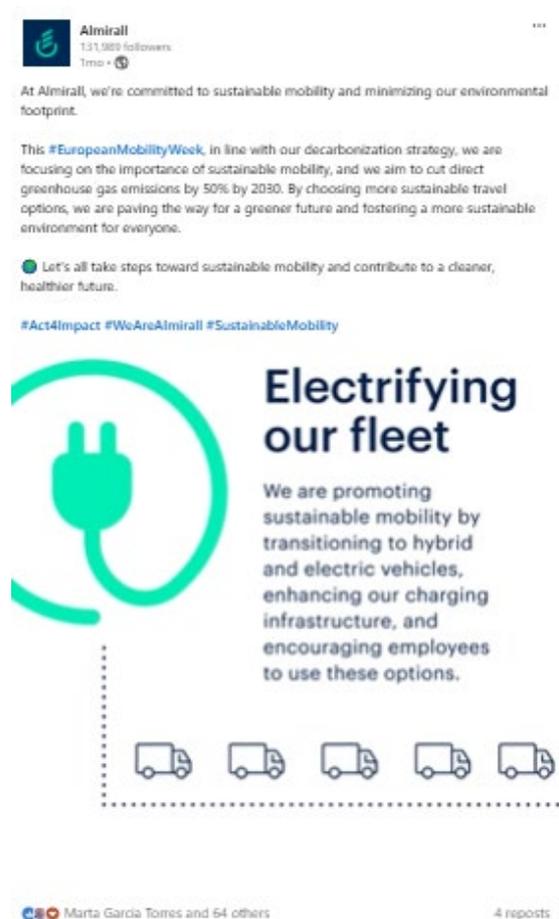
[#Act4Impact](#) [#Wellbeing](#) [#Sustainability](#) [#WeAreAlmirall](#)



 Marta Garcia Torres and 156 others

9 reposts

<p> <b>Almirall</b> 131,989 followers 1w · 🌐</p> <p>Today, in Almirall, we want to express our solidarity with all the people who are suffering the devastating consequences of the DANA in Spain. We want to extend our embrace and strength to all the families affected in these difficult times. ...more</p> <p>👤 You and 402 others      2 comments · 15 reposts</p> <p> Like     Comment     Repost     Send</p> <p> <b>Almirall</b> 131,996 followers 1w · 🌐</p> <p>Hoy, en Almirall, queremos expresar nuestra solidaridad a todas las personas que están sufriendo las devastadoras consecuencias de la DANA. Queremos hacer llegar nuestro abrazo y fuerza a todas las familias afectadas. ...more</p> <p>Show translation</p> <p>👤 Evangelina Blanco and 120 others      8 reposts</p>	<p> <b>Almirall</b> 131,989 followers 1mo · 🌐</p> <p>Our mission is driven by a profound commitment to care for those living with skin diseases while empowering our employees and uplifting our community, envisioning a healthier future for all.</p> <p>On this <a href="#">#WorldMentalHealthDay</a>, we highlight the urgent need to prioritize mental health. By engaging in this vital conversation, we can foster an environment that supports everyone's mental wellbeing and resilience.</p> <p>Let's work together to create a world where mental health is valued, empowering everyone to thrive.</p> <p><a href="#">#WorldMentalHealthDay</a> <a href="#">#Wellbeing</a></p>  <p> <b>almirall</b></p> <p>👤 You and 108 others      5 reposts</p>
---	--



**Almirall**  
1,311,989 followers  
1mo · 🌐

At Almirall, we're committed to sustainable mobility and minimizing our environmental footprint.

This [#EuropeanMobilityWeek](#), in line with our decarbonization strategy, we are focusing on the importance of sustainable mobility, and we aim to cut direct greenhouse gas emissions by 50% by 2030. By choosing more sustainable travel options, we are paving the way for a greener future and fostering a more sustainable environment for everyone.

🌱 Let's all take steps toward sustainable mobility and contribute to a cleaner, healthier future.

[#Act4Impact](#) [#WeAreAlmirall](#) [#SustainableMobility](#)



## Electrifying our fleet

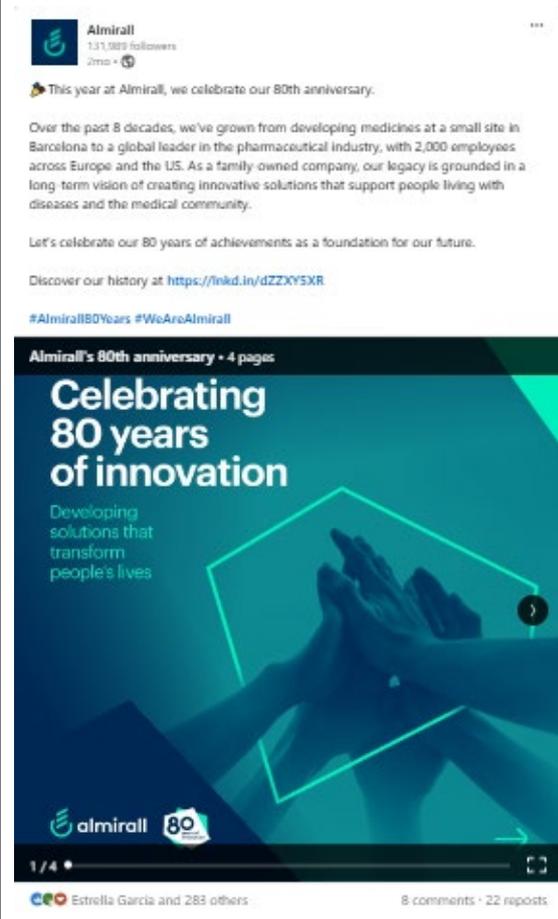
We are promoting sustainable mobility by transitioning to hybrid and electric vehicles, enhancing our charging infrastructure, and encouraging employees to use these options.







👤 Marta García Torres and 64 others · 4 reposts



**Almirall**  
1,311,989 followers  
2mo · 🌐

🎉 This year at Almirall, we celebrate our 80th anniversary.

Over the past 8 decades, we've grown from developing medicines at a small site in Barcelona to a global leader in the pharmaceutical industry, with 2,000 employees across Europe and the US. As a family-owned company, our legacy is grounded in a long-term vision of creating innovative solutions that support people living with diseases and the medical community.

Let's celebrate our 80 years of achievements as a foundation for our future.

Discover our history at <https://lnkd.in/dZZXYSXR>

[#Almirall80Years](#) [#WeAreAlmirall](#)

Almirall's 80th anniversary · 4 pages

## Celebrating 80 years of innovation

Developing solutions that transform people's lives






1 / 4 · 🔄

👤 Estrella García and 283 others · 8 comments · 22 reposts

**Almirall**  
131,989 followers  
2mo · 🌐

Last month, we introduced **#Act4Impact**, our updated sustainability strategy setting ambitious targets for 2030. This comprehensive approach is at the heart of our decision-making and aligned with our purpose of transforming patients' lives. ...more



**Cristina Raventós**  
Global Sustainability  
Senior Manager

"Through Act4Impact, Almirall strives to make a meaningful and enduring difference in society and the environment while upholding its core principles of transparency, responsibility, ethics, and compliance."



👤 You and 94 others · 1 comment · 6 reposts

**Almirall**  
131,989 followers  
3mo · 🌐

Summer is here, so don't let actinic keratosis ruin your fun in the sun!

▶ These rough, raised bumps on your skin can be a red flag and a warning sign of something more serious. Actinic keratosis is a skin condition caused by prolonged exposure to UV rays from the sun and tanning beds.

But don't worry; you can still enjoy the summer while protecting your skin. Reduce your risk by using sunscreen every day and limiting your exposure to the sun.

Stay safe during this summer season!

For more information, you can visit <https://lnkd.in/d/qcNzXaz>

#ActinicKeratitis #CheckYourSkin #StayVigilant



**Almirall**

**Summer  
RED FLAGS**  
BY ACTINIC KERATOSIS

👤 You and 124 others · 1 comment · 7 reposts

**Almirall**  
131,989 followers  
3mo • Edited • 🌐

📍 Act4Impact: Our strategy towards our partners

Through the "Partners" pillar of our #Act4Impact 2030 strategy, we aim to have at least 75% of our spending covered by ESG-audited suppliers by 2030.

To achieve this, we will deploy our sustainable procurement program through an enhanced Supplier Risk Management Process, implement tools and platforms to support the process, ensure effective governance, and reinforce sustainability-related aspects in our relationship with our value chain. We will do this to ensure that more than 69% of our emissions come from suppliers with a carbon scorecard.

Join us on this journey towards a meaningful and lasting difference in society and the environment!

#Act4Impact #Sustainability

Act4Impact: Partners • 4 pages



## Partners

Under the Partners pillar of our Act4Impact strategy, we target at least a 69% decrease in CO<sub>2</sub> emissions from suppliers utilizing a carbon scorecard by 2030.




1/4 •

Elena Hernández Fuentes and 49 others • 5 reposts

**Almirall**  
131,989 followers  
3mo • Edited • 🌐

We are thrilled to announce that EcoVadis has awarded us once again the Platinum Medal for 2024, recognizing our steadfast commitment to sustainability. With an outstanding score of 87 out of 100, we are placed among the top 1% of companies assessed in our industry, reaffirming our leadership across four core themes: Environment, Labor & Human Rights, Ethics and Sustainable Procurement.

This achievement drives us to continue deepening our sustainability and ESG efforts, striving to positively impact the environment, society, and our patients.

#Act4Impact



We have received an **EcoVadis Platinum** medal for **sustainability performance!**



👍👏 Laure Burtin and 147 others • 2 comments • 9 reposts

**Almirall**  
131,989 followers  
3mo • Edited

**Act4Impact: Our strategy for patients**

Our goal is to keep positively impacting people with skin conditions through our dermatology portfolio. This is a key strategic objective for our company.

As part of our sustainability strategy, **#Act4Impact 2030**, we aim to enhance our engagement with patients, particularly focusing on the wellbeing of our dermatology patients. By fostering a patient-centric mindset throughout the company, we prioritize patients' needs and place them at the core of our decision-making process.

Together, we can make a significant and lasting difference to society.

[#Act4Impact](#) [#Patients](#) [#TogetherWeCare](#)

---

**almirall**

## Patients

As part of the **Patients** pillar in our Act4Impact strategy, our goal is to keep helping more people with skin conditions with our dermatology portfolio by the year 2030.



**ACT4IMPACT**  
Sustainability Strategy 2030

 56

7 reposts

**Almirall**  
131,989 followers  
3mo • Edited

**Our Headquarters is right on track to become our first carbon-neutral building.**

Since early 2023, we have undertaken a major project to eliminate its carbon footprint and enhance energy efficiency. Key changes include replacing all natural gas usage, resulting in our consumption being entirely electric and sourced from renewables.

Together, we are making a greater impact, leaving a sustainable footprint, and advancing our Net-Zero Strategy.

Watch the video for a detailed look at the project!

[#Act4Impact](#) [#NetZero](#)



**Almirall's Headquarters**

 You and 247 others

2 comments • 16 reposts

**Almirall**  
131,989 followers  
3mo · 🌐

● **Act4Impact:** Our strategy for People

Through our **#Act4Impact** strategy, we are dedicated to fostering an inclusive and empowering environment for our employees. Our initiatives include implementing a Global Diversity, Equity, and Inclusion Plan, enhancing our Talent Management to unleash our employees' full potential, deploying our corporate holistic wellbeing program, and consolidating a corporate volunteering program.

By investing in our people, we aim to create a workplace where everyone can thrive and contribute to our mission.

Join us in acting for greater impact by supporting and empowering our diverse and talented team!

[#Act4Impact](#) [#WeAreAlmirall](#) [#TogetherWeCare](#)

**ACT4 IMPACT**  
Sustainability strategy 2030

👍👍 Albert Raventos and 44 others · 2 reposts

**Almirall**  
131,989 followers  
4mo · 🌐

● **#Act4Impact:** Our strategy for a sustainable planet

As part of our Act4Impact sustainability strategy, we are committed to taking bold climate action through our science-led Net Zero Emissions Strategy. This initiative drives our efforts in energy decarbonization, promotes sustainable mobility, and advances our sustainable procurement plans.

We also advocate actions towards water stewardship, circular economy, and nature protection. By caring for our planet, we aim to ensure a healthier and more sustainable future for everyone.

Join us on this journey towards a meaningful and lasting difference in society and the environment!

[#Act4Impact](#) [#Sustainability](#) [#WeAreAlmirall](#)

**ACT4 IMPACT**  
Sustainability strategy 2030

👍👍 70 · 5 reposts

**Almirall**  
131,996 followers  
4mo · 🌐

● Sustainability is a core pillar of our long-term vision and company ambition. Today, we are proud to present **#Act4Impact**, our new 2030 Sustainability Strategy designed to enhance our positive impact on society and transform the lives of patients.

Built on four strategic pillars—Planet, People, Patients, and Partners—our strategy is guided by principles of ethical conduct, transparency, and integrity. Aligned with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) for 2030, Act4Impact ensures we continue to innovate, empower our teams, and collaborate for greater impact.

Join us on this journey to a healthier, more sustainable world. Together, we can make a lasting impact on our planet and society!

[#WeAreAlmirall](#) [#Act4Impact](#)

**ACT4 IMPACT**  
SUSTAINABILITY 2030

👍👍👍 129 · 12 reposts

**Almirall**  
131,996 followers  
4mo · Edited · 🌐

Let's celebrate **#PrideMonth** together! 🏳️‍🌈

Listen to our teams and learn more about our unwavering ongoing commitment to diversity, equity, and inclusion. Together, we can create a workplace where everyone, regardless of their sexual orientation, gender identity, or expression, is empowered to thrive.

As we celebrate diversity and honor the LGBTQ+ community, let's continue to learn, grow, and stand together.

[#PrideMonth](#) [#Inclusivity](#) [#Diversity](#) [#WeAreAlmirall](#)

At Almirall, we create innovative healthcare solutions.

👍👍👍 191 · 26 reposts

Almirall reposted this

**Carlos Gallardo** • Following  
Chairman and CEO at Almirall  
4mo •

What a great experience to celebrate Almirall's 80th anniversary with our team in Spain at the iconic Mount Tibidabo in Barcelona this week.

The 80th anniversary is a major milestone for our company: we have always been about bringing impactful products to people when they need innovative solutions – when diseases impact their lives. That is what motivates me, and us at Almirall.

Today, we are able to help more people living with diseases than ever before, thanks to the advances of science and technology and our growing portfolio of products. But, more importantly, thanks to the outstanding people at Almirall who have been part of this journey over 8 decades.

I have very much enjoyed connecting with people from all over the company, across functions, and sites as this shows our passion, dedication, and diversity – this is what it takes to deliver meaningful products to patients and the medical community.

Thank you all for your work and many achievements to help people living with diseases realize their hopes and dreams for a healthy live.

#WeAreAlmirall

Almirall  
131,997 followers  
5mo •

Join us in celebrating #PrideMonth!

Driven by deep respect, our commitment to diversity, inclusion, and equity influences everything we do.

As we celebrate Pride Month, we reaffirm our constant commitment to creating a truly inclusive workplace, where everyone can thrive. We remain dedicated to building a culture of belonging, where everyone feels empowered to bring their authentic selves to the workplace.

#PrideMonth #Equity #Inclusion #Diversity #WeAreAlmirall

# Equity Inclusion Diversity

106 12 reposts

Almirall  
131,997 followers  
5mo • Edited •

The unwavering dedication of our teams propelled us to significant accomplishments in 2023.

During the last year we launched new products that will help improve patients live while expanding our pipeline with the introduction of new assets targeting unmet needs in dermatological conditions. We also kept on reinforcing our investment in R&D to create new assets through in-house research, game-changing collaborations, and licensing deals.

Explore the interactive version of our 2023 #YearInReview to delve deeper into our journey and the pivotal milestones we reached in the last year: <https://lnkd.in/dsFuJUp>

#WeAreAlmirall

Javier Martinez and 147 others 10 reposts

Almirall  
131,997 followers  
5mo • Edited •

Today, on #WorldEnvironmentDay, we reaffirm our commitment to protecting and preserving the environment. At Almirall, sustainability is at the heart of everything we do. ...more

**World Environment Day**

Renewable sources make up 100% of our total electricity consumption since 2018 and our headquarters have eliminated the use of natural gas, becoming carbon neutral in 2024.

60 3 reposts

**Almirall**  
131,997 followers  
6mo · 🌐

🌱 Sustainability has always been a key pillar for us, and this year's ESG Risk Rating of 17.1 from [Morningstar Sustainalytics](#) places us at low risk of experiencing material impacts from ESG factors. This rating reinforces our commitment to sustainability and positions us among the top 5% of companies best-rated within the pharmaceutical industry, according to this year's report.

Our commitment to [#sustainability](#) is strong, and we take pride in having it once again recognized by this leading independent ESG and Corporate Governance research, ratings, and analytics company.

[#Sustainalytics](#) [#TogetherWeCare](#)



Almirall is amongst the top 5% of companies within the Pharmaceuticals industry rated by Sustainalytics

[#TogetherWeCare](#)

👍❤️👍 133

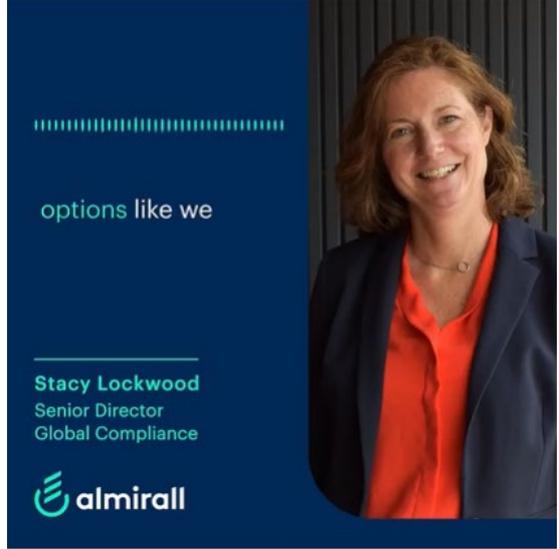
9 reposts

**Almirall**  
131,997 followers  
7mo · 🌐

Employee wellbeing is a crucial pillar in achieving our mission of improving people's lives. We have a flexible model and an equity plan, so everyone feels part of Almirall's culture and can reach their full potential.

[Stacy Lockwood](#), our Senior Director of Global Compliance, shares some insights about her journey at Almirall and the importance of flexibility and trust in making our mark on society and improving people's lives.

[#TogetherWeCare](#) [#WeAreAlmirall](#)



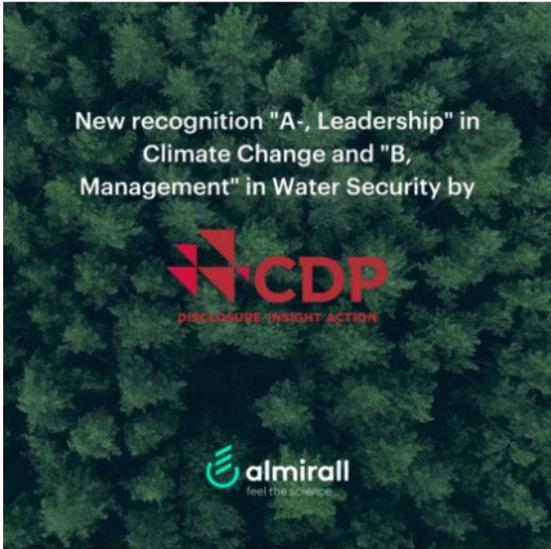
options like we

[Stacy Lockwood](#)  
Senior Director  
Global Compliance



👍❤️👍 101

4 comments · 6 reposts

<div data-bbox="242 394 399 450">  <p>Almirall 131,997 followers 9mo · Edited · 🌐</p> </div> <p>🎉 Thrilled to announce that the <b>CDP</b> has recognized our leadership in the fight against climate change for the second consecutive year!</p> <p>We have received an excellent score of "A-, Leadership" in Climate Change and a score of "B, Management" in Water Security. This recognition is the result of our commitment to address climate change through actions focused on protecting the planet and promoting emission reduction initiatives throughout the entire value chain.</p> <p>#Sustainability #ESG #TogetherWeCare</p> <div data-bbox="231 633 782 1182">  </div> <div data-bbox="242 1187 303 1209">  83         </div> <div data-bbox="622 1187 766 1209">             3 comments · 7 reposts         </div>	<div data-bbox="821 394 978 450">  <p>Almirall 131,997 followers 9mo · 🌐</p> </div> <p>🌍 Today, on the <b>#InternationalDayofCleanEnergy</b>, we want to join the <b>United Nations</b> initiative to raise awareness and mobilize action for an inclusive transition to clean energy for the benefit of people and the planet.</p> <p>At Almirall, we use 100% renewable electricity, and we plan to have solar PV installed in all our sites by 2025. In fact, one of our targets is to reduce by 50% our dependence on fossil fuels by 2030 through an ambitious transition plan towards renewable energy. We work every day to develop and implement our ESG strategy to continue moving towards a more sustainable business model.</p> <p>#CleanEnergy #TogetherWeCare</p> <div data-bbox="805 674 1356 1227">  </div> <div data-bbox="821 1232 869 1254">  62         </div> <div data-bbox="1284 1232 1348 1254">             5 reposts         </div>
--	--

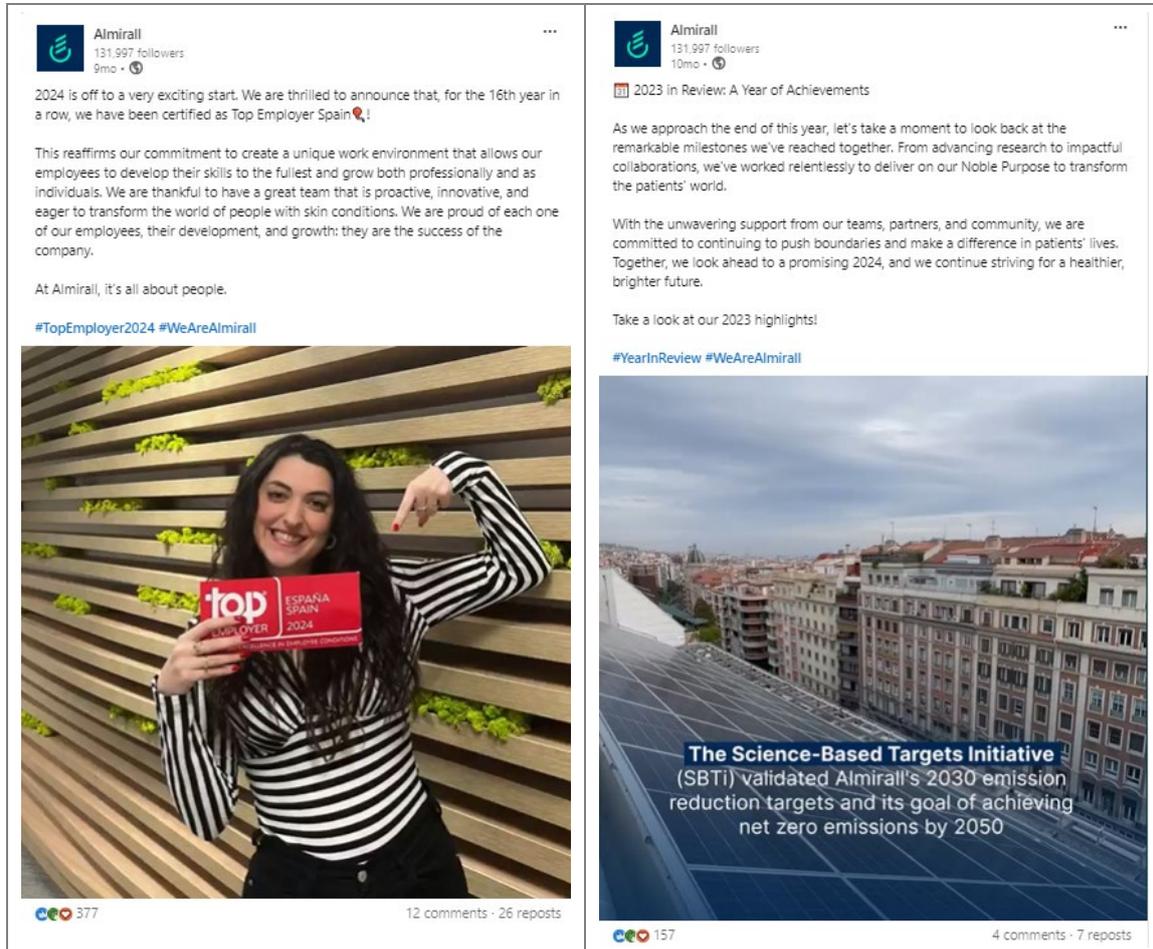
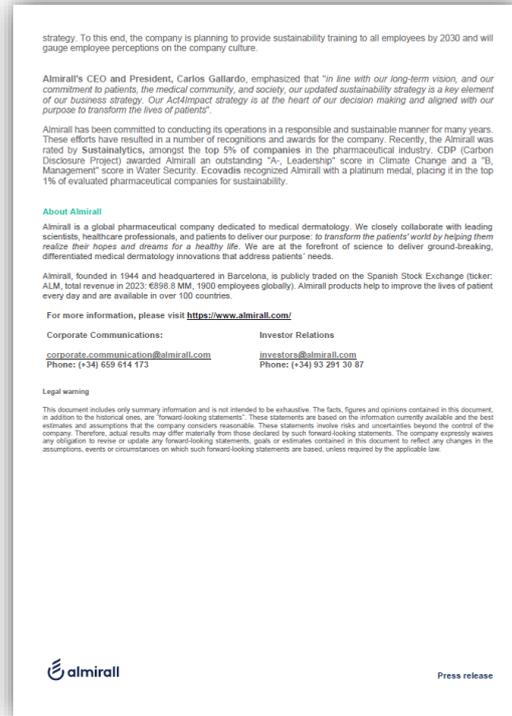
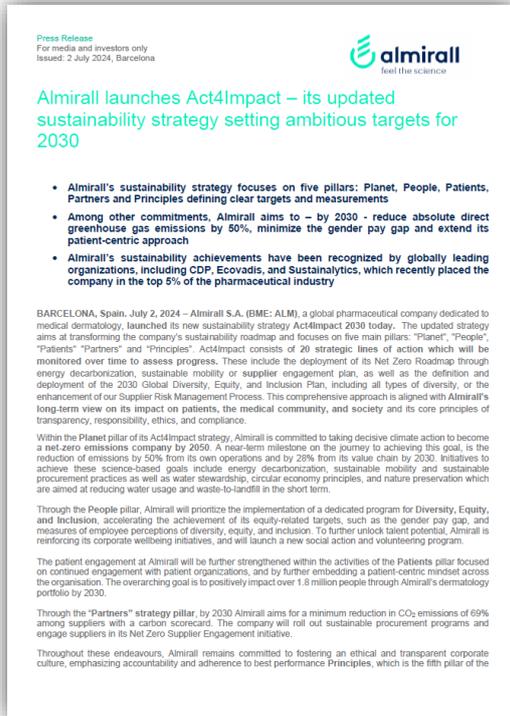


Tabla 19. Comunicaciones externas publicadas en LinkedIn de Almirall.



**Tabla 20.** Press Release 02 July 2024: “Almirall launches Act4Impact – its updated sustainability strategy setting ambitious targets for 2030”

#### 4.1.5.2.1.4. Comunicación con partes interesadas externas

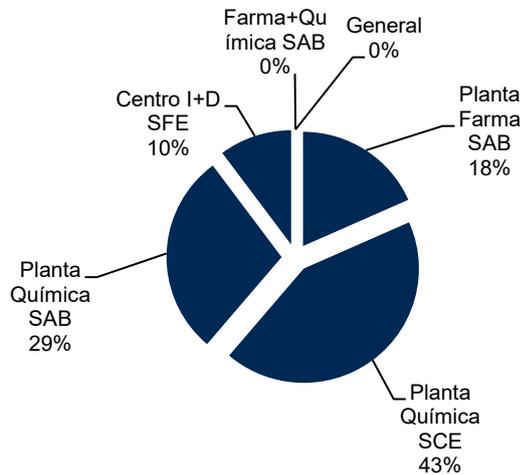
Durante el año 2024, se han producido **50 comunicaciones** en Almirall España cuyo origen principal han sido las distintas **Autoridades competentes** en materia ambiental (un aumento del 9%) respecto a las 46 comunicaciones de 2023.



**Figura 30.** Principales partes interesadas externas

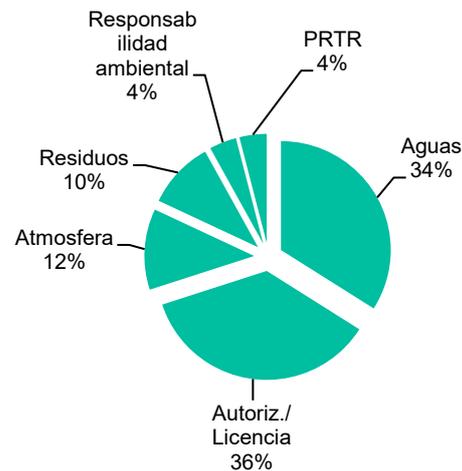
En las Figuras 31 y 32 se resume la distribución de estas comunicaciones en función del centro afectado en cada caso, y del aspecto ambiental correspondiente.

### Comunicaciones por centro



**Figura 31.** Comunicaciones por centro.

### Comunicaciones por aspecto



**Figura 32.** Comunicaciones por aspecto ambiental.

Por otro lado, con relación a las comunicaciones con la Autoridad Laboral, durante el año 2024 ha habido una actuación de la Inspección de Trabajo, con relación a un accidente leve ocurrido en la Planta Farmacéutica de Sant Andreu de la Barca.

En cuanto a Almirall Alemania, el nuevo Edificio 15 ha sido aprobado por la Autoridad de Medicamentos. Durante el nuevo permiso de construcción, fue necesario un procedimiento de aprobación de planificación por parte del experto de acuerdo con la Ordenanza sobre Instalaciones para el Manejo de Sustancias Contaminantes del Agua para Suelos con Plantas AWsV. El experto de TÜV Nord luego llevó a cabo la prueba de puesta en marcha inicial para los sistemas AWsV. Además, la autoridad de salud y seguridad ocupacional de Lübeck estuvo en Reinbek para una inspección y supervisión del cumplimiento de las normativas de seguridad y salud ocupacional.

#### 4.1.5.2.2. Comunicación interna

Durante 2024, las principales vías y medios de **comunicación e información interna** en materia de prevención y medio ambiente, con los colaboradores de Almirall, han sido los siguientes:

- Contenidos de Prevención y Medio Ambiente en la Intranet (**sphere**).
- Noticias internas publicadas en la Intranet (**sphere**).
- Monitores ubicados en espacios comunes (*Digital Signage*).
- Revista *newsletter* "Unter einem DACH" (Filiales Alemania, Austria y Suiza).
- Campañas de comunicación y sensibilización.
- Comunicados (*e-mails*).

- Otros.

#### 4.1.5.2.2.1. Contenidos de prevención y medio ambiente en la Intranet

En 2024, se han seguido consolidando los contenidos de prevención y medio ambiente de **sphere**, la intranet corporativa de Almirall.

A fecha 31/12/24 se desarrollan los contenidos de Sostenibilidad en la Intranet indicados en la Figura 33, entre otros.

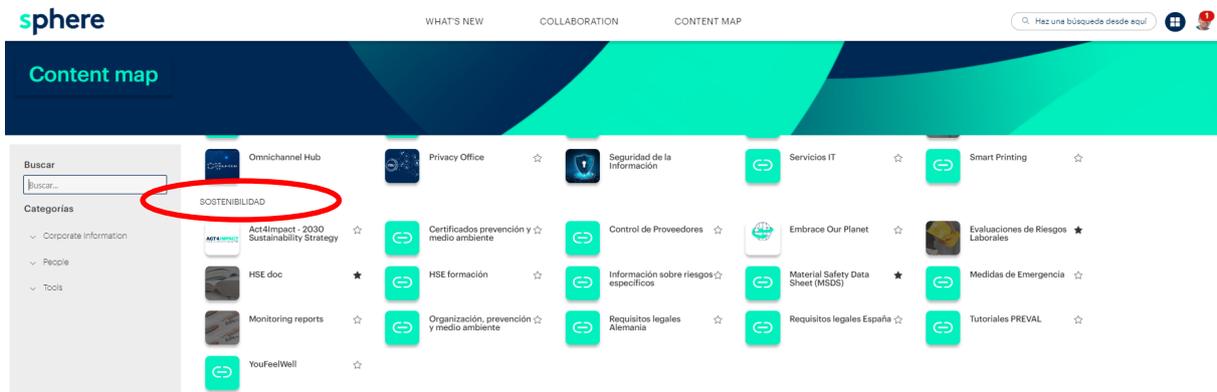


Figura 33. Contenidos de Prevención y Medio Ambiente en la Intranet de Almirall.

#### 4.1.5.2.2.2. Noticias internas publicadas en la Intranet



Durante el año 2024 se han publicado las **33 noticias internas en la home-page de la Intranet** que se indican en la Tabla 21, con relación a temas de sostenibilidad, seguridad, salud y bienestar, medio ambiente, gestión energética, etc.

## Noticias internas con relación a temas de sostenibilidad, seguridad, salud, bienestar, medio ambiente y eficiencia energética



PEOPLE & CULTURE

Almirall reconocida como Top Employer en España y Alemania  
18/01/2025

24 1

3

**SOSTENIBILIDAD**

Donaciones con Propósito: Dando una segunda vida a nuestro mobiliario  
11/12/2024

602 5 55

**PEOPLE & CULTURE**

Nuevo Plan de Igualdad en Marcha para 2025  
09/12/2024

275 1 31

**SOSTENIBILIDAD**

Participa un año más en nuestra campaña "Regalos solidarios"  
28/11/2024

268 2 31

**PEOPLE & CULTURE**

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer  
25/11/2024

208 1 46

**Masterclass noviembre 2024**

**SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y LA DISCRIMINACIÓN**

Participa en el siguiente webinar donde aprenderemos las habilidades necesarias para identificar señales de violencia de género, comprender sus impactos y promover estrategias de prevención. Además la sesión nos ofrecerá herramientas prácticas y recursos para apoyar a las víctimas y fomentar un esfuerzo colaborativo para combatir la violencia de género.

**Castellano:** 20 de noviembre a las 15h (CEST)  
**Inglés:** 25 de noviembre a las 15h (CEST)

**Clica AQUÍ para registrarte**

**SOSTENIBILIDAD**

¡Almirall esponsoriza el Programa Energize!  
22/11/2024

150 1 17

<h2>Solidaridad con las personas afectadas por la DANA en España</h2> <p><b>SOSTENIBILIDAD</b></p> <p>Solidaridad con las personas afectadas por la DANA en España</p> <p>31/10/2024</p> <p>1233 2 137</p>	<h3>Taller Primeros Auxilios 2024</h3> <p>Dominar unos elementales conocimientos de primeros auxilios puede ayudar a evitar y reducir los posibles daños a la salud física de una persona.</p> <p>Taller teórico-práctico anual realizado por los Servicios Médicos de los centros de Almirall España.</p> <p>SI ESTÁS INTERESAD@ EN PARTICIPAR BUSCA LA SESIÓN PLANIFICADA EN TU CENTRO DE TRABAJO (PLAZAS LIMITADAS)</p> <p><b>Clica AQUÍ</b> para registrarte</p>
<h3>Campaña vacunación antigripal 2024</h3> <p>Como cada año, en Almirall lanzamos nuestra campaña de vacunación antigripal, y queremos animarte a participar!</p> <p>SI ESTÁS INTERESAD@ EN PARTICIPAR YA PUEDES PONERTE EN CONTACTO CON TU SERVICIO MÉDICO</p> <p>La vacunación antigripal tiene como objetivo reducir la incidencia y severidad de la infección por el virus de la gripe en nuestra comunidad.</p>	<h2>Ceremonia de premios YFW Challenge'24 en Barcelona y Hamburgo!</h2> <p><b>YOU feel WELL Challenge</b></p> <p><b>SOSTENIBILIDAD</b></p> <p>Celebración de la Entrega de Premios YouFeelWell Challenge 2024</p> <p>31/10/2024</p> <p>698 2 66</p>
<h2>EUROPEAN MOBILITY WEEK</h2> <p>16-22 SEPTEMBER 2024</p> <p>Mix &amp; Move!</p> <p><b>SOSTENIBILIDAD</b></p> <p>Celebrando la SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD</p> <p>18/09/2024</p> <p>433 2 38</p>	<h3>Masterclass octubre 2024</h3> <h4>Secretos de la Microbiota para la inmunidad y la salud</h4> <p>En esta masterclass te ayudamos a comprender la relación entre el sistema inmunológico y la microbiota enfatizando en cómo llevar una dieta saludable puede ser un factor clave en la prevención de enfermedades y la recuperación de los problemas de salud.</p> <p><b>Castellano:</b> 16 de octubre a las 12h (CEST)</p> <p><b>Inglés:</b> 17 de octubre a las 15.30 (CEST)</p> <p><b>Clica AQUÍ</b> para registrarte</p>
<h2>Llévanos hasta la Luna</h2> <p>¡Nos vemos el año que viene!</p> <p><b>YOU feel WELL Challenge</b></p> <p><b>SOSTENIBILIDAD</b></p> <p>¡YouFeelWell Challenge superado! ¡Descubre a las personas ganadoras!</p> <p>25/07/2024</p> <p>666 6 78</p>	<h3>ACT4IMPACT</h3> <p>Almirall recibe un prestigioso reconocimiento de TÜV Rheinland por su excelencia empresarial</p> <p><b>SOSTENIBILIDAD</b></p> <p>Almirall recibe un prestigioso reconocimiento de TÜV Rheinland por su</p> <p>10/09/2024</p> <p>523 2 68</p>

<p>Avanzamos con nuestro compromiso con la economía circular</p> <p>¡Almirall avanza su compromiso con la economía circular!</p> <p>23/07/2024</p> <p>472 9 86</p>	<p>Revalidamos la Medalla de Platino de Ecovadis</p> <p>¡Almirall lo ha vuelto a hacer! Revalidamos la medalla de platino de</p> <p>25/07/2024</p> <p>731 0 55</p>
<p>Nuestra Sede Central, primer centro neutro en carbono</p> <p>Act4impact en acción: Nuestros Headquarters, primer centro neutro en</p> <p>26/06/2024</p> <p>1050 8 97</p>	<p>Last week of the challenge! Last effort needed!</p> <p>YOU feel WELL Challenge</p>
<p>Masterclass junio 2024</p> <p>Actitud positiva y optimismo inteligente para el bienestar emocional</p> <p>Impulsa la motivación como piedra angular de un enfoque positivo en la vida y del bienestar emocional.</p> <p>Obtén herramientas para la mejora de la sintomatología del estrés, promoviendo una actitud positiva.</p> <p>Construye una actitud positiva ante la vida y un optimismo inteligente y realista.</p> <p>Castellano: 12 de junio a las 12.00h (CEST)</p> <p>Inglés: 13 de junio a las 15.30h (CEST)</p> <p>Clica AQUÍ para registrarte</p>	<p>¡Te presentamos a nuestro... Comité de Sostenibilidad!</p> <p>¡Te presentamos a nuestro Comité de Sostenibilidad!</p> <p>05/06/2024</p> <p>878 2 75</p>
<p>Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo: repercusiones del cambio climático</p> <p>Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo: repercusiones del</p> <p>29/04/2024</p> <p>362 0 51</p>	<p>Masterclass mayo 2024</p> <p>Nutrición Trending Topics: Desmitificando los temas más actuales</p> <p>Descubre respuestas a las preguntas más populares en el ámbito de la nutrición.</p> <p>Desmitifica las creencias populares en nutrición y separa los hechos de la información errónea.</p> <p>Cuestiona los dogmas y mitos comunes de los temas de nutrición.</p> <p>Castellano: 15 de mayo a las 12.00h (CEST)</p> <p>Inglés: 16 de mayo a las 15.30h (CEST)</p> <p>Clica AQUÍ para registrarte</p>

**ACT4IMPACT**  
SUSTAINALYTICS  
almirall

**SOSTENIBILIDAD**

Bajo riesgo, alto impacto: publicación del nuevo rating de Sustainalytics  
16/04/2024

636 5 63

El Challenge de **YouFeelWell** empieza hoy.  
**¡Todavía estás a tiempo de inscribirte!**

**CLICA AQUÍ PARA REGISTRARTE**

**Participa en nuestra CAMPAÑA DE RECOGIDA DE LIBROS por SANT JORDI**

**ACT4IMPACT**

**SOSTENIBILIDAD**

Participa en nuestra Campaña de Recogida de libros por Sant Jordi  
10/04/2024

508 14 79

**YOU feel WELL** Challenge

**SOSTENIBILIDAD**

¡Ya está aquí la edición 2024 de YouFeelWell Challenge! ¡Únete y crea tu

15/04/2024

2417 4 52

**Nuestra hoja de ruta sostenible sigue evolucionando...**

**ACT4IMPACT**

**SOSTENIBILIDAD**

IMPACTO A TRAVÉS DE NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD 2030  
13/03/2024

533 3 51

**YOU feel WELL** Masterclass abril 2024  
**Optimiza tu Mente: Neurociencia y los Secretos del Bienestar**  
Conoce las claves científicas del bienestar y de una mente saludable.  
Aprender pautas y habilidades para maximizar la salud mental.  
Integrar aquellas rutinas que ayudan a tu mente a rendir a su máximo potencial.

**Castellano:** 17 de abril a las 12.00h (CEST)  
**Inglés:** 17 de abril a las 15.30h (CEST)

**CLICA AQUÍ para registrarte**

**RECETAS**

**YOU feel WELL** Challenge 2023

**Descárgate el libro**

**almirall**

¿Sabes en torno a qué pilar estratégico hemos construido nuestra nueva Estrategia de Sostenibilidad?

**Planeta?**



Tabla 21. Noticias internas publicadas en la Intranet.

## 4.1.6. PARTICIPACIÓN Y CONSULTA DE LOS TRABAJADORES



Con carácter general, en los centros de trabajo de Almirall en España que cuentan con 50<sup>14</sup> o más trabajadores, hay constituido un **Comité de Seguridad y Salud**, como órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales. El Comité de Seguridad y Salud está formado por los Delegados de Prevención, de una parte, y por representantes de la empresa en número igual al de los Delegados de Prevención.

Por otro lado, en el centro de Almirall Alemania (Reinbek) está constituido el denominado **Comité ASA** (*Occupational Safety and Health Committee -Arbeitsschutzausschuss-*), en el que están representados tanto la empresa como los trabajadores (*Work Council* - Delegados de Prevención), además del soporte del Servicio Médico y de diversas figuras técnicas en Prevención.

A nivel general, la participación y consulta de los trabajadores se realiza formalmente, a través de sus representantes (**Personas Delegadas de Prevención**) en las reuniones periódicas de los diferentes Comités de Seguridad y Salud/ Comités ASA. No obstante, en el día a día, las personas Delegadas de Prevención son informados y se les hace partícipes de los diferentes procesos gestionados en **PREVAL** (investigaciones de incidentes, controles de cambios, auditorías, autoinspecciones, acciones correctivas y de mejora, etc.), así como de forma puntual mediante comunicados específicos de información y consulta.

En la Tabla 22 se relacionan los **8 Comités de Seguridad y Salud/Comités ASA** que han estado operativos los centros de Almirall durante 2024, así como las **32 reuniones** mantenidas durante el año (**reducción del 14%** respecto a las 37 reuniones del año anterior). Esta reducción es debida, fundamentalmente, a la realización de menos reuniones extraordinarias y a la realización de 3 reuniones en vez de 4 por acuerdo mutuo entre empresa y comité en los centros de Almirall SA y Laboratorios Almirall SL.

Centro		Nº trab. <sup>15</sup>	Reuniones 2024
IF	Centro I+D St. Feliu	223	5 reuniones.
PS	Planta Farma St. Andreu	479	4 reuniones.
RB	Almirall Hermal (RB)	156	4 reuniones.
QP	Planta Química St. Celoni	52	4 reuniones.
QR	Planta Química St. Andreu	24	4 reuniones.
SC	Sede Central	377	5 reuniones.
RV	Almirall SA	54	3 reuniones.
RV	Laboratorios Almirall SL	143	3 reuniones.

**Tabla 22.** Comités de Seguridad y Salud/ Comités ASA.

<sup>14</sup> En la Planta Química de Sant Andreu, aun no teniendo más de 50 trabajadores, hay constituido, y operativo desde hace años, un Comité de Seguridad y Salud.

<sup>15</sup> Se indica aquí el número medio de trabajadores en cada ámbito durante 2024.

Así mismo, cabe señalar que en 2024 se ha proseguido la inclusión de información en materia de prevención y medio ambiente en el **European Council**, el cual está formado por la representación de la empresa y el *European Works Council (EWC)* de Almirall.

Como **valoración general** de lo tratado en las reuniones formales de los diferentes Comités de Seguridad y Salud/ Comités ASA realizadas durante 2024, se puede concluir que no surgió ningún asunto especial que requiera comentarios más allá de lo descrito en las propias Actas de dichas reuniones y en las acciones correctivas y de mejora que se puedan haber gestionado a través de PREVAL.

#### 4.1.7. CONTROL DE PROVEEDORES

##### 4.1.7.1. Compras sostenibles

El respeto a la ley y los compromisos asumidos, la calidad del servicio y la buena fe contractual constituyen la base de las relaciones entre Almirall y sus proveedores. Se les exige calidad, rigor, compromiso y excelencia a todos ellos, puesto que los proveedores son una extensión de las actividades de Almirall y, por tanto, uno de sus activos más importantes. A los proveedores se les exige reciprocidad y transparencia en la prestación de servicios y en la información que proporcionan sobre su solvencia técnica y financiera.

Con el objetivo de impulsar compras responsables y garantizar que la cadena de suministro de los productos sea estable y sostenible, Almirall dispone de **procesos de homologación de proveedores** que, en función del servicio prestado o bienes suministrados y la geografía desde la que operan, garantizan que cumplen con los requisitos establecidos por Almirall y el entorno regulatorio en materia de calidad, medio ambiente (Certificación ISO, Criterios ecológicos), seguridad y salud en el trabajo y prácticas laborales.

En los últimos ejercicios fiscales, Almirall ha ido incrementando y robusteciendo dichos procesos. En concreto, el Departamento de Compras lidera el **Programa de Compras Sostenibles**, enmarcado dentro de la estrategia de sostenibilidad de Almirall. Durante 2023-4, se desarrolló esta nueva estrategia del programa de compras sostenibles, la cual está siendo implementada actualmente.

##### 4.1.7.1.1. Políticas y procesos

A nivel de políticas, la **Política de Compras Globales**, actualizada en 2024, contempla cuestiones de responsabilidad social corporativa (incluyendo aspectos sociales, de igualdad de género y ambientales) durante los procesos de licitación y homologación de proveedores. En este sentido, la **sostenibilidad de la cadena de suministro** es parte de la misión del departamento, así como una de las categorías de riesgos a cuantificar y medir como parte del proceso de aprovisionamiento de bienes y servicios.

Almirall dispone de un **Código de Conducta de Proveedores** desde el año 2019 que ha sido objeto de actualización durante el 2023 para alinearlo con los nuevos principios de la *Pharmaceutical Supply Chain Initiative* de la que es miembro, que está disponible desde febrero de 2024 en la página web corporativa con el objetivo de reforzar el compromiso del Grupo con la sostenibilidad y comunicar a los proveedores las expectativas en materia de ESG. El Código de Conducta de Proveedores de Almirall se compone de cinco bloques (principios éticos, de derechos humanos, de salud y seguridad en el entorno de trabajo, respeto al medioambiente y calidad). El conocimiento y aceptación del Código de Conducta de Proveedores de Almirall, durante el proceso de licitación y homologación, es un elemento importante en la evaluación y selección de un proveedor, junto con otros criterios, para asegurar que están alineados con los compromisos éticos, en materia social y medioambiental de Almirall. Durante el proceso de homologación el proveedor debe aceptarlo y comprometerse a su cumplimiento (y se compromete a hacerlo cumplir también a sus subcontratistas).

En los procesos de aprovisionamiento y licitaciones existen cuestiones relativas a la responsabilidad social corporativa y acciones en materia de sostenibilidad que los proveedores deben contestar y que son evaluadas por los técnicos de compras a la hora de analizar la idoneidad de un proveedor con un peso entre el 5-10%. En determinados casos, atendiendo a criterios de gasto en el proyecto que se está licitando, se requiere el compromiso del proveedor a realizar una evaluación en materia de sostenibilidad tras la adjudicación.

A nivel de **evaluaciones en materia de sostenibilidad** existe un nuevo protocolo desde 2023 relativo a las auditorías, que viene a recoger por escrito los criterios de inclusión en el programa, los roles y las responsabilidades de los equipos de Almirall que intervienen, los criterios que determinan la puesta en marcha de acciones correctivas con los proveedores y otras consideraciones. Dicho protocolo será objeto de revisión en 2025 para incrementar los umbrales de aprobación de las evaluaciones en materia de derechos humanos.

#### 4.1.7.1.2. Contratos con proveedores

Actualmente **todos los modelos de contratos estándar** delegados al equipo de compras desde el departamento legal, **contienen cláusulas relativas al cumplimiento de los proveedores de los compromisos sociales, éticos y medioambientales** recogidos en el Código de Conducta de Proveedores de Almirall y la aceptación, en su caso, de las auditorías en materia de ESG que Almirall pueda solicitar. Dichos contratos abarcan todas las actividades cuya selección y contratación gestiona el departamento de compras tanto en compra de bienes denominados “gasto directo”-relacionado con la producción de nuestros productos- como en la de “gasto indirecto” relacionado con servicios no directamente vinculados a producción.

Asimismo, se han implementado unas **Condiciones Generales de Compra** de Almirall que están disponibles en la página web corporativa en el espacio de proveedores (en los diferentes idiomas de las compañías del Grupo Almirall) que recogen los mismos compromisos por parte del proveedor. Estas condiciones aplican a todas las compras por defecto si no existe un contrato específico y recogen compromisos relativos a la adhesión al Código de Conducta de Proveedores y la participación en cualquier plataforma de proveedores que requiera Almirall, incluyendo la plataforma que se usa para las auditorías ESG de proveedores.

#### 4.1.7.1.3. Auditorías

La **cadena de suministro** tiene un impacto ambiental, ético y social sobre los siguientes aspectos que se relaciona con las consecuencias de las actividades de la investigación, desarrollo, fabricación, transporte, comercialización y consumo de nuestros medicamentos y especialidades farmacéuticas.

Para disminuir el impacto ambiental, social y de derechos humanos en nuestra cadena de suministro, y en línea con nuestro *Purpose*, Almirall evalúa a sus proveedores en remoto a través de una **agencia independiente de calificación global** que utiliza los criterios de ESG más estrictos, y se implementan planes de acción individuales teniendo en cuenta los resultados de la evaluación de cada proveedor y los riesgos potenciales identificados durante la misma. La inclusión de proveedores en el programa de auditorías se realiza en base a unos criterios predefinidos (y que vienen determinados por el tipo de servicio, la criticidad del mismo, el nivel de gasto en los últimos doce meses previos al *screening* y la geografía desde

la que operan los proveedores).

La **metodología de evaluación** de esta agencia consiste en medir el sistema de gestión ESG de nuestros proveedores a través de sus políticas, acciones y resultados. Esta metodología incluye siete indicadores: Políticas, Avales, Medidas, Certificaciones, Cobertura – Despliegue de Acciones, Reporte y una Visión 360° del proveedor a través de fuentes de información pública y noticias. La evaluación tiene en cuenta una serie de cuestiones relacionadas con el medio ambiente, los derechos humanos y sociales y el buen gobierno, que se agrupan en cuatro temáticas: (i) medioambiente, (ii) derechos sociales y humanos, (iii) responsabilidad, ética y cumplimiento normativo, y (iv) compras sostenibles.

Los temas cubiertos en cada evaluación se basan en la importancia de los veintiún criterios identificados en cada uno de los cuatro pilares que tienen mayor o menor relevancia teniendo en cuenta el contexto de la empresa, la industria a la que pertenece, su tamaño y la geografía desde la que opera. Los cuestionarios también se adaptan en función de estos criterios y se activan un mayor o menor número de preguntas.

Las métricas de las auditorías a proveedores en materia Sostenibilidad a 31 de diciembre de 2024 han resultado ser las siguientes:

	No. de proveedores	% Gasto (*)
<b>Proveedores auditados</b>	373	62%
<b>Proveedores que aprobaron la auditoría</b>	350	61,8%

(\*) La referencia a “% Gasto” va referida al porcentaje que representa el gasto facturado a dichos proveedores en los últimos 12 meses con respecto al gasto total en proveedores para el mismo periodo y gestionado por los departamentos de Compras y *External Sites Operations*, estos últimos responsables de las *contract manufacturing organisations*.

**Tabla 23.** Auditorías a proveedores en materia Sostenibilidad 2022-2024.

Estas evaluaciones nos permiten tener visibilidad de las prácticas de nuestros proveedores, sus puntos fuertes y sus áreas de mejora. Es por eso que, al cierre de las auditorías, **se solicita a los proveedores en riesgo alto/medio** (clasificados así según la puntuación obtenida) **las acciones correctivas identificadas como “áreas de mejora”** en las auditorías en base a un plan de acción establecido, solicitándoles una reevaluación antes de los doce meses siguientes. Desde el inicio de la colaboración con la plataforma de auditorías en materia de Sostenibilidad se han reevaluado proveedores que ya habían sido auditados en ejercicios previos y se ha demostrado una tendencia de mejora significativa en las evaluaciones. En relación con los proveedores que declinan su participación se realiza un seguimiento de las causas que motivaron dicha decisión y se actúa en consecuencia.

#### 4.1.7.1.4. *Key performance indicators (KPIs)* del programa de Compras Sostenibles. Reconocimientos externos

Para poder medir y seguir el desarrollo y el éxito del Programa de Compras Sostenibles, durante los últimos años se han venido definiendo y ajustando los KPIs del Programa. La última revisión de los objetivos 2024-2030 del programa se han aprobado en 2024

En 2024 los KPIs han quedado no sólo cumplidos sino también superados de forma sustancial:

Nombre del KPI	Descripción del KPI	KPI objetivo/año	% alcanzado en 2024
----------------	---------------------	------------------	---------------------

Proveedores con resultados en auditorías ESG (*)	% gasto (**) facturado a los proveedores con resultados disponibles en el programa de auditorías ESG	2024: 62% 2025: 64% 2026: 66%	62%
Proveedores que han aceptado el Código de Conducta de Proveedores de Almirall	% gasto (**) facturado a los proveedores que han aceptado el Código de Conducta de Proveedores de Almirall	2024: 57% 2025: 60% 2026: 63%	61%

(\*) La referencia a “resultados” va referida a evaluaciones de proveedores con una antigüedad igual o inferior a 2 años

(\*\*) La referencia a “% Gasto” va referida al porcentaje que representa el gasto facturado a dichos proveedores en los últimos 12 meses con respecto al gasto total en proveedores para el mismo periodo y gestionado por los departamentos de Compras y External Sites Operations, estos últimos responsables de las *contract manufacturing organisations*

**Tabla 24.** KPIs Programa de compras sostenibles 2024-2026.

Desde 2022 contamos con un nuevo módulo en la plataforma de nuestro proveedor de auditorías que nos permite tener más información sobre el nivel de madurez de nuestra base de proveedores en la gestión de emisiones de gases de efecto invernadero, donde capturamos parte de la información necesaria para ajustar nuestra huella de carbono e identificar áreas de mejora para su avance hacia niveles más óptimos, priorizando los planes de acción y acciones formativas con aquellos proveedores que tengan un mayor impacto en nuestra huella de carbono con el objeto de reducirla a los targets objetivo de Almirall para 2030 y 2050.

Para poder medir y seguir el desarrollo del *Supplier Engagement Program*, se definió el objetivo *Carbon Scorecard* a continuación.

Nombre del KPI	Descripción del KPI	KPI objetivo/año	% alcanzado en 2024
Proveedores con un Carbon Scorecard válido en auditorías ESG(*)	% de emisiones de GEI de proveedores con un carbon scorecard válido en Ecovadis que impactan en la huella de carbono en el Alcance 3, Categorías 1 y 2	2024: 55% 2025: 58% 2026: 60%	57%

**Tabla 25.** KPIs Programa de Supplier Engagement Program 2024-2026

(\*) La referencia a “resultados” va referida a evaluaciones de proveedores con una antigüedad igual o inferior a 2 años

Igualmente, durante el 2024 se ha estado trabajando en la definición de un nivel óptimo de “Carbon Perfomance” (gestión y desempeño de las emisiones de gases de efecto invernadero). En este sentido, la consecución de dicho nivel óptimo, a criterio de Almirall, está vinculada a la siguientes acciones por parte de los proveedores incluidos en el Alcance 3, categorías 1 y 2, que Almirall trabaja con especial prioridad en aquellos proveedores que tienen un mayor peso en dicho alcance:

- Reporting: aceptación del código de conducta de proveedores, reporte de datos sobre emisiones de Alcance 1 y 2, y reporte de emisiones a nivel agregado en Alcance 3 (aguas arriba y abajo).
- Establecimiento de objetivos de reducción en Alcance 1, 2 y 3.
- Verificación de cálculo de emisiones por parte de un tercero (auditor) y el establecimiento de objetivos validados por SBTi.
- Provisión de datos sobre emisiones a nivel de producto.

#### 4.1.7.1.5. Diversidad de proveedores

La filosofía del Grupo Almirall incluye potenciar las relaciones con **proveedores locales** con el objetivo de promocionar la creación de valor y crear un impacto positivo en la sociedad más cercana. En este sentido, con el objetivo de maximizar el impacto social positivo, se contratan a Centros Especiales de Trabajo (CET) parte de los servicios de suministro de material de oficinas y de Equipos de Protección Individual (EPIs), logística de eventos, así como el reproceso y manipulación de producto acabado y expositores.

#### 4.1.7.2. Control de proveedores de obras y servicios

##### 4.1.7.2.1. Almirall España

Durante el año 2024 se sigue trabajando en Almirall España con **ePortal** para el pre-registro, registro y homologación de proveedores, en cuyo proceso se ha integrado los necesarios mecanismos de **coordinación de actividades empresariales en materia de prevención y medio ambiente**, incluyendo la eficiencia energética, en cumplimiento de la normativa vigente. Asimismo, también se continua con la implantación de la operativa del ePortal en Almirall Alemania.

Una vez el proveedor es homologado (incluyendo la aprobación del formulario específico de HSE) y se ha definido que es un proveedor que ha de acceder a alguno de los centros de Almirall España, se le activa usuario en la plataforma DAT (Documento de acreditación de Trabajadores), para que pueda gestionar y acreditar a sus trabajadores, tanto propios como subcontratados.

En la Figura 34 se puede visualizar el workflow de coordinación de actividades empresariales (incluyendo las obligaciones reglamentarias) que se sigue entre Almirall y sus contratadas, recogido dentro del **Manual de Coordinación de Actividades Empresariales** y el procedimiento de Control de proveedores de obras y servicios asociado (PRC-0002091), al cual todos los proveedores homologados con la calificación HSE han de adherirse (contratadas que para la realización del trabajo y/o servicio contratado deba acceder físicamente a un centro de Almirall y, por lo tanto, sea un proveedor activo en la plataforma DAT).



**Figura 34.** Coordinación de actividades empresariales (obligaciones reglamentarias)

En la Tabla 26 se muestra el número de proveedores y trabajadores acreditados en materia de prevención y medio ambiente (HSE) en el Portal de Compras (dentro del sistema DAT) a fecha 31/12/24.

Dic24	
Nº Proveedores homologados DAT	432
Nº Trabajadores acreditados	3.714

**Tabla 26.** Número de proveedores y trabajadores acreditados.

Así mismo, cabe señalar que **los 8 primeros proveedores** agrupaban a 31/12/24, el **25.5%** de los trabajadores acreditados (ver Tabla 27).

Dic24	
VEOLIA SERVEIS CATALUNYA S.A.U	7,3%
DUIN, S.A.	3,4%
SODEXO ESPAÑA S.A.	3,3%
SERUNION,S.A.	3,1%
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L	2,7%
CARBUROS METALICOS S.A.	2,1%
MOZAR TECHNOLOGY S.L	1,8%
Optima Facility Services, SL	1,8%
<b>Resto</b>	74,5%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

**Tabla 27.** Principales proveedores homologados por número de trabajadores acreditados.

Durante 2024 se continúa desarrollando el programa de **auditorías proveedores** que se inició en 2006, al objeto de verificar lo certificado en la documentación de prevención y medio ambiente entregada a Almirall, y su nivel de gestión en la materia. Este año se ha seguido con la misma operativa en remoto-telemáticas, iniciada años anteriores.

En la Tabla 28 se resumen las **2 auditorías realizadas** y registradas en PREVAL.

Proveedor	Ref. PREVAL	Obra o servicio	Auditor/ es	Realizado	Resumen resultados
ADECCO	1227383	Empresa ETT	S.Pocostales	22/10/24	2 observaciones
OPTIMA FACILITY SERVICES	1226714	Servicios limpieza	R.Díaz	29/10/24	1 observación

**Tabla 28.** Auditorías a proveedores de obras y servicios realizadas en 2024.

#### 4.1.7.2.2. Almirall Alemania

Durante 2024, en el Centro de Reinbek se ha mantenido la operativa de gestión de los proveedores y el personal externo. Durante 2024 se ha registrado una auditoría de proveedores en PREVAL:

Proveedor	Ref. PREVAL	Obra o servicio	Auditor/ es	Realizado	Resumen resultados
OTTO DÖRNER Entsorgung GmbH	1241759	Empresa residuos	H. Kuhlmann	4/12/24	3 observaciones

**Tabla 29.** Auditorías a proveedores de obras y servicios realizadas en 2024 (Alemania).

#### 4.1.7.2.3. Seguimiento desempeño proveedores (accidentalidad)

Durante el 2024, se ha continuado con el seguimiento del desempeño en seguridad de los proveedores en cuanto a su accidentalidad a través de la herramienta corporativa de gestión de incidentes y no conformidades PREVAL.

En la Tabla 30 se resumen los **8 incidentes** registrados y gestionados en PREVAL:

Proveedor	Ref. PREVAL	Tipo de incidente	Tipología personal	Riesgo <sup>16</sup>	Fecha	Acciones Planificadas
ACCENTURE, S.L.	1179923	Accidente con baja in labore	Personal externo	En evaluación	25/03/24	1 acción correctora
ADECCO TT SA	1189819	Accidente sin baja in labore	Estudiante en prácticas	Trivial	13/05/24	1 acción correctora
INNOVATION HOUSE S.L.	1208262	Accidente sin baja in labore	Personal externo	Aceptable	14/08/24	1 acción correctora
SIN ESPECIFICAR	1216203	Accidente sin baja in labore	Personal externo	Trivial	26/09/24	1 acción correctora
OPTIMA FACILITY SERVICES, SL	1223843	Accidente con baja in labore	Personal externo (proveedor)	Aceptable	03/09/24	1 acción correctora
ADECCO TT SA	1227940	Accidente sin baja in labore	Personal ETT	Aceptable	19/11/24	2 acciones correctoras
SILICIA SERVEIS AUXILIARS S.L.	1233631	Accidente sin baja in labore	Personal externo (proveedor)	En evaluación	17/10/24	2 acciones correctoras
OPTIMA FACILITY SERVICES, SL	1236157	Accidente con baja in labore	Personal externo (proveedor)	Aceptable	31/10/24	1 acción correctora

**Tabla 30.** Listado seguimiento desempeño en seguridad de proveedores (accidentalidad) en 2024.

<sup>16</sup> Estado a fecha 31/12/2024.

## 4.1.8. MEDICINA DEL TRABAJO Y PROMOCIÓN DE LA SALUD



Los exámenes médicos, en particular, y la especialidad preventiva de Medicina del Trabajo, en general, se han mantenido concertados durante el año 2024 con **Servicios Médicos Externos** para todos los centros de trabajo de Almirall en España y Alemania.

Independientemente del resumen cuantitativo de actividad contenido en los siguientes subapartados, el Servicio de Prevención Ajeno de Almirall España<sup>17</sup> elabora anualmente una completa **Memoria de Vigilancia de la Salud**, con las valoraciones cualitativas pertinentes.

### 4.1.8.1. Consultas y asistencias médicas

El personal sanitario de los Servicios Médicos de cada centro de Almirall España dedica parte de su tiempo para asistencias y consultas médicas, reservando el resto para las actividades de vigilancia de la salud. En Almirall Alemania, estos Servicios Médicos están ubicados físicamente fuera de los centros de Almirall.

En la Tabla 31 se resumen los indicadores de las **7.778 consultas y asistencias médicas** realizadas en los Servicios Médicos en 2024, en comparación con los mismos datos del año anterior.

Centro		Consultas y asistencias en Servicios Médicos				
		2023		2024		Var 24 / 23 (media por trabajador)
		Nº consultas y assist.	Media por trabajador <sup>18</sup>	Nº consultas y assist.	Media por trabajador	
IF	Centro I+D St. Feliu	1.583	7,6	<b>1.141</b>	5,1	-2,5 pp
PS	Planta Farma St. Andreu	4.051	8,7	<b>3.015</b>	6,3	-2,4 pp
QR	Planta Química St. Andreu	186	8,1	<b>229</b>	9,5	+1,4 pp
QP	Planta Química St. Celoni	324	6,4	<b>199</b>	3,8	-2,6 pp
SC	Sede Central y Red de Ventas	3.626	7,2	<b>3.194</b>	5,6	-1,6 pp
<b>TOTAL</b>		9.770	8,0	<b>7.778</b>	5,8	-2,2 pp

Tabla 31. Consultas y asistencias en Servicios Médicos.

### 4.1.8.2. Exámenes médicos

Dentro de la actividad de vigilancia de la salud, se realizan los siguientes tipos de exámenes médicos:

- De inicio al trabajo.
- De retorno al trabajo (tras ausencias prolongadas).

<sup>17</sup> Quirón Prevención.

<sup>18</sup> Se considera el número medio de trabajadores en cada ámbito durante 2024.

- Periódicos ordinarios.
- Especiales.

En la Tabla 32 se resumen los principales indicadores sobre los **1.225 exámenes médicos** realizados al personal de los centros de trabajo de Almirall España y Alemania en 2024, en comparación con los mismos datos del año anterior.

Centro		Exámenes médicos				Var 24 / 23 (% s/ plantilla)
		2023		2024		
		Nº exámenes	% s/plantilla	Nº exámenes	% s/plantilla <sup>19</sup>	
IF	Centro I+D St. Feliu	174	84%	<b>221</b>	99%	+15 pp
PS	Planta Farma St. Andreu	423	91%	<b>424</b>	89%	-2 pp
RB	Centro Reinbek	57	18%	<b>61</b>	17%	-1 pp
PQ	Plantas Químicas	76	100%	<b>75</b>	99%	-1 pp
RV	Red Ventas	106	57%	<b>108</b>	55%	-2 pp
SC	Sede Central	300	87%	<b>336</b>	89%	+2 pp
<b>TOTAL</b>		<b>1.136</b>	71%	<b>1.225</b>	72%	+1 pp

Tabla 32. Exámenes médicos.

#### 4.1.8.3. Programa de bienestar de Almirall

El programa de Bienestar Corporativo de Almirall “YouFeelWell” tiene como objetivo principal fortalecer la salud y el bienestar de las personas trabajadoras y su entorno para que activamente incrementen su nivel de bienestar y salud.



Con este programa promovemos la toma de conciencia y aprendizaje en hábitos saludables, proporcionándoles acceso a herramientas y recursos para que puedan liberar todo su potencial, impulsando su energía interior.

Entendemos que el significado del bienestar es multidimensional y solo se logra con un equilibrio de diferentes elementos. Es por eso por lo que hemos combinado estos elementos en nuestro programa de bienestar, articulado en torno a cuatro pilares fundamentales:

##### ○ YouFeelWell Physical:

El pilar físico “YouFeelWell Physical”, se articula sobre varios elementos: estado físico, promoción de la salud y nutrición

- Promocionamos un estilo de vida activo a través del YouFeelWell Challenge (ver sección a continuación). Además, contamos con centros de fitness propios en nuestros centros de España.
- Contamos con Servicios Médicos y realizamos estudios epidemiológicos de los que surgen campañas de promoción de la salud.

<sup>19</sup> Se considera el número medio de trabajadores en cada ámbito durante 2024.

- Organizamos talleres y charlas sobre salud física tales como alimentación saludable, lanzamiento de guías alimentarias, ofrecemos fruta fresca y de proximidad a nuestra plantilla, etc.

- o **YouFeelWell Mental:**

Dentro de la dimensión mental del programa, lanzamos una serie de iniciativas para equipar a nuestra gente con herramientas y de esta manera, navegar mejor en las conversaciones sobre salud mental y formas de identificar cuándo contar con apoyo adicional.

- Programa de Mindfulness a través del cual contribuir a reducir el estrés, controlar la ansiedad y a dormir mejor.
- Talleres y charlas sobre bienestar mental, profundizando en las bases del estrés, el concepto de batería emocional o en cómo la alimentación está impregnada de decisiones que no solo tienen que ver con lo fisiológico sino también con la necesidad de calmar determinados estados internos.

- o **YouFeelWell Social:**

A través de este pilar, tratamos de crear comunidad y de desarrollar el sentimiento de pertenencia al grupo, de implicar a las personas trabajadoras en la cultura corporativa y de lograr que sientan el apoyo tanto de la empresa como del equipo. Este pilar es clave para lograr un bienestar 360, para aumentar la productividad y para mejorar los niveles de motivación. Se incluyen actividades fuera del horario laboral que cubren distintas temáticas: medioambiental, cultural, gastronómica, etc. y a las que poder asistir en familia.

- o **YouFeelWell Career&Financial:**

Bajo el concepto de bienestar económico se engloban todas las acciones de la organización encaminadas a que las personas trabajadoras no sufran estrés por motivos financieros y a fomentar su independencia económica. Por un lado, queremos dotarlas de herramientas que contribuyan a mejorar su planificación financiera. Por otro, apostamos por talleres y charlas de formación que les permitan tomar el control de su presente y su futuro económico.

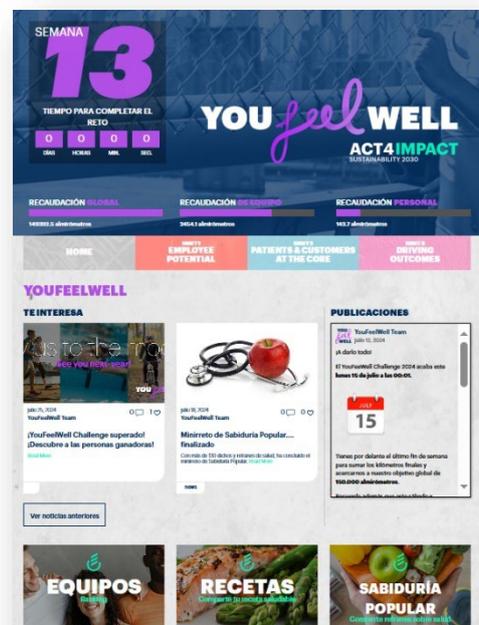


Figura 35. Pilares del programa de bienestar de Almirall YouFeelWell

## YouFeelWell Challenge

Se trata de un reto global, de 12 semanas de duración, apoyado en una webapp social, donde los/as empleados/as voluntariamente pueden optar por caminar, correr, ir en bicicleta o nadar, individualmente o en equipos. Mientras practican estos deportes, acumulan Almirómetros (la unidad de medida del reto), que se convierten en dinero al final del desafío para donar a las asociaciones de pacientes seleccionadas. Esto nos acerca y nos une para contribuir a dar vida a nuestro Noble Purpose. En la edición de 2024 del YouFeelWell Challenge, las organizaciones de pacientes seleccionadas fueron: Asociación de Afectados por la Dermatitis Atópica (AADA), Federación de Asociaciones Europeas de Psoriasis (EUROPSO) y Federación Europea de Asociaciones de pacientes con alergias y enfermedades de las vías respiratorias (EFA).

En 2024 se lanzaron diferentes “mini-retos” que buscaban consolidar hábitos saludables entre las personas participantes tales como el envío de recetas saludables, la participación en distintas masterclasses, venir al trabajo de manera sostenible o compartir hábitos saludables, entre otros.



La **edición 2024** del YouFeelWell Challenge finalizó en julio de 2024, con **más de 560 participantes** (26,5% del total de personas trabajadoras), **más de 50 equipos y más de 148.000 almirómetros generados**.

A continuación, se destacan algunas de las diferentes actividades, talleres o charlas realizadas dentro del programa YouFeelWell:

- **Campaña Cardiovascular**

Los factores de riesgo cardiovascular son los que se asocian a una mayor probabilidad de sufrir una enfermedad cardiovascular: presión arterial, alimentación, colesterol, tabaco, obesidad y sedentarismo.

Mediante una sencilla visita al Servicio Médico donde se recogieron los datos mediante una entrevista y unas pruebas de determinación en sangre capilar, se procedió a análisis del factor de riesgo cardiovascular de las personas trabajadoras y se les entregó un informe personalizado con recomendaciones. **Participaron un total de 117 personas trabajadoras.**

- **Pierde Peso, gana vida (servicio de nutricionista)**

Tomando como referencia los datos obtenidos en las revisiones médicas se ofreció, a aquellas personas trabajadoras con IMC superior a 29, la posibilidad de participar en un programa personalizado con un equipo de nutricionistas.

De las 35 plazas que se ofrecieron, **el 91% finalizaron el programa** logrando bajar de peso y, sobre todo, mejorar la composición corporal (porcentaje de grasa y músculo del cuerpo). También han conseguido hacer un cambio de hábitos alimentarios, mejorar la salud e incorporar el ejercicio físico.

- **Programa de Mindfulness**

El objetivo del programa de mindfulness es lograr un profundo estado de conciencia libre de juicios sobre nuestras sensaciones, prestando atención a lo que acontece en nuestro interior en cada momento, ayudando así a reducir el estrés, controlar la ansiedad y a dormir mejor.

En 2024 hemos continuado con la realización de un curso de 8 semanas con una sesión semanal tipo webinar en directo de una hora de duración, en grupo, dirigida por un instructor certificado. Se hizo entrega de un libro a cada participante para poder así realizar prácticas diarias. Se realizaron un curso en castellano y otro en inglés con una participación total de 33 personas trabajadoras

- **Diversas charlas de temática variada**

**Neurociencia: los ingredientes para una mente saludable:** Masterclass impartida por una psicóloga cuyo objetivo era conocer las claves científicas del bienestar y de una mente saludable. Asistencia de 106 personas trabajadoras.

**Food Topics: respondiendo a las preguntas más frecuentes:** Masterclass impartida por una tecnóloga de alimentos buscando desmitificar las creencias populares en nutrición y separar los hechos de la información errónea que circula en redes y medios de comunicación. Asistencia de 137 personas trabajadoras.

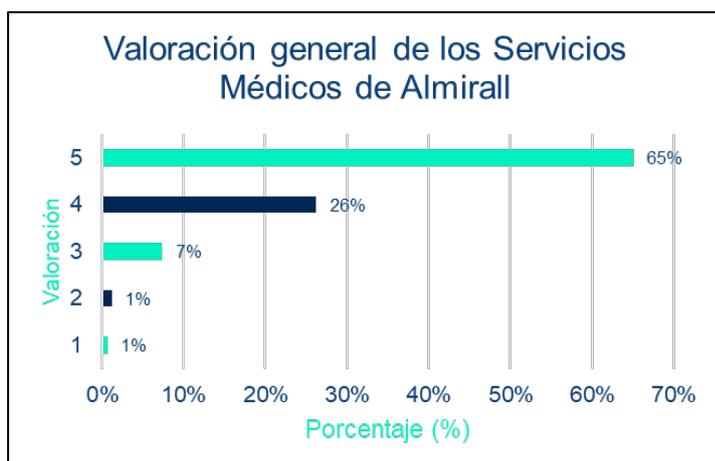
**Actitud Positiva & Optimismo Inteligente:** El objetivo de esta Masterclass era impulsar la motivación como piedra angular de un enfoque positivo en la vida y del bienestar emocional. Asistencia de 145 persona trabajadoras.

**Taller de Primeros Auxilios:** el objetivo de este taller era adquirir, de la mano de los servicios médicos, los conocimientos necesarios para actuar en situaciones en la que la vida o la salud física de otra persona esté en peligro, conociendo las técnicas esenciales de Primeros Auxilios. Asistencia de 54 personas trabajadoras.

#### 4.1.8.4. Evaluación de la calidad de los servicios médicos

En mayo del 2024 se realizó la encuesta de satisfacción de los Servicios Médicos de Almirall España (Planta Farmacéutica y Química de Sant Andreu, Planta Química de Sant Celoni, Sede Central e I+D Sant Feliu).

En total participaron 405 persona trabajadoras de las cuales, **el 91% valora positivamente los Servicios Médicos (92% en 2022)**.



Valoración	
1	Muy insatisfactorio
2	Insatisfactorio
3	Normal
4	Satisfactorio
5	Muy satisfactorio

Los Servicios Médicos de Sede Central, Sant Andreu de la Barca e I+D Sant Feliu se mantienen por encima del 90% de satisfacción, destacando el crecimiento en el centro de I+D Sant Feliu a 97% (4 puntos más que en 2022). Este aumento es debido a la estabilidad del equipo médico actual.

## 4.1.9. INCIDENTES, NO-CONFORMIDADES, ACCIONES CORRECTIVAS Y DE MEJORA



Almirall dispone de la **aplicación corporativa PREVAL**, en base TRACKWISE, para la gestión de la prevención y el medio ambiente, contemplando, entre otros, los procesos de investigación de incidentes y no-conformidades, además de oportunidades de mejora, y la gestión de acciones correctivas y de mejora.

### 4.1.9.1. Incidentes y no-conformidades

En las Figuras 36 a 39 se ilustran ejemplos de notificación, investigación y evaluación de un accidente con baja *in labore* en la aplicación PREVAL.

Evento de HSE, Registro: 1004938  
 Impreso En: 16-12-2021 10:37  
 Impreso por: FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ



Pag. 1 / 5

## Evento de HSE

Identificador del Registro: 1004938

Estado de Registro: Cerrado - Hecho

---

### Información General

ID de Sharepoint: 61

Origenador: SEDE CENTRAL SERVICIO MEDICO

Fecha abierto/notificado: 12-07-2021 0:00

Título: Accidente In Labore MVGH

Asignado a: NICOLAS DOMINGUEZ MOLINA

Técnico HSE: FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ

**Lista de notificaciones:**  
 CESAR HERNANDEZ MARTIN  
 VIRGINIA ISLA RUBIO  
 ANNA PAVO GRIMALDOS  
 JUAN ANTONIO GARCIA JURADO  
 RAMIRO ANGEL MURILLO MANSO  
 JUAN BAUTISTA LORENTE GARCIA  
 NICOLAS DOMINGUEZ MOLINA  
 JOSE MANUEL VALLE SANCHEZ  
 LAIA PARELLADA GRACIA  
 MARIA JOSE MOUZO RODRIGUEZ  
 MARTA GARCIA COMAS

---

### Detalles del evento HSE

Sistema de Gestión: Seguridad y salud

Tipo: Incidente

Subtipo: Accidente con baja in labore

Fecha de ocurrencia: 07-July-2021

Día laborable: Miércoles

Tiempo de ocurrencia: Mediodía / 12h - 16h

Hora de trabajo: 4ª

**Descripción:**  
 Saliendo de la visita médica del centro de salud San Fernando (Badajoz) se dirigía a otra consulta caminando (40 metros), llevaba las manos ocupadas y cruzó por el parking del centro entre los coches aparcados, tropezó con el bordillo cayendo al suelo.

**Título de la naturaleza del trabajo:** ACTIVIDADES DE SERVICIOS Y TRABAJOS INTELLECTUALES

**Naturaleza del trabajo:** Actividades Comerciales - Compras,Ventas, Servicios relacionados

**Título de la actividad laboral:** MOVIMIENTO

**Actividad de trabajo:** Andar, correr, subir, bajar, etc.

**Título de la Desviación:** CAÍDA DE PERSONAS

**Desviación:** Caída de una persona - a mismo nivel.

**Título de la forma del evento:** CHOCARSE EN O CONTRA UN OBJETO INMÓVIL

**Forma del evento:** Chocarse en o contra, resultado de una caída.

**Título agente material / aspecto:** OTROS AGENTES MATERIALES

**Agente material / aspecto:** No Aplica

Este documento fue creado por TrackWise  
 ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL - No puede ser distribuido sin autorización de Almirall Dirección General

Figura 36. Pantalla muestra de NOTIFICACIÓN de un accidente con baja *in labore*.

Evento de HSE, Registro: 1004938  
Impreso En: 18-12-2021 10:37  
Impreso por: FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ

  
Pag. 2 / 5

---

¿Testigo?: No Información del testigo:

---

**Información de la ubicación**

Nombre Compañía: LABOR. ALMIRALL, S.L. Centro de Trabajo: BADAJOZ  
Título del tipo de ubicación: CENTROS DE SALUD Tipo de ubicación: Centros de salud, clínicas privadas, hospitales, centros geriátricos.

Detalles de ubicación: Parking Centro Médico San Fernando Badajoz  
Máquina / Equipo:

---

**Daño material**

¿Daño material?: No ¿Lesiones personales?:  
Coste estimado: Coste real:

---

**Lesiones corporales**

¿Lesiones personales?: Sí - Empleado de Almirall Empleado afectado: ██████████

Empleado- Compañía: LABOR. ALMIRALL, S.L. Empleado - Centro de trabajo: BADAJOZ  
Empleado- Departamento / Equipo: DISTRICT MANAGEMENT 6 Empleado- Área: MC Commercial

Empleado - Puesto de trabajo: SALES REPRESENTATIVE Evaluación de Riesgos- Puesto: Personal de red de ventas

Persona externa afectada: Empresa de persona externa:  
Título de la lesión: FRACTURAS DE HUESO Lesión: Fracturas cerradas  
Título de la parte lesionada: EXTREMIDADES SUPERIORES Parte lesionada: Articulaciones del hombro y húmero

Fecha de Baja: 08-July-2021 Fecha reincorporación/retorno: 09-September-2021

---

**Comentarios de la información general**

Comentarios de la Información general:

---

Este documento fue creado por TrackWise  
ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL - No puede ser distribuido sin autorización de Almirall Dirección General

Figura 37. Pantalla muestra de NOTIFICACIÓN de un accidente con baja *in labore*.

 **almirall**

Evento de HSE, Registro: 1004938  
Impreso En: 16-12-2021 10:37  
Impreso por: FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ Pag. 3 / 5

---

### Investigación

**Acciones Inmediatas:**  
Acudió al Hospital de Badajoz publico.

**Investigación:**  
Entrevistado con la persona afectada confirma los detalles que aparecen en la descripción del incidente.

**Participantes de la investigación:**

**Anexos de la investigación:**

### Análisis de la causa raíz

#	Categoría Causa-Raíz	Subcategoría Causa-Raíz
1	Factor humano	Otro

**Detalles de la causa raíz:**  
La persona no cruza la carretera por la zona habilitada para ello, además de llevar las manos ocupadas con Ipad y móvil.

### Investigación y comentarios sobre la causa raíz

**Investigación y comentarios de RC:**  
La causa se considera un tropiezo fortuito/ocasional (otros factores individuales)

### Plan de acción

**Plan de acción:**  
Recordar las normas a la hora de circular como peatón y utilizar las zonas y vías habilitadas para ello.

**Acciones correctivas relacionadas:**

### Comentarios del plan de acción

**Comentarios plan de acción:**  
Ver campaña de prevención deTME en Red de Ventas: Campaña Vigila por donde andas (está publicada en Sphere, ruta: Content Map > Prevención y Medio Ambiente > Información sobre riesgos específicos > Ergonomía > Vigila por donde andas).  
La causa se considera un tropiezo fortuito/ocasional (otros factores individuales), por lo que no se estima la necesidad de ninguna acción correctora adicional al recordatorio de las normas de circular como peatón y de utilizar las zonas y vías habilitadas (Extremar la precaución en los desplazamientos andando).

### Registros secundarios CAPA

No se levantó acta niño CAPA encontrado

### Evaluación

**Probabilidad?:** Baja **¿Gravedad?:** Baja

**Nivel de riesgo:** Aceptable

**Figura 38.** Pantalla muestra de INVESTIGACIÓN de un accidente con baja in labore.

Evento de HSE, Registro: 1004938 

Impreso En: 18-12-2021 10:37

Impreso por: FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ Pag. 4 / 5

**Recurrencia:** Sí **Comentarios de la recurrencia:**  
Existe un PREVAL (legacy) similar de caída a mismo nivel (A180098).

**Evaluación de impacto:**  
En la descripción del puesto ya indica que el personal de Red de Ventas se ocupa de realizar visitas a clientes, como parte de trabajo.  
En la ER está identificado el riesgo de caída al mismo nivel por huecos, desniveles y suelos irregulares. Además de que se indica que en los desplazamientos andando, se deberá de respetar la señalización de las vías y extremar las precauciones.  
**¿Es necesario revisar la evaluación de riesgo ocupacional y ortos, o evaluar riesgos relacionados con nuevos o cambios de peligro?:** No

**Comentarios verificación 1:**  
¿Es la propuesta de mejora exportable o puede ser replicada en otras áreas del sistema de gestión: No Aplica

**Comentarios verificación 2:**  
Saliendo de la visita médica del centro de salud San Fernando (Badajoz) se dirigía a otra consulta caminando (40 metros), llevaba las manos ocupadas y cruzó por el parking del centro entre los coches aparcados, tropezó con el bordillo cayendo al suelo.

**Plan de Eficacia**

**Crear posterior Verificación de la Eficacia:** No se requiere verificación de eficacia

**Plan de eficacia:**  
N/P

**Registros secundarios de Revisión Eficiencia**

No hay registro hijo control de eficacia encontrado

**Información Adicional**

**Archivos Adjuntos:**  
Campaña Vigila por dónde andas.pdf

**Registros referenciados:**

**Comentarios:**

Este documento fue creado por TrackWise  
ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL - No puede ser distribuido sin autorización de Almirall Dirección General

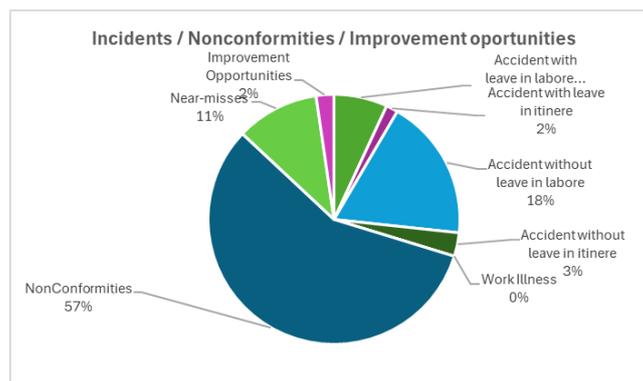
Figura 39. Pantalla muestra de EVALUACIÓN de un accidente con baja in labore.

En la Tabla 33 se resume el nº de **Informes de incidentes y no-conformidades** gestionados durante el año 2024, con relación a los datos de 2023.

Site		Incidents			Nonconformities & Improvement opportunities		
		2023	2024	Var 24/ 23	2023	2024	Var 24/ 23
IF	R&D Sant Feliu	4	9	+125%	5	5	-
PS	Pharma Sant Andreu	37	22	-40%	8	14	+75%
RB	Reinbek site	24	20	-17%	2	10	+400%
QR	Chemical Sant Andreu	6	2	-67%	6	2	-67%
QP	Chemical Sant Celoni	6	8	-33%	8	43	+438%
RV	MC Spain – Sales net	4	3	-25%	0	0	-
SC	Headquarters	1	2	+100%	2	1	-50%
<b>TOTAL</b>		<b>82</b>	<b>66</b>	<b>-19%</b>	<b>31</b>	<b>75</b>	<b>+142%</b>

**Tabla 33.** Resumen de incidentes y no-conformidades (*summary of incidents and nonconformities*).

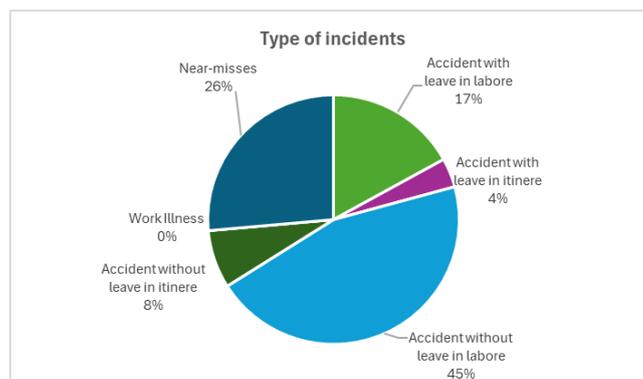
En la Figura 40 se ilustra la distribución porcentual de los **131 informes de incidentes y no-conformidades, además de oportunidades de mejora** generados durante 2024 (incremento del 15,9% respecto a los 113 generados en 2023).



**Figura 40.** Distribución porcentual de incidentes, no-conformidades y oportunidades de mejora.

#### 4.1.9.1.1. Análisis de incidentes

En la Figura 41 se ilustra la distribución porcentual de los **53 incidentes notificados y gestionados** (accidentes con baja, *in labore* e *in itinere*, accidentes sin baja, *in labore* e *in itinere*, cuasi-accidentes, y enfermedades del trabajo) (disminución del 35% respecto a los 82 gestionados en 2023).



**Figura 41.** Distribución porcentual de los distintos tipos de incidentes.

De forma particular, se detalla en las siguientes Figuras 42 a 52, la información gráfica sobre los **33 accidentes in labore, con y sin baja**, ocurridos a **personal propio** durante el año 2024, extrayendo para cada concepto analizado la información correspondiente a los **9 accidentes con baja**.

#### 4.1.9.1.1.1. Por área (área)

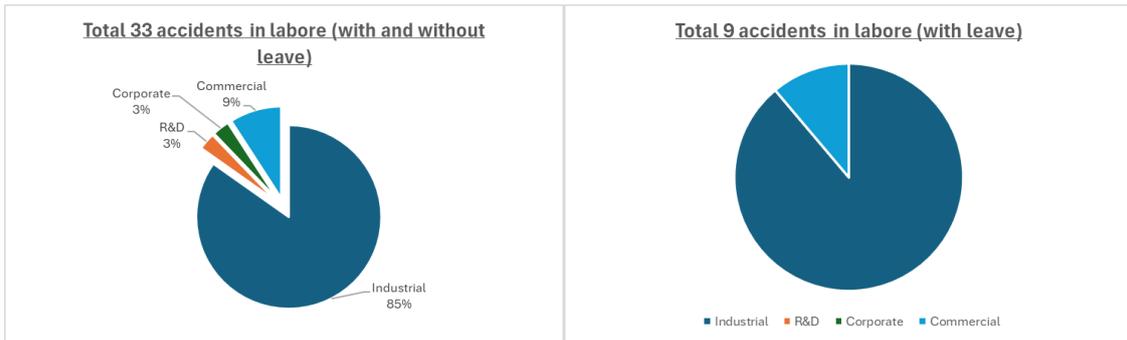


Figura 42. Distribución porcentual de accidentes por área.

#### 4.1.9.1.1.2. Por centro (site)



Figura 43. Distribución porcentual de accidentes por centro.

#### 4.1.9.1.1.3. Por puesto trabajo (job position)

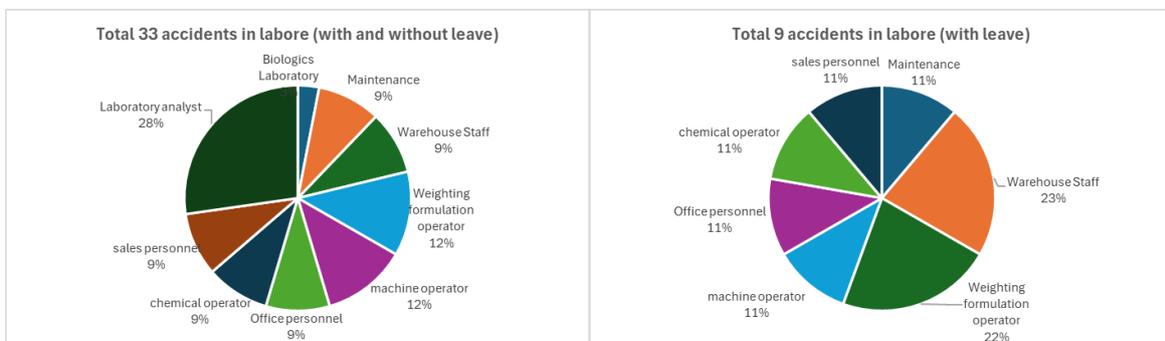


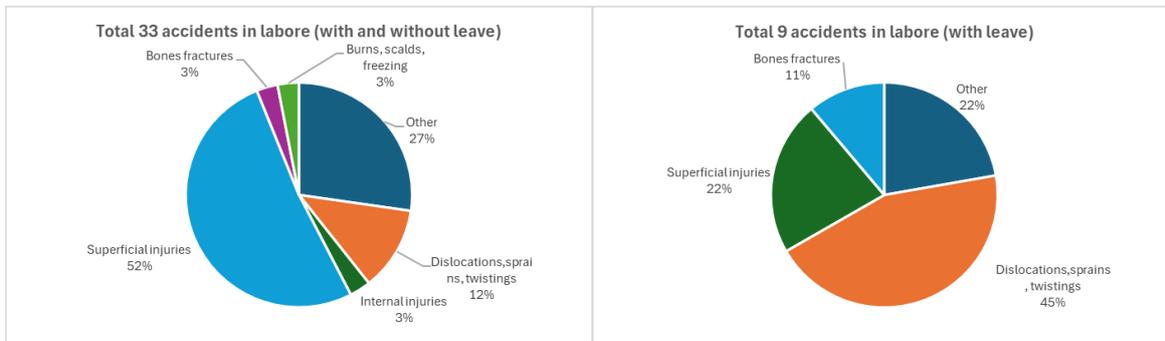
Figura 44. Distribución porcentual de accidentes por puesto de trabajo.

#### 4.1.9.1.1.4. Por parte cuerpo lesionada (injured body part)



**Figura 45.** Distribución porcentual de accidentes por parte del cuerpo lesionada.

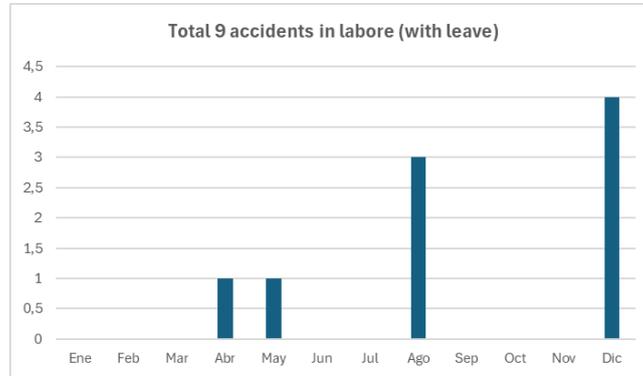
#### 4.1.9.1.1.5. Por descripción lesiones (injuries description)



**Figura 46.** Distribución porcentual de accidentes por descripción de las lesiones.

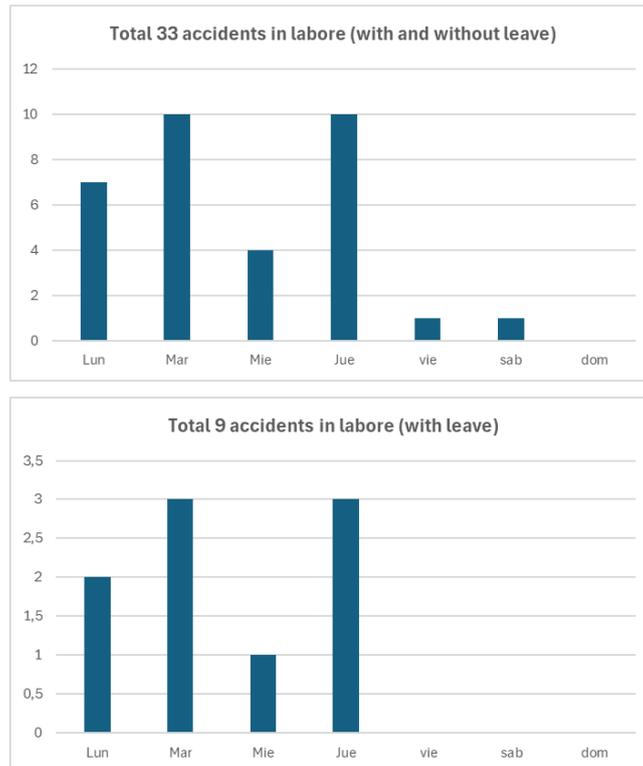
#### 4.1.9.1.1.6. Por mes del año (month of the year)





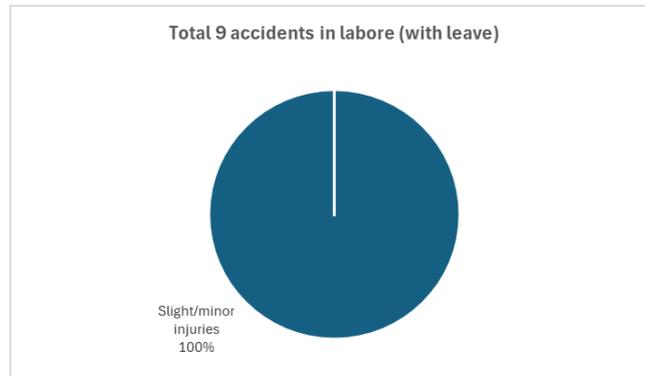
**Figura 47.** Distribución porcentual de accidentes por mes del año.

#### 4.1.9.1.1.7. Por día semana (weekday)



**Figura 48.** Distribución porcentual de accidentes por día de la semana.

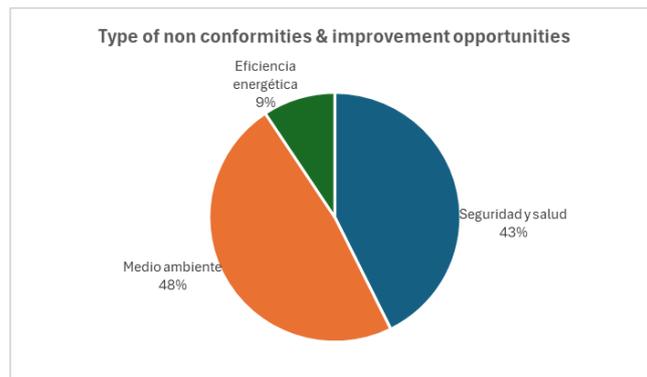
### 4.1.9.1.1.8. Por grado lesión (injury degree)



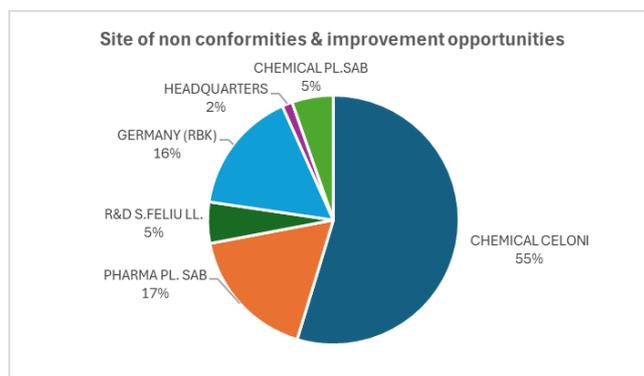
**Figura 49.** Distribución porcentual de accidentes por grado de la lesión.

### 4.1.9.1.2. Análisis de no-conformidades y propuestas de mejora

En las Figuras 50 a 52 se ilustran gráficos con información detallada sobre las **75 no-conformidades y 3 oportunidades de mejora**, notificadas por los colaboradores durante el año 2024 (aumento del 152% respecto a las 31 de 2023).



**Figura 50.** No-conformidades y oportunidades de mejora gestionadas por sistema de gestión-tipo.



**Figura 51.** No-conformidades y oportunidades de mejora gestionadas por centro.

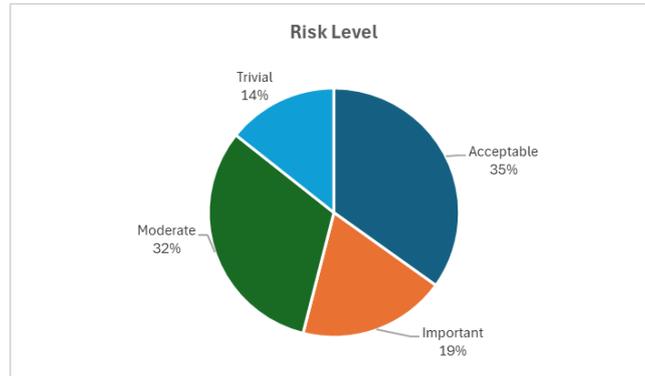


Figura 52. No-conformidades y oportunidades de mejora gestionadas por nivel de riesgo.

### 4.1.9.2. Acciones correctivas y acciones de mejora



Sistemáticamente se establecen programas de planificación preventiva de las acciones correctivas y de mejora derivadas de no-conformidades, accidentes e incidentes, auditorías, medidas de emergencia, evaluaciones de riesgos laborales y de aspectos ambientales, etc. Para la gestión de esta planificación preventiva se utiliza la aplicación *web* corporativa PREVAL.

Durante 2024 se han generado **330 acciones correctivas y de mejora**, lo que supone un aumento del 58% del número de acciones generadas respecto al año anterior.

En la Tabla 34 se detalla información cuantitativa sobre las **330 acciones correctivas y de mejora generadas durante el año 2024**, con relación a las gestionadas en 2023.

Actions		Site													TOTAL
		R&D SFE	HQ <sup>20</sup>	Pharma SAB		Reinbek site		Chem SAB		Chem SCE		MCSpain Sales			
Generated <sup>21</sup>	2023	25	9	83	8	40	42	2	209						
	2024	15 <span style="background-color: #e0f2f1;">-40%</span>	22 <span style="background-color: #e0f2f1;">+144%</span>	109 <span style="background-color: #e0f2f1;">+31%</span>	43 <span style="background-color: #e0f2f1;">+438%</span>	44 <span style="background-color: #e0f2f1;">+10%</span>	97 <span style="background-color: #e0f2f1;">+131%</span>	0 <span style="background-color: #e0f2f1;">-100%</span>	330	<span style="background-color: #e0f2f1;">+58%</span>					
Pending at 31/12 <sup>22</sup>	2023	18 <span style="background-color: #e0f2f1;">72%</span>	1 <span style="background-color: #e0f2f1;">11%</span>	28 <span style="background-color: #e0f2f1;">34%</span>	0 <span style="background-color: #e0f2f1;">--</span>	30 <span style="background-color: #e0f2f1;">75%</span>	23 <span style="background-color: #e0f2f1;">55%</span>	2 <span style="background-color: #e0f2f1;">100%</span>	102	<span style="background-color: #e0f2f1;">33%</span>					
	2024	22 <span style="background-color: #e0f2f1;">146%</span>	6 <span style="background-color: #e0f2f1;">22%</span>	21 <span style="background-color: #e0f2f1;">19%</span>	13 <span style="background-color: #e0f2f1;">30%</span>	31 <span style="background-color: #e0f2f1;">70%</span>	64 <span style="background-color: #e0f2f1;">66%</span>	1 <span style="background-color: #e0f2f1;">--</span>	158	<span style="background-color: #e0f2f1;">48%</span>					

Tabla 34. Acciones correctivas y de mejora generadas durante 2024.

En las Figuras 53 y 54 se ilustran gráficos con información detallada sobre las acciones correctivas y de mejora generadas durante 2024.

<sup>20</sup> Además de las propias de HQ-Sede Central, se incluyen también aquí las acciones de carácter general para todo el sistema de gestión.

<sup>21</sup> En las casillas azules figura la variación de acciones generadas en cada centro en 2024 respecto a 2023.

<sup>22</sup> En las casillas azules figura el % de acciones pendientes respecto a las generadas en cada centro y período.

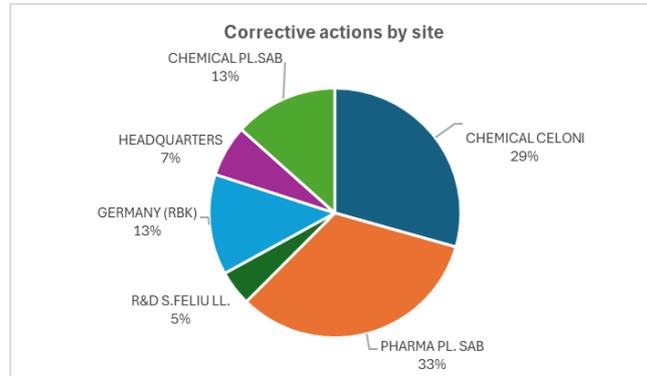


Figura 53. Acciones correctivas y de mejora gestionadas, por centro.

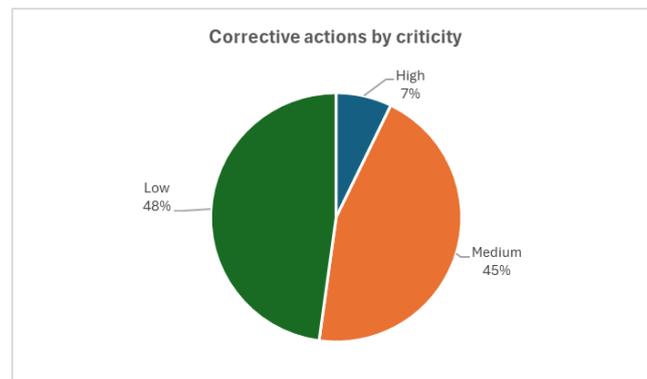


Figura 54. Acciones correctivas y de mejora gestionadas, por nivel de riesgo evaluado.

En las Figuras 55 a 58 se ilustran ejemplos de utilización de PREVAL, en lo relativo a la planificación de acciones correctivas y de mejora.

Record ID	Parent ID	Site	Record Type	Status	Title	Originator	Assigned To	HSE Specialist	Date Opened	Date Due
968159	968155	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Sustituir las membranas de la bomba previamente a cada campaña de fabricación (adaptar-incluir en la guía).	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	MARIA DEL MAR HIDALGO RODRIGUEZ	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	01/05/2021 03:07 PM	02/28/2021
969856	969855	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Adecuar el confort térmico de la estancia punto 6 (bajar temperatura)	FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ	ENRIC CODINACH FOSSAS	FRANCINA RODRIGUEZ MUÑOZ	01/18/2021 01:16 PM	04/18/2021
970105	970081	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Actualizar/revisar los PRCs de gestión/control operacional de la depuradora	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	LORENZO VALLES PALLARES	MARTA PERAPOCH SERES	01/19/2021 08:24 AM	04/30/2021
970168	970134	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Verificar los datos explosividad en paralelo con FID.	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	FRANCESC XAVIER TRAYER BALCELLS	MARTA PERAPOCH SERES	01/19/2021 09:53 AM	12/31/2021
970171	970134	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Acción ACC180004/03	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	FRANCESC XAVIER TRAYER BALCELLS	MARTA PERAPOCH SERES	01/19/2021 10:02 AM	12/31/2021
970584	970583	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Recordatorio de las precauciones a tomar ante actuaciones manuales en sistema de control	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	LORENZO VALLES PALLARES	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	01/21/2021 03:52 PM	03/21/2021
970593	970592	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Realizar limpieza excepcional filtros y aumentar ventilación de las zonas-salas referenciadas.	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	JORDI TUGAS BARRERO	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	01/21/2021 04:45 PM	03/31/2021
970595	970594	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Realizar ventilación adicional de las zonas-salas referenciadas.	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	JORDI TUGAS BARRERO	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	01/21/2021 04:56 PM	03/31/2021
970597	970596	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Llave boca reactores	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	JORDI TUGAS BARRERO	RAUL DIAZ RODRIGUEZ	01/21/2021 05:05 PM	03/21/2021
971755	971721	PREVAL	Corrective Action	Closed - Done	Sustitución de luminaria en zona de carga de SAB Sur y almacén	JORGE SERRANO ESPADA	VICTOR FERRAZ MOLIST	SILVIA POCOSTALES CARDOSO	01/28/2021 03:11 PM	05/31/2021

Figura 55. Pantalla muestra de acciones correctivas y cerradas (closed-done) en PREVAL-TRACKWISE.

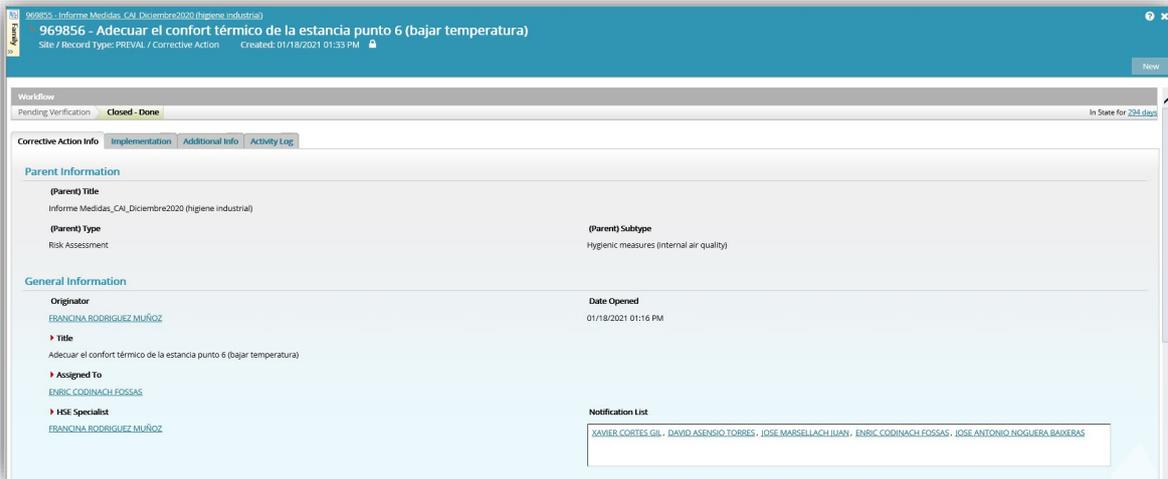


Figura 56. Pantalla muestra de una acción correctiva ya realizada (corrective action Info).

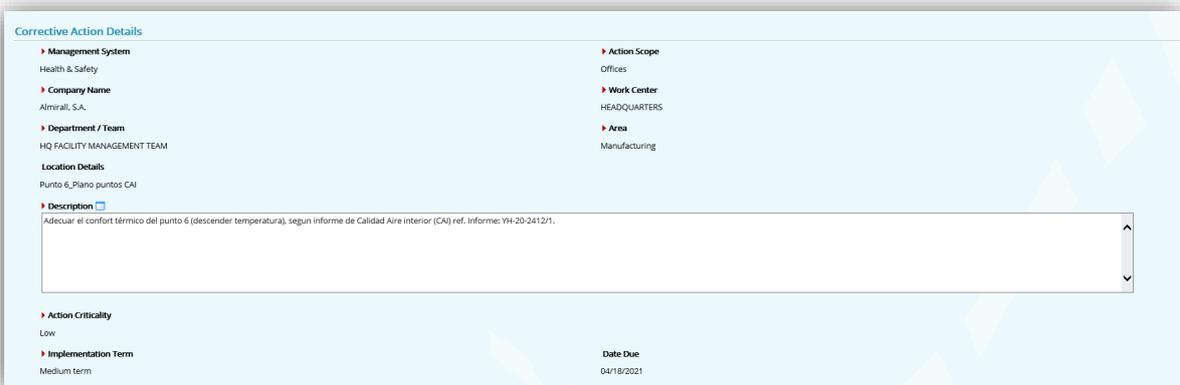
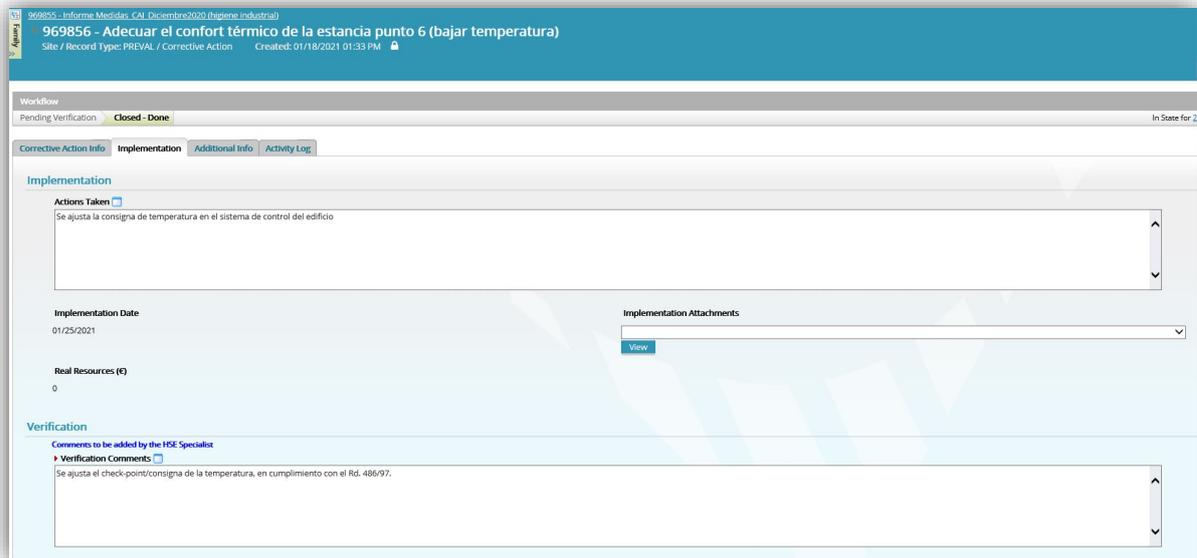


Figura 57. Pantalla muestra de una acción correctiva ya realizada (corrective action Info).



**Figura 58.** Pantalla muestra de una acción correctiva ya realizada (implementation and verification).

Por último, para un mejor control del nivel de ejecución de las acciones correctivas y de mejora en los centros del ámbito industrial, se utiliza **un indicador (KPI) sobre la eficiencia del sistema de prevención y medio ambiente**, basado en el nivel de ejecución de las acciones. Este indicador se calcula de la siguiente manera:

$$KPI = \left\{ \frac{\text{Number of CA implemented}^{23}}{\text{Number of CA expected to be implemented at the same time}} \right\} \times 100$$

Dónde:

Unidad KPI: %

CA: Corrective Action implementada a tiempo, durante un periodo concreto.

**Tabla 35.** Indicador (KPI) para la medición de la eficiencia del sistema.

<sup>23</sup> **KPI:** Key Performance Indicador. El indicador se calcula en base a las Corrective Actions (CA) implementadas a tiempo con respecto a las Corrective Actions (CA) que se espera tener implementadas, durante el periodo de estudio. Se utiliza el siguiente código orientativo de colores: **KPI > 90%**; **75% ≤ KPI ≤ 90%**; **KPI < 75%**

#### 4.1.10. GESTIÓN DE MERCANCÍAS PELIGROSAS

##### 4.1.10.1. Transporte de mercancías peligrosas



Las operaciones de transporte de mercancías peligrosas llevadas cabo en los centros de las empresas del grupo Almirall son aquellas relacionadas fundamentalmente con: a

- **Carga/Descarga de cisternas.** Recepción de disolventes en plantas químicas y envío de disolventes residuales a gestores de residuos.
- **Carga/Descarga de mercancías peligrosas en bultos.** Recepción de materias peligrosas en bultos (bidones de materias primas, jerricanes de detergentes industriales, cajas de reactivos...), y carga para transporte a otros centros, así como carga de residuos para su transporte al correspondiente gestor de residuos.
- **Proyectos de I+D.** Envíos de pequeñas cantidades de sustancias (peligrosas o no) a centros de investigación de todo el mundo, especialmente a centros europeos.
- **Muestras biológicas.** Recogida y/o envío de muestras biológicas (plasmas, piezas anatómicas, DNA, etc.), transportadas a temperatura controlada y/o congeladas.
- **Expediciones de principios activos** sujetos a reglamentación de mercancía peligrosa, ya sea por carretera, vía aérea o marítima (p.e. Aceclofenaco, Diclofenaco...).
- **Expediciones de producto acabado**<sup>24</sup> sujeto a reglamentación de mercancía peligrosa por vía aérea y/o marítima.

Cabe mencionar que, a pesar de que muchas de las sustancias transportadas, están clasificadas como peligrosas para el transporte, al enviarlas en pequeñas cantidades, la mayoría se acogen a disposiciones especiales de la reglamentación del transporte de mercancías peligrosas (por ejemplo: Cantidades Limitadas, Cantidades Exceptuadas), que permiten en muchos casos, no declararlas como peligrosas para determinados medios de transporte.

Todas las operaciones son efectuadas por personal especialmente formado y que recibe  **cursos de reciclaje y adaptación**  a los nuevos cambios derivados de las nuevas legislaciones publicadas.

Durante 2024 se ha impartido formación especializada en ADR a 7 personas, y 2 personas han recibido formación certificada por IATA sobre Seguridad en el Transporte de Mercancías Peligrosas por Vía Aérea en Almirall Alemania.

El Informe Anual 2023 del Consejero de Seguridad en ADR, para cada una de las empresas

---

<sup>24</sup> Las expediciones de producto farmacéutico acabado transportado por carretera van acogidos a la Disposición Especial 601 del ADR (exento del cumplimiento del ADR).

del grupo Almirall España, fue presentado a través de la Sede Electrónica del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, dentro de los plazos previstos (en el primer trimestre del año).

En 2024 se ha mantenido en Almirall España el servicio de AITEC como Consultora en materia de Transporte de Mercancías Peligrosas por Carretera, realizando ésta una visita presencial a cada uno de los centros de Almirall España, para realizar auditoría del sistema de gestión ADR.

En 2024 se ha continuado utilizando el programa informático (Segurtec) para la generación de documentación relacionada con el transporte de MMPP por carretera (cartas de porte, check-list ADR...) en los centros de Almirall España.

#### **4.1.10.2. Sustancias catalogadas**

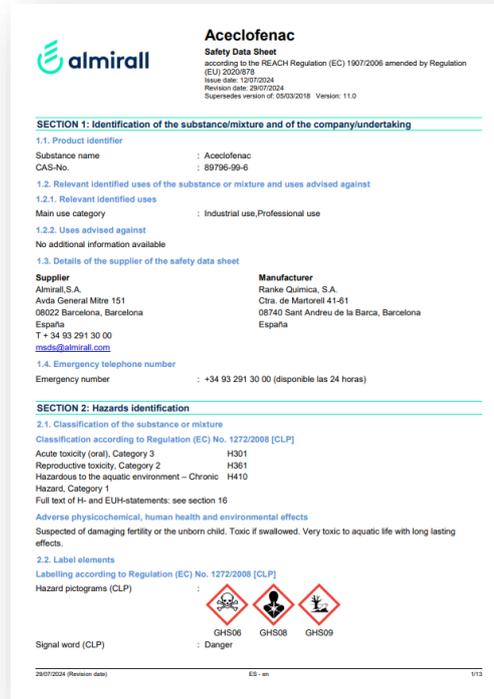
Cumpliendo con la legislación vigente en materia de Sustancias Catalogadas y No Catalogadas, se presentaron ante el Ministerio del Interior, Centro de Inteligencia Contra el Terrorismo y el Crimen Organizado (CITCO), dentro del plazo previsto por la autoridad competente, las siguientes **Declaraciones Anuales** para cada una de las sociedades del grupo, Almirall, S.A., Industrias Farmacéuticas Almirall, S.A., Ranke Química, S.A.:

- Declaración Anual de Sustancias Catalogadas

#### **4.1.10.3. Fichas de Datos de Seguridad**

Durante el 2024 se ha implantado un software, ExESS, para la creación y actualización de las Fichas de Datos de Seguridad (FDS) de sustancias y formulaciones químicas. La herramienta permite tener al día las fichas de acuerdo con las nuevas normativas, crearlas de manera automática en otros idiomas y clasificar mezclas de manera más ágil.

Durante el 2024 se han subido **500 sustancias químicas a la herramienta** y se han **actualizado 300 Fichas de Datos de Seguridad de sustancias y productos de Almirall**, más sus versiones en otros idiomas.



**Almirall**  
**Aceclofenac**  
Safety Data Sheet  
according to the REACH Regulation (EC) 1907/2006 amended by Regulation (EU) 2020/919  
Issue date: 12/07/2024  
Revision date: 28/07/2024  
Supersedes version of: 05/03/2018 Version: 11.0

**SECTION 1: Identification of the substance/mixture and of the company/undertaking**

1.1. Product Identifier  
Substance name : Aceclofenac  
CAS-No. : 89796-99-6

1.2. Relevant identified uses of the substance or mixture and uses advised against  
1.2.1. Relevant identified uses  
Main use category : Industrial use, Professional use  
1.2.2. Uses advised against  
No additional information available

1.3. Details of the supplier of the safety data sheet

<b>Supplier</b> Almirall S.A. Avingda General Mitre 151 08022 Barcelona, Barcelona Espanya T + 34 93 291 30 00 <a href="mailto:info@almirall.com">info@almirall.com</a>	<b>Manufacturer</b> Ranke Quimica, S.A. Ctra. de Martorell 41-61 08740 Sant Andreu de la Barca, Barcelona Espanya
---	---

1.4. Emergency telephone number  
Emergency number : +34 93 291 30 00 (disponible las 24 horas)

**SECTION 2: Hazards identification**

2.1. Classification of the substance or mixture  
Classification according to Regulation (EC) No. 1272/2008 [CLP]  
Acute toxicity (oral), Category 3 H301  
Reproductive toxicity, Category 2 H361  
Hazardous to the aquatic environment – Chronic H410  
Hazard, Category 1  
Full text of H- and EUH-statements: see section 16  
Adverse physicochemical, human health and environmental effects  
Suspected of damaging fertility or the unborn child. Toxic if swallowed. Very toxic to aquatic life with long lasting effects.

2.2. Label elements  
Labelling according to Regulation (EC) No. 1272/2008 [CLP]  
Hazard pictograms (CLP) :   

Signal word (CLP) : Danger

28/07/2024 (Revision date) E3: an 013

**Figura 59.** Ejemplo nueva versión de las Fichas de Datos de Seguridad de Almirall

Actualmente, las Fichas de Datos de Seguridad están migradas a la herramienta corporativa **e-DMS/ FirstDoc**. Esta base de datos se actualiza constantemente y está disponible a través de la Intranet de Almirall **Sphere**.

## 4.1.11. MEDIDAS DE EMERGENCIA

En la Tabla 36 se indican los centros de trabajo que cuentan, a 31 de diciembre de 2024, con **Plan de Autoprotección específico** en Almirall, así como la fecha en que se ha realizado la última revisión y simulacro de emergencia.

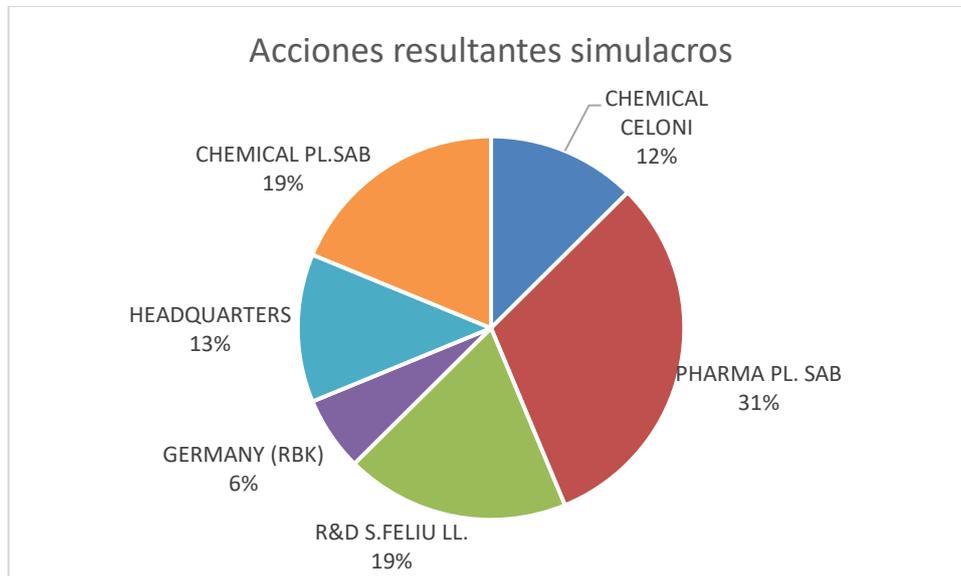
Centro		Nº Trab. <sup>25</sup>	Resp. Plan Autoprotección	Fecha última revisión	Fecha simulacros <sup>26</sup>
IF	Centro I+D St. Feliu	223	R. Díaz	Nov-23	Jul-24 (SE, SA y SPA)
PS	Planta Farma St. Andreu	479	S. Pocostales	Oct-23	Nov-24 (SE, SA y SPA)
RB	Centro Reinbek	156	K. Sauerbier	Jul-12 (act. parcial Nov-23)	May-24 (SE) Oct-24 (SE) Dec-24 (SE)
QP	Planta Química St. Celoni	52	R. Díaz	Abr-23	Nov-24 (SE, SA y SPA)
QR	Planta Química St. Andreu	24	R. Díaz	Nov-22	Nov-24 (SE, SA y SPA)
SC	Sede Central	377	A. Raventós	Dic-24	Dic-24 (SI)

**Tabla 36.** Gestión de los Planes de Autoprotección.

De las **medidas de emergencia** aplicadas en 2024 en los diferentes centros de trabajo, se han derivado un total de **16 acciones correctoras**, cuya distribución por centros se ilustra en la Figura 60.

<sup>25</sup> Se considera el número medio de trabajadores en cada ámbito durante 2024.

<sup>26</sup> **SI:** Simulacro Intervención; **SE:** Simulacro Emergencia; **SA:** Simulacro Emergencia Ambiental; **SPA:** Simulacro Primeros auxilios.



**Figura 60.** Acciones correctoras derivadas de medidas de emergencia durante 2024  
(abiertas a fecha 31/12/24)

## 4.1.12. AUDITORÍA Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

### 4.1.12.1. Auditoría interna

Con independencia a que el alcance de la auditoría interna es de todo el sistema de gestión en los diferentes centros, en la Tabla 37 se indica el programa de auditoría interna definido para el ciclo de certificación 2023-2025, donde se asegura **al menos una visita de auditoría/ evaluación a todos los centros de trabajo** de Almirall durante ese periodo.

Cabe decir que, en 2023, se inició **un nuevo enfoque mixto** para el programa de auditorías internas dónde se combina la realización de auditorías operacionales por parte de auditores internos, con la realización de auditorías del Sistema de Gestión de la Prevención y del Medio ambiente, incluida la Gestión de la Energía, por parte de auditores externos; que aseguren la imparcialidad de las verificaciones. En la Tabla 37 se ilustra este nuevo enfoque para la programación de auditoría interna, indicando los centros y contra que normas, dentro del ciclo de certificación:

Ciclo 2023-2025									
Centro	2023			2024			2025		
	Auditor/es interno/s (operacional)			Auditor/es interno/s (operacional)			Auditor/es externo/s		
	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
Corp	X	X	X	X	X	X			
SC				X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X	X	X
IF	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)				X	X	X
PS				X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X	X	X
RB				X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X	X	X
HG								X	
QR				X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X	X	X
QP				X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X	X	X
RV				X (Cap.8)	X (Cap.8)	X (Cap.8)	X	X	X

**Tabla 37.** Actividades de evaluación del desempeño realizadas en 2024.

En 2024, y para el resultado de la actividad de evaluación del desempeño realizada, se concluyó en **2 No Conformidades** respecto a las normas de referencia auditadas y normativa de aplicación; y una serie de observaciones y oportunidades de mejora (47 observaciones y 24 oportunidades de mejora). El equipo auditor consideró que el sistema de gestión está diseñado conforme las normas ISO y es seguido por parte del personal de la empresa, además de que el sistema de gestión integrado se mantiene al día y permite trabajar hacia la mejora de forma continuada. Adicionalmente, destacó un total de 5 puntos fuertes, así como que el personal entrevistado ha demostrado la calificación, experiencia y autoridad adecuadas, y ha colaborado en todo momento para el desarrollo eficaz de la auditoría.

### 4.1.12.2. Evaluación del desempeño

En las siguientes tablas, agrupadas como Tabla 38, se relacionan las **83 actividades de evaluación** del desempeño realizadas según tipologías en los diferentes centros de trabajo (reducción del 31% respecto a las 120 actividades de evaluación realizadas en 2023):

- **Auditorías** (7 auditorías, internas y externas).
- **Visitas de prevención por la Dirección** (12 visitas).
- **Autoinspecciones** (41 autoinspecciones).
- **Otras inspecciones** (21 inspecciones).
- **Auditorías proveedores** (2 auditorías) (ver apartado 4.1.7.2).

ene-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección					1				1	QP: 2ª Visita con la dirección Ranke SCE (aplazada del 2023)
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones				3					3	RB: Safety inspection PDermB Building 9; Safety self-inspection PBL/Building 9; Safety inspection PDemV Building 2.
Otras inspecciones									0	
Auditorías proveedores									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	

feb-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección									0	
Observaciones planeadas				1					1	RB: Fire prevention officer inspection of building 9.
Autoinspecciones			1						1	PS: Autoinspección seguridad SAB-Sud
Otras inspecciones				3					3	RB: PDermV from PET building 9, Waste Management Officer inspection of building 12 and PBL from PET building 5
Auditorías proveedores									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	

mar-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección					1				1	QP: 1ª Visita con la dirección Ranke SCE
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones			3						3	PS: Autoinspección cruzada lab CC 2ª planta /compacto, Autoinspección zonas comunes/pasillo visitas, Autoinspección cruzada Laboratorio Microbiología
Otras inspecciones				1					1	Occupational safety committee inspection of working places for new changing rooms and service desk for the reception
Auditorías proveedores									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	

abr-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección			1						1	PS: Visita seguridad Dirección UF5
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones			1						1	PS: Autoinspección cruzada Laboratorio inhalación
Otras inspecciones				3					3	RB: safety inspection PDermV from PET building 2, PDermB from PET building 9 and PDermV from PET building 9
Auditorías proveedores									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	

may-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección			2						2	PS: Visita Seguridad Dirección UF1, Visita seguridad Dirección AI-DP.
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones		2							2	PS: Autoinspección Sala Biológicos, Autoinspección seguridad almacén residuos
Otras inspecciones				1					1	RB: Waste Management Officer inspection of building 9
Auditorías proveedores									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	

jun-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección					1				1	QP: 2ª Visita con la dirección Ranke SCE
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones			2	1					3	PS: Autoinspección seguridad Sala Diosna, Autoinspección salas técnicas. RB: fire prevention officer inspection of Hamburg office. RB: psychological risk assessment inspection walk around of all working places.
Otras inspecciones				2					2	RB: safety inspection PDermB and PET building 5.
Auditorías proveedores									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	

jul-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas				1				1	2	Auditoria interna sistema gestión HSE (ISO14k+45k+50k)
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección			1			1			2	PS: Visita seguridad Dirección UF2. QR: Visita con la dirección Ranke SAB
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones		1	2						3	IF: Autoinspección almacén de productos químicos y gases (Edificio E) PS: Autoinspección seguridad Cabina 4, Autoinspección Harro 2.
Otras inspecciones				3					3	RB: PDermB of LOG building 9, of PET building 9 and PET building 2
Auditorías proveedores									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	

ago-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección									0	
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones			2	3	3	1			9	PS: Autoinspección Sala Fette5, Autoinspección Laboratorio Desarrollo (EDI) QP: Autoinspección a contratistas: Quimipol, Rimsa y Ingeniería de Salas Limpias; QR: Autoinspección a contratistas: CampilloPintors. RB: PET/building 5, fire prevention officer building 1 and 7, and PDerm building 9
Otras inspecciones			1	1					2	PS: Inspección seguridad contratistas (Depuradora SAB) RB: Waste management officer building 2
Auditorías proveedores									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	

sep-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas				1					1	RB: GEMBA Walk with PET Director in storage area building 5 1. OG, KG and building 7 KG
Otras auditorías								1	1	Auditoria externa sistema gestión HSE (ISO14k+45k+50k) TÜV Rheinland
Visitas Dirección			1						1	PS: Visita seguridad Dirección UF3.
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones		2	2	1		1			6	PS: Autoinspección seguridad Expediciones/Recepción, Autoinspección seguridad Cabina muestreo inflamables; IF: Autoinspección Seguridad NCES Late Stage Pharma Development y NCES discovery & early development; QR: Autoinspecciones Seguridad Ranke SAB Planta Producción RB: fire prevention officer inspection building 5, 6, 12, 13, 0HBW
Otras inspecciones				2					2	RB: Inspection by Mrs Ehrmanntraut from the occupational health and safety authority at Unfallkasse Nord, and Occupational safety committee inspection of working places for Industrial Development and Quality Control Laboratories Building 2 and 5
Auditorías proveedores									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	

oct-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías									0	
Visitas Dirección			1						1	PS: Visita seguridad Dirección AI-DP.
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones			1	2	1				4	PS: Autoinspección Laboratorio Microbiología; QP: Autoinspecciones Seguridad Ranke SCE planta producción y exteriores RB: LOG from PET building 9 and PDermV from PET building 2
Otras inspecciones									0	
Auditorías proveedores								1	1	Auditoria CAE (Adecco)
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	

nov-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías				2					2	RB: Occupational safety: Explosion protection: Initial commissioning test PVI Ex systems new build
Visitas Dirección			1		1				2	PS: Visita Dirección UF4. QP: QP: Visita con la dirección Ranke SCE
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones		1	1						2	IF: Autoinspección Seguridad Screening; PS:Autoinspección Laboratorio Desarrollo (EDI)
Otras inspecciones				4					4	RB: safety inspection Bulk/ LOG from PET building 5, Bulk from PET building 9, waste Management Officer inspection of building 5, 7, 13 HRL, fire prevention officer inspection building 2, Bulk from PET building 13
Auditorías proveedores									0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	

dic-24	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total	Resumen
Auditorías internas									0	
Otras auditorías				1					1	RB: Occupational safety: Explosion protection: Initial commissioning test PVI Ex systems new build
Visitas Dirección									0	
Observaciones planeadas									0	
Autoinspecciones		2		1					3	IF: Autoinspección Seguridad Disease Biology "in vitro, Autoinspección seguridad ADME RB: Bulk/ LOG from PET building 5
Otras inspecciones									0	
Auditorías proveedores				1					1	RB: waste disposal supplier audit with waste management officer Otto Dörner
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	

TOTAL 2024	SC	IF	PS	RB	QP	QR	RV	Gral.	Total
Auditorías internas	0	0	0	2	0	0	0	1	3
Otras auditorías	0	0	0	3	0	0	0	1	4
Visitas Dirección	0	0	7	0	4	1	0	0	12
Observaciones planeadas	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Autoinspecciones	0	8	15	11	4	2	0	0	40
Otras inspecciones	0	0	1	20	0	0	0	0	21
Auditorías proveedores	0	0	0	1	0	0	0	1	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>38</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>83</b>

Tabla 38. Actividades de evaluación del desempeño realizadas en 2024.

## 4.1.13. DESEMPEÑO EN PREVENCIÓN, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍAS

### 4.1.13.1. Desempeño en prevención de riesgos laborales

#### 4.1.13.1.1. Almirall España

En la Tabla 39 se detallan los datos de accidentalidad correspondientes al año 2024, en Almirall España.

ACCIDENTS (annual data)										
ALMIRALL SPAIN	GENERAL DATA		WITH LEAVE IN LABORE					WITH LEAVE IN		
	Staff (1)	Worked hours (2)	Accid.	Lost days	R <sub>I</sub> (3)	R <sub>F</sub> (4)	R <sub>G</sub> (5)	Accid.	Lost days	R <sub>I</sub> (3)
HQ	377	744.736	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
R&D Site SFE	223	427.608	0	0	0,0	0,0	0,00	1	66	4,5
Pharma Site SAB	479	946.000	5	242	10,4	5,3	0,26	1	3	2,1
Chemical Sites (SCE&SAB)	76	149.088	1	22	13,2	6,7	0,15	0	0	0,0
Commercial Spain	197	388.296	1	6	5,1	2,6	0,02	0	0	0,0
<b>Total 2024</b>	<b>1.351</b>	<b>2.655.728</b>	<b>7</b>	<b>270</b>	<b>5,2</b>	<b>2,6</b>	<b>0,10</b>	<b>2</b>	<b>69</b>	<b>1,5</b>
<b>Total 2023</b>	<b>1.275</b>	<b>2.519.640</b>	<b>11</b>	<b>276</b>	<b>8,6</b>	<b>4,4</b>	<b>0,11</b>	<b>4</b>	<b>86</b>	<b>3,1</b>
<b>Total 2022</b>	<b>1.226</b>	<b>2.376.120</b>	<b>10</b>	<b>94</b>	<b>8,2</b>	<b>4,2</b>	<b>0,04</b>	<b>5</b>	<b>104</b>	<b>4,1</b>
<b>Official Pharma Spain</b>					<b>18,2</b>					<small>(2023)</small>

(1) Plantilla: N° medio trabajadores (no FTE)

(2) Horas trabajadas: n° horas teóricas + n° horas extra - n° horas absentismo

(3) Índice Incidencia:

$$I_I = \frac{N^\circ \text{ accidentes}}{N^\circ \text{ trabajador es}} * 10^3$$

(4) Índice Frecuencia:

$$I_F = \frac{N^\circ \text{ accidentes}}{N^\circ \text{ horas trabajadas}} * 10^6$$

(5) Índice Gravedad:

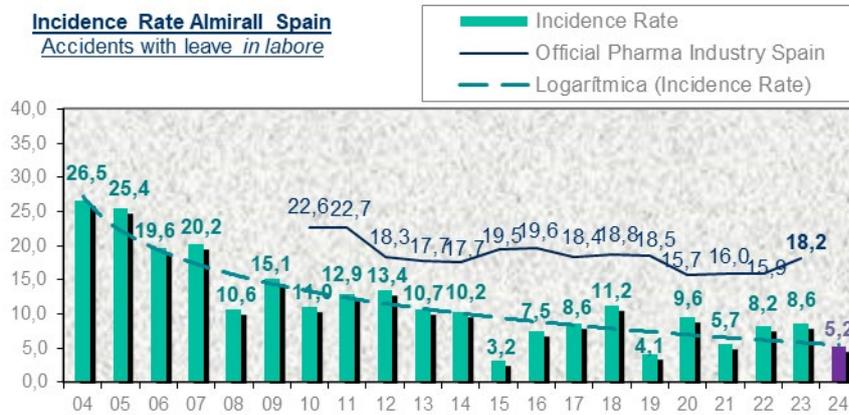
$$I_G = \frac{N^\circ \text{ jornadas perdidas}}{N^\circ \text{ horas trabajadas}} * 10^3$$

**Tabla 39.** Datos de accidentalidad de Almirall España en 2024.

En la Figura 61 se ilustra un gráfico con la evolución del **índice de incidencia de los accidentes con baja in labore en Almirall España** desde el año 2004, donde se puede apreciar una clara tendencia a la baja. Particularmente, en 2024 ha habido una **notable reducción en el índice de incidencia de accidentes con baja in labore**, con relación a los datos de 2023 (5,2 en 2024 vs 8,6 en 2023).

Tomando como referencia los datos oficiales de accidentalidad para el último período publicado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, el índice de incidencia de los accidentes con baja in labore en 2024 se ha situado **un 71% por debajo del nivel del Sector Industria, División Fabricación de Productos Farmacéuticos**<sup>27</sup> (5,2 vs 18,2).

<sup>27</sup> Modificación importante: A partir de la publicación anual de 2020 de la "Estadística de accidentes de trabajo", del Ministerio de Trabajo y Economía Social, como actividad económica se pasa a considerar la del centro de trabajo en el que el trabajador está dado de alta en la Seguridad Social. Los datos de años anteriores fueron recalculados para poder disponer de datos comparables según este nuevo criterio.

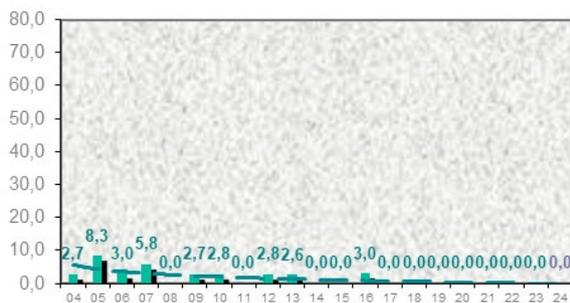


**Figura 61.** Evolución del índice de incidencia de los accidentes con baja *in labore* en Almirall España.

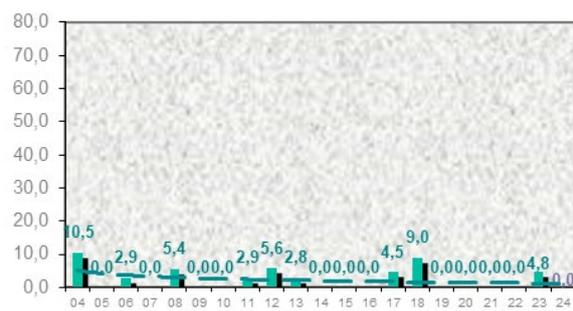
En la Figura 62 se ilustra la evolución de la accidentalidad (con baja *in labore*) en cada uno de los centros de trabajo de Almirall en España, donde cabe destacar lo siguiente:

- **Sede Central:** 0 accidentes.
- **Centro I+D España:** 0 accidentes.
- **Red de Ventas España:** 1 accidente.
- **Plantas Químicas:** 1 accidente.
- **Planta Farmacéutica Sant Andreu:** 5 accidentes.

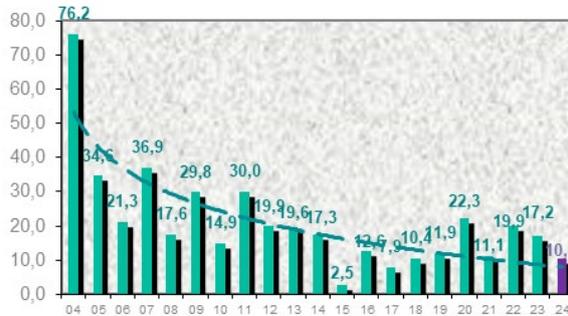
**Headquarters**



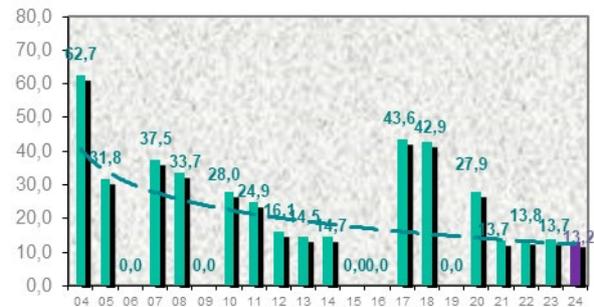
**R&D Site SFE**



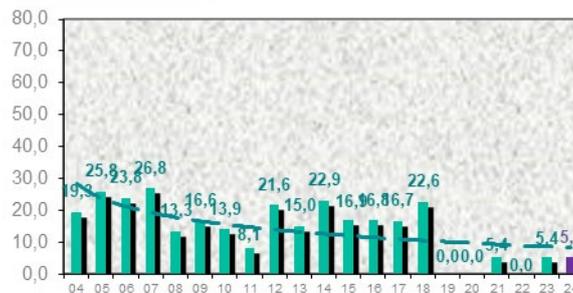
**Pharma Site SAB**



**Chemical Sites (SCE & SAB)**



**Commercial Spain**



**Figura 62.** Evolución interanual del índice de incidencia de los accidentes con baja in labore por centros de Almirall España.

Por otro lado, en la Figura 63 se ilustra un gráfico con la evolución del **índice de gravedad de los accidentes con baja in labore en Almirall España** desde el año 2004, donde se puede apreciar que en 2024 se ha reducido con relación a 2023 (0,10 vs 0,11). El índice de gravedad se sitúa en un **89% por debajo del nivel del Sector Industria Manufacturera**<sup>28</sup> (0,10 vs 0,91).

<sup>28</sup> Modificación importante: A partir de la publicación anual de 2020 de la “Estadística de accidentes de trabajo”, del Ministerio de Trabajo y Economía Social, como actividad económica se pasa a considerar la del centro de trabajo en el que el trabajador está dado de alta en la Seguridad Social. Los datos de años anteriores fueron recalculados para poder disponer de datos comparables según este nuevo criterio.



**Figura 63.** Evolución del índice de gravedad de los accidentes con baja in labore en Almirall España.

Por último, con relación a Almirall España, cabe señalar que el índice de incidencia de los **accidentes con baja in itinere** en 2024 **se ha reducido en un 52%** respecto a 2023 (1,5 vs 3,1).

#### 4.1.13.1.2. Almirall Internacional

En la Tabla 40 se detallan los datos de accidentalidad correspondientes al año 2024, en las diferentes filiales y centros internacionales de Almirall.

ACCIDENTS (annual data)										
	GENERAL DATA		WITH LEAVE IN LABORE					WITH LEAVE IN		
	Staff (1)	Worked hours (2)	Accid. (3)	Lost days (4)	R <sub>i</sub> (5)	R <sub>f</sub> (6)	R <sub>G</sub> (7)	Accid. (8)	Lost days (9)	R <sub>i</sub> (10)
ALMIRALL INTERNATIONAL										
Germany - Reinbek	156	297.362	2	18	12,8	6,7	0,06	0	22	0,0
Germany - Hamburg	201	415.697	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
Austria	17	30.646	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
Belgium - The Netherlands	19	35.493	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
Czech Republic & Slovakia	9	14.900	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
France	44	134.598	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
Italy	97	153.622	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
Mendrisio	2	4.480	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
Nordics	14	24.480	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
Poland	7	14.760	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
Portugal	11	19.824	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
UK - Ireland	32	63.945	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
US	81	168.133	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
Switzerland	13	26.062	0	0	0,0	0,0	0,00	0	0	0,0
<b>Total 2024</b>	<b>703</b>	<b>1.404.002</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>2,8</b>	<b>1,4</b>	<b>0,01</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0,0</b>
<b>2023</b>	<b>672</b>	<b>1.271.168</b>	<b>4</b>	<b>39</b>	<b>5,9</b>	<b>3,1</b>	<b>0,03</b>	<b>4</b>	<b>229</b>	<b>5,9</b>
<b>2022</b>	<b>643</b>	<b>1.214.485</b>	<b>3</b>	<b>114</b>	<b>4,7</b>	<b>2,5</b>	<b>0,09</b>	<b>4</b>	<b>99</b>	<b>6,2</b>

(1) Plantilla: N° medio trabajadores (no FTE)

(2) Horas trabajadas: n° horas teóricas + n° horas extra - n° horas absentismo

(3) Índice Incidencia:

$$I_I = \frac{N^{\circ} \text{ accidentes}}{N^{\circ} \text{ trabajador es}} * 10^3$$

(4) Índice Frecuencia:

$$I_F = \frac{N^{\circ} \text{ accidentes}}{N^{\circ} \text{ horas trabajadas}} * 10^6$$

(5) Índice Gravedad:

$$I_G = \frac{N^{\circ} \text{ jornadas perdidas}}{N^{\circ} \text{ horas trabajadas}} * 10^3$$

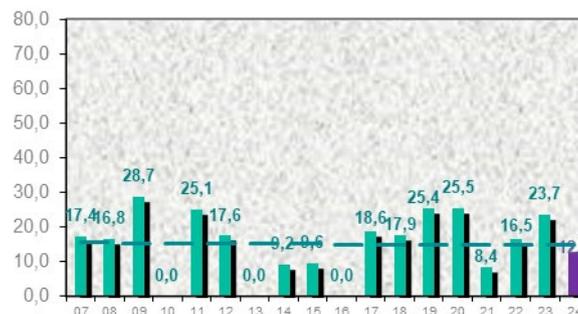
**Tabla 40.** Datos de accidentalidad de Almirall Internacional en 2024.

Con relación a las filiales y centros internacionales, con 2 accidentes a nivel global, en 2024 **el índice de incidencia de los accidentes con baja *in labore* se ha reducido en un 53%** (índice de incidencia de 2,8 en 2024 vs. 5,9 en 2023), manteniendo un nivel muy reducido. Los dos accidentes, leves, ocurrieron en Planta Farma Reinbek.

En 2024 tuvieron **0 accidentes el 100% de las Filiales** (Alemania, Austria, Bélgica & Holanda, Estados Unidos, Francia, Italia, Mendrisio, Nórdicos, Polonia, Portugal, Reino Unido & Irlanda, República Checa & Eslovaquia, y Suiza). Esto marca un **hito histórico desde que empezó a monitorizarse esta información en 2009**.

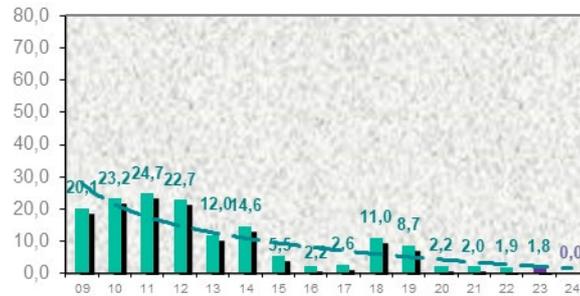
De forma particular, en las Figuras 64 y 65 se ilustra la evolución de la accidentalidad (con baja in labore) en los diferentes ámbitos internacionales: Planta Farma Reinbek y Filiales Comerciales.

**Pharma Site Reinbek**

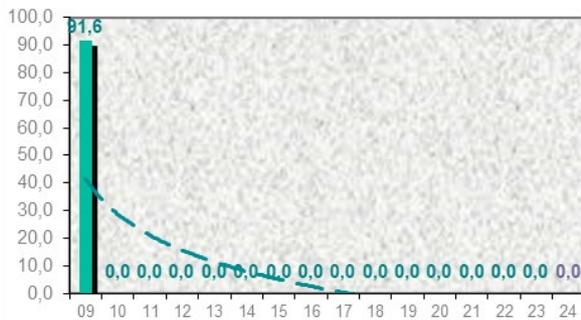


**Figura 64.** Evolución interanual índice incidencia accidentes con baja *in labore* en Planta Farma Reinbek.

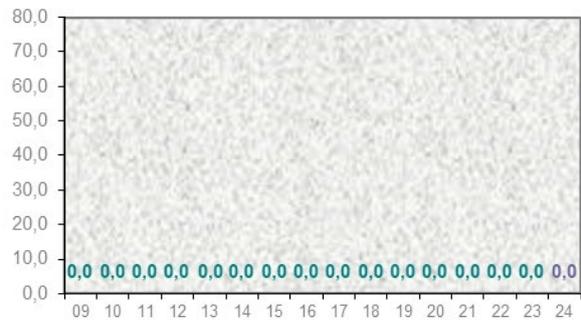
### Affiliates



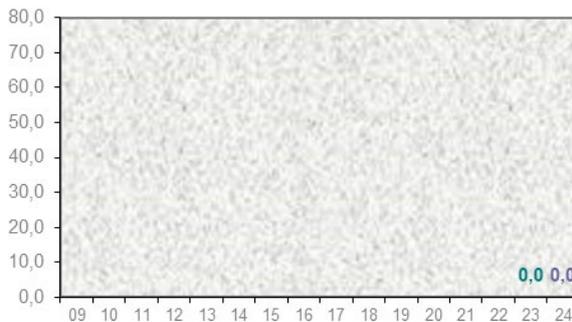
### Austria



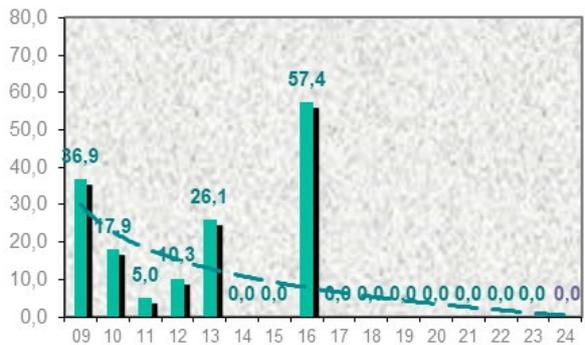
### Belgium & The Neherlands



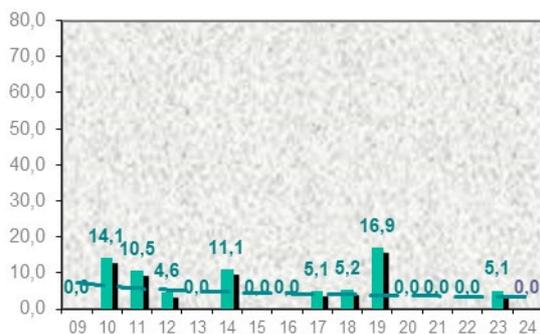
### Czech Republic & Slovakia



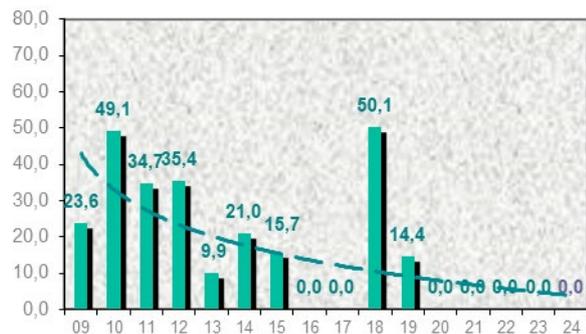
### France



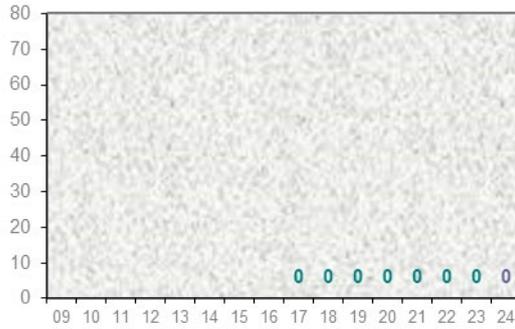
### Germany



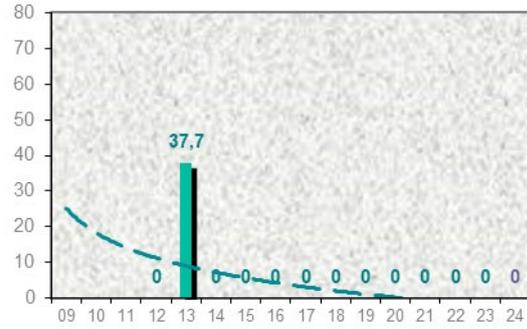
### Italy



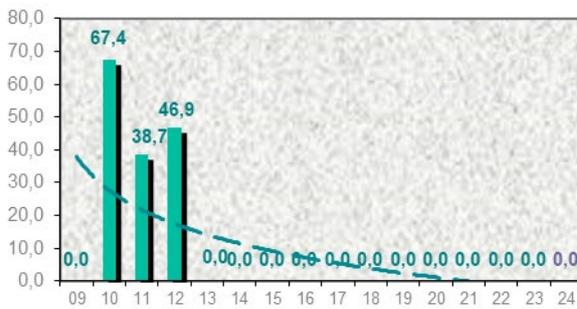
**Mendrisio (formerly Lugano)**



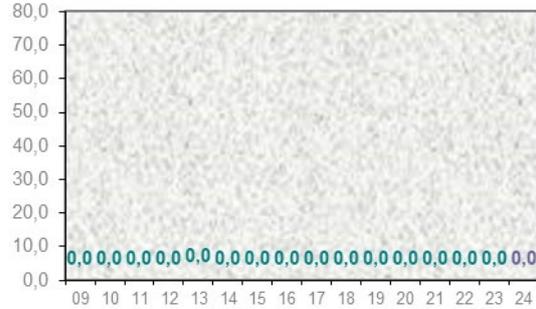
**Nordic**



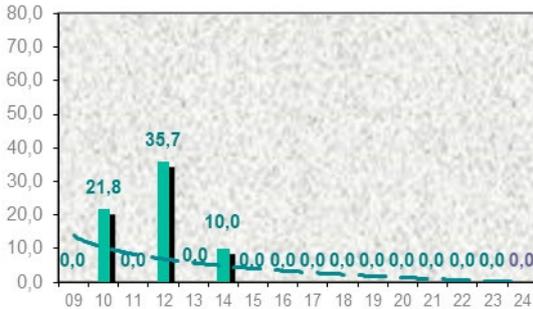
**Poland**



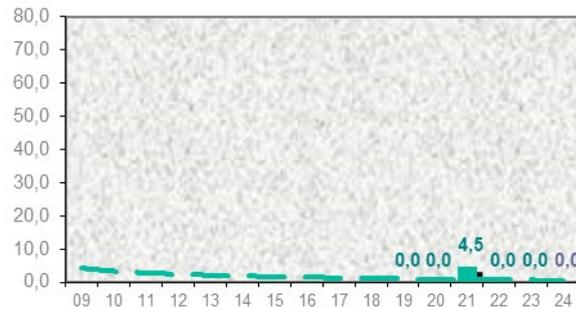
**Portugal**



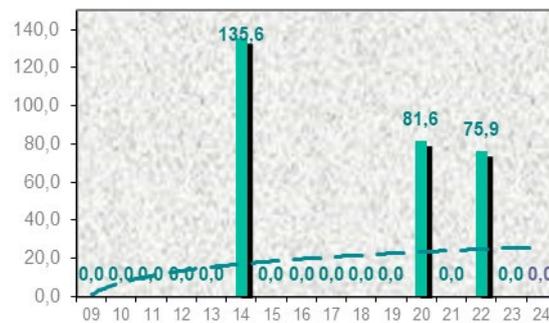
**UK-Ireland**



**US**



**Switzerland**



**Figura 65.** Evolución interanual índice incidencia accidentes con baja in labore en Filiales Internacionales.

## 4.1.13.2. Desempeño en gestión ambiental

### 4.1.13.2.1. Huella de carbono

La huella de carbono es el parámetro utilizado para describir la cantidad de **emisiones de gases de efecto invernadero** (GEI) asociadas a una actividad o al ciclo de vida de un producto, en orden a determinar su contribución al cambio climático (ISO14067) y se expresa en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente. Las emisiones de gases de efecto invernadero se pueden clasificar como emisiones directas (alcance 1), emisiones indirectas derivadas de la compra de energía (alcance 2) y emisiones indirectas de la cadena de valor (alcance 3), tal como se representa en la Figura 66.

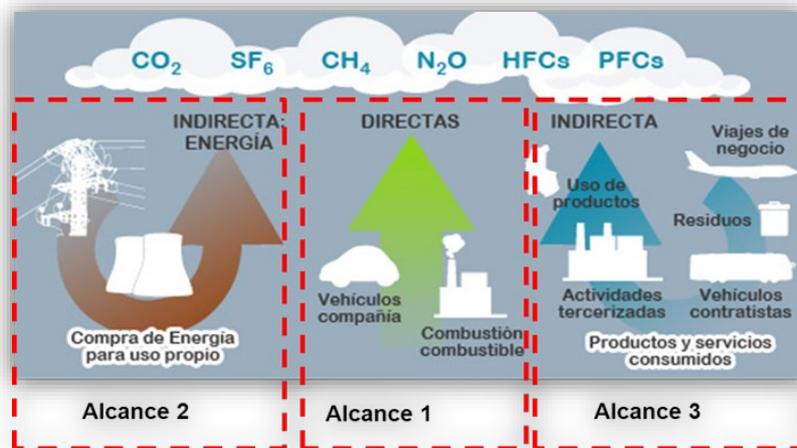


Figura 66. Emisiones GEI, huella de carbono.

#### 4.1.13.2.1.1. Objetivos de reducción de emisiones de GEI

Tras una reducción de emisiones de GEI en el periodo 2014-2021 del 39% para las emisiones de alcance 1 y 2, en 2022 Almirall estableció objetivos ambiciosos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero acorde a los compromisos del Acuerdo de París. Se definieron objetivos a corto y largo plazo basados en la ciencia (SBT) y alineados con un escenario de 1,5°C así como la hoja de ruta para la consecución de los objetivos marcados.

En noviembre de 2022, el Consejo de Administración de Almirall aprobó los siguientes objetivos basados en la ciencia de corto y largo plazo que fueron validados por el *Science Based Target Initiative* en junio de 2023.

#### **Objetivo Corto Plazo: 2030**

Almirall se compromete a:

- La reducción absoluta del 50% de emisiones GEI de alcance 1 y 2 respecto el año base 2019.
- Mantener la compra anual de electricidad 100% de origen renovable.
- La reducción absoluta del 28% de emisiones GEI de alcance 3 respecto el año base 2019.

Para los objetivos a corto plazo con un horizonte temporal a 2030 se ha establecido una meta intermedia a 2025, tal como se indica en el Dashboard de Sostenibilidad aprobado.

**Objetivo a Largo Plazo: 2050**

Almirall se compromete a reducir sus emisiones de GEI absolutas de alcance 1,2 y 3 en un 90% en 2050 respecto el año base 2019.

**Objetivo cero emisiones netas**

Almirall se compromete a alcanzar las cero emisiones netas en toda la cadena de valor en 2050.

**4.1.13.2.1.2. Emisiones de gases de efecto invernadero de alcances 1,2 y 3**

El inventario de gases de efecto invernadero (GEI) se ha realizado siguiendo las guías del Greenhouse Gas (GHG) Protocol para las emisiones de Alcance 1 y 2 de gases de efecto invernadero, producidas por el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) y el World Resources Institute (WRI).

El inventario de gases de efecto invernadero de alcance 3 se ha realizado siguiendo el protocolo GHG (Emisiones de Alcance 3 del Protocolo de GEI) del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) y el World Resources Institute (WRI). Las categorías se calculan conforme al "GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard". Este protocolo categoriza las emisiones de Alcance 3 en 15 subcategorías.

Con objeto de dar transparencia y credibilidad al inventario de emisiones GEI declarado y asegurar una metodología de cálculo robusta para poder medir el progreso de los objetivos de Almirall, el cálculo de emisiones GEI se verifica anualmente por la entidad certificadora AENOR y en este informe se presentan los datos actualizados. Debido a que las emisiones anuales son verificadas posteriormente a la publicación de este informe, puede haber discrepancias respecto a datos de años anteriores.

**Justificación de exclusiones del cálculo de emisiones GEI**

El cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero de Almirall incluye todas las emisiones generadas por el grupo Almirall. Sin embargo, las emisiones de alcance 1 y 2 derivadas de los locales alquilados para la actividad desarrollada de las filiales internacionales de Almirall se excluyen del cálculo debido a la dificultad de obtener datos de calidad y por su baja representatividad en el total de emisiones, inferior al 1% del total de emisiones de Almirall. La estimación de las emisiones asociadas a esta actividad se ha realizado en base a los consumos de las oficinas centrales de Barcelona.

De igual manera, también se ha excluido del cálculo las emisiones de alcance 3 de la categoría 4 de transporte y distribución aguas arriba asociado al transporte de materia prima cuyas emisiones en la categoría 1 se han calculado utilizando el dato primario en kg. La estimación de estas emisiones realizado para los años 2019 y 2021 representa menos del 1% del total de la huella de carbono del grupo Almirall.

De las 15 categorías de alcance 3 se justifica que no es necesario el cálculo de las siguientes categorías:

- Categoría 11 Utilización de productos vendidos: En función de la magnitud de las emisiones de GEI se ha estimado que el impacto de la fase de uso de los productos de Almirall es despreciable debido a que, por su naturaleza, no suponen una fuente activa de emisiones durante su uso, y además tienen un tiempo medio de vida útil muy bajo.

- Categoría 13 Activos arrendados (aguas abajo): No aplica a la organización porque Almirall no dispone de activos arrendados aguas abajo
- Categoría 14 Franquicias: No aplica a la organización porque Almirall no dispone de franquicias.
- Categoría 15 Inversiones: Las inversiones asociadas a edificios y maquinaria están incluidas en categoría 2 y no realiza otro tipo de inversión no contemplada.

	2019 (Año base)	2022	2023 <sup>29</sup>	2024	2024 vs 2023 (%)
<b>Alcance 1: Emisiones de GEI (t CO<sub>2eq</sub>)</b>					
<b>Emisiones de GEI brutas de alcance 1</b>	<b>6.865</b>	<b>7.449</b>	<b>6.154</b>	<b>5.741</b>	<b>-7%</b>
<b>Porcentaje de emisiones de GEI de alcance 1 procedentes de regímenes regulados de comercio de derechos de emisión (%)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Emisiones por consumo de gas natural	4.062	378	3.541	3.687	4%
Emisiones por el combustible y/o energía consumida por la flota de vehículos	1.959	2.003	1.816	1.582	-13%
Otras fuentes de emisión (fuga de gases refrigerantes, emisiones de proceso u otras pequeñas fuentes de emisión)	843	1.666	797	473	-41%
<b>Alcance 2 Emisiones de GEI (t CO<sub>2eq</sub>)</b>					
<b>Emisiones de GEI brutas de alcance 2 basadas en la ubicación</b>	<b>6.305</b>	<b>4.543</b>	<b>4.868</b>	<b>3.752</b>	<b>-23%</b>
<b>Emisiones de GEI brutas de alcance 2 basadas en el mercado</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Alcance 3 Emisiones de GEI significativas (t CO<sub>2eq</sub>)</b>					
<b>Emisiones de GEI indirectas brutas totales (alcance 3)</b>	<b>162.84</b>	<b>145.481</b>	<b>156.670</b>	<b>141.898</b>	<b>-9%</b>
1 Bienes y servicios adquiridos	146.940	132.743	141.310	124.321	-12%
2 Bienes de equipo	826	1.370	1.740	2.041	17%
3 Actividades relacionadas con combustible y energía (no incluido en alcance 1 o alcance 2)	2.294	2.290	2.067	2.047	-1%
4 Transporte y distribución (Aguas Arriba)	1.988	1.753	1.640	2.003	22%
5 Residuos generados en operaciones	1.711	1.140	794	963	21%
6 Viajes de negocio	6.298	3.681	6.109	7.429	22%
7 Movilidad de los trabajadores desde/hasta su puesto de trabajo.	788	715	1.187	1.259	6%

<sup>29</sup> Las emisiones de GEI de 2023 se han revisado respecto los valores presentados en el informe de 2023 para ajustarlos a la verificación de GEI realizada en abril de 2024, posterior a la publicación del informe de 2023. Las diferencias encontradas son del 2,6% para el alcance 1, del 0,4% para el alcance 2 basado en el mercado y del 0,1% para el alcance 3.

8	Activos arrendados (Aguas Arriba)	109	63	46	116	150%
9	Transporte y distribución (Aguas Abajo)	113	152	139	142	2%
10	Procesamiento de productos vendidos	389	330	354	417	18%
11	Utilización de productos vendidos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
12	Tratamiento de fin de ciclo de vida de los productos vendidos	1.382	1.246	1.284	1.161	-10%
13	Activos arrendados (Aguas Abajo)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
14	Franquicias	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
15	Inversiones	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Emisiones de GEI totales (basadas en la ubicación) (t CO<sub>2eq</sub>)</b>		<b>176.009</b>	<b>157.473</b>	<b>167.691</b>	<b>151.391</b>	<b>-10%</b>
<b>Emisiones de GEI totales (basadas en el mercado) (t CO<sub>2eq</sub>)</b>		<b>169.704</b>	<b>152.93</b>	<b>162.824</b>	<b>147.638</b>	<b>-9%</b>
<b>Emisiones GEI (t CO<sub>2eq</sub>) / Ingresos netos<sup>30</sup> (M€)</b>		<b>198</b>	<b>177</b>	<b>182</b>	<b>150</b>	<b>-18%</b>

**Tabla 41.** Emisiones GEI de alcance 1,2 y 3 de Almirall.

El origen de los factores de emisión utilizados para el cálculo de emisiones de alcance 1 y 2 es el siguiente:

- Gas Natural España: "Guía de càlcul d'emissions de gasos amb efecte d'hivernacle (GEH)" actualizado anualmente por la OCCC (Oficina de Canvi Climàtic de Catalunya) en mayo/junio).
- Electricidad location-based España: "Informe de Garantías y Etiquetado de la Electricidad" actualizado anualmente por la CNMC (Comisión Nacional del Mercado y la Competencia)
- Gas Natural y Electricidad location-based Alemania: "Entwicklung der spezifischen Kohlendioxid-Emissionen des deutschen Strommix in den Jahren" actualizado anualmente por la OFMA (Oficina Federal del Medio Ambiente de Alemania)
- Potencial de Calentamiento Global de gases refrigerantes: Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) sexto informe de Evaluación (2021)
- Factores de emisión de la flota de vehículos proporcionado por las empresas de leasing.

El origen de los factores de emisión utilizados para el cálculo de emisiones de alcance 3 es el siguiente:

- Bilan Carbone<sup>TM</sup>, de la Agencia de Medio Ambiente y Gestión de la Energía (ADEME) de Francia para el cálculo en base al gasto (€) en Categoría 1 y 2 de Bienes y servicios adquiridos y bienes de equipo y categoría 8 de activos arrendados .
- Greenhouse gas reporting: conversion factors" publicado por Department for Business, Energy & Industrial Strategy del Gobierno de UK para el cálculo en base peso de categoría 1, para categoría 4 de transporte y distribución, categoría 6 viajes de negocios y 7 de movilidad de los trabajadores, y en menor medida para otras categorías.
- Ecoinvent y un estudio interno realizado por Cyclus Vitae Solutions, para el cálculo en base a peso (kg) Categoría 1 de Bienes y servicios adquiridos.
- Factores de emisión suministrados por los proveedores.
- CEDA factors de Vitalmetrics Group para categoría 6 viajes de negocio para el cálculo en base a gasto.
- "Study on actual GHG data for diesel, petrol, kerosene and natural gas" de Julio de 2015, publicado por Dirección General de Energía de la Comisión Europea (DG ENER) para categoría 3 Actividades relacionadas con combustible y energía:
- "Guía de càlcul d'emissions de gasos amb efecte hivernacle (GEH)" publicado por la OCCC (Oficina de Canvi Climàtic de Catalunya) para la categoría 5 Residuos generados en operaciones, y en menor medida para otras categorías.
- Factores propios calculados a partir de los Análisis de Ciclo de Vida del packaging de los productos de Almirall realizados con COMPASS para la categoría 12.

<sup>30</sup> Los ingresos netos corresponden al Importe neto de la cifra de negocios de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del Grupo.

### 4.1.13.2.1.3. Evolución del cumplimiento de los objetivos de emisiones de alcance 1, 2 y 3

Indicadores	2019 (Año base)	2024	2025	2030	Porcentaje anual /año base
	Hitos y años objetivo				
Emisiones de GEI brutas de alcance 1 y 2 basadas en el mercado (t CO <sub>2eq</sub> )	6.865	5.741	12%	50%	16%
Emisiones de GEI indirectas brutas totales (alcance 3) (t CO <sub>2eq</sub> )	162.84	141.898	8%	28%	13%

**Tabla 42.** Objetivos de emisiones de alcance 1,2 y 3 de Almirall.

En la tablas se muestra la evolución de las emisiones de GEI para los alcances 1, 2 y 3. para el periodo 2019-2023. El año base de referencia de los objetivos de reducción de emisiones es 2019. Las emisiones GEI de años 2019 y 2021 están calculadas sobre año natural (desde el 1 de enero al 31 de diciembre). A partir del año 2022 se calcula desde el último trimestre del año anterior hasta fin del tercer trimestre del año declarado, es decir, los datos de 2024 cubren de 1 de octubre de 2023 a 30 de septiembre de 2024. Se realiza de esta forma porque no es viable realizar el cálculo en tiempo suficiente para el presente informe debido a la complejidad del cálculo. En abril de 2024 se han verificado las emisiones del año 2023.

En relación con el objetivo de reducción de emisiones de alcance 1 y 2 basada en el mercado, en 2024 Almirall ha reducido las emisiones en un 16% respecto el año base gracias a la disminución del consumo de gas natural debido principalmente a las acciones de eficiencia energética y de la reducción de fugas de gases refrigerantes y su impacto asociado por una mejor gestión y el cambio progresivo de equipos de frío. También ha contribuido la reducción en las emisiones de flota de vehículos como consecuencia de que circunstancialmente se ha reducido la flota en USA. Cabe indicar que se espera una recuperación en los próximos años, pero a partir de 2025 empezará a impactar la reducción prevista de la política de movilidad sostenible, en cuya la hoja de ruta se contempla un primer periodo 2024-2027 que prevé una reducción del 24% de las emisiones a final de dicho periodo y un segundo periodo 2028-2030 en el que se espera alcanzar una reducción del 50% de las emisiones totales.

Para las emisiones de alcance 3, cabe indicar que el método de cálculo de cada categoría es específico según la disponibilidad de datos. La mayoría de las categorías utilizan un método híbrido de cálculo, donde se prioriza por este orden: en primer lugar, se tienen en cuenta los datos suministrados por los proveedores. Si éstos no se encuentran disponibles, se realiza el cálculo de emisiones en base a datos primarios y si esto no es posible, el cálculo se realiza en base al gasto económico con datos de proveedor, y en último lugar, se usan bases de datos externos.

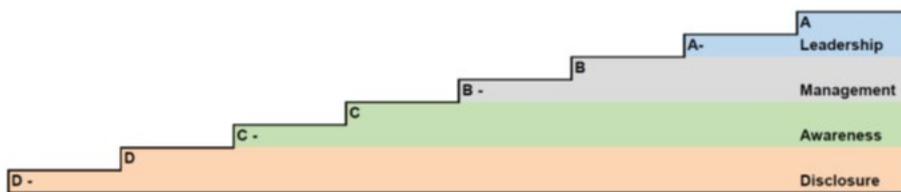
Las emisiones de alcance 3 se han reducido un 13% respecto el año base de referencia 2019. Parte de esta reducción se atribuye a la mejora en la calidad de los datos de las emisiones que es una prioridad en los próximos años para poder evaluar el progreso real de las emisiones en esta categoría, y que se reevaluará con un recálculo del año base antes de llegar a 2030.

Destaca el aumento en las emisiones la categoría 6 “Viajes de negocio” respecto al periodo 2022-2023 debido a la normalización del uso de este servicio tras los años de pandemia y al aumento del volumen de negocio, alcanzando niveles por encima al año base de referencia.

También han aumentado las emisiones GEI de la categoría 7 "Desplazamientos de empleados" respecto al periodo 2019-2023 como resultado del proceso de mejora del cálculo de emisiones, realizado en base a la encuesta de movilidad llevada a cabo en 2023.

#### 4.1.13.2.1.4. CDP

Como un ejercicio de transparencia, desde 2014, Almirall reporta a CDP su desempeño ambiental en cambio climático. CDP evalúa a través de un formulario el desempeño en cambio climático y lo clasifica en 4 niveles, desde el más básico de Disclosure D hasta el nivel máximo de Leadership A. Asimismo también se desglosa en dos subniveles cada nivel indicando con un "-" la categoría inferior (según se ve en la siguiente imagen):



En 2024, Almirall ha revalidado la calificación nivel A- de Leadership. De las dimensiones valoradas por CDP para la calificación final destacan en el nivel de Leadership la gestión de gestión de emisiones de alcance 1, 2 y 3 y los objetivos de reducción que han sido validados por la SBTi en junio de 2023; y la dimensión con más oportunidad de mejora es la de "Iniciativas de reducción de emisiones" de la que se espera mejora a medida que se vayan desarrollando e implementado todas acciones de la hoja de ruta hacia las cero emisiones netas.

ALMIRALL	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>CDP Score</b>	B	A-	B	A-	A-	A-

Figura 67. CDP Almirall's Score evolution.

#### 4.1.13.2.1.5. Estrategia de Cambio Climático en Almirall

Para la consecución de los objetivos Almirall ha desarrollado un programa denominado de forma interna como Net Zero dentro de la estrategia de *Act4Impact-* Planeta a 2030 que desarrolla e implementa la hoja de ruta de las actuaciones necesarias para la consecución de los objetivos.

De forma resumida se muestran a continuación las metas y las palancas de descarbonización, así como su contribución cuantitativa estimada desglosada por alcance 1-2 y 3, alineado a nuestros objetivos basados en la ciencia. También se incluye el CAPEX agrupado asociado a los proyectos previstos para consecución de los proyectos.

Metas de reducción de objetivos	2019 (Año base)	2025	2030	2050
Emisiones GEI de alcance 1 y 2 (t CO <sub>2e</sub> )	6.864,6	5.354,4	3.432,3	686,5
Proporción de reducción de emisiones GEI de alcance 1 y 2 (%)	-	12%	50%	90%

Actuaciones de mitigación del cambio climático	2019-2021	2023-2025	2026-2028	2029-2030
Eficiencia energética y reducción del consumo (t CO <sub>2e</sub> )	423,3	347,1	-	-
Sustitución de combustibles (t CO <sub>2e</sub> )	-	-	218,1	-
Electrificación en instalaciones (t CO <sub>2e</sub> )	-	1.545,6	857,7	-
Hibridación/Electrificación de flota de vehículos (t CO <sub>2e</sub> )	-	-	470,2	509,4
Potencia eléctrica instalada de placas fotovoltaicas (kWp) al final del periodo	712,8	3.187,6	3.241,6	3.241,6
Proporción de energía eléctrica renovable consumida	100%	100%	100%	100%
CAPEX (k€)	No calculado	10.308	2.526	No definido

Tabla 43. Metas y actuaciones de reducción de emisiones de alcance 1 y2

Para el periodo 2019-21 la reducción asociada a la eficiencia energética y reducción del consumo se ha calculado con los valores reales de reducción efectiva, así como la energía anual autogenerada de placas fotovoltaicas. Se ha excluido de este periodo el año 2022-3 ya que a nivel energético no es representativo debido al paro temporal de producción de la planta química de Sant Celoni.

La reducción de emisiones asociadas a los proyectos de eficiencia energética, sustitución de combustibles y electrificación en instalaciones de los periodos posteriores se basa en la estimación de reducción de los proyectos.

La reducción de emisiones de la flota de vehículos se ha estimado en base a la proyección de la política, donde se estima una reducción del 24% en 2027 y del 50% en 2030. Esta iniciativa no tiene CAPEX asociado si no OPEX.

No se ha podido calcular el CAPEX financiero incremental por la complejidad que supone, si no que corresponde al total del coste de la inversión.

corresponde al total del coste de la inversión.

Metas de reducción de objetivos	2019 (Año base)	2025	2030	2050
Emisiones GEI de alcance 3 (t CO <sub>2e</sub> )	162.839,7	149.812,5	117.244,6	16.284,0
Proporción de reducción de emisiones GEI de alcance 3 (%)	-	8%	28%	90%

Tabla 44. Metas de reducción de emisiones de alcance 3

Actuaciones de mitigación del cambio climático	2019-2025	2026-2030
<b>Emisiones de bienes y servicios Cat.1.</b> (t CO <sub>2e</sub> )	20.942	24.653
<b>Emisiones de transporte y distribución Cat.4</b> (t CO <sub>2e</sub> )	350	1.638
Sustituir los envíos aéreos por envíos marítimos (t CO <sub>2e</sub> )	250	
Uso de bicomcombustible en transporte terrestre (t CO <sub>2e</sub> )	150	
<b>Emisiones de viajes de negocio Cat.6</b> (t CO <sub>2e</sub> )	0	6.298
<b>Emisiones de movilidad de trabajadores Cat.7</b> (t CO <sub>2e</sub> )	0	788

Tabla 45. Actuaciones de reducción de emisiones de alcance 3

La reducción asociada al período 2019-25 de emisiones de bienes y servicios se ha calculado como dato real de diferencia entre emisiones 2024 vs 2019, y para el periodo 2026-30 como

la diferencia entre 2024 hasta la reducción objetivo de 2030, ya que no ha sido posible cuantificar el impacto del programa de *supplier engagement* mediante actuaciones concretas.

Para la categoría 4 de transporte y distribución, las reducciones se han calculado en actuaciones específicas y la previsión 2026-30 se contabiliza como reducción el objetivo interno a 2030.

Para las categorías 6 y 7 de no se han contabilizado acciones de reducción para el periodo 2019-25, por lo que se contabiliza como reducción 2026-30 el objetivo interno de reducción a 2030.

#### 4.1.13.2.1.6. *Actuaciones de reducción de emisiones de alcance 1 y 2 en 2024*

En relación con las emisiones de alcance 1 y 2, se dividen entre aquellas relacionadas con la energía y las relacionadas con la flota de vehículos. Entre las primeras destacan las siguientes:

- Ampliación de la instalación fotovoltaica de la planta farmacéutica de Sant Andreu (Fasell) con una potencia de 893,5 kWp adicional a la existente.
- Ampliación de la instalación fotovoltaica de las oficinas *Headquarters* de Barcelona con una potencia de 16,7 kWp adicional a la existente.
- Instalación de placas fotovoltaicas en la planta farmacéutica de Reinbek con una potencia total de 434 kWp.
- Actualización de la hoja de ruta hacia la reducción del 50% del consumo de gas natural en 2030 en los centros de Almirall. Esta hoja de ruta incluye proyectos de eliminación de gas natural basados en la electrificación de la generación de calor, así como su coste asociado.
- El centro de oficinas *Headquarters* de Barcelona se ha convertido en el primer centro de Almirall en alcanzar el objetivo de eliminar el uso de gas natural en sus instalaciones. Esto ha sido posible gracias a la transición energética hacia fuentes de energía eléctrica 100% renovables, lo que también ha mejorado de la eficiencia energética. Se ha completado un proyecto de actualización del sistema de climatización y agua caliente, modificando los circuitos primarios de agua y reemplazando los equipos de producción de agua caliente y fría; y desde mayo de 2023, la cocina del edificio funciona con equipos eléctricos, específicamente con Variocooking. Como resultado, desde marzo de 2024, el edificio opera sin gas natural.
- Adicionalmente, a partir de 2024, Almirall se ha comprometido a neutralizar las emisiones residuales, convirtiendo este edificio en el primer edificio neutro en carbono de la compañía.
- Instalación de la primera caldera eléctrica en Almirall en el centro de I+D Sant Feliu para proporcionar agua caliente sanitaria.
- Se mantiene la compra de energía eléctrica 100% de origen renovable.

Por otro lado, relacionadas con la flota de vehículos destacan:

- Aprobación en abril de 2024 de la política de flota de vehículos para la red comercial y vehículos de beneficio de Italia donde se limitan las emisiones del vehículo a 35 g CO<sub>2</sub>/km.

- En 2024 se ha aprobado el PNT corporativo de movilidad sostenible donde se definen los criterios y recomendaciones relacionados con la sostenibilidad a incluir en las áreas de gestión de flotas, viajes de negocios, desplazamientos y organización de eventos. En concreto, para la gestión de flotas, se marca el objetivo de reducir las emisiones en un 24% en 2027 y en más de un 50% en 2030.

Inicio de la implementación de las políticas de flota de vehículos de coches híbridos y eléctricos en España e Italia. Al finalizar el año 2024, se ha logrado que el 17% de la flota de vehículos de comerciales en España sea híbrida y 73% de los coches e Dirección híbridos o eléctricos.

#### 4.1.13.2.1.7. Actuaciones de reducción de emisiones de alcance 3 en 2024

En relación con las emisiones de alcance 3, se dividen entre aquellas relacionadas con la compra de bienes y servicios, transporte y distribución aguas arriba, por un lado, con el desplazamiento de empleados, por el otro. Entre las primeras destaca:

- Almirall está integrando dentro del programa de compras sostenibles y más concretamente a través del *Supplier Engagement Program*, mediante la colaboración con los proveedores los objetivos de reducción de las emisiones GEI de alcance 3, con objeto de poder realizar un cálculo de emisiones GEI más preciso y disponer de datos primarios siempre que sea posible, así como de colaborar con los proveedores para que se establezcan objetivos de reducción de emisiones alineados a los objetivos de reducción de Almirall. El programa incluye la monitorización del nivel de madurez en la gestión de las emisiones GEI de los proveedores, reuniones con los proveedores para compartir los objetivos y expectativas del Grupo, así como requerimientos y material de formación en distintas plataformas a disposición de los proveedores.

Relacionadas con el transporte de mercancía que gestiona Almirall destaca:

- Sustitución de envíos aéreos por transporte marítimo en envíos de larga distancia. Para ello ha sido necesario agrupar envíos y ajustar stocks de seguridad en algunos casos.
- Aprobación de procedimiento interno que promueve la reducción de los envíos aéreos de producto frente a otros medios de transporte de menor emisiones.
- Contratación de transporte marítimo con proveedor estratégico que utiliza biocombustible (*in-setting*).
- Ampliar homologación de proveedores con opción de realizar transporte terrestre con biocombustible (*in-setting*).

Por otro lado, relacionadas con el desplazamiento de empleados destacan:

Los incentivos para una movilidad más sostenible de la plantilla de Almirall continúan vigentes.

- El plan de compensación flexible que incluye la compra de títulos de transporte público.
- Subvenciones para la adquisición de vehículos híbridos y eléctricos.
- Instalación de cargadores eléctricos en los aparcamientos.
- Creación de zonas de parking para bicicletas y patinetes eléctricos.
- Además, todos los centros de Almirall disponen actualmente de plazas de carga para vehículos eléctricos, fomentando así su uso.

#### 4.1.13.2.2. Residuos

En las Tablas 46 a 51 se detalla información relativa a la generación de residuos en los diferentes centros de Almirall España y Almirall Alemania en 2024, en comparación con la generación de referencia calculada como el promedio del periodo 2020-22. Para ello se utiliza el siguiente indicador o KPI<sup>31</sup>:

$$IGR = \left\{ \frac{(\overline{R/P})_{(ref)} - (\overline{R/P})_n}{(\overline{R/P})_{(ref)}} \right\} \times 100$$

Dónde:

*IGR*: Índice de Gestión de Residuos.

*R*: Cantidad de residuos declaradas (t)

*P*: Cantidad de producción. Según el tipo de centro de trabajo, la unidad será:

- Plantas Farmacéuticas: millones de unidades.
- Plantas Químicas: toneladas de producto final e intermedios, sin tener en cuenta los micronizados.
- Centros I+D:  $P = 1$

*ref*: Promedio de los tres años de referencia establecidos por centro

*n*: Año en curso

Para cada centro de trabajo, se desglosan los siguientes tipos de residuos:

- Residuos peligrosos valorizables,
- Residuos peligrosos no valorizables.
- Residuos no peligrosos valorizables.
- Residuos no peligrosos no valorizables.

Los **residuos peligrosos** corresponden mayoritariamente a:

- **Plantas Químicas**: residuos de disolventes y aguas de proceso.
- **Planta Farmacéutica**: residuos químicos de laboratorio, residuos biológicos, aguas de limpiezas segregadas, residuos muy activos inhaladores y DMF y residuos de envases.
- **Centros I+D**: residuos químicos de laboratorio, residuos biológicos y disolventes.
- **Oficinas**: tubos fluorescentes, envases contaminados provenientes del tratamiento de aguas y residuos de equipos informáticos.

Por otro lado, los **residuos no peligrosos** consisten básicamente en:

---

<sup>31</sup> **KPI**: Key Performance Indicator. Se utiliza el siguiente código orientativo de colores: **KPI < 90%**; **90% ≤ KPI ≤ 110%**; **KPI > 110%**

- **Plantas Químicas:** residuos generales además de los lodos de la depuradora.
- **Planta Farmacéutica:** papel y cartón, residuos plásticos, residuos de medicamentos (producción), restos de producción, materias primas obsoletas, metales provenientes del desmontaje de maquinaria, residuos de paletas de madera, residuos aguas de limpieza producción y residuos generales.
- **Centros I+D:** residuos generales, residuos de equipos informáticos y residuos asimilables a urbanos. Animales de experimentación.
- **Oficinas:** residuos de equipos informáticos, residuos generales y orgánico del comedor.

La **Planta Farmacéutica Sant Andreu** en 2024 ha disminuido de forma significativa su indicador global debido a una disminución en la generación de residuos respecto 2023, así como al aumento de la producción.

Esta disminución se ha registrado mayoritariamente en los residuos no peligrosos no valorizables, que han visto su cantidad reducida en un 50%. Esta disminución se ha debido a:

- un cambio en la gestión de determinados residuos que ha permitido aumentar su valorización / reciclaje (medicamentos fuera de especificación) y un cambio en el reporte de los porcentajes de valorización de los residuos banales que ha permitido determinar con mayor precisión la cantidad de residuos banales valorizables versus los no valorizables. Esto ha hecho que la cantidad de residuos no peligrosos valorizables haya aumentado levemente.
- la instalación de un evaporador de residuos en la planta que ha permitido redireccionar aguas de limpieza de distintos procesos con el objetivo de concentrar el residuo y conseguir, de esta forma, reducir la cantidad de residuos gestionada externamente.
- Los estudios de caracterización de peligrosidad de determinados residuos que han hecho que se tuvieran que gestionar como peligrosos hasta recibir el informe final confirmando su no peligrosidad.

El aumento de un 36% en la generación de residuos peligrosos valorizables se debe al aumento de envases contaminados y a residuos de disolventes, relacionados con el incremento de la producción.

En relación con el porcentaje por tipología, destaca un ligero aumento de los residuos valorizables frente a los no valorizables tanto para residuos peligrosos como residuos no peligrosos.

PS Pharma plant Sant Andreu	Reference (2020-2022)			2023			2024			KPI 2024
	Waste (Tn)	Prod. (Mill.Un)	Tn/ Mill.Ud	Waste (Tn)	Prod. (Mill.Un)	Tn/ Mill.Ud	Waste (Tn)	Prod. (Mill.Un)	Tn/ Mill.Ud	%
Hazardous Recycled/Recovered	34,5	57,5	0,60	44,2	65,7	0,67	60,6	75,0	0,81	36%
Hazardous Disposed/Incinerated	77,8		1,35	76,8		1,17	79,7		1,06	-22%
Non hazardous Recycled/Recovered	335,0		5,83	403,2		6,13	443,2		5,91	1%
Non hazardous Disposed/Incinerated	530,8		9,23	660,6		10,05	344,0		4,59	-50%
<b>Total</b>	<b>978,1</b>	<b>57,5</b>	<b>17,0</b>	<b>1.184,8</b>	<b>65,7</b>	<b>18,0</b>	<b>927,6</b>	<b>75,0</b>	<b>12,4</b>	<b>-27%</b>

**Tabla 46.** Waste Management in Pharmaceutical plant Sant Andreu site.

La **Planta Química Sant Andreu** en 2024 ha experimentado un aumento significativo en su indicador global debido a una disminución en la producción en comparación con los años de referencia. Sin embargo, las cantidades de residuos, en valor absoluto, no muestran una variación significativa.

Tras el incendio ocurrido en Sant Celoni en septiembre de 2022, la producción se trasladó a Sant Andreu hasta junio de 2023. En 2024, la planta de Sant Celoni ha estado completamente operativa, y la planta de Sant Andreu no se ha utilizado como respaldo. Esto ha provocado una disminución en el número de horas productivas, con la consecuente variación en la producción.

En el detalle por categorías, cabe destacar el aumento de los residuos peligrosos valorizables debido al uso de disolventes de proceso y limpieza, a pesar de que la cantidad absoluta ha disminuido.

Los residuos peligrosos no valorizables han incrementado en porcentaje y valor absoluto respecto a los años de referencia debido a una mejora en la gestión de las aguas de proceso iniciada en 2023, gestionándose externamente en lugar de ser tratadas en la depuradora de aguas residuales.

El aumento de los residuos no peligrosos valorizables se debe a los residuos banales.

La variación en la producción no permite observar tendencias claras y desvirtúa el indicador.

QR Chemical plant Sant Andreu	Reference (2020-2022)			2023			2024			KPI 2024
	Waste (Tn)	Prod. (Tn)	Tn/ Tn	Waste (Tn)	Prod. (Tn)	Tn/ Tn	Waste (Tn)	Prod. (Tn)	Tn/ Tn	%
Hazardous Recycled/Recovered	178,8	20,3	8,81	266,1	23,6	11,29	122,0	9,1	13,39	44%
Hazardous Disposed/Incinerated	90,5		4,46	197,3		8,37	135,2		14,83	328%
Non hazardous Recycled/Recovered	2,3		0,11	3,6		0,15	7,9		0,87	596%
Non hazardous Disposed/Incinerated	8,7		0,43	8,8		0,37	4,0		0,44	-10%
<b>Total</b>	<b>280,3</b>		<b>13,81</b>	<b>475,6</b>		<b>20</b>	<b>269,2</b>		<b>30</b>	<b>120%</b>

Tabla 47. Waste Management in Chemical plant Sant Andreu.

La **Planta Química Sant Celoni** en 2024 ha experimentado una disminución significativa en su indicador.

En términos absolutos, el total de residuos generados ha aumentado considerablemente en comparación con 2023, ya que la planta ha estado completamente operativa después del incendio ocurrido en julio de 2022, fabricando de forma regular. Este incremento en la producción ha llevado a un aumento proporcional en la generación de residuos respecto a los dos años anteriores. Sin embargo, en relación con el porcentaje por tipología, hay una disminución significativa en todas las categorías en comparación con los años de referencia de producción regular.

Es importante destacar la disminución de los residuos peligrosos valorizables debido a una mejora en la gestión de los residuos generados por los sistemas de tratamiento de emisiones atmosféricas (scrubbers), que ahora se tratan en la depuradora de aguas residuales en lugar de externamente.

QP Chemical plant Sant Celoni	Reference (2019-2021)			2023			2024			KPI 2024
	Waste (Tn)	Prod. (Tn)	Tn/ Tn	Waste (Tn)	Prod. (Tn)	Tn/ Tn	Waste (Tn)	Prod. (Tn)	Tn/ Tn	%
Hazardous Recycled/Recovered	1.746,5	105,1	16,62	587,9	26,0	22,58	1.420,0	108,8	13,05	-72%
Hazardous Disposed/Incinerated	35,0		0,33	33,3		1,28	71,3		0,65	-32%
Non hazardous Recycled/Recovered	14,2		0,14	19,1		0,73	22,2		0,20	-46%
Non hazardous Disposed/Incinerated	17,7		0,17	7,6		0,29	14,8		0,14	-95%
<b>Total</b>	<b>1.813,4</b>		<b>17,26</b>	<b>647,9</b>		<b>26,0</b>	<b>1.528,2</b>		<b>14</b>	<b>-73%</b>

**Tabla 48.** Waste Management in Chemical plant Sant Celoni.

La generación de residuos en toneladas totales en el **Centro I+D Sant Feliu** ha registrado un leve incremento en 2024.

El aumento en los residuos no peligrosos valorizables se debe, en gran medida, al aumento de los residuos de cartón y papel y plástico y a los residuos banales. Se estima que esto es debido a la implantación de una nueva empresa en el Centro, así como a un cambio en el reporte de la gestión de los residuos banales que ha permitido determinar con mayor precisión la cantidad de residuos banales valorizables versus los no valorizables. Este cambio en el reporte es el que ha permitido que el porcentaje de residuos no peligrosos no valorizables haya disminuido.

El incremento del 65% registrado en los residuos peligrosos valorizables se debe a las obras de remodelación que se están llevando a cabo en el centro (fluorescentes, residuos eléctricos y electrónicos) así como a un leve incremento en la gestión de disolventes.

En relación con el porcentaje por tipología, se mantiene la tendencia al aumento de los residuos valorizables frente a los no valorizables tanto para residuos peligrosos como no peligrosos.

IF R&D Sant Feliu	Reference (2020-2022)		2023		2024		KPI 2024
	Waste (Tn)	Prod	Waste (Tn)	Prod	Waste (Tn)	Prod	%
Hazardous Recycled/Recovered	6,3		7,8		10,4		65%
Hazardous Disposed/Incinerated	16,0	1	14,8	1	15,5	1	-3%
Non hazardous Recycled/Recovered	44,6		47,7		60,7		36%
Non hazardous Disposed/Incinerated	38,1		27,9		23,2		-39%
<b>Total</b>	<b>104,9</b>	<b>1,0</b>	<b>98,3</b>	<b>1</b>	<b>109,9</b>	<b>1</b>	<b>5%</b>

**Tabla 49.** Waste Management R&D Sant Feliu site.

La **Sede Central** en 2024 ha registrado una disminución en su indicador global. Se observa una reducción generalizada de los residuos generados, siendo los residuos no peligrosos valorizables los únicos que han incrementado debiéndose a un cambio en el reporte de los porcentajes de valorización de esta tipología de residuos que ha permitido determinar con mayor precisión la cantidad de residuos valorizables versus los no valorizables.

SC Headquarter	Reference (2020-2022)		2023		2024		KPI 2024
	Waste (Tn)	Prod	Waste (Tn)	Prod	Waste (Tn)	Prod	%
Hazardous Recycled/Recovered	0,4		0,6		0,2		-63%
Hazardous Disposed/Incinerated	0,0	1	0,0	1	0,0	1	0%
Non hazardous Recycled/Recovered	25,7		25,4		29,5		15%
Non hazardous Disposed/Incinerated	26,7		29,2		12,9		-52%
<b>Total</b>	<b>52,8</b>	<b>1,0</b>	<b>55,2</b>	<b>1</b>	<b>42,6</b>	<b>1</b>	<b>-19%</b>

**Tabla 50.** Waste Management Headquarters site.

El **Centro Reinbek** ha registrado una disminución significativa en su indicador global en 2024. Esta disminución se debe, mayoritariamente, a la reducción en la generación de residuos no peligrosos no valorizables y es consecuencia de la puesta en marcha de la planta depuradora de Reinbek que ha permitido tratar in situ aguas que, anteriormente, eran gestionadas externamente como residuo.

El ligero incremento en valor absoluto de los Residuos Peligrosos Valorizables es debido al aumento de la producción del producto Klisyri. Por otro lado, la ligera disminución registrada

en los residuos peligrosos no valorizables está asociada a una mejora en el proceso de producción.

RB Pharma plant + R&D	Reference (2020-2022)			2023			2024			KPI 2024
	Waste (Tn)	Prod. (Mill.Un)	Tn/ Mill.Ud	Waste (Tn)	Prod. (Mill.Un)	Tn/ Mill.Ud	Waste (Tn)	Prod. (Mill.Un)	Tn/ Mill.Ud	%
Hazardous Recycled/Recovered	21,1	13,3	1,59	18,4	15,1	1,2	21,9	17,4	1,3	-9%
Hazardous Disposed/Incinerated	19,4		1,46	15,1		1,0	13,9		0,8	-40%
Non hazardous Recycled/Recovered	138,7		10,43	138,8		9,2	138,3		7,9	-19%
Non hazardous Disposed/Incinerated	2.497,6		187,75	1.931,2		128,1	1.238,2		71,2	-54%
<b>Total</b>	<b>2.676,9</b>	<b>13,3</b>	<b>201,22</b>	<b>2.103,5</b>	<b>15,1</b>	<b>139,6</b>	<b>1.412,4</b>	<b>17,4</b>	<b>81,2</b>	<b>-52%</b>

Tabla 51. Waste Management in Pharmaceutical plant Reinbek.

#### 4.1.13.2.2.1. Actuaciones para alcanzar el objetivo Zero Waste to Landfill

En 2024 se ha iniciado un proyecto que tiene por objetivo mejorar la gestión final de los residuos generados en los centros de Almirall para avanzar hacia un modelo de residuo cero a vertedero (Zero Waste to Landfill (ZWTL)). Para ello, se ha realizado un análisis y evaluación comparativa de las distintas certificaciones ZWTL existentes en el mercado, así como una identificación de las empresas del sector que se han certificado contra ellas.

Por otro lado, se está llevando a cabo una identificación de los residuos generados en los distintos centros de Almirall así como de las vías actuales de gestión final para estudiar posibles nuevas vías de tratamiento que nos permitan aumentar su valorización y alcanzar, así, el objetivo ZWTL.

#### 4.1.13.2.2.2. Residuos de envases

##### Almirall España



En España, Almirall está adherida a **SIGRE** que es un **Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP)**.

En diciembre de 2022 se aprobó el Real Decreto 1055/2022 de envases y residuos de envases. La normativa amplía la responsabilidad de la industria farmacéutica a la gestión de los envases de productos hospitalarios, así como al embalaje terciario considerado como industrial con la legislación anterior. Estos requisitos no son de aplicación hasta diciembre de 2024 y serán asumidos para los envases farmacéuticos por SIGRE.

A través de la inclusión del símbolo SIGRE en sus envases, Almirall garantiza que tanto el material de estos envases como los restos de medicamentos que puedan contener se gestionan de forma medioambientalmente responsable.

En la declaración del año 2024 se declaran **37.016.077 unidades brutas puestas en mercado nacional** (2,6% inferior al año anterior (2023) que fueron 38.021.949 unidades).

### Almirall Alemania



En Alemania, Almirall está adherida al **Duale System Deutschland (DSD)**, con el fin de dar cumplimiento con la orden ministerial estatal sobre Envases y Embalajes (VeparckV).

En el año 2024 se han declarado **8.440.568 unidades netas DSD puestas en mercado nacional** (3% superior a las 8.176.824 unidades de 2023 reportadas).

#### *4.1.13.2.2.3. Sustainable packaging*

La estrategia corporativa de Almirall integra criterios de sostenibilidad en el diseño de sus productos, desde la I+D hasta el final de vida del producto, incluyendo fabricación y distribución. En el plan estratégico 2024-30 dentro de Planet, Almirall se aborda la economía circular en dos áreas principales: packaging sostenible y

**Packaging sostenible:** tiene como principales objetivos reducir el impacto del packaging enfocado a utilizar materiales más sostenibles y evitar materiales innecesarios; proyectos de producto específico para mejorar la sostenibilidad de un producto específico identificado con un bajo nivel de sostenibilidad o capacidad de mejora; explorar Digital Product Passport de ESPR (Ecodesign for Sustainable Products Regulation) para estar preparados; y promover la reciclabilidad de los productos.

#### **Actuaciones de packaging sostenible realizadas en 2024**

A 31 de diciembre de 2024, se han generado más de 43 iniciativas para evaluación, 6 completadas durante 2024. Estas iniciativas se clasifican según impacto y dificultad de implementación para priorizar su implementación. Destacan las siguientes:

- Eliminación de banda/tira para inclusión de código de control en línea del material: el código de control en línea se incorpora en el cuerpo de la etiqueta, lo que permite eliminar la banda que actualmente lo lleva y la reducción consecuente de cantidad de material utilizado. Afecta a 63 referencias de producto acabado, y en 2024 se ha implementado en 48 referencias.
- Cambio de etiquetas plásticas a papel para prospectos y libritos de productos fabricados en la planta de Sant Andreu de la Barca. En proceso de validación técnica para implementación en productos biológicos (Ilumetri y Eblgyss) y productos respiratorios.
- Cambio de material de etiquetas “tamper evident” de plástico a papel transparente: Afecta a los productos de prescripción fabricados en las instalaciones de Almirall. En proceso de validación técnica.
- Sustitución de bandeja de plástico por bandeja de cartón para Ilumetri: prevista implementación en primer trimestre 2025.

#### **Uso de cartón certificado Forest Stewardship Council (FSC)**

El uso de cartón certificado FSC se está implementando de forma progresiva. Desde 2021 todas las cajas de agrupación de los centros de producción de Sant Andreu de la Barca y de Reinbek fueron certificadas en FSC.

Desde 2022 se está implementando también el uso de cartón FSC en los estuches de los

productos medicinales y no medicinales fabricados en los centros de Almirall. A cierre de 2024, la compañía tiene implementado FSC en 155 referencias sobre un total de 264 de categorías de producto y país donde está permitida la inclusión de símbolo FSC.

El objetivo 2025 es implementar papel y símbolo FSC en 65 referencias más.

Más allá de las unidades donde es viable incluir el símbolo, el proyecto busca incluir FSC también en aquellas referencias que no permiten la inclusión de símbolo FSC, pero si la utilización de papel FSC.

### **Eliminación de prospectos en especialidades cosméticas y suplementos alimenticios**

Eliminación de prospectos en aquellos productos de categoría cosméticos, suplementos alimenticios y cuidado personal que no requieran de información para el paciente o bien cuya información pueda ser proporcionada en el mismo estuche y/o material primario.

De 127 referencias de producto de las categorías anteriormente mencionadas, se ha eliminado el prospecto u omitido el prospecto en 82 (65%).

Para 2025, el objetivo es eliminar prospecto en 15 referencias más.

#### **4.1.13.2.3. Aguas residuales**

En las Tablas 52 a 56 se muestran los resultados de los **controles<sup>32</sup> realizados en los principales parámetros de contaminación de las aguas de vertido** en cada centro de trabajo de Almirall España y Almirall Alemania durante 2024.

Como se puede apreciar en las tablas, **en todos los parámetros la media se encuentra como mínimo por debajo del 70% de límite legal**. Si bien la variación en porcentaje de los parámetros respecto el año anterior es elevada (en algunos casos disminución y en otros aumentos), no se destacan tendencias que permitan establecer una relación causa-efecto que las explique.

---

<sup>32</sup> Los controles comprenden los controles internos que se realizan en cada centro y los externos, tal como establece el procedimiento “**Control de vertidos de aguas residuales**” y sus **HSE Work Instructions** correspondientes.

Parám.	Planta Farma Sant Andreu (PS)						Controles	
	Límite	Valor Medio				Nº desv.	Int.	Ext.
		2023	2024	% 24 vs 23	% 24 vs Límite			
pH <sup>33</sup>	6-10	7	7,1	-	-	0	208	9
DQO <sup>34</sup>	1.500	465,6	376,7	-19%	25%	2		
MES <sup>35</sup>	750	257,1	123,7	-52%	16%	2		
Conductividad <sup>36</sup>	6.000	2261,1	2528,6	+12%	42%	1		
M.I. <sup>37</sup>	25	2,2	3	+36%	12%	0		
Cloruros <sup>38</sup>	2.500	264	419	+59%	17%	0		
Nitrógeno total <sup>39</sup>	90	7	10	+43%	11%	0		
Fósforo total <sup>40</sup>	50	20	18	-11%	36%	3		
AOX <sup>41</sup>	2	0,18	0,13	-28%	7%	0		

Tabla 52. Wastewater analytical results in Pharma plant Sant Andreu.

Parám.	Planta Química Sant Andreu (QR)						Controles	
	Límite	Valor Medio				Nº desv.	Int.	Ext.
		2023	2024	% 24vs 23	% 24vs Límite			
pH	6-10	7.7	7.5	-	-	0	194	9
DQO	1.500	389	481	24%	32%	0		
MES	750	148	255	72%	34%	0		
Conductividad	6.000	1282	690	-46%	12%	0		
M.I.	25	3	14	386%	56%	1		
Cloruros	2.500	175	77	-56%	3%	0		
Nitrógeno total	90	24	38	56%	42%	1		
Fósforo total	50	6.2	7.1	51%	14%	0		
AOX	2	0.2	0.11	-60%	6%	0		

Tabla 53. Wastewater analytical results in Chemical plant Sant Andreu.

<sup>33</sup> pH: Media de los controles externos.

<sup>34</sup> DQO (mg/l): Demanda Química de Oxígeno. Media de los controles externos.

<sup>35</sup> MES (mg/l): Materias En Suspensión. Media de los controles externos o internos (PS).

<sup>36</sup> Conductividad (µS/cm): Media de los controles externos

<sup>37</sup> M.I.: Materias Inhibidoras. Media de los controles externos.

<sup>38</sup> Cloruros (mg/l): Media de los controles externos.

<sup>39</sup> Nitrógeno total orgánico y amoniacal (mg/l): Media de los controles externos.

<sup>40</sup> Fósforo total (mg/l): Media de los controles externos.

<sup>41</sup> AOX (mg/l): Compuestos orgánicos halogenados. Media de los controles externos o internos (QP).

Parám.	Planta Química Sant Celoni (QP)							Int.	Ext.	
	Límite	Valor Medio				Nº desv.	Controles			
		2023	2024	% 24vs 23	% 24 vs Límite		Int.			Ext.
pH	6-9	8.2	8.4	--	--	0	19	6		
DQO	150	24	57	137%	38%	0				
MES	60	5.5	5.7	4%	10%	0				
Amonio	15	0.0	0.0	0%	0	0				
M.I.	5	<1	<1	<1	<LD	0				
Cloruros	2000	524	745	42%	37%	0				
Nitrógeno total	35	2.8	9.2	229%	26%	0				
Fósforo total	10	3	3.7	23%	37%	0				
Fenoles	0,5	0.07	0.1	43%	20%	0				
AOX	0,2 <sup>42</sup>	0.05	0.11	120%	55%	0				

**Tabla 54.** Wastewater analytical results in Chemical plant Sant Celoni.

Parám.	R&D Sant Felu (IF)							Int.	Ext.	
	Límite	Valor Medio				Nº desv.	Controles			
		2023	2024	% 24 vs 23	% 24 vs Límite		Int.			Ext.
pH	6-10	7,8	7,7	-	-	0	61	12		
DQO	1.500	100	178	+78%	12%	0				
MES	750	86	154	+79%	21%	0				
Conductividad	6.000	3.606	4136	+15%	69%	1				
M.I.	25	<1	<1	0	0	0				
Cloruros	2.500	902	1298	+44%	52%	0				
Nitrógeno total	90	9	13,5	-50%	15%	0				
Fósforo total	50	6,9	6,4	-7%	13%	0				
AOX	2	0,57	0,3	-47%	15%	0				

**Tabla 55.** Wastewater analytical results in R&D Sant Felu.

<sup>42</sup> Incremento máximo respecto a las aguas de captación.

Parám.	Centro Reinbek <sup>43</sup> (RB)						Controles	
	Límite	Valor Medio				Nº desv.	Int.	Ext.
		2023	2024	% 24 vs 23	% 24 vs Límite			
pH	6-10,5	8,0	8,0	-	-	0	0	4
Sust. Lipofílicas <sup>44</sup>	300	24,6	13,01	-46,8%	4%	0		
Hidrocarburos <sup>45</sup>	20	2,25	0,63	-72,2%	3%	0		
AOX <sup>46</sup>	1	0,06	0,05	-24,4%	5%	0		

Tabla 56. Wastewater analytical results in Pharma plant Reinbek.

#### 4.1.13.2.4. Emisiones atmosféricas

##### 4.1.13.2.4.1. Planta Farmacéutica Sant Andreu

En el año **2024** el consumo de disolventes ha sido de **4,9 t**, inferior a **50 t**, por lo que no es de aplicación el RD 117/2003 sobre limitación de compuestos volátiles. En Octubre de 2021 la DGQACC verificó a través de una empresa subcontratada el balance realizado con el resultado de que no es necesario presentar el balance anual de disolventes, si bien se continúa haciendo de forma interna. La **emisión global ha sido del 27%**, y se ha **reducido en 15,1 toneladas el consumo respecto al 2023** debido al traslado de producción de Calmatel gel y Calmatel aerosol. Actualmente quedan únicamente tres especialidades que utilizan disolvente que no se incorpora en producto: Aceclofenaco, Salidur y el Ácido ascórbico recubierto.

En 2024 no se han realizado mediciones de focos emisión en el centro de Sant Andreu de la Barca.

##### 4.1.13.2.4.2. Plantas Químicas

En junio de 2024 se realizó en **Ranke Química Sant Andreu** el **Control Atmosférico del establecimiento (CAE)**, requisito legal establecido en el Decreto 139/2018 que consiste en la comprobación y verificación, por parte de una entidad de control, de todos condicionantes establecidos para el vector atmósfera en la Autorización Ambiental. Verifica entre otros aspectos que las mediciones de focos se hayan realizado en el periodo establecido, que las instalaciones cumplan con las instrucciones técnicas de la DGQACC, así como que se lleven a cabo actividades de mantenimiento preventivo en las instalaciones.

En 2023 en **Ranke Química Sant Andreu** no se han realizado los controles de emisiones atmosféricas ya que las mediciones de focos deben realizarse cada dos años de acuerdo con la Autorización Ambiental.

La **emisión global de disolvente en Ranke Química Sant Celoni** ha sido de **67.5 ton**, un **5.8 %** respecto a las **1169 ton** consumidas.

<sup>43</sup> **Reinbek**: Los límites legales de Sustancias Lipofílicas (de 250→300g/m<sup>3</sup>), AOX (de 4→1g/m<sup>3</sup>) e Hidrocarburos (de 100→20 g/m<sup>3</sup>) cambiaron en 2014.

<sup>44</sup> **Sustancias lipofílicas (g/m<sup>3</sup>)**

<sup>45</sup> **Hidrocarburos (g/m<sup>3</sup>)**

<sup>46</sup> **AOX (g/m<sup>3</sup>)**

La emisión global de disolvente en Ranke Química Sant Andreu ha sido de 7.7 ton, un 6.4 % respecto a las 120 ton consumidas.

En mayo de 2024 se realizaron los controles de emisiones atmosféricas, mediciones de los focos de emisión, de Ranke Química Sant Celoni incluidos en el control periódico de la Autorización Ambiental. En la Tabla 57 se muestran los valores de las medidas realizadas, en todas se puede apreciar que todos los resultados están por debajo de los límites legales.

Aspecto Ambiental	Focos de emisión	2024		Límite legal	% Conc. Respecto Límite Legal
		Emisión total (kg)	Emisión total (%)		
COV'S	Emisión disolventes mayoritariamente no halogenados	67.544	5,8	15 % Consumo global	39

	CAPCA	Grupo	Contaminante	Caudal (Nm <sup>3</sup> /h)	Última Medición (mg/Nm <sup>3</sup> )	Fecha	Límite legal	% Conc. Respecto Límite Legal
Planta tratamiento de COVs 10522-P	06 03 06 01	A	COT	2278	6,0	14/05/2024	20 mg/Nm <sup>3</sup>	30
			COV esp.	2259	1,3	14/05/2024	20 mg/Nm <sup>3</sup>	Inferior LD
			HCl	2259	0,2	14/05/2024	30 mg/Nm <sup>3</sup>	1
			CO	2278	30,7	14/05/2024	100 mg/Nm <sup>3</sup>	31
			NOX	2278	22,7	14/05/2024	400 mg/Nm <sup>3</sup>	6
			PCDD/F	2278	0,018	15/05/2024	0,1 ng/Nm <sup>3</sup>	18
			SO <sub>2</sub>	2072	< 0,8	2012	15,0 mg/Nm <sup>3</sup>	Inferior LD
Scrubber de partículas 4116-P	06 03 06 01	A	Partículas	1265	0,4	13/05/2024	5 mg/Nm <sup>3</sup>	8
Caldera nº 2 (Instman field) NR-023459-C	03 01 03 04	C	exempt de mesura	-	-	-	na	
Grup electrògen 1 NR-027601-C	03 01 05 04	C	exempt de mesura	-	-	-	na	

Tabla 57. Resultados de las mediciones atmosféricas en Planta Química Sant Celoni 2024.

#### 4.1.13.2.4.3. Centro I+D Sant Feliu

En 2024 no se han realizado mediciones de focos emisión en el centro de Sant Feliu.

#### 4.1.13.2.4.4. Planta Farmacéutica Reinbek

En 2024, no se han realizado mediciones internas asociadas a los focos de emisión.

#### 4.1.13.2.5. Consumo de agua

Debido al episodio de sequía que se ha producido en 2024 en Catalunya, se han decretado los estados de Emergencia en febrero, Excepcionalidad en mayo y el estado de Alerta se ha mantenido de junio a diciembre 2024. Estos estados definen una serie de porcentajes de reducción de consumo de agua para los diferentes usos y afectan de forma directa a los centros de Sant Andreu de la Barca, Sant Celoni, Sede Central y Sant Feliu de Llobregat.

En abril de 2024 se presentaron a la Agencia Catalana del Agua (ACA) los Planes de Ahorro de Agua (PEA) correspondientes a la Planta Farmacéutica de Sant Andreu de la Barca y a

Ranke Química Sant Celoni. En estos planes se analizaron los consumos de referencia y cuantificaron las acciones de ahorro realizadas en los últimos años para tenerlas en consideración en los periodos de restricciones en el consumo de agua. Mediante la presentación de estos planes de ahorro se concedió a estos dos centros una flexibilización del porcentaje de reducción establecido en los diferentes estados de sequía (Alerta, Excepcionalidad y Emergencia).

Estado de sequía	Porcentaje de reducción		
	Establecido en el Plan Especial de Sequía (PES)	Ranke Química Sant Celoni	Planta Farmacéutica Sant Andreu
Alerta	5%	5%	5%
Excepcionalidad	15%	5%	11%
Emergencia	25%	5%	18.4%

**Tabla 58.** Estado sequía

En las Tablas 59, 60 y 61 se detallan los **consumos de agua globales y en los diferentes centros de trabajo** de Almirall en 2023 y 2024 así como su variación porcentual respecto al año anterior. En la última columna de las tablas se muestra el KPI 2024 que corresponde a la variación del consumo registrado en 2024 respecto al consumo de referencia<sup>47</sup>. Aquellas desviaciones mayores a +/-15% se justifican con una nota a pie de página.

El agua de pozo no se evalúa respecto a la producción/personal para los centros de QP y IF si no en valor absoluto, ya que su uso es exclusivo para actividades de mantenimiento como contra-incendios, agua de refrigeración o riego. En PS sí se evalúa respecto a la producción ya que su uso es mixto (sanitaria, riego, CI y agua industrial).

Global	Referencia (2020-2022)	2023	2024	2024 vs 2023	KPI 2024
Agua comp. (m <sup>3</sup> )	63.983	56.270	49.545	-12%	-23%
Groundwater (m <sup>3</sup> )	61.770	52.166	53.011	2%	-14%
<b>TOTAL</b>	<b>125.753</b>	<b>108.436</b>	<b>102.557</b>	<b>-5%</b>	<b>-18%<sup>48</sup></b>

**Tabla 59.** Consumo global

<sup>47</sup> El consumo de referencia corresponde al consumo medio del periodo 2020-22, cuando la actividad se ha desarrollado con normalidad y la situación hidrológica ha sido normal, es decir, no ha habido ningún tipo de restricción por razones de sequía.

<sup>48</sup> Las acciones de optimización de procesos y de recirculación de flujos de agua que se han aplicado en todos nuestros centros han permitido reducir el consumo de agua de forma significativa.

Sites <sup>49</sup>	Referencia (2020-2022)			2023			2024			2024 vs 2023	KPI 2024
	Agua comp. (m <sup>3</sup> )	Producción	Ratio consumo	Agua comp. (m <sup>3</sup> )	Producción	Ratio consumo	Agua comp. (m <sup>3</sup> )	Producción	Ratio consumo		
PS	18.427	57,16 M.ud	322 m <sup>3</sup> / M. ud.	18.330	65,74 M.ud	279 m <sup>3</sup> / M. ud.	16.656	75,00 M.ud	222 m <sup>3</sup> / M. ud.	-9%	-10%
QP	8.223	90,65 t	91 m <sup>3</sup> / t	5.335	26,04 t	205 m <sup>3</sup> / t	5.833	108,83 t	54 m <sup>3</sup> / t	9%	-29 <sup>50</sup>
IF	14.999	239 trabajadores	63 m <sup>3</sup> / trab	13.100	212 trabajadores	62 m <sup>3</sup> / trab	11.403	223 trabajadores	51 m <sup>3</sup> / trab	-13%	-24% <sup>51</sup>
SC	5.222	293 trabajadores	18 m <sup>3</sup> / trab	5.006	352 trabajadores	14 m <sup>3</sup> / trab	4.174	377 trabajadores	11 m <sup>3</sup> / trab	-17%	-20% <sup>52</sup>
RB	17.112	13,32 M.ud	1285 m <sup>3</sup> / M. ud.	14.499	15,07 M.ud	962 m <sup>3</sup> / M. ud.	11.479	17,40 M.ud	660 m <sup>3</sup> / M. ud.	-21%	-33% <sup>53</sup>

**Tabla 60.** Municipal water supply consumption.

Sites	Referencia (2020-2022)			2023			2024			2024 vs 2023	KPI 2024
	Groundwater (m <sup>3</sup> )	Producción	Ratio consumo	Groundwater (m <sup>3</sup> )	Producción	Ratio consumo	Groundwater (m <sup>3</sup> )	Producción	Ratio consumo		
PS	57.778	57,16 M.ud	1011 m <sup>3</sup> / M. ud.	48.911	65,74 M.ud	744 m <sup>3</sup> / M. ud.	48.683	75,00 M.ud	649 m <sup>3</sup> / M. ud.	-1%	-16% <sup>54</sup>
QP	2.327	---	---	2.675	---	---	4.290	---	---	60%	84% <sup>55</sup>
IF	1.666	---	---	580	---	---	38	---	---	-93%	-98% <sup>56</sup>

**Tabla 61.** Groundwater consumption.

<sup>49</sup> PS: Planta Farma Sant Andreu; QP: Planta Química Sant Celoni; IF: Centro I+D Sant Feliu; SC: Sede Central; RB: Planta Farma Reinbek.

<sup>50</sup> La reducción del consumo de agua de red se debe a las medidas de ahorro implementadas en 2024.

<sup>51</sup> La reducción en el consumo de agua de red se debe a las medidas de ahorro implementadas en 2024 y a las obras de remodelación del edificio D que han conllevado una disminución del número de empleados presentes en la sede.

<sup>52</sup> La reducción en el consumo de agua de red se debe a las medidas de ahorro implementadas en 2024.

<sup>53</sup> Las medidas de ahorro implementadas en 2024 que han consistido en la optimización de procesos y la sustitución del sistema de limpieza de depósitos han permitido una reducción significativa del consumo de agua de red.

<sup>54</sup> Los proyectos de optimización de procesos de limpieza han permitido una reducción del consumo de agua de pozo.

<sup>55</sup> No se ha identificado la causa del aumento de consumo, parcialmente puede ser debido a un error de lectura del contador, registrando un consumo mayor al real.

<sup>56</sup> La reducción del consumo de agua de pozo es consecuencia de los proyectos de optimización de procesos y de recirculación de rechazos de la planta de tratamiento de aguas implementados en 2024 como parte de las medidas de ahorro.

### Gestión del agua 2024

La estrategia de sostenibilidad de Almirall Act4Impact 2024-2030 incluye dentro de sus prioridades de más corto plazo la gestión eficiente del agua ya que es uno de los recursos esenciales para la producción y para la sociedad en general. Las actuaciones realizadas durante 2024 han consistido en:

- La creación de grupos de trabajo multidisciplinares en los centros industriales de España y de I+D con el objetivo de identificar e implementar nuevas medidas de ahorro, mejorar la eficiencia de procesos asociados al consumo de agua, aumentar la recirculación del agua, así como acciones de concienciación.
- La implementación de nuevas medidas de ahorro del agua y de recirculación.
- La difusión de una campaña de sensibilización.
- El establecimiento de un objetivo de reducción del consumo de agua en un 25% agregado de todos los centros de Almirall para 2030 respecto al consumo de referencia.

#### 4.1.13.2.6. Seguimiento de indicadores

En 2024 se ha iniciado el seguimiento trimestral de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2, como un indicador dentro de las reuniones del advisory team de Planet, en años previos se calculaba únicamente de forma anual.

Para el vector residuos se ha revisado el indicador, estableciendo un valor de referencia, y también se ha preparado el sistema para poder reportar trimestralmente en un PBI.

Para el vector de consumo de agua se ha establecido un valor de referencia, y se mantiene el seguimiento mínimo trimestral (si bien cada centro tiene sus sistemas de seguimiento implantados con una periodicidad inferior).

Este seguimiento de indicadores está previsto que se incluya en informes trimestrales para 2025.

#### 4.1.13.3. Desempeño en gestión de la energía



Ver el desempeño en gestión de la energía contenido en el **Informe Anual de Eficiencia Energética 2024**, elaborado por la Técnico de Gestión Energética.



#### 4.1.14. SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LAS ACTUACIONES

##### 4.1.14.1. Reuniones de seguimiento y control

Durante el año 2024 se han mantenido las siguientes reuniones de seguimiento y control de las actuaciones en materia de prevención y medio ambiente, entre otras:

a) Revisión y aprobación del Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente

El **Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente 2023-2024** fue revisado y aprobado por el Comité Corporativo de Sostenibilidad.

b) Reuniones periódicas Comité Corporativo Sostenibilidad

Reuniones cada tres o cuatro meses del **Comité Corporativo de Sostenibilidad**.

c) Reuniones periódicas de los Grupos Operativos de Prevención y Medio Ambiente (GOPMA)

Los **GOPMA**s constituidos en los diferentes centros se reúnen con periodicidades diferentes en función de las peculiaridades de cada centro.

d) Reuniones periódicas de los equipos de Prevención y de Medio Ambiente, con los Roles de Seguridad y los Roles de Medio Ambiente

Con una periodicidad trimestral, los equipos de Prevención y de Medio Ambiente se reúnen con los **Roles de Seguridad** y los **Roles de Medio Ambiente** de las diferentes áreas, al objeto de efectuar un seguimiento de las actividades.

e) Reuniones periódicas del Servicio de Prevención con los Servicios Médicos

De forma sistemática se mantienen reuniones de seguimiento del Servicio de Prevención con los **Servicios Médicos** de los diferentes centros.

##### 4.1.14.2. Informes de seguimiento y control

Adicionalmente a las reuniones detalladas en el apartado anterior, durante el año 2024 se han emitido los siguientes informes periódicos de seguimiento y control.

###### 4.1.14.2.1. Informes mensuales

a) Informes Mensuales Prevención

Los Equipos de Prevención y de Medio Ambiente emiten un **Informe Mensual de Prevención**, con la información resumida en la Tabla 62.

#### Datos cuantitativos

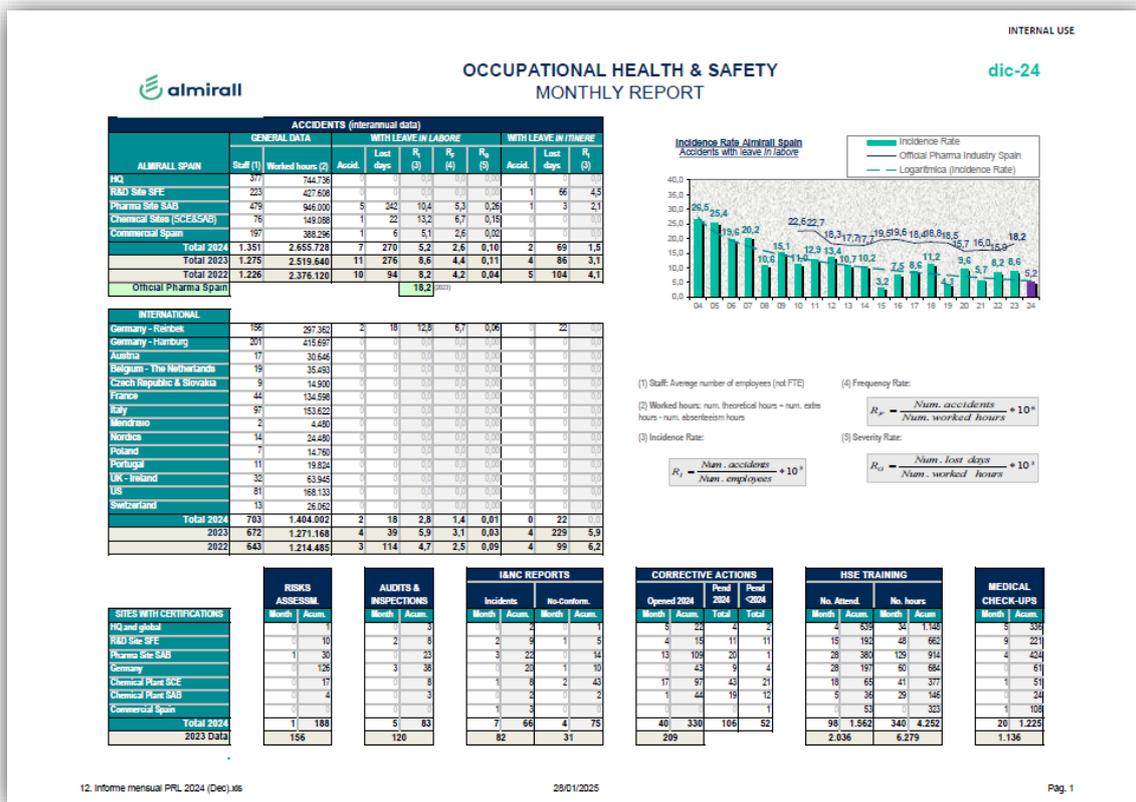
- Datos de accidentalidad para cada uno de los centros de trabajo:
  - Accidentes con baja *in labore*: nº accidentes, nº jornadas perdidas, índices de incidencia, frecuencia y gravedad<sup>57</sup>.

<sup>57</sup> Índice de incidencia:  $I_I = \frac{N^\circ \text{ accidentes}}{N^\circ \text{ trabajadores}} * 10^3$

- Accidentes con baja *in itinere*: nº accidentes, nº jornadas perdidas, índice de incidencia.
- Gráfico de evolución del índice interanual de incidencia de los accidentes con baja *in labore*, en comparación con el índice de base de los años anteriores.
- Gráficos de evolución de la accidentalidad en cada uno de los centros de trabajo.
- Nº de evaluaciones de riesgos realizadas en cada centro de trabajo.
- Nº de inspecciones de seguridad, auditorías internas, observaciones planeadas, etc. realizadas en cada centro.
- Nº de informes de incidentes y nº de informes de no-conformidades gestionados en cada uno de los centros.
- Nº de acciones correctivas y de mejora, abiertas y pendientes, en cada uno de los centros de trabajo.
- Nº de asistencias y nº de horas de formación en materia de prevención de riesgos laborales en cada uno de los centros.
- Nº de exámenes médicos realizados para cada uno de los centros de trabajo.

**Tabla 62.** Datos cuantitativos del Informe Mensual de Prevención.

Este informe se publica mensualmente en la Intranet, para su consulta por cualquier trabajador. En las Figuras 68 a 70 se muestra el informe correspondiente al mes de diciembre de 2024.



**Figura 68.** Informe Mensual de Prevención publicado mensualmente en la Intranet para su consulta por cualquier

$$\text{Índice de frecuencia: } I_F = \frac{N^\circ \text{ accidentes}}{N^\circ \text{ horas trabajadas}} * 10^6$$

$$\text{Índice de gravedad: } I_G = \frac{N^\circ \text{ jornadas perdidas}}{N^\circ \text{ horas trabajadas}} * 10^3$$

trabajador (página 1 de 3).

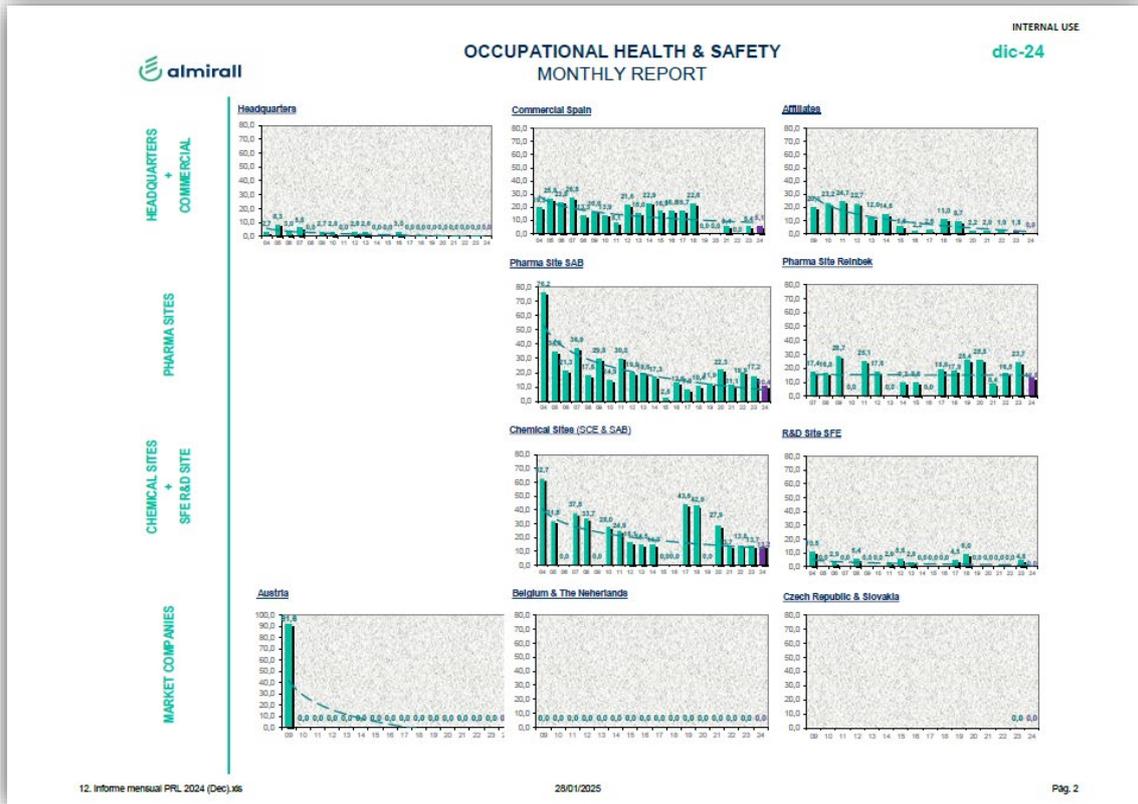


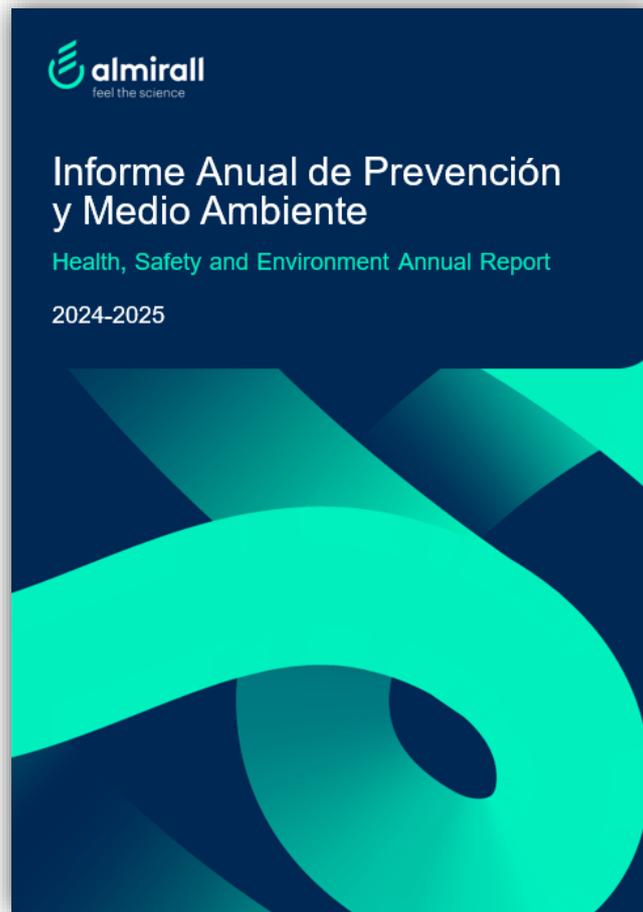
Figura 69. Informe Mensual de Prevención publicado mensualmente en la Intranet para su consulta por cualquier trabajador (página 2 de 3).



Figura 70. Informe Mensual de Prevención publicado mensualmente en la Intranet para su consulta por cualquier trabajador (página 3 de 3).

#### 4.1.14.2.2. Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente

Anualmente se elabora el **Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente**, cuyo objetivo es recoger la revisión del sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente en Almirall durante el año, así como establecer la planificación de objetivos y metas para la mejora continua de la seguridad y salud y la gestión ambiental durante el año siguiente.



**Figura 71.** Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente 2024-2025.

#### 4.1.14.2.3. Informe Anual de Eficiencia Energética

Anualmente, el Técnico de Gestión Energética elabora el **Informe Anual de Eficiencia Energética**, cuyo objetivo es recoger la revisión energética durante el año, así como establecer y revisar los objetivos y metas energéticas para la mejora del desempeño energético. Parte de la información de dicho informe se resume, así mismo, en el Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente, que es el que sirve de base para la revisión formal por la Dirección.

#### 4.1.14.3. Otras herramientas de seguimiento y control. Indicadores

Por último, se han utilizado las siguientes herramientas complementarias de seguimiento y

control, entre otras más locales por áreas y centros de trabajo.

a) Indicadores de desempeño ambiental

En el apartado 4.1.13.2 de este informe, de desempeño de la gestión ambiental, se relacionan los diferentes indicadores de gestión ambiental para residuos, aguas residuales, emisiones atmosféricas y consumos de energías y recursos naturales.

b) Indicadores de desempeño energético

En el apartado 4.1.13.3 de este informe, de desempeño energético, se relacionan los diferentes indicadores de gestión energética y líneas base de seguimiento.

## 4.1.15. PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES

Durante el año 2024, se ha participado en los grupos de trabajo de prevención y medio ambiente de FARMAINDUSTRIA<sup>58</sup>, SIGRE<sup>59</sup>, COASHIQ<sup>60</sup>, PRLInnovación<sup>61</sup>, FEDEQUIM<sup>62</sup>, AFAQUIM<sup>63</sup> e INSST<sup>64</sup>.

<sup>58</sup> **FARMAINDUSTRIA**: Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica establecida en España. Agrupa a una gran mayoría de laboratorios farmacéuticos, que representan la práctica totalidad de las ventas de medicamentos de prescripción en España.



<sup>59</sup> **SIGRE** (Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases) es el sistema de recogida selectiva de envases de medicamentos, que ha puesto en marcha la industria farmacéutica española, con la colaboración de las farmacias y de la distribución, para facilitar que los ciudadanos puedan desprenderse de los envases vacíos o con restos de medicamentos, así como de los medicamentos caducados que tienen en sus hogares. SIGRE, entidad sin ánimo de lucro, es una iniciativa ecológica que pretende evitar que tanto los envases como los restos de medicamentos que éstos puedan contener se mezclen con otros residuos domésticos y acaben en la basura o en el desagüe, contaminando nuestros ríos.



<sup>60</sup> **COASHIQ** (Comisión Autónoma de Seguridad e Higiene en el Trabajo de Industrias Químicas y Afines) nació en 1985 y tiene como objeto promover la seguridad de personas e instalaciones, estudiando normativas nacionales e internacionales, intercambiando experiencias y aplicando los frutos en las empresas que la constituyen.



<sup>61</sup> **PRLInnovación** es una asociación/foro creada por y para organismos públicos y privados, en la que se promueve una cultura de innovación en el campo de la prevención, porque se considera que esta actividad puede y debe gestionarse de forma que genere valor para las personas y que esté plenamente alineada con los objetivos del negocio. Importa la realidad.



<sup>62</sup> **FEDEQUIM** (Federación Empresarial Catalana del Sector Químico) es una entidad sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es la defensa de los derechos e intereses del Sector Químico, especialmente en Cataluña, a través de un seguimiento de la actividad legislativa, a nivel comunitario, estatal y autonómico.



<sup>63</sup> **AFAQUIM** (Asociación Española de Fabricantes de Productos de Química Fina) agrupa y representa al conjunto de empresas fabricantes de productos de Química Fina, especialmente Principios Activos Farmacéuticos (APIs) y sus intermedios.



<sup>64</sup> **INSST** (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo) es el órgano Científico-Técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas. Almirall participa desde el año 2005 en el grupo de trabajo VGEL-PAIF (Valores Guía de Exposición Laboral a Principios Activos en la Industria Farmacéutica), promovido por el INSST, con reuniones periódicas en los locales del CNCT en Barcelona. El resultado es la redacción de varias Notas Técnicas de Prevención (NTPs) sobre el trabajo con APIs en la industria químico-farmacéutica.



#### 4.1.16. CONCLUSIONES DE LA REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

A continuación, se indican las principales conclusiones que se derivan del apartado 4.1, de Revisión por la Dirección del sistema de gestión de la prevención y el medio Ambiente, incluida la gestión de la energía:

- 1) El **sistema de gestión** de la prevención y el medio ambiente de Almirall sigue siendo en 2024 **conveniente, adecuado y eficaz**.
- 2) En el apartado 4.2 del presente informe, del Programa 2025, se recogen y reflejan los siguientes aspectos:
  - Las decisiones relacionadas con las oportunidades de mejora.
  - Las decisiones relacionadas con cualquier necesidad de cambio en el sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente, incluidos los recursos necesarios.
  - Las acciones necesarias cuando no se han logrado los objetivos de prevención y medio ambiente.
  - Las oportunidades para mejorar la integración del sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente a otros procesos de negocio, si fuera necesario.
  - Cualquier implicación para la dirección estratégica de la organización.

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

# Programa

# 2025

PÁGINA EN BLANCO PARA IMPRESIÓN A DOBLE CARA

## 4.2. Programa 2025



En este apartado se establece la definición de **objetivos** de prevención y medio ambiente para el año **2025**, así como la **planificación general de acciones** para lograrlos.

Esta planificación se establece, fundamentalmente, tomando como base lo siguiente:

- los riesgos para la seguridad y salud; los aspectos ambientales significativos; y los usos significativos de la energía;
- requisitos legales y otros requisitos asociados;
- riesgos y oportunidades;
- el apartado 4.1 del presente informe, de revisión del sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente en Almirall durante 2024;
- los resultados de las Auditorías externas del sistema de gestión de la prevención y del medio ambiente;

con la finalidad última de:

- asegurar que el sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente puede lograr sus resultados previstos;
- prevenir o reducir los efectos no deseados, incluida la posibilidad de que condiciones externas, ambientales o de seguridad, afecten a la organización;
- lograr la mejora continua.

## 4.2.0. SOSTENIBILIDAD

### 4.2.0.1. Estrategia de Sostenibilidad 2030

En 2025, Almirall continuará avanzando en la implementación de su estrategia de sostenibilidad **Act4Impact**, con un enfoque renovado en la integración de prácticas sostenibles en todas las áreas de la compañía. Se espera consolidar los logros alcanzados en 2024 y expandir las iniciativas en curso. En el pilar de Planeta, se intensificará la implementación del “Masterplan de Energía”, promoviendo la adopción de energías renovables y la eficiencia energética en nuestras las operaciones así como el resto de iniciativas relacionadas con la descarbonización de nuestras operaciones, incluyendo el plan de movilidad sostenible y el *sustainable engagement program* con los proveedores que impactan en nuestro alcance 3 con el objetivo de disminuir nuestra huella de carbono. Además, se avanzará en la estrategia de gestión eficiente del agua, la economía circular y la minimización de residuos, con el objetivo de alcanzar “Cero residuos al Vertedero”.

En el ámbito de Personas, se fortalecerán las políticas de diversidad, equidad e inclusión con la aprobación de una nueva estrategia, y se ampliará el programa de bienestar corporativo de nuestras personas trabajadoras “YouFeelWell”, implementando asimismo las líneas estratégicas del nuevo *roadmap* en materia de seguridad y salud laboral para el 2025 (\*). También se ampliarán las iniciativas de desarrollo profesional, incluyendo programas de coaching y *feedback* para ciertos colectivos. Asimismo se espera la implementación de un nuevo software para los procesos de People & Culture que mejorará la captura y gestión de los datos que permitirá no solo agilizar y eficientar los procesos, sino también adoptar decisiones con mayor transparencia y objetividad. En el ámbito del pilar de Pacientes, se continuará priorizando sus necesidades a través del Plan de Compromiso con las Asociaciones de Pacientes, asegurando que sus voces sean escuchadas y sus necesidades atendidas.

En cuanto a los *Partners*, se mejorará la gobernanza en la cadena de suministro, asegurando que todos los proveedores cumplan con los estándares de sostenibilidad y responsabilidad social. Finalmente, bajo el pilar de Principios, se consolidará la gobernanza en materia de sostenibilidad, asegurando que todas las decisiones estratégicas estén alineadas con los objetivos de sostenibilidad de la compañía. Estas acciones reflejan el compromiso continuo de Almirall con la sostenibilidad y su ambición de convertirse en un líder en dermatología médica, contribuyendo positivamente al bienestar de la sociedad y del planeta.

(\*) En 2024 se ha definido y aprobado por el Comité de Sostenibilidad, el "2030 Roadmap Health, Safety and Wellbeing" bajo el paraguas de nuestra estrategia de sostenibilidad. Este ambicioso programa tiene como objetivo evolucionar desde la prevención de riesgos laborales a un enfoque holístico global que abarque el bienestar de las personas trabajadoras, incluyendo la salud física, mental, financiera y social.

Esta estrategia se basa en cuatro pilares fundamentales:

1. Cultura de seguridad y excelencia operativa: Fomentar una cultura de seguridad sólida y mejorar continuamente nuestras prácticas operativas para garantizar un entorno de trabajo seguro, teniendo el principio de *Simplicity* como objetivo.

2. **Bienestar:** Promover el bienestar integral de las personas trabajadoras, abarcando la salud física, mental y social. Fortalecer el programa YouFeelWell y agrupar las diferentes actividades bajo el mismo paraguas.
3. **Alianzas estratégicas:** Establecer colaboraciones estratégicas que nos permitan avanzar en nuestras metas de salud y bienestar en toda la organización, maximizando el impacto en las diferentes áreas y aprovechando el conocimiento de los diferentes expertos en cada sector.
4. **Comunicación y concienciación:** Aumentar la comunicación y la concienciación sobre la importancia de la salud y el bienestar con mayor presencia y participación, tanto dentro como fuera de la organización.

A lo largo de los próximos cinco años, se han planificado una serie de iniciativas que ambicionan crear un entorno de trabajo más seguro y saludable para todas las personas trabajadoras de la compañía.

## 4.2.1. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



En 2025, se consolidará la estructura del área de **Sustainability** creada en 2023.

De forma particular, los dos equipos de **Facility Management**, de la Sede Central y del Centro I+D Sant Feliu, se unificarán en uno solo, **Global Corporate Facility Management**, bajo la dirección de Enric Codinach (ver Figura 72). En paralelo, el departamento de “Health and Safety” cambia su nombre a “Health, Safety & Wellbeing” desde inicio de 2025, reflejando la visión y estrategia de la compañía en impulsar el Roadmap 2030 con un foco fundamental en el bienestar de las personas trabajadoras de Almirall.

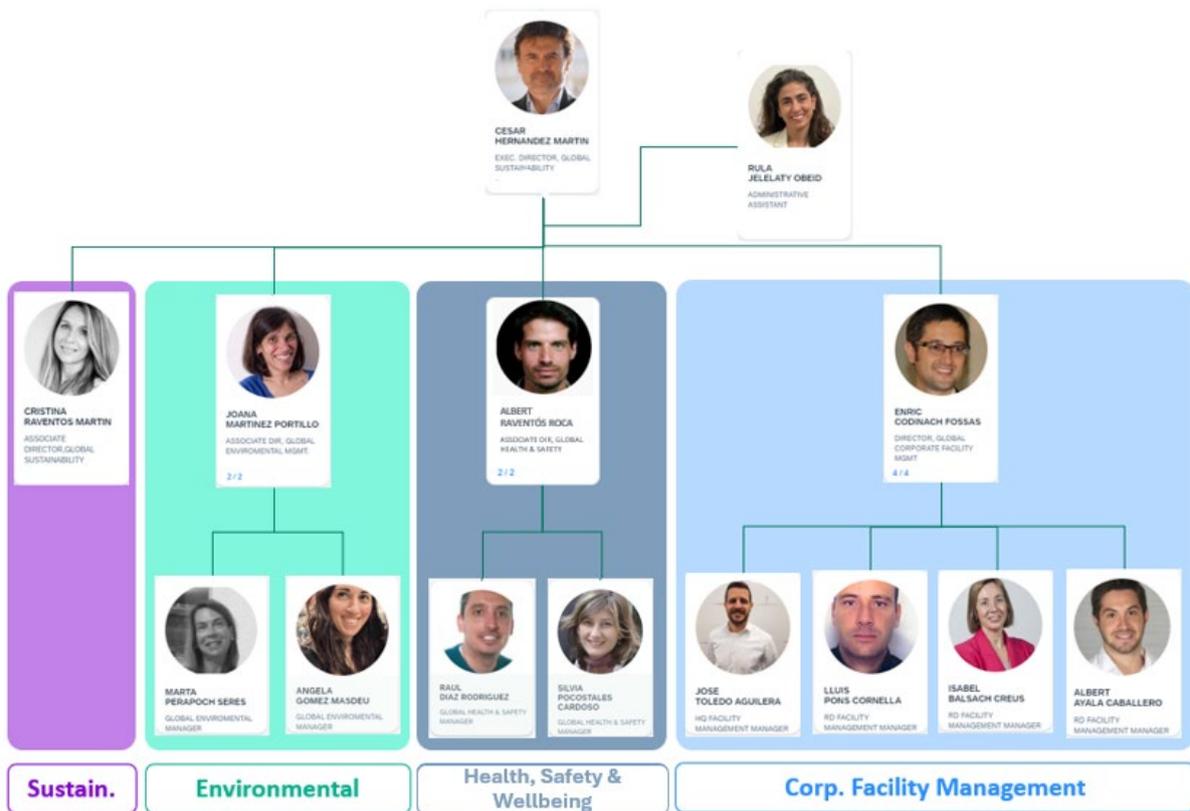


Figura 72. Organigrama del área de Sustainability.

Así mismo, en 2025 el **Comité Corporativo de Sostenibilidad**, constituido en septiembre de 2020, se consolidará como comité delegado del Comité de Dirección, en la misión de asegurar la implantación, mantenimiento y seguimiento, en toda la Compañía, de un sistema efectivo de gestión de la salud, seguridad y medio ambiente, para garantizar el cumplimiento de las normativas legales y los estándares internacionales a los que la Compañía se suscribe voluntariamente (ver composición en Figura 73).

Así mismo, se mantendrán sin cambios los siguientes actores fundamentales:

- Grupos Operativos de Prevención y Medio Ambiente (GOPMA).
- Roles de Seguridad y/o Medio Ambiente.



**Figura 73.** Composición del Comité Corporativo de Sostenibilidad.

## 4.2.2. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN Y DEL MEDIO AMBIENTE

### 4.2.2.1. Sistema de gestión de la documentación



En 2022 se inició un proyecto para el *assessment* de una posible solución a futuro que permita una evolución de las capacidades de gestión Documental a nivel corporativo, que se continuó en 2023 y se finalizará en 2025.

Mientras tanto, en 2025 se mantendrá en el **sistema de gestión electrónica de la documentación eDMS/ FirstDoc** actual, todo el sistema de gestión de la documentación en prevención y medio ambiente, incluida la gestión energética.

### 4.2.2.2. Auditoría del sistema de gestión de la prevención y el medio ambiente



Tras las dos auditorías anuales de seguimiento realizadas por parte de TÜV Rheinland en 2023 y 2024, en 2025 se someterá el sistema de gestión a una nueva **auditoría trienal de recertificación**, con el siguiente alcance combinado:

- **ISO 14001:2015** (medio ambiente): auditoría trienal de recertificación en los centros de Almirall en España y en Reinbek (Alemania).
- **ISO 50001:2018** (gestión energética): auditoría trienal de recertificación de los centros de Almirall en España y en Reinbek (Alemania).
- **ISO 45001:2018** (prevención riesgos laborales): auditoría trienal de recertificación en todos los centros de Almirall en España y en Reinbek (Alemania).
- **Ley Prevención Riesgos Laborales** (prevención riesgos laborales): auditoría trienal en Almirall España.

### 4.2.3. GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES, ASPECTOS AMBIENTALES Y USOS ENERGÉTICOS

#### 4.2.3.1. Requisitos legales y evaluación de su cumplimiento



En 2025 se mantendrá el **servicio de identificación de los requisitos legales aplicables** a cada uno de los centros de trabajo con la empresa **NOVOTEC CONSULTORES**, a través del sistema **S·A·LE·M** (en su evolutiva versión 3).

Así mismo, se realizará la **evaluación anual de cumplimiento de los requisitos aplicables**, incorporando ya los requisitos aplicables al sistema de gestión de la energía.

#### 4.2.3.2. Control de cambios significativos



Durante el año 2025 se seguirán aplicando los diferentes **procedimientos de control de cambios en prevención y medio ambiente**, para controlar los aspectos de seguridad y salud, ambientales y energéticos que puedan aplicar en los cambios y nuevos proyectos de lugares de trabajo, procesos, instalaciones, equipos, etc.

Los controles de cambios específicos se gestionarán en la **aplicación informática para la gestión de los controles de cambio** en prevención y medio ambiente, incluyendo eficiencia energética: **PREVAL-TrackWise**.

#### 4.2.3.3. Autorizaciones/ Licencias Ambientales



Durante el año 2025 se deberán realizar las actuaciones relevantes que se describen en este apartado, en materia de **Autorizaciones/ Licencias Ambientales** en los centros de trabajo.

##### 4.2.3.3.1. Planta Química Sant Celoni

En junio de 2025 debe realizarse el **Control Atmosférico del establecimiento (CAE)**, requisito legal establecido en el Decreto 139/2018 que consiste en la comprobación y verificación, por parte de una entidad de control, de todos condicionantes establecidos para el vector atmósfera en la Autorización Ambiental (periodicidad bianual).

En primavera 2025 debe realizarse el **control de la calidad biológica del sistema**

**fluvial** aguas arriba y abajo del punto de vertido.

En julio 2025 debe presentarse a l'Agència de Residuos de Catalunya el **Plan de Minimización de residuos peligrosos**.

Se prevé recibir en 2025 la respuesta de la *Agència de Residus de Catalunya* y de la *Agència Catalana de l'Aigua* respecto al informe de seguimiento y control de la **calidad del suelo y las aguas subterráneas**, así como al requerimiento de descontaminación realizado en 2023. Este informe incluye el muestreo y análisis del subsuelo de diferentes áreas para comprobar que estaban libres de contaminación.

Durante 2025, se prevé tener que responder a toda la documentación adicional requerida por la Administración competente respecto al trámite de la **Modificación Sustancial de la Autorización Ambiental (licencia de actividad)**, incluida la evaluación del vector aire-MTD de acuerdo con la **BREF WGC** (nuevos límites de emisión a atmosfera y emisiones difusas fugitivas y no fugitivas).

Está pendiente realizar y presentar, durante el primer semestre de 2025, una **Modificación No Sustancial de la Autorización Ambiental** para **dos nuevos focos de emisión** (nuevas bombas diésel del sistema contraincendios) y la **regularización de dos focos existentes**, el grupo electrógeno y el hidrogenador, además del **cobertizo de residuos** que ya fueron comunicados en la modificación sustancial en curso.

Prevista **Inspección Ambiental Integrada** (última en 2023), no obstante, las inspecciones son de oficio y su periodicidad puede variar entre uno y tres años, en función de diferentes criterios establecidos por la Administración competente.

Actualmente, está en curso la preparación para presentar, antes de marzo de 2025, la **declaración de residuos (DARI)**, la **Comunicación de emisiones y transferencia de contaminantes PRTR-CAT** y el **plan de gestión de disolventes** correspondientes a 2024, tal como lo requiere la Administración.

#### 4.2.3.3.2. **Planta Química Sant Andreu de la Barca**

En mayo de 2025 debe realizarse el **control reglamentario de emisiones atmosféricas** de los focos de emisión. Está establecido en la **Autorización Ambiental** realizar los controles atmosféricos de los focos con periodicidad bianual.

En julio 2025 debe presentarse a l'Agència de Residuos de Catalunya el **Plan de Minimización de residuos peligrosos**.

Durante 2025, se prevé tener que responder a la Administración competente respecto al trámite de **revisión anticipada de la Autorización Ambiental** (licencia de actividad), y a la justificación presentada respecto al cumplimiento de las MTDs para la aplicación del BREF de Tratamiento de Gases Residuales (WGC) presentada a la Dirección General de Qualitat Ambiental de la Generalitat de Catalunya en junio de 2024.

Prevista **Inspección Ambiental Integrada** (última en 2023), no obstante, las inspecciones son de oficio y su periodicidad puede variar entre uno y tres años, en función de diferentes criterios establecidos por la Administración competente.

Actualmente, está en curso la preparación para presentar, antes de marzo de 2025, la **declaración de residuos (DARI)**, la **Comunicación de emisiones y transferencia**

de contaminantes PRTR-CAT y el plan de gestión de disolventes correspondientes a 2024, tal como lo requiere la Administración.

#### 4.2.3.3.3. Planta farmacéutica de Sant Andreu de la Barca

Actualmente, está en curso la preparación de la presentación, antes de marzo de 2025, de la **declaración de residuos (DARI)**. Además, está previsto realizar el seguimiento del **cambio no sustancial** de la **licencia de actividad** para la renovación de focos de emisión y regularización de generación de residuos.

En 2025 está previsto presentar una **modificación no sustancial** de la licencia de actividad asociada a la instalación de un evaporador de residuos y a la adición de nuevos focos emisores.

En julio 2025 debe presentarse a l'Agència de Residuos de Catalunya el **Plan de Minimización de residuos peligrosos**.

Antes de agosto de 2025 deben realizarse los **controles de emisiones atmosféricas**. Está establecido en la **Licencia Ambiental** realizar estos controles atmosféricos con una periodicidad quinquenal.

En septiembre de 2025 está previsto realizar el **Control Periódico de Licencia Ambiental** y en diciembre de 2025 debe realizarse el **Control Atmosférico del establecimiento (CAE)**.

#### 4.2.3.3.4. Centro I+D Sant Feliu

Actualmente, está en curso la preparación de la presentación, antes de marzo de 2025, de la **declaración de residuos (DARI)**.

En 2025 está previsto realizar el seguimiento del **cambio sustancial** asociado a la unificación de las dos Licencias Ambientales, a la adecuación de varios espacios existentes para la actualización de la actividad como Centro de investigación y desarrollo (I+D) y HUB de innovación e investigación biomédica y la cesión de parte de estos espacios a terceros con uso de espacios comunes e instalaciones compartidas.

Durante el primer semestre de 2025 se realizará la **medición del foco de emisión** Apres pendiente que no pudo realizarse a finales de 2024.

En julio 2025 debe presentarse a l'Agència de Residuos de Catalunya el **Plan de Minimización de residuos peligrosos**.

#### 4.2.3.3.5. Centro Sede Central

Actualmente, está en curso la preparación de la presentación, antes de marzo de 2025, de la **declaración de residuos (DARI)**.

## 4.2.3.4. Evaluación de riesgos laborales

### 4.2.3.4.1. Riesgos de seguridad, higiene y ergonomía



Durante el año 2025, se proseguirá con el **proceso continuo de evaluación de riesgos laborales** en los centros y puestos de trabajo de Almirall.

En las siguientes tablas se relacionan las **47 evaluaciones de riesgos** planificadas según tipologías:

- Tabla 63. Evaluaciones de riesgos por puestos de trabajo (12 evaluaciones).
- Tabla 64. Evaluaciones de riesgos por lugares de trabajo (2 evaluaciones).
- Tabla 65. Evaluaciones de riesgos específicas de seguridad en el trabajo (8 evaluaciones).
- Tabla 66. Evaluaciones de riesgos específicas de higiene industrial (24 evaluaciones).
- Tabla 67. Evaluaciones de riesgos específicas de ergonomía (1 evaluación).

Ámbito	Evaluación de riesgos Puestos de trabajo	Centro <sup>65</sup>							Realizada por	Fecha
		SC	IF	PS	RB	QR	QP	RV		
General	ERL Laboratorio Físico-Químico		X	X	X	X	X		S. Pocostales	Dic-25
I+D	ERL Personal ZFEC		X						R. Díaz	Dic-25
Área Industrial	ERL Personal Re-etiquetaje			X	X				S. Pocostales H. Kuhlmann	Dic-25
	ERL Personal Tren Lavado paletas y kits			X					S. Pocostales	Dic-25
	ERL Personal Almacén Recambios			X					S. Pocostales	Dic-25
	ERL Personal Laboratorio Acondicionamiento			X					S. Pocostales	Dic-25
	ERL Personal Técnico Manutención			X					S. Pocostales	Dic-25
	ERL Personal Mantenimiento Eléctrico			X	X				S. Pocostales H. Kuhlmann	Dic-25
	ERL Personal Mantenimiento Mecánico			X	X				S. Pocostales H. Kuhlmann	Dic-25
	ERL Personal Almacén-Pesadas-Cisternas					X	X		R. Díaz	Dic-25
	ERL Personal Operador EDAR					X	X		R. Díaz	Dic-25
	Evaluación de la Cultura Preventiva					X	X		Prevencontrol	Ene-25

<sup>65</sup> **SC**: Sede Central; **IF**: Centro I+D Sant Feliu; **PS**: Planta Farmacéutica Sant Andreu; **RB**: Planta Farmacéutica Reinbek; **QR**: Planta Química Sant Andreu; **QP**: Planta Química Sant Celoni; **RV**: Red de Ventas; **HB**: Oficinas Hamburgo.

**Tabla 63.** Evaluaciones de riesgos por puestos de trabajo.

Ámbito	Evaluación de riesgos Lugares de Trabajo	Centro							Realizada por	Fecha
		SC	IF	PS	RB	QR	QP	RV		
Área Corporativa & Comercial	Evaluación Plantas FWP (Planta -1) (RD 486/97- condiciones seguridad)	X							Quirón Prevención	Dic-25
I+D	Evaluación Edificio D FWP (RD 486/97- condiciones seguridad)		X						Quirón Prevención	Dic-25

**Tabla 64.** Evaluaciones de riesgos por lugares de trabajo.

Ámbito	Evaluación de riesgos Seguridad en el trabajo	Centro							Realizada por	Fecha
		SC	IF	PS	RB	QR	QP	RV		
Área I+D	Verificación conformidad RD 1215/97 (varios equipos)		X						TÜV Rheinland	Dic-25
Área Industrial	Verificación conformidad RD 1215/97 (varios equipos)			X		X	X		TÜV Rheinland	Dic-25
	Actualización Documento Protección contra Explosiones (Edificio nuevo num.15)				X				H. Kuhlmann	Ene-25
	Realización Estudio de Análisis riesgos HAZOP procesos de limpieza					X	X		Dekra	Dic-25
	Revisión Documento de Protección contra Explosiones (DOPEX)						X		TÜV Rheinland	Dic-25

**Tabla 65.** Evaluaciones de riesgos específicas de seguridad en el trabajo.

Ámbito	Evaluación de riesgos Higiene Industrial	Centro							Realizada por	Fecha
		SC	IF	PS	RB	QR	QP	RV		
Área I+D	Calidad aire interior IF		X						SIK	Feb-25
	Calidad aire interior IF		X						SIK	Sep-25
	Medición contaminantes químicos laboratorios		X						Quirón Prevención	Feb-25
	Evaluación Edificio D FWP (RD 486/97- condiciones ambientales)		X						Quirón Prevención	Dic-25
Área Industrial	Calidad del aire interior			X		X	X		SIK	Feb-25
	Calidad del aire interior			X		X	X		SIK	Sep-25
	Mediciones ruido en producción			X		X	X		Por determinar	Dic-25
	Disolventes laboratorio C.C. (metanol, acetonitrilo)			X		X	X		Por determinar	Dic-25
	Evaluación Campos Electromagnéticos			X					Por determinar	Dic-25
	Disolventes producción (metanol, tolueno, cloruro de metileno)					X	X		Por determinar	Dic-25
	Mediciones higiénicas API's potentes producción					X	X		SGS	Dic-25

Ámbito	Evaluación de riesgos Higiene Industrial	Centro							Realizada por	Fecha
		SC	IF	PS	RB	QR	QP	RV		
Área Corporativa & Comercial	Calidad aire interior SC	X							SIK	Feb-25
	Calidad aire interior SC	X							SIK	Oct-25
	Evaluación Plantas FWP (Planta -1 & Auditorio) (RD 486/97 - condiciones ambientales)	X							Quirón Prevención	Dic-25

**Tabla 66.** Evaluaciones de riesgos específicas de **higiene industrial**.

Ámbito	Evaluación de riesgos Ergonomía	Centro							Realizada por	Fecha
		SC	IF	PS	RB	QR	QP	RV		
Área Industrial	Revisión evaluación riesgos carga bobinas Inever 3.			X					SGS	Mar-25

**Tabla 67.** Evaluaciones de riesgos específicas de **ergonomía**.

Todos los equipos de medición de que dispone el Equipo de Prevención serán sometidos en 2025 a la **calibración periódica** establecida en procedimientos.

Durante el 2025 se mantendrá activo el **comité de categorización** que se reunirá de manera periódica o bajo necesidades de categorización.

#### 4.2.3.4.2. Evaluación de riesgos psicosociales

En 2025, se **continuará con la planificación de las evaluaciones de riesgo psicosocial** acordado dentro del Grupo de trabajo intercentros y ya iniciado en 2022.

En concreto, en 2025 está previsto continuar y finalizar la evaluación de riesgos en Sede Central Mitre y en Centro de I+D Sant Feliu.

En cuanto a Alemania, Reinbek tiene planificado ejecutar las acciones resultantes de la evaluación de riesgos psicosociales de 2024.

Así mismo y de forma complementaria a las evaluaciones sistemáticas, desde los **Servicios Médicos** se seguirá realizando una **evaluación continuada de posibles riesgos psicosociales** en las visitas médicas y durante los reconocimientos médicos periódicos.

#### 4.2.3.5. Evaluación de aspectos ambientales



Durante el año 2025, se proseguirá la revisión periódica de la **evaluación de los diferentes aspectos ambientales en cada uno de los centros de trabajo** en Almirall España y Almirall Alemania, al objeto de determinar su significancia, y contribuir en la base para el establecimiento de los próximos objetivos ambientales y planificación de acciones.

#### 4.2.3.6. Gestión de la seguridad de procesos en plantas químicas

Durante el 2025, se continuará con las reuniones periódicas del grupo de trabajo de seguridad

de procesos para el seguimiento de acciones/recomendaciones de los HAZOPs realizados así como promover nuevas iniciativas (campañas de concienciación, formaciones, etc.).

Además, se planificará un tercer estudio específico de identificación de peligros y análisis del riesgo (HAZOP) para los procesos de limpieza.

#### 4.2.3.7. Revisión energética



A cierre de 2025 se realizará la **revisión energética** con la totalidad de los datos de 2025, al objeto de identificar nuevas oportunidades de mejora en los centros donde se ha implantado el sistema de gestión de la energía conforme a la norma ISO 50001 (ver el **Informe Anual de Eficiencia Energética 2024**, elaborado por la Técnico de Gestión Energética).



#### 4.2.3.8. Movilidad sostenible

En 2025 se dará continuidad a la estrategia del Sustainable Mobility Plan. Entre otras acciones se destaca para 2025 la extensión de las nuevas políticas de coches de beneficio y red de ventas a todas las filiales, con especial foco a las filiales de Francia y Alemania. Se continuará con la definición de un paquete de acciones para fomentar la sostenibilidad en los viajes itinerarios y el lanzamiento de grupos de trabajo para desarrollar políticas, guías y acciones en el campo de los viajes de negocio y los eventos.

#### 4.2.3.9. Sistemas de información



En 2024, se seguirá con la operativa para la gestión de los procesos en prevención y medioambiente, incluyendo eficiencia energética, en el **software PREVAL-TRACKWISE**.

#### 4.2.3.10. Control proveedores en portal de Compras



SUPPLIER

Durante 2025, y de manera complementaria a la operativa del **ePortal (SLP-Ariba)** para la homologación de proveedores, se continuará con el aplicativo **DAT (Documento Acreditación de Trabajadores)** para la gestión de trabajadores, tanto propios como subcontratados, de los proveedores calificados como HSE y, por lo tanto, de aquellos proveedores que para la realización de los trabajos y/o servicios contratados deben acceder a algunos de los centros físicos de Almirall España y Almirall Alemania, en cumplimiento del requisito de gestión de la Coordinación de Actividades Empresariales (CAE), así como de la norma ISO 45001:2018.

## 4.2.4. OBJETIVOS, METAS Y PROGRAMAS



Por un lado, el presente Apartado 4.2 constituye el **Programa Anual de Prevención y Medio Ambiente** para Almirall correspondiente al año 2025, estableciéndose en el mismo los correspondientes planes de acción, objetivos y metas.

Así mismo, de forma complementaria y de desarrollo, sistemáticamente se seguirán estableciendo programas de planificación preventiva de las acciones correctivas y de mejora derivadas de las evaluaciones de riesgos laborales y de aspectos ambientales, incidentes y no-conformidades, Comités de Seguridad y Salud, auditorías, medidas de emergencia, etc. Para ello se utilizará de la aplicación corporativa **PREVAL**, en su funcionalidad de seguimiento y control de las acciones correctivas y de mejora (ver apartado 4.1.9).

Por otro lado, de forma particular, en las Figuras 74 a 77 se detallan los **objetivos y metas específicas de prevención, gestión ambiental y gestión de la energía** establecidos para 2025.



**Figura 74.** Objetivos comunes de prevención, medio ambiente y energía 2025.

Health and Safety	New Health, Safety & Wellbeing roadmap deployment.	<input type="checkbox"/>
	Psychosocial risks assessments action plan implementation.	<input type="checkbox"/>
	Implementation of the third phase of the HSE improvement plan in Chemical Plants.	<input type="checkbox"/>
	Maintain a high level of participation in medical check-ups and health promotion campaigns.	<input type="checkbox"/>
	Define standardization initiatives across operational sites	<input type="checkbox"/>

**Figura 75.** Objetivos específicos de seguridad y salud 2025.

Environment	Net Zero decarbonization plan deployment.	<input type="checkbox"/>
	Keep good CDP reporting for Climate and Water ratings for 2024.	<input type="checkbox"/>
	Environmental Legal requirements (PPQQ, Pharma SAB and R&D Sant Feliu)	<input type="checkbox"/>
	Water stewardship plan deployment.	<input type="checkbox"/>
	Sustainable packaging program deployment. Implementation of PPWR	<input type="checkbox"/>
	Zero waste to landfill analysis.	<input type="checkbox"/>
	New quarterly environmental reporting.	<input type="checkbox"/>

**Figura 76.** Objetivos específicos de medio ambiente 2025.



**Figura 77.** Objetivos específicos de energía 2025.

## 4.2.5. FORMACIÓN, INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

### 4.2.5.1. Formación

#### 4.2.5.1.1. Formación en prevención y medio ambiente

A nivel de compañía, en 2025-26 está previsto realizar una formación e-learning de sostenibilidad para todas las personas trabajadoras de Almirall. La realización de esta formación es un objetivo incluido en el Dashboard de sostenibilidad de la compañía.

En las Tablas 68 a 75 se detalla el **programa general de formación en prevención, medio ambiente y energía** de Almirall para el año 2025.

Ctro.	Acción formativa	Mod. 66	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas 67	Nº edic.	Coste (€)
SC	Itinerario formativo on-line por puestos de trabajo	E	BDN ON LINE	General	35	350	35	980
	Formación práctica contra incendios	P	P.D. <sup>68</sup>	Equipo de Emergencias	11	66	1	2.000
	Primeros auxilios	P	P.D.	Equipo Primeros Auxilios	8	40	1	500
<b>Totales 2025</b>					<b>54</b>	<b>456</b>	<b>37</b>	<b>3.480</b>
<b>Totales 2024</b>					<b>47</b>	<b>396</b>	<b>32</b>	<b>3.340</b>
<b>% 25 / 24</b>					<b>+15%</b>	<b>+15%</b>	<b>+16%</b>	<b>+4%</b>

**Tabla 68.** Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2025 – Sede Central.

<sup>66</sup> Modalidad acción formativa: **P**: Presencial; **D**: Distancia; **E**: e-learning

<sup>67</sup> Total horas = nº alumnos x nº horas edición

<sup>68</sup> **P.D.**: Por determinar

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
IF	Prevención y protección contra incendios – Equipos Emergencia	P	P.D.	Personal EI	22	88	2	10.000
	Riego químico y gestión de residuos en laboratorio	P	R. Díaz A. Gómez	Personal laboratorio Físico-Química y Biológico	80	80	4	0
	Formación Evacuación	P	EMERFOC	Equipo de Alarma y Evacuación	40	80	2	0
	Primeros auxilios	P	CardiacDEA	Equipo Primeros Auxilios	12	60	1	500
	Itinerario formativo on-line por puestos de trabajo	E	BDN ON LINE	General	20	200	20	2.400
	Primeros Auxilios General	P	Servicio Médico I+D	General	20	40	1	0
	Formación ADR	P	P.D.	Servicios Generales	4	8	1	732
<b>Totales 2025</b>					<b>198</b>	<b>556</b>	<b>31</b>	<b>13.632</b>
<b>Totales 2024</b>					<b>192</b>	<b>662</b>	<b>68</b>	<b>2.829</b>
<b>% 25 / 24</b>					<b>+3%</b>	<b>-16%</b>	<b>-54%</b>	<b>+382%</b>

**Tabla 69.** Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2025 – Centro I+D Sant Feliu.

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
PS	Itinerario formativo on-line por puestos de trabajo	E	BDN ON LINE	General	20	200	20	2.000
	Riesgos ATEX en Producción	P	TÜV Rheinland	Operarios	61	122	4	5.000
	Formación Emergencias. Tag4Care	P	S.Pocostales	Personal EI	16	24	4	0
	Prevención y protección contra incendios – Equipos Emergencia	P	P.D.	Personal EI	22	88	2	10.000
	Seguridad colectiva Prevención y protección contra incendios – Plan Emergencias SAB	P	EMERFOC	Todo el centro	479	958	TBD	TBD
	Primeros auxilios	P	CardiacDEA	Equipo Primeros Auxilios	20	100	2	1.000
	Formación ADR	P	P.D.	P. Almacenes + P. Residuos +International Trade	25	50	2	2.000
Primeros Auxilios General	P	Servicio Médico SAB	General	20	40	1	0	
<b>Totales 2025</b>					<b>663</b>	<b>1.582</b>	<b>35</b>	<b>20.000</b>
<b>Totales 2024</b>					<b>363</b>	<b>1.022</b>	<b>61</b>	<b>24.460</b>
<b>% 25 / 24</b>					<b>+83%</b>	<b>+55%</b>	<b>-43%</b>	<b>-18%</b>

**Tabla 70.** Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2025 – Planta Farma Sant Andreu.

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
RB	first aid training	P	DRK	first aider	24	216	2	0
	fire protection and evacuation assistants instruction	P	fire prevention officer	fire protection and evacuation assistants	40	140	4	2.700
	Safety Training fire prevention part (training and drill)	P	fire prevention officer	Employees	227	227	8	3.200
	employer's liability insurance association chemical industry basis course for new safety representative	P	employer's liability insurance association	safety representative	2	64	1	0
	employer's liability insurance association chemical industry advanced course emergency competency management part 4	P	employer's liability insurance association	safety representative	1	16	1	0
	Occupational safety training for PureFlow respirex Supplied-Air Hood Respirators through the supplier and manufacturer	P	Nordeko	Employees/ users	13	52	1	0
	employer's liability insurance association chemical industry advanced course warehousing of hazardous substances	P	employer's liability insurance association	safety representative	1	16	1	0
	Occupational safety training for usage of full protection respirators masks through the supplier and manufacturer	P	Dräger	Employees/ users	28	112	1	2.600
	Occupational safety training for usage of full protection respirators masks through the supplier and manufacturer repeating	P	Dräger	Employees/ users	32	64	2	2.600
	training with the handling of the spillage kits	P	Denios	Employees/ users	36	72	1	1300
	yearly occupational safety training	P	human resources manager/ occupational safety engineer	Employees	136	136	3	0
	safety training - Jungheinrich Fahrerschulung - Sicherheitsunterweisung Stufe 2 + Abseilübung vor Ort	P	external trainer from Jungheinrich	fork lift driver high bay rack	8	32	2	2.400
	safety training for forklift tracks	P	external trainer from Jungheinrich/ Dekra	fork lift driver	18	72	1	2.400
	Fortbildung gem. AwsV §63(1) Schulung des eingesetzten Personals	P	HSE Manager/ group leader IE	Anlagenverantwortliche und Instandhaltung	12	24	2	0
	annual safety training for working with ammoniak cooling machines	P	external trainer	Employees	6	24	1	2.400
	employer's liability insurance association chemical industry advanced course safety and healthy - Dealing with addicts in the company	P	employer's liability insurance association	safety representative	2	32	1	0
	employer's liability insurance association chemical industry advanced course for safety representative - work councils	P	employer's liability insurance association	work council	3	48	1	0
	occupational safety training	P	employer's liability insurance association	safety representative	1	16	1	0
	employer's liability insurance association chemical industry advanced course safety and healthy - basis occupational risk assessment	P	employer's liability insurance association	safety representative	1	16	1	0
	employe basis training for hazardous substance work instructions	P	safety and hazardous substance expert	Employees	140	140	1	3000
	employer's liability insurance association chemical industry advanced course safety and healthy working with hazardous substances	P	employer's liability insurance association	safety representative	1	16	1	0
	training course for environmental officer responsible for water protection to in order to maintain the integrity of specialist knowledge	P	employer's liability insurance association	environmental officer responsible for water protection	1	16	2	1.200
Safety Training (Unterweisung)	P	HSE Manager	new employee	12	12	1	0	

GMP Training for HSE	P	external GMP organisation	HSE and other	2	8	1	0
<b>Totales 2025</b>				<b>746</b>	<b>1.555</b>	<b>40</b>	<b>23.800</b>
<b>Totales 2024</b>				<b>756</b>	<b>1.793</b>	<b>43</b>	<b>23.200</b>
<b>% 25 / 24</b>				<b>-1%</b>	<b>-13%</b>	<b>-7%</b>	<b>+3%</b>

**Tabla 71.** Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2025 – Planta Farma Reinbek.

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
QR	Formación práctica contra incendios	P	P.D.	Equipo de Emergencias	8	32	1	10.000
	Primeros auxilios	P	CardiacDea	Equipo Primeros Auxilios	4	20	1	500
	Formación ATEX General	P	TUV	General	14	14	2	985
	Formación ATEX técnica	P	TUV	General	10	30	2	2.000
	Formación Evacuación	P	R. Díaz	Personal EAE	10	10	1	0
	Formación gestión de residuos y conceptos básicos operación depuradora	P	M. Perapoch LL. Vallés	Varios	8	16	2	0
	Depuración aguas residuales	P	P.D.	Personal operador EDAR	2	6	1	1.500
	Formación ADR	P	P.D.	P. Almacenes / Depuradora	3	6	1	732
<b>Totales 2025</b>					<b>59</b>	<b>134</b>	<b>11</b>	<b>15.517</b>
<b>Totales 2024</b>					<b>36</b>	<b>146</b>	<b>18</b>	<b>4.179</b>
<b>% 25 / 24</b>					<b>+64%</b>	<b>-8%</b>	<b>-39%</b>	<b>+276%</b>

**Tabla 72.** Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2025– Planta Química Sant Andreu.

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alumn.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
QP	Itinerario formativo on-line por puestos de trabajo	E	BDN ON LINE	General	5	50	5	600
	Formación práctica contra incendios	P	Por determinar	Personal EI	22	88	3	10.000
	Primeros auxilios	P	CardiacDea	Equipo Primeros Auxilios	12	60	2	1.000
	Formación ATEX General	P	TUV	General	30	30	2	985
	Formación ATEX técnica	P	TUV	General	24	72	3	2.000
	Formación Evacuación	P	R. Díaz	Personal EAE	15	15	1	0
	Formación gestión de residuos y conceptos básicos operación depuradora	P	M. Perapoch LL. Vallés	Varios	20	40	3	0
	Formación de la planta de COVs.	P	M. Perapoch LL. Vallés	Varios	20	30	3	0
	Depuración aguas residuales	P	Por determinar	Personal operador EDAR	2	6	1	1.500
	Formación ADR	P	Por determinar	P. Almacenes/ Depuradora	9	18	2	1.464
<b>Totales 2025</b>					<b>159</b>	<b>409</b>	<b>25</b>	<b>17.549</b>
<b>Totales 2024</b>					<b>65</b>	<b>377</b>	<b>29</b>	<b>5.682</b>
<b>% 25 / 24</b>					<b>+145%</b>	<b>+8%</b>	<b>-14%</b>	<b>+209%</b>

**Tabla 73.** Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2025– Planta Química Sant Celoni.

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
RV	Itinerario formativo <i>on-line</i> por puestos de trabajo	E	BDN ON LINE	Personal Ventas	15	150	15	1.800
	Formación prevención de riesgo en Red de Ventas (nuevo personal)	P	A. Raventós	Personal Ventas	10	10	10	0
	Formación en conducción segura	P	BMW	Personal Ventas	50	150	3	0
<b>Totales 2025</b>					<b>75</b>	<b>310</b>	<b>28</b>	<b>1.800</b>
<b>Totales 2024</b>					<b>25</b>	<b>160</b>	<b>25</b>	<b>1.800</b>
<b>% 25 / 24</b>					<b>+200%</b>	<b>+94%</b>	<b>+12%</b>	<b>-</b>

**Tabla 74.** Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2025 – Red Ventas España.

Ctro.	Acción formativa	Mod.	Formador	Colectivo	Nº alum.	Total horas	Nº edic.	Coste (€)
<b>TOTALES 2025</b>					<b>1.954</b>	<b>5.002</b>	<b>207</b>	<b>95.778</b>
<b>TOTALES 2024</b>					<b>1.645</b>	<b>4.668</b>	<b>227</b>	<b>79.513</b>
<b>% 25 / 24</b>					<b>+19%</b>	<b>+7%</b>	<b>-9%</b>	<b>+20%</b>

**Tabla 75.** Programa de formación en prevención y medio ambiente para 2025 – Agregado por centros.

#### 4.2.5.1.2. Información tutelada en prevención y medio ambiente



Durante 2025, los procesos de **información tutelada en prevención y medio ambiente** para el personal de nueva incorporación y por cambio de puesto y/o centro de trabajo se gestionarán a través del módulo de TRAINING MANAGER-TRACKWISE extendido a todo el personal, de Almirall España y parte del Almirall Alemania.

#### 4.2.5.2. Comunicación

##### 4.2.5.2.1. Comunicación externa



De forma general, durante el año 2025 se seguirán potenciando las diferentes vías y medios de **comunicación externa** en materia de sostenibilidad, prevención, medio ambiente y energías, con los distintos grupos de interés.

#### 4.2.5.2.2. Comunicación interna



Durante el año 2025 se seguirán potenciando las diferentes vías y medios de **comunicación e información interna** en materia de sostenibilidad, prevención y medio ambiente, con los colaboradores de Almirall.

De forma general, a continuación, se relacionan los **principales medios** previstos:

- Contenidos de Prevención y Medio Ambiente en la Intranet (**sphere**).
- Noticias internas publicadas en la Intranet.
- Pantallas de *Digital Signage*.
- Campañas de comunicación y sensibilización.
- Comunicados (*e-mails*).

#### 4.2.6. PARTICIPACIÓN Y CONSULTA DE LOS TRABAJADORES



Durante el año 2025 se seguirán favoreciendo los diferentes procesos de **participación y consulta de los trabajadores y sus representantes** en materia de prevención y medio ambiente, tanto directamente con los representantes de los trabajadores (Personas Delegadas de Prevención/ *Work Council*), como en el seno de los diferentes Comités de Seguridad y Salud / Comités ASA.

Así mismo, se seguirá trabajando en la integración de aspectos de prevención y medio ambiente en el ***European Work Council (EWC)*** de Almirall.

#### 4.2.7. CONTROL DE PROVEEDORES

##### 4.2.7.1. Sustainable Procurement

Con el objetivo de seguir mejorando y fomentando la sostenibilidad y los criterios de responsabilidad social, ética y medioambiental en la contratación de nuestros proveedores, durante el próximo 2025, se prevé seguir con las actuaciones adicionales a las anteriormente indicadas de conformidad con el roadmap del del **Programa de Compras Sostenibles** definido por el Departamento de Compras.

##### 4.2.7.2. Control de proveedores de obras y servicios

Estando consolidado en Almirall España el **ePortal**, se establece el **programa de auditorías a proveedores** de obras y servicios que se indica en la Tabla 76.

Proveedor	Obra o servicio	Resp. auditoría	Fecha auditoría													
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
INGENIERÍA DE SALAS LIMPIAS, S.L.	Instalación salas limpias	R.Díaz	X													
SERUNION, S.A.	Servicio Cantina	S. Pocostales			X											
ACCENTURE, S.L.	Servicios Informáticos	A. Raventós					X									
QUIRON PREVENCIÓN, S.L.U.	Medical Services	R. Díaz						X								
SODEXO ESPAÑA S.A.	Buildings And Facilities Maintenance	S. Pocostales												X		
VEOLIA SERVEIS CATALUNYA SAU	Buildings And Facilities Maintenance	A.Raventós												X		
CLEANING COMPANY FA. KLÜH	contractor audit	H. Kuhlmann M. Kather					X									

**Tabla 76.** Programa 2025 de auditorías a proveedores de obras y servicios de Almirall.

## 4.2.8. MEDICINA DEL TRABAJO Y PROMOCIÓN DE LA SALUD



Tras el estudio realizado a diferentes proveedores para contratar el servicio, la especialidad preventiva de Medicina del Trabajo seguirá **concertada en 2025** con los mismos Servicios de Prevención ajenos en los distintos centros de Almirall, en España y en Alemania.

En 2025 se seguirá profundizando en el proceso de focalizar progresivamente los Servicios Médicos en **procesos de promoción de la salud de mayor valor añadido dentro del programa de bienestar YouFeelWell.**

Durante el 2025 están previstas las siguientes campañas preventivas o de promoción de la salud:

- Vacunación antigripal.
- Prevención patología prostática.
- Estudio patología tiroidea.
- Detección precoz del cáncer colorrectal.
- Donación de sangre.

Además, como resultados de los estudios epidemiológicos realizados por los Servicios Médicos y enmarcado dentro del programa de bienestar YouFeelWell se han planificado para este 2025 las siguientes actividades:

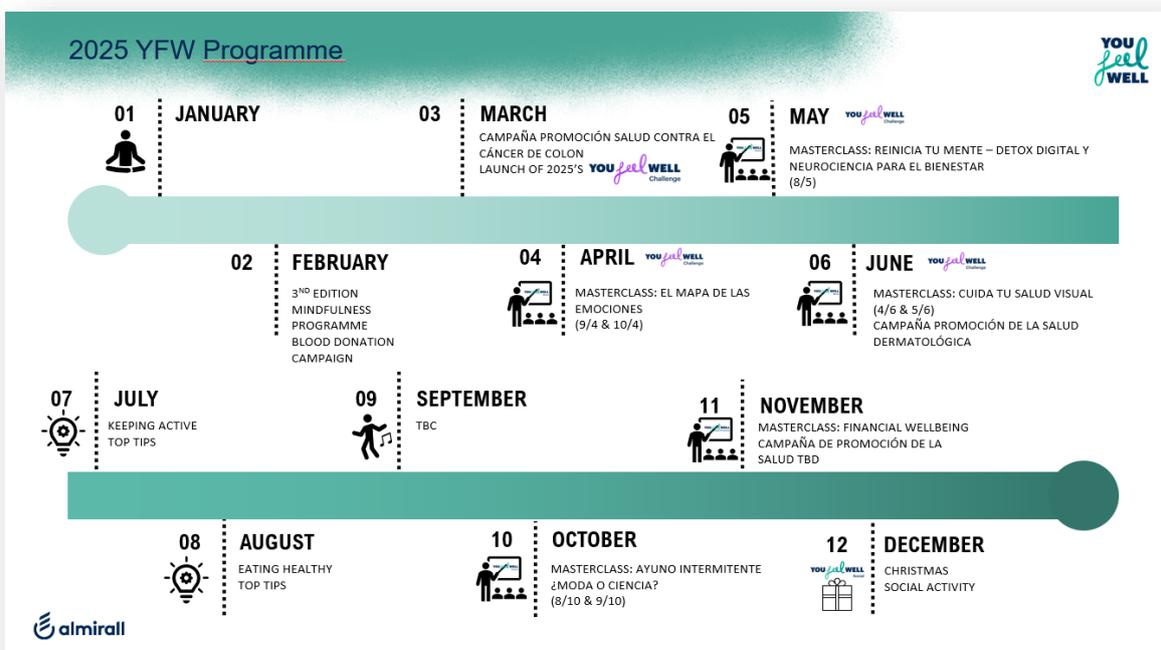


Tabla 77. Programa YouFeelWell 2025.

- **Campaña “Prevención del cáncer de Piel”**

El objetivo es proporcionar información vital sobre los síntomas del cáncer de piel. A través de los servicios médicos se realizará un estudio de lesiones dermatológicas, con el fin de promover la importancia de la prevención y el diagnóstico precoz en las lesiones cancerosas de la piel.

- **Campaña Mindfulness:**

Si bien el análisis del cuestionario psicosocial no nos alerta sobre una situación de estrés en nuestros centros, en el análisis epidemiológico de vigilancia de la salud se ha detectado un aumento de la sensación de carga de trabajo en todos los centros por lo cual se seguirá ofreciendo el curso de 8 sesiones de Mindfulness.

- **Campaña sobre la detección precoz del cáncer colorrectal.**

El cáncer de colon y recto representa la segunda causa de muerte por cáncer en nuestro país y es el tumor maligno más frecuente considerando el total de la población. La probabilidad de supervivencia puede multiplicarse por 6 con una detección temprana y hasta un 90% de los pacientes pueden curarse si se diagnostican precozmente. Los estudios científicos indican que un sencillo análisis de heces permite alertar sobre la necesidad de realizar una colonoscopia. Se ofrecerá a la plantilla de Almirall la posibilidad de realizar en nuestras instalaciones la determinación de sangre oculta en heces como test de cribado de esta patología.

- **Campaña de salud cardiovascular**

Según los datos epidemiológicos, el 55% de la población analizada de Almirall presenta sobrepeso/obesidad (Índice de Masa Corporal elevado), así como cifras elevadas de colesterol y presión arterial. Por esta razón se pretende continuar con la campaña **“Pierde peso, Gana Vida”** con el objetivo de inculcar hábitos de vida saludable alimenticios con un plan nutricional personalizado durante 6 meses a cargo de la nutricionista Julia Farre.

#### 4.2.9. INCIDENTES, NO-CONFORMIDADES, ACCIONES CORRECTIVAS Y DE MEJORA



En 2025 se seguirá con la operativa en el nuevo sistema corporativo PREVAL-TW para **la investigación y evaluación tanto de incidentes como de no-conformidades** de prevención, gestión ambiental y/o gestión de la energía que puedan ser notificadas (vía SharePoint en Sphere, la intranet de Almirall) por cualquier colaborador.

Lo mismo aplicará para los procesos de **planificación, seguimiento y control de las acciones correctivas y de mejora** que se puedan derivar, tanto de incidentes y no-conformidades, así como de propuestas de mejora, como de cualquier origen preventivo o correctivo (auditorías, medidas de emergencia, evaluaciones de riesgos laborales y de aspectos ambientales, revisión energética, etc.).

#### 4.2.10. GESTIÓN DE MERCANCÍAS PELIGROSAS



Durante al año 2025, está previsto realizar las siguientes acciones específicas:

- **Formación ADR.** Para todos los participantes en las cargas y descargas de mercancías peligrosas.
- **Formación IATA** para personal en España.
- **Auditoría del Sistema de Transporte de Mercancías Peligrosas**, por parte de la consultora especializada AITEC.
- Utilización del **sistema informático Segurtec** para la gestión de la documentación relacionada con la expedición de Mercancías Peligrosas.

## 4.2.11. MEDIDAS DE EMERGENCIA

### 4.2.11.1. Planes de Autoprotección

En la Tabla 78 se detalla la planificación para 2025 de **revisiones y simulacros** de los **Planes de Autoprotección** de los diferentes centros que cuentan con los mismos.

Centro	Nº trab. <sup>69</sup>	Resp.	Nuevo (N), Fecha revisión (R) y simulacro (S)														
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
SC	Sede Central	377	A.Raventós												S	R	
IF	Centro I+D St. Feliu	223	R. Díaz		R				S								
PS	Planta Farma St. Andreu	479	S. Pocostales					S					R				
RB	Planta Farma Reinbek (Área Industrial)	156	K. Sauerbier							R	S						
QP	Planta Química St. Celoni	52	R. Díaz				R							S			
QR	Planta Química Sant Andreu	24	R. Díaz			R					S						

**Tabla 78.** Gestión de los Planes de Autoprotección en 2025.

<sup>69</sup> Número medio de trabajadores en 2024.

## 4.2.12. AUDITORÍA Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

### 4.2.12.1. Auditoría interna



En la Tabla 79 se muestra el programa de auditoría interna definido para el **ciclo de certificación 2023-2025**, donde se combinará la realización de auditorías operacionales por parte de auditores internos; con la realización de auditorías del Sistema de Gestión de la Prevención y del Medio ambiente, incluida la Gestión de la Energía, por parte de auditores externos, que aseguren la imparcialidad de las verificaciones.

Ciclo 2023-2025									
Centro	2023			2024			2025		
	Auditores internos (operacional)			Auditores internos (operacional)			Auditores externos		
	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
SC				X	X	X	X	X	X
IF	X	X	X				X	X	X
PS				X	X	X	X	X	X
RB				X	X	X	X	X	X
QR					X	X	X	X	X
QP				X	X	X	X	X	X
RV					X			X	

Tabla 79. Programa de auditoría interna ciclo 2023-2025.

### 4.2.12.2. Evaluación del desempeño



Durante 2025 se seguirán desarrollando las **actividades de evaluación del desempeño** en prevención y medio ambiente que se detallan a continuación: visitas de prevención y medio ambiente por la Dirección; observaciones planeadas; autoinspecciones; auditorías a proveedores de obras y servicios; otras auditorías e inspecciones (Seguro de Responsabilidad Civil, ATEX, APQ, etc.).

En la Tabla 80 se resume el programa previsto para 2025 en materia de evaluación del desempeño en prevención y medio ambiente.

Programa de Actividades desempeño	Centro <sup>70</sup>					
	SC	IF	PS	RB	QR	QP
Visitas prevención y medio ambiente por la Dirección	0	0	7	1	2	2
Observaciones planeadas (roles HSE)	2	1	2	4	1	1
Autoinspecciones en prevención y medioambiente	2	13	32	12	4	4
Autoinspecciones a proveedores y contratistas	1	3	4	1	2	2
Almacenamiento de Productos Químicos (APQs)	0	4	1	4	5	7
<b>Total 2025</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>46</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>16</b>

**Tabla 80.** Programa de actividades de evaluación del desempeño en prevención y medio ambiente.

<sup>70</sup> **SC:** Sede Central; **IF:** Centro I+D Sant Feliu; **PS:** Planta Farmacéutica Sant Andreu; **RB:** Planta Farmacéutica Reinbek; **QR:** Planta Química Sant Andreu; **QP:** Planta Química Sant Celoni.

#### 4.2.13. DESEMPEÑO EN PREVENCIÓN, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍAS



Durante el año 2025, se mantendrá, en los centros que aplique, la **monitorización del desempeño en prevención, medio ambiente y energías**, tal como se indica a continuación:

- Desempeño en **prevención de riesgos laborales**:
  - Accidentalidad.
  - Nivel de ejecución de acciones correctivas y de mejora.
- Desempeño en **gestión ambiental**:
  - Residuos.
  - Residuos de envases.
  - Aguas residuales.
  - Emisiones atmosféricas.
  - Huella de carbono (según plan de implantación definido).
  - Nivel de ejecución de acciones correctivas y de mejora.
- Desempeño en **gestión de la energía**:
  - Consumos de energías.
  - Líneas base de seguimiento e indicadores de desempeño energético
  - Nivel de ejecución de acciones correctivas y de mejora.

#### 4.2.14. SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LAS ACTUACIONES



Durante el año 2025 se realizarán, entre otras que puedan surgir *ad hoc*, las siguientes **actividades de seguimiento y control** de las actuaciones en materia de prevención y medio ambiente (ver apartado 4.1.14):

- Reuniones de seguimiento y control:
  - Comité de Dirección.
  - Comité Corporativo de Sostenibilidad.
  - PCLT, IOLT, RDLT, etc.
  - GOPMAs.
  - Roles de Seguridad y/o Medio Ambiente.
  - Comités de Seguridad y Salud/ ASA.
  - Etc.
- Informes de seguimiento y control:
  - Informes mensuales de Prevención.
  - Informes trimestrales de Medio Ambiente.
  - Informes mensuales de Actividad del Área Industrial.
  - Informe Anual de Eficiencia Energética.
  - Informe Anual de Prevención y Medio Ambiente.
  - Etc.
- Otras herramientas de seguimiento y control:
  - Gráficos mensuales de evolución de la accidentalidad.
  - Tablas de control de los parámetros de aguas residuales.
  - Líneas base de gestión energética.
  - Etc.

## 4.2.15. PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES

Durante el año 2025, se seguirá participando activamente en los grupos de trabajo de prevención y medio ambiente de FARMAINDUSTRIA<sup>71</sup>, SIGRE<sup>72</sup>, COASHIQ<sup>73</sup>, PRLInnovación<sup>74</sup>, FEDEQUIM<sup>75</sup>, AFAQUIM<sup>76</sup> e INSST<sup>77</sup>.

<sup>71</sup> **FARMAINDUSTRIA**: Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica establecida en España. Agrupa a una gran mayoría de laboratorios farmacéuticos, que representan la práctica totalidad de las ventas de medicamentos de prescripción en España.



<sup>72</sup> **SIGRE** (Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases) es el sistema de recogida selectiva de envases de medicamentos, que ha puesto en marcha la industria farmacéutica española, con la colaboración de las farmacias y de la distribución, para facilitar que los ciudadanos puedan desprenderse de los envases vacíos o con restos de medicamentos, así como de los medicamentos caducados que tienen en sus hogares. SIGRE, entidad sin ánimo de lucro, es una iniciativa ecológica que pretende evitar que tanto los envases como los restos de medicamentos que éstos puedan contener se mezclen con otros residuos domésticos y acaben en la basura o en el desagüe, contaminando nuestros ríos.



<sup>73</sup> **COASHIQ** (Comisión Autónoma de Seguridad e Higiene en el Trabajo de Industrias Químicas y Afines) nació en 1985 y tiene como objeto promover la seguridad de personas e instalaciones, estudiando normativas nacionales e internacionales, intercambiando experiencias y aplicando los frutos en las empresas que la constituyen.



<sup>74</sup> **PRLInnovación** es una asociación/foro creada por y para organismos públicos y privados, en la que se promueve una cultura de innovación en el campo de la prevención, porque se considera que esta actividad puede y debe gestionarse de forma que genere valor para las personas y que esté plenamente alineada con los objetivos del negocio. Importa la realidad.



<sup>75</sup> **FEDEQUIM** (Federación Empresarial Catalana del Sector Químico) es una entidad sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es la defensa de los derechos e intereses del Sector Químico, especialmente en Cataluña, a través de un seguimiento de la actividad legislativa, a nivel comunitario, estatal y autonómico.



<sup>76</sup> **AFAQUIM** (Asociación Española de Fabricantes de Productos de Química Fina) agrupa y representa al conjunto de empresas fabricantes de productos de Química Fina, especialmente Principios Activos Farmacéuticos (APIs) y sus intermedios.

<sup>77</sup> **INSST** (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo) es el órgano Científico-Técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas. Almirall participa desde el año 2005 en el grupo de trabajo VGEL-PAIF (Valores Guía de Exposición Laboral a Principios Activos en la Industria Farmacéutica), promovido por el INSST, con reuniones periódicas en los locales del CNCT en Barcelona. El resultado es la redacción de varias Notas Técnicas de Prevención (NTPs) sobre el trabajo con APIs en la industria químico-farmacéutica.

